

## ASPAL - AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

SERVIZIO SICUREZZA DEI LUOGHI DI LAVORO,  
FORNITURE E MANUTENZIONE DEI BENI MOBILI E IMMOBILI  
SETTORE PATRIMONIO BENI IMMOBILI, APPALTI DI LAVORI

Via Is Mirrionis, 195 - 09122 Cagliari  
Tel. 070 7593039 - [www.aspalsardegna.it](http://www.aspalsardegna.it)

### PIANO PER I LAVORATORI DEL PARCO GEOMINERARIO STORICO E AMBIENTALE DELLA SARDEGNA

SERVIZI PER LA CONSERVAZIONE, VALORIZZAZIONE E GESTIONE  
DEL PARCO GEOMINERARIO STORICO E AMBIENTALE DELLA  
SARDEGNA E SERVIZI DI POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

## PROGETTO DEL SERVIZIO

N. ELABORATO:

**1.1**

ELABORATO:

**ALL. 1 Bacino dei Lavoratori**

SPAZIO PER L'UFFICIO

0	Emissione	07/2024

IL RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO

**Dott.ssa Melania Piu**

GRUPPO DI PROGETTO

Ing. Oliviero Piras  
Ing. Salvatorangelo Sanna  
Ing. Antonio Delussu

Arch. Beatrice Scappini  
Ing. Stefano Pili

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

**Arch. Pietro De Vittorio**

IL DIRETTORE GENERALE

**Ing. Luca Mereu**

Il presente allegato descrive le specifiche relative alle qualifiche professionali possedute dai destinatari e il relativo inquadramento contrattuale, la distribuzione geografica e le caratteristiche anagrafiche.

Allo stato attuale, il bacino di lavoratori che il soggetto esecutore dovrà prendere in carico e contrattualizzare, a tempo determinato, per lo svolgimento dei servizi necessari alla conservazione, valorizzazione e gestione del Parco Geominerario, storico e ambientale della Sardegna risulta costituito da **245 unità lavorative**.

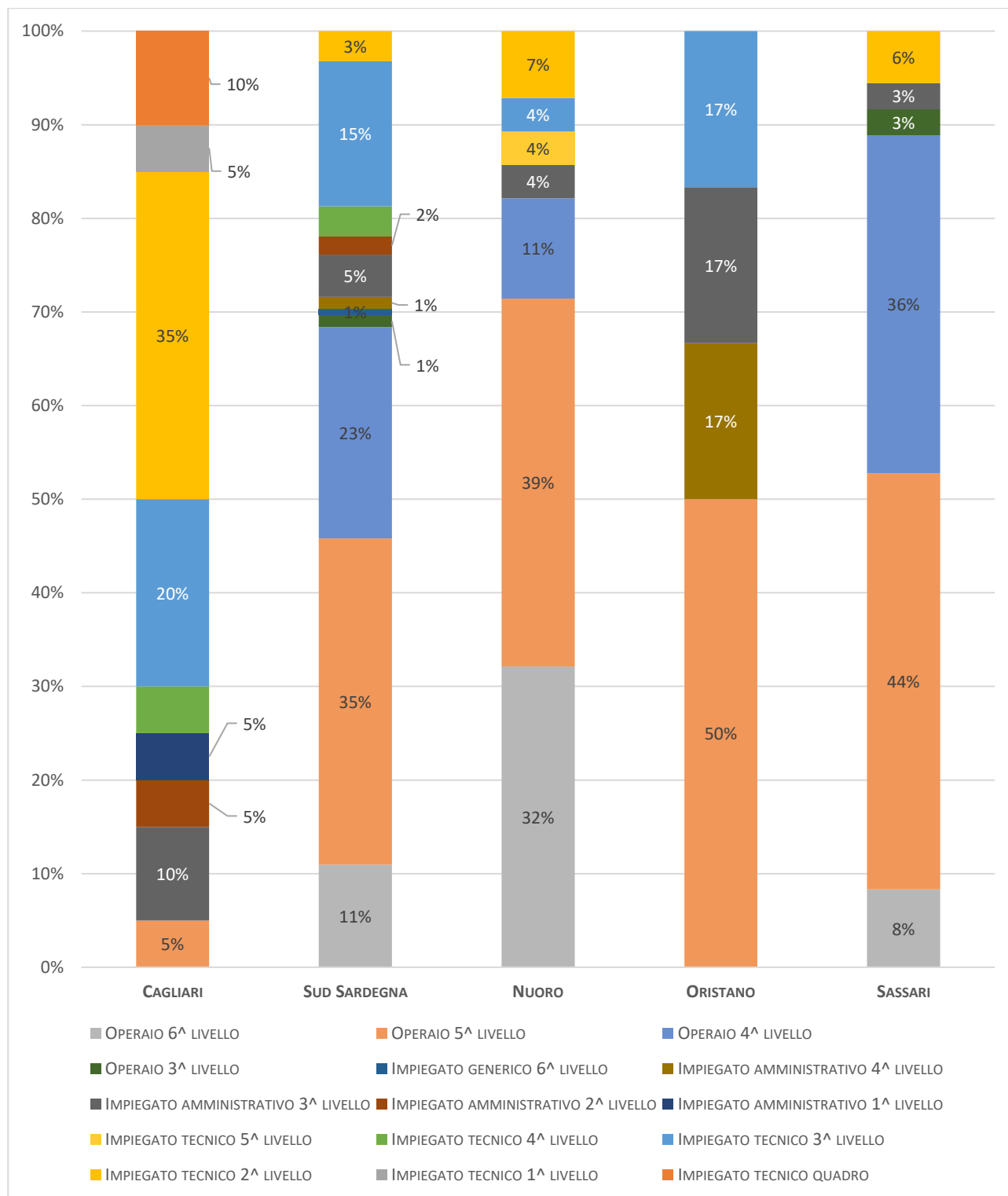
Il bacino dei lavoratori risulta dislocato prevalentemente nella provincia del Sud-Sardegna (63%), l'8% nella città metropolitana di Cagliari, circa il 15% nella provincia di Sassari, l'11,5% nella provincia di Nuoro, il restante 2,5% nella provincia di Oristano, coerentemente con l'estensione delle aree territoriali presenti e afferenti al Parco Geominerario.

In base al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Terziario, Distribuzione e servizi, i 245 lavoratori del bacino sono inquadrati secondo le seguenti figure professionali e relativi livelli retributivi:

- n° **2** impiegati tecnici di livello Quadro
- n° **2** impiegati di I livello, di cui n° 1 impiegato amministrativo e n° 1 impiegato tecnico
- n° **20** impiegati di II livello, di cui n° 4 impiegati amministrativi e n° 16 impiegati tecnici
- n° **42** impiegati di III livello, di cui n° 12 impiegati amministrativi e n° 30 impiegati tecnici
- n° **3** operai di III livello (operaio specializzato provetto)
- n° **9** impiegati di IV livello, di cui n° 3 impiegati amministrativi e n° 6 impiegati tecnici
- n° **51** operai di IV livello (operaio specializzato)
- n° **1** impiegato tecnico di V livello
- n° **85** operai di V livello (operaio qualificato)
- n° **1** impiegato generico di VI livello
- n° **29** operai di VI livello (operaio comune)

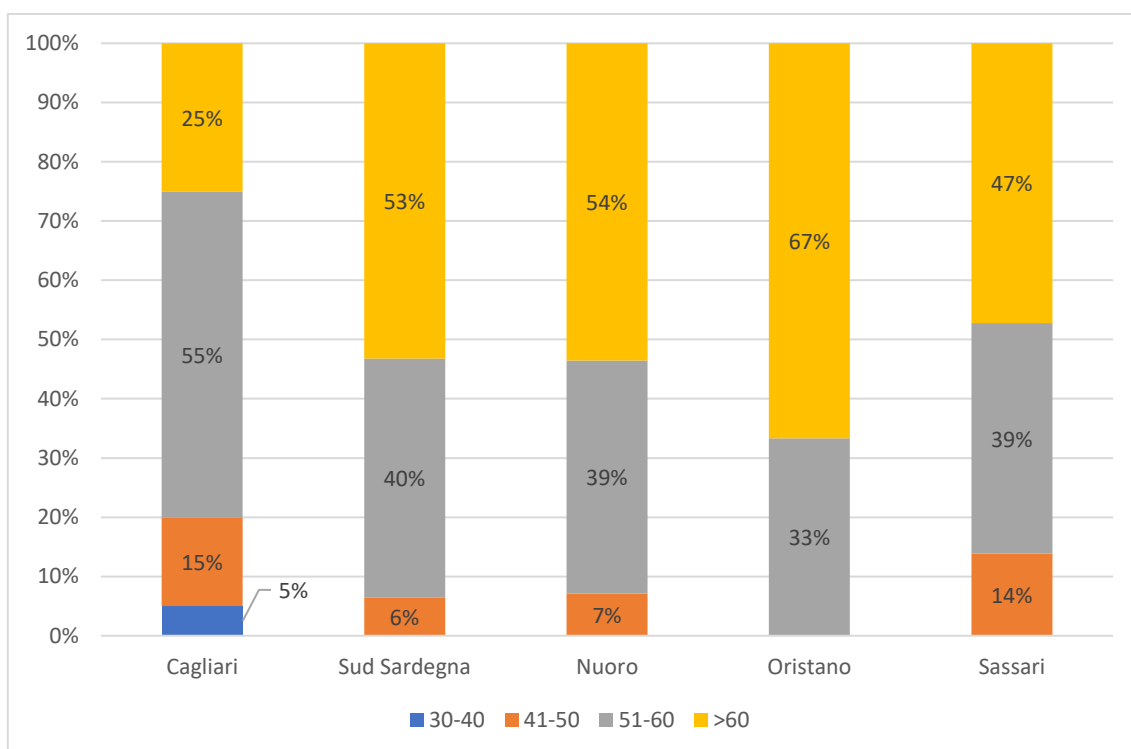
Nel grafico riportato di seguito è individuata la distribuzione percentuale dei lavoratori distinti per figure professionali e relativo inquadramento contrattuale, per provincia di residenza. Si evidenzia che, ad eccezione della Città Metropolitana di Cagliari, in tutte le aree territoriali la qualifica prevalente è quella dell'operaio. Si rileva infine la presenza di due lavoratori con la qualifica di quadro, entrambi residenti nella Città Metropolitana di Cagliari.

Figura 1. Le qualifiche professionali dei lavoratori, per Provincia di residenza



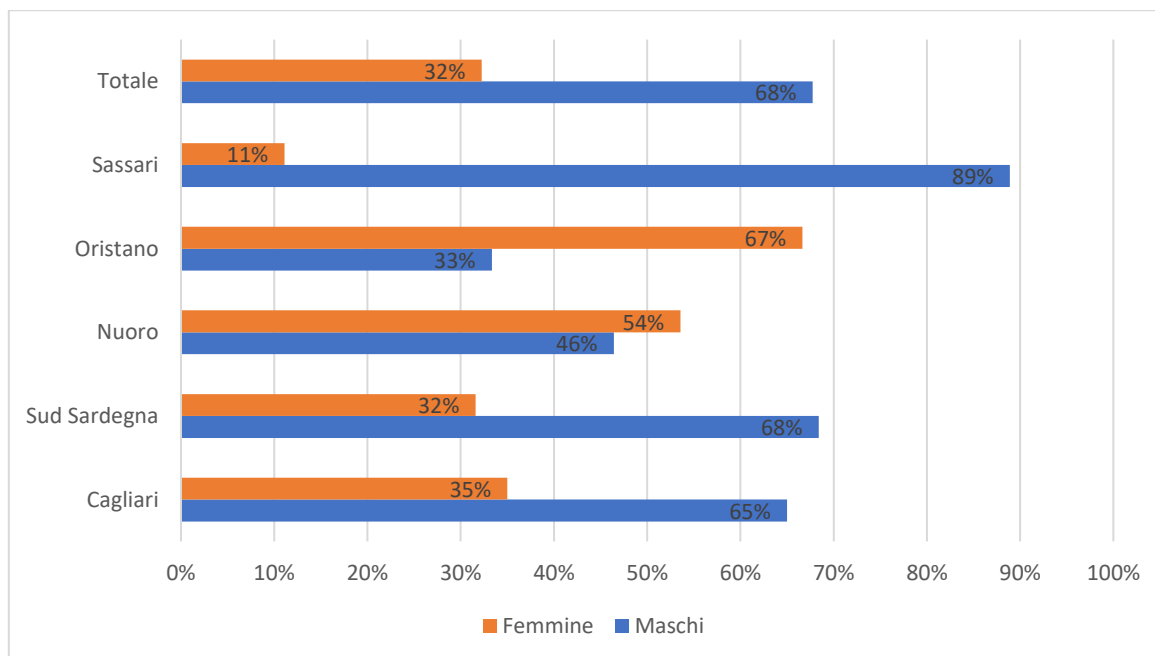
Il grafico sottostante mostra la ripartizione dei lavoratori per fasce di età. In particolare, si evidenzia che, nel complesso, più del 90% dei lavoratori ha oltre i 50 anni di età, con il 50% dei lavoratori di età superiore ai 60 anni e il 41% compresa tra i 50 e i 60 anni. L'8% dei lavoratori ha un'età compresa tra i 40 e i 50 anni mentre solo l'1% dei lavoratori ha tra i 30 e i 40 anni.

Figura 2. Le fasce d'età dei lavoratori, per Provincia di residenza



Infine, nel complesso del bacino il 68% dei lavoratori è di sesso maschile e il 32% di sesso femminile, secondo la seguente suddivisione per province. Si evidenzia la netta prevalenza di lavoratori di sesso maschile nella provincia di Sassari (89%), nella provincia del Sud Sardegna (68%) e in quella di Cagliari (65%). Al contrario, si evidenzia la prevalenza di lavoratrici nella provincia di Oristano (67%) e, in misura inferiore, in quella di Nuoro (54%).

Figura 3. La suddivisione del bacino dei lavoratori per sesso, per Provincia di residenza



L'organizzazione della forza lavoro per l'esecuzione dei servizi richiesti dovrà necessariamente tener conto dell'insieme delle caratteristiche del bacino dei lavoratori sopra descritte, ovvero delle qualifiche professionali possedute, dell'area geografica di provenienza e dei profili anagrafici e di sesso.

Oltre alla situazione di anzianità dei lavoratori, nella valutazione delle attività è opportuno considerare anche la situazione relativa ai giudizi di idoneità specifica al lavoro espressi dal medico competente in base al risultato della visita medica di cui all'art. 41, comma 2 del D. Lgs. 81/2008, Tali giudizi, talvolta, possono essere condizionati da divieti e limitazioni all'utilizzo di determinate attrezzature o all'esecuzione di specifiche lavorazioni. A titolo esemplificativo, si riportano di seguito le tipologie di giudizio di idoneità con divieti e/o limitazioni che potrebbero riguardare il bacino dei lavoratori:

- divieto/limitazioni movimentazione manuale dei carichi;
- divieto/limitazioni sforzi e/o posture;
- divieto/limitazioni strumenti vibranti;
- divieto/limitazioni strumenti manuali;
- divieto lavori in Altezza;
- divieto/limitazioni esposizione al caldo/freddo;

Alcuni esempi di divieti e limitazioni relativi a sforzi e/o posture:

- evitare sforzi fisici importanti e/o improvvisi e/o anche lievi;
- evitare postura inginocchiata e/o accosciata prolungata nel tempo;

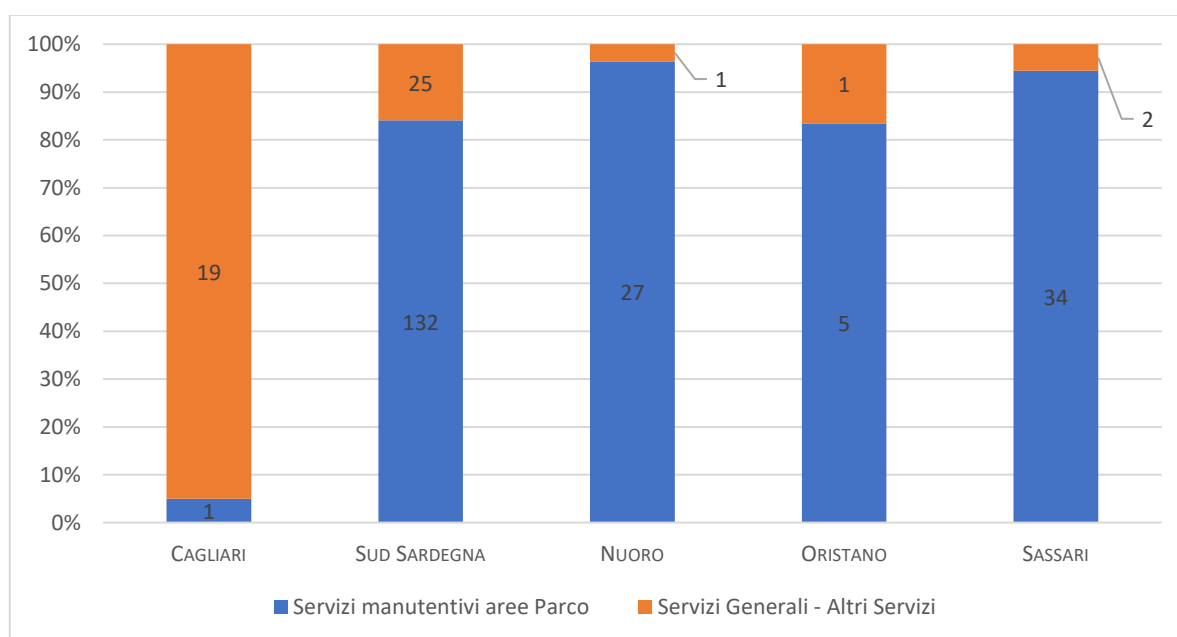
- evitare attività che richiedano sovraccarico funzionale e meccanico del rachide (quali ripetute torsioni e/o flessione-estensioni).

Alcuni esempi di idoneità con prescrizioni:

- utilizzo otoprotettori;
- utilizzo scarpe antinfortunistica personalizzate;
- utilizzo ffp2 e distanziamento per suscettibilità covid;
- uso lenti correttive videoterminale;
- utilizzo dispositivi protezione respiratoria;

Inoltre, sarà opportuno tenere in considerazione anche il dato relativo alle attività svolte dagli stessi nel corso dei precedenti appalti. Il grafico riportato di seguito definisce, per area geografica (provincia di residenza), le ultime attività svolte dai lavoratori appartenenti al bacino.

Figura 4. Le ultime attività svolte dai lavoratori, per Provincia di residenza



La distribuzione territoriale del personale che costituisce le squadre operative ha determinato la suddivisione degli interventi previsti in zone operative afferenti ad una o più aree del Parco Geominerario, come meglio descritto negli elaborati **1. Relazione tecnico-illustrativa** e **All. 3 Schede dei siti di intervento** e come rappresentato graficamente nell'**All. 2 Inquadramento ambito di intervento**. Nella tabella di seguito si riporta la suddivisione del bacino di lavoratori nelle squadre relative a ciascuna zona operativa e alle eventuali sottozone.

DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE	IMP. Tecnico Capo Area	IMP. Tecnico	IMP. Tecnico Cantiere	IMP. Tecnico Archeologo	IMP. Amministrativo	Operaio	Totale Personale
		4	25	23	4	21	168
ZONA OPERATIVA	DISTRIBUZIONE PERSONALE						
Nurra - Alghero - Porto Conte	IMP. Tecnico Capo Area	IMP. Tecnico	IMP. Tecnico Cantiere	IMP. Tecnico Archeologo	IMP. Amministrativo	Operaio	Totale Personale
	0	0	0	1	0	8	9
Argentiera - Nurra - Sassari	IMP. Tecnico Capo Area	IMP. Tecnico	IMP. Tecnico Cantiere	IMP. Tecnico Archeologo	IMP. Amministrativo	Operaio	Totale Personale
	1	0	0	0	1	23	25
Sulcis - Iglesias	IMP. Tecnico Capo Area	IMP. Tecnico	IMP. Tecnico Cantiere	IMP. Tecnico Archeologo	IMP. Amministrativo	Operaio	Totale Personale
	1	9	13	1	6	60	90
Monte Arci - Funtana Raminosa	IMP. Tecnico Capo Area	IMP. Tecnico	IMP. Tecnico Cantiere	IMP. Tecnico Archeologo	IMP. Amministrativo	Operaio	Totale Personale
	0	0	1	0	3	4	8
Lula - Orani - Gallura	IMP. Tecnico Capo Area	IMP. Tecnico	IMP. Tecnico Cantiere	IMP. Tecnico Archeologo	IMP. Amministrativo	Operaio	Totale Personale
	0	0	2	0	1	26	29
Sarrabus - Gerrei	IMP. Tecnico Capo Area	IMP. Tecnico	IMP. Tecnico Cantiere	IMP. Tecnico Archeologo	IMP. Amministrativo	Operaio	Totale Personale
	1	0	6	2	6	32	47
Guspinese - Arburese	IMP. Tecnico Capo Area	IMP. Tecnico	IMP. Tecnico Cantiere	IMP. Tecnico Archeologo	IMP. Amministrativo	Operaio	Totale Personale
	1	1	1	0	0	14	17
Cagliari	IMP. Tecnico Capo Area	IMP. Tecnico	IMP. Tecnico Cantiere	IMP. Tecnico Archeologo	IMP. Amministrativo	Operaio	Totale Personale
	0	15	0	0	4	1	20