



Servizio: Servizio Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili

Settore: APPALTI DI BENI E SERVIZI

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N° 1377 del 20-04-2023

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n° 899 del 05.04.2019.

OGGETTO:	SERVIZIO DI REALIZZAZIONE DI UN INTERVENTO PER LA QUALIFICAZIONE DEL SETTORE TURISTICO ATTRAVERSO ATTIVITÀ FORMATIVE E DI SCAMBIO INTERNAZIONALE PER LO SVILUPPO DI FIGURE PROFESSIONALI DI ECCELLENZA NELL'AMBITO DEL LUXURY HOTEL MANAGEMENT- CIG 9743348121 - ID00002720230000115466. NOMINA DEC (DIRETTORE ESECUZIONE CONTRATTO)
-----------------	---

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTO il D.lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTO l'art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO, inoltre, l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come nel regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e ss.mm.ii.;

VISTO l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

VISTO l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell'Aspal;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro", approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 17/3 del 07.05.2021, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (Aspal). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14." con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttore generale dell'Aspal, subordinando la nomina alla condizione sospensiva della positiva verifica dei requisiti richiesti per la nomina, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della L.R. n. 9 del 2016 da parte della Direzione generale del Personale e Riforma della Regione;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 26/15 del 5 luglio 2021, recante "Presenza d'atto controllo requisiti dichiarati. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge Regionale 17 maggio 2016, n. 9, art.14", con la quale si prende atto dell'esito positivo dell'istruttoria fatta dagli uffici della Direzione del Personale e Riforma della Regione in merito alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dalla Dott.ssa Maika Aversano in sede di partecipazione alla procedura di selezione per la nomina del Direttore generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

PRESO ATTO che nella medesima deliberazione n. 26/15 del 5 luglio 2021 si dà mandato al Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione dell'Aspal di sottoscrivere il relativo contratto ai sensi dell'art. 14, comma 3, della L.R. n. 9/2016;

VISTA la Determinazione n. 2241 del 07.07.2021 con al quale si approva il contratto repertoriato al n. 28/2021 regolante il

rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e la Dott.ssa Maika Aversano;

VISTA la Legge Regionale 21 febbraio 2023, n.1 – Legge di Stabilità 2023;

VISTA la Legge Regionale 21 febbraio 2023 n. 2 – Bilancio di previsione triennale 2023-2025;

VISTA la Determinazione n. 870 del 20.03.2023 “Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell’art.3, quarto comma, del D.lgs 118/2011 esercizio finanziario 2022”;

VISTA la Determinazione n. 871 del 20.03.2023 concernente “Approvazione Bilancio di previsione 2023 - 2025 dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016”;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 13/52 del 06.04.2023 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all’immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 871 del 20.03.2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2023 – 2025 dell’Aspal;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Integrazione (PIAO) 2023/2025 approvato con Determinazione Direzione Generale n. 1096 del 31.03.2023;

VISTA la richiesta di preventivo presentata in data 31.03.2023 dal RUP/RDP Dott.ssa Antonella delle Donne per la fornitura del servizio di realizzazione di un intervento per la qualificazione del settore turistico attraverso attività formative e di scambio internazionale per lo sviluppo di figure professionali di eccellenza nell’ambito del Luxury Hotel Management per una durata temporale di circa n. 1 anno;

VISTO il Progetto di servizio presentato in data 31.03.2023 al fine della realizzazione di un intervento per la qualificazione del settore turistico attraverso attività formative e di scambio internazionale per lo sviluppo di figure professionali di eccellenza nell’ambito del Luxury Hotel Management;

RITENUTO che il settore turistico della Regione Sardegna è considerato come un pilastro di sviluppo strategico dell’economia regionale per il volume di posti di lavoro che genera e per il suo contributo alla crescita del PIL e del reddito e che a tal fine occorre valorizzare e preservare il ricco patrimonio storico, culturale, enogastronomico e ambientale della Sardegna;

CONSIDERATO che l’Aspal ha evidenziato la necessità di formare e creare profili professionali di eccellenza nel campo dell’Hotel management al fine di aumentare la competitività delle strutture e delle imprese presenti in Sardegna e nel contempo di creare occupazione di qualità attraverso il finanziamento di borse di studio per giovani disoccupati garantendo al processo formativo un carattere internazionale;

CONSIDERATO che l’Aspal intende altresì prevedere la partecipazione dei suddetti giovani ad eventi fieristici internazionali e che tale esperienza costituirebbe non solo un’opportunità di confronto per acquisire nuove conoscenze sulle modalità di accoglienza di altri paesi, ma anche un modo per comprendere nuove culture e interpretarne i bisogni allo scopo di acquisire le capacità di proporre un’offerta turistica mirata che renda più attrattivo il territorio sardo;

PREMESSO che la suddetta attività si caratterizza come Progetto pilota sperimentale e si inquadra nell’ambito delle attività che da anni l’Agenzia realizza nel contesto internazionale e regionale al fine di rafforzare le politiche attive per il lavoro;

VISTA l’indagine di mercato al fine di individuare l’operatore economico per la realizzazione del suddetto intervento di cui all’oggetto;

CONSIDERATO che il servizio di cui all’oggetto è stato previsto nel “Programma biennale degli acquisti di beni e servizi - annualità 2023-2024” col seguente CUI: S92028890926202300047;

CONSIDERATO che ai sensi dell’art. 34, commi 2 e 3 della L.R. 8/2018 e art. 3 del Regolamento per l’organizzazione, l’affidamento e l’esecuzione dei contratti pubblici di servizi, forniture e lavori, il Responsabile del procedimento per la fase dell’affidamento, fino alla stipula del contratto coincide con il Dirigente ad interim del Servizio sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili, Dott.ssa Antonella Delle Donne, (che coincide anche con il RUP/RDP) e la stessa non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità, inconferibilità e conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di comportamento del personale della Regione Sardegna, all’art. 42 del D.lgs 50/2016 e alla normativa anticorruzione;

VISTO il Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 “Codice dei Contratti” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge 11 settembre 2020, n. 120, Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, recante «Misure urgenti per la semplificazione e l’innovazione digitali» (Decreto Semplificazioni);

VISTA la Legge Regionale 13 marzo 2018, n. 8, Nuove norme in materia di contratti pubblici di lavori, servizi e forniture;

VISTO il D.lgs n. 36 del 31.03.2023, “Codice dei contratti pubblici”, in attuazione dell’art. 1 della Legge n. 78 del 21 giugno 2022” recante delega al governo in materia di appalti pubblici;

VISTA la Determinazione n. 1223 del 12.04.2023 di affidamento diretto del servizio di realizzazione di un intervento per la qualificazione del settore turistico attraverso attività formative e di scambio internazionale per lo sviluppo di figure

professionali di eccellenza nell'ambito del Luxury Hotel Management mediante RDO sulla piattaforma Sardegna Cat ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. a), della Legge n. 120/2020 così come modificato dalla Legge n. 108/2021, a favore della società Progetto Esmeralda Srl, SS.195 Km 39.6, 09050 Pula (Ca), P.I. 03478150927, per una spesa complessiva pari a euro 120.000,00 (Iva al 22% inclusa);

VISTO il CIG 9743348121;

VISTO l'ID di pubblicazione n. 00002720230000115466 ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. 33/2013;

VISTO l'art. 111 comma 2 del D.lgs 50/2016 e ss.mm.ii il quale prevede che il direttore dell'esecuzione del contratto di servizi o di forniture provvede anche con l'ausilio di uno o più direttori operativi individuati dalla stazione appaltante in relazione alla complessità dell'appalto, al coordinamento, alla direzione e al controllo tecnico-contabile dell'esecuzione del contratto stipulato dalla stazione appaltante assicurando la regolare esecuzione da parte dell'esecutore, in conformità ai documenti contrattuali;

VISTO il D.M. 49/2018 - Regolamento recante: "Approvazione delle linee guida sulle modalità di svolgimento delle funzioni del direttore dei lavori e del direttore dell'esecuzione";

VISTO il Regolamento per l'organizzazione, l'affidamento e l'esecuzione dei contratti pubblici di servizi, forniture e lavori, adottato il 31.12.2021 ed esecutivo dal 20.01.2022;

RICHIAMATO l'art. 31 del Codice dei contratti che al comma 1 prevede che "per ogni singola procedura per l'affidamento di un appalto o di una concessione le stazioni appaltanti individuano nell'atto di adozione o di aggiornamento dei programmi di cui all'articolo 21, comma 1, ovvero nell'atto di avvio relativo ad ogni singolo intervento, per le esigenze non incluse in programmazione, un responsabile unico del procedimento (RUP) per le fasi della programmazione, della progettazione, dell'affidamento, dell'esecuzione";

RICHIAMATO l'art. 34 della L.R. 8/2018 che al comma 1 prevede che "per ogni singolo intervento da realizzarsi mediante un contratto pubblico, le amministrazioni aggiudicatrici, ciascuna secondo il proprio ordinamento, nominano un responsabile unico del procedimento per le fasi della programmazione, della progettazione, dell'affidamento e dell'esecuzione del contratto pubblico;

VISTA la Determinazione n. 3215 del 30.12.2022 con la quale sono state attribuite, a far data dal 01.01.2023, alla Direttrice del Servizio Progetti su base regionale e comunitaria, Dott.ssa Antonella Delle Donne, le funzioni ad interim di Direttrice del Servizio Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili;

DATO ATTO che per le premesse sopra riportate la Dott.ssa Antonella Delle Donne ricopre il ruolo di RUP in fase di affidamento nonché RUP/RPD per il servizio di cui all'oggetto;

CONSIDERATO che il RUP/RPD Dott.ssa Antonella Delle Donne, per le motivazioni sopracitate, ha individuato in qualità di DEC per la realizzazione del servizio di cui all'oggetto il Dott. Francesco Sanna del Servizio Progetti su base regionale e comunitaria;

ACQUISITA la Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (art. 47 DPR 28 dicembre 2000 n 445) di insussistenza cause inconferibilità, incompatibilità e conflitto di Interesse in qualità di DEC del Dott. Francesco Sanna;

RITENUTO pertanto necessario di procedere alla nomina del Direttore dell'Esecuzione del presente Contratto nella persona del Dott. Francesco Sanna del Servizio Progetti su base regionale e comunitaria al fine di accertare che le prestazioni previste dal contratto relativo al sopracitato progetto, siano eseguite a regola d'arte;

Per le motivazioni esposte in premessa,

DETERMINA

Art. 1) Di nominare in qualità di DEC (Direttore dell'Esecuzione del Contratto), ai sensi dell'art.111 comma 2 del D. lgs.50/2016 e ss.mm.ii e ai sensi degli articoli 16 e seguenti del DM 49/2018, il Dott. Francesco Sanna del Servizio Progetti su base regionale e comunitaria;

Art. 2) di dare atto che la presente determinazione è immediatamente esecutiva in quanto non comporta impegni di spesa;

Art. 3) Di disporre la pubblicazione della presente Determinazione nell'apposita sezione dedicata del sito istituzionale dell'Aspal denominata "Bandi e gare".

Il Coordinatore del Settore: Margherita Lucano

Visto
Del Coordinatore del Settore
MARGHERITA - SEDE LUCANO

Il Direttore del Servizio Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili
F.to ANTONELLA DELLE DONNE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate