



Servizio: Servizio Risorse umane e formazione

Settore: Formazione e sviluppo organizzativo

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N° 844 del 12-04-2022

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n° 899 del 05.04.2019.

OGGETTO:	APPROVAZIONE PROPOSTE PROGETTUALI E AUTORIZZAZIONE ALL'AVVIO DI PERCORSI FORMATIVI DI CUI ALLA DETERMINAZIONE N. 3520/ASPAL DEL 02.12.2021 CUP D29J21017730002
-----------------	---

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n.11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTO l'articolo 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO, inoltre, l'articolo 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e ss.mm.ii.;

VISTO l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

VISTO l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore Generale dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro" ed approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la Determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL, integrata dalla Determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018 (convalidata dalla determinazione n. 887/ASPAL del 04.04.2019);

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 52/15 del 23.12.2019 con la quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 17/3 del 07.05.2021, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14." con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttrice generale dell'ASPAL;

VISTA la Determinazione n. 2241/ASPAL del 07.07.2021 con la quale si approva il contratto repertoriato al n. 28/2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del

Lavoro e la dott.ssa Maika Aversano;

VISTA la Determinazione n. 8/ASPAL del 05 Gennaio 2017 con la quale sono state attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;

VISTA la Determinazione n. 542/ASPAL del 08.03.2022 con la quale sono state conferite al Dott. Enrico Garau le funzioni di Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione;

VISTA la Legge Regionale 9 marzo 2022, n. 3 – Legge di Stabilità 2022;

VISTA la Legge Regionale 9 marzo 2022, n. 4 – Bilancio di previsione triennale 2022-2024;

VISTA la Determinazione n. 631/ASPAL del 21.03.2022 concernente “Approvazione Bilancio di previsione 2022 - 2024 dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016”;

VISTA la Determinazione n. 632/ASPAL del 21.03.2022 “Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art.3, quarto comma, del D.LGS 118/2011 esercizio finanziario 2021”;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 12/61 del 07.04.2022 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 631/ASPAL del 21.03.2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024 dell'ASPAL;

VISTA la Determinazione n. 1254/ASPAL del 16.04.2021 concernente l'approvazione del Programma Annuale delle Attività del 2021 ex art. 14, comma 1, L.R. 9/2016 e art. 3, comma 2, dello Statuto;

VISTO il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016 n. 9 recante “Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro”;

VISTA la Deliberazione G.R. n. 56/14 del 20.12.2017, comprensiva di allegati, con la quale è stato approvato lo schema dell'Accordo di programma tra la Regione Sardegna, il Ministero dello Sviluppo Economico e Invitalia S.p.A. per la realizzazione del Contratto di Sviluppo, presentato nell'ambito del Piano Sulcis dalla Sider Alloys S.p.A., per l'attuazione degli investimenti produttivi indirizzati alla riattivazione e rilancio del complesso industriale dell'ex Alcoa nell'area industriale di Portovesme;

VISTO l'Accordo sindacale sottoscritto in data 07.09.2018 e riguardante la gestione delle dinamiche occupazionali nelle fasi di insediamento, revamping e start up produttivo del sito industriale di Portovesme;

VISTA la Deliberazione G.R. n. 27/19 del 23.07.2019 recante “Disposizioni per l'attuazione di politiche attive del lavoro nell'ambito di accordi per la proroga dei trattamenti di cassa integrazione guadagni straordinaria ai sensi degli articoli 22 bis e 44, comma 11 bis, del D. Lgs. N. 148/2015. Regime transitorio”;

VISTA la Deliberazione G.R. n. 34/12 del 07.07.2020 avente ad oggetto “Deliberazione della Giunta regionale n. 27/19 del 23.07.2019 recante “Disposizioni per l'attuazione di politiche attive del lavoro nell'ambito di accordi per la proroga dei trattamenti di cassa integrazione guadagni straordinaria ai sensi degli articoli 22 bis e 44, comma 11 bis, del D. Lgs. N. 148/2015. Regime transitorio”. Modifiche ed integrazioni”;

VISTA la Deliberazione G.R. n. 39/6 del 30.07.2020 avente ad oggetto “Deliberazione della Giunta regionale n. 34/12 del 07.07.2020 recante “Disposizioni per l'attuazione di politiche attive del lavoro nell'ambito di accordi per la proroga dei trattamenti di cassa integrazione guadagni straordinaria ai sensi degli articoli 22 bis e 44, comma 11 bis, del D. Lgs. N. 148/2015. Regime transitorio”. Modifiche ed integrazioni”;

VISTA la Deliberazione G.R. n. 67/1 del 31.12.2020 recante “Disposizioni per la predisposizione di un Programma di politiche attive del lavoro correlate alla concessione di trattamenti di ammortizzatori sociali” con la quale si delibera il trasferimento ad ASPAL delle risorse finanziarie per l'attuazione di interventi di Politiche attive relativamente alla concessione di ammortizzatori sociali;

VISTA la Deliberazione G.R. n. 17/2 del 07.05.2021 che autorizza l'ASPAL ad utilizzare l'avanzo libero per le spese ricorrenti e dispone lo stanziamento di euro 1.000.000 per la formazione finalizzata alla ricollocazione nel mercato del lavoro di 250 lavoratori ex Alcoa attualmente in mobilità in deroga;

VISTA la Deliberazione G.R. n. 32/17 del 29.07.2021, che amplia il bacino di riferimento dei lavoratori beneficiari delle misure di politiche attive per la formazione, indicato nella suddetta DGR n. 17/2 del 07.05.2021, ai dipendenti delle ex ditte appaltatrici dell'indotto diretto, attualmente in mobilità in deroga, e stanziamento, per le medesime finalità, le risorse di cui alla DGR n. 67/1 del 31.12.2020 destinandole al

finanziamento di interventi di politiche attive da porre in essere in tutte le situazioni correlate a vario titolo alla concessione di ammortizzatori sociali, in attuazione delle deliberazioni n. 27/19 del 23.07.2019, n. 34/12 del 07.07.2020 e n. 39/6 del 30.07.2020;

VISTI i verbali degli incontri del 22.07.2021 e del 07.09.2021 finalizzati alla programmazione dei percorsi di politiche attive in favore dei lavoratori già dipendenti dell'azienda ex Alcoa e delle aziende dell'indotto diretto;

VISTO il verbale dell'incontro inter-istituzionale e con le OO.SS. del 30.08.2021 volto ad affrontare le problematiche connesse alle autorizzazioni per la ripartenza dello stabilimento Sider Alloys a Portovesme;

VISTO il verbale di Accordo del 16.09.2021 per la Concessione degli Ammortizzatori sociali in deroga nelle aree di crisi industriale complessa per l'anno 2021, ex art. 1, comma 289, della L. 178 del 2020;

VISTO l'Accordo quadro del 18.10.2021 per la programmazione e l'avvio delle politiche attive in favore dei lavoratori dell'ex bacino Alcoa (costituito dai lavoratori diretti e delle ditte appaltatrici);

DATO ATTO che l'ASPAL per il tramite del Servizio Risorse umane e Formazione, Settore Formazione e Sviluppo organizzativo, ha proceduto ad individuare, sulla base delle aree di interesse indicate nel Piano di formazione di cui all' Accordo sindacale siglato in data 7 settembre 2018, i percorsi formativi più idonei all'aggiornamento delle competenze dei sopraccitati lavoratori, in vista della riattivazione e del rilancio dello smelter di Portovesme;

VISTA la Determinazione n. 3520/ASPAL del 02.12.2021 di approvazione dell' "Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni d'interesse per l'organizzazione ed erogazione di percorsi formativi nell'ambito di interventi di politiche attive in favore dei lavoratori già dipendenti dell'azienda ex Alcoa e delle aziende dell'indotto diretto, di cui all'Accordo del 18.10.2021";

VISTA la Determinazione n. 3828/ASPAL del 30.12.2021 con la quale si è proceduto ad approvare l'elenco delle agenzie formative ammesse ad erogare i percorsi formativi di cui alla sopraccitata Determinazione n. 3520/ASPAL del 02.12.2021 nell'ambito di interventi di politiche attive in favore dei lavoratori già dipendenti dell'azienda ex Alcoa e delle aziende dell'indotto diretto, di cui all'Accordo del 18.10.2021";

VISTA la Determinazione N. 48/ASPAL del 13.01.2021 di "Assegnazione ed erogazione di voucher formativi in favore di n. 404 lavoratori di cui all'Accordo quadro del 18.10.2021 per la programmazione e l'avvio delle politiche attive in favore dei lavoratori dell'ex Bacino Alcoa costituito dai lavoratori diretti e delle ditte appaltatrici;

DATO ATTO che ASPAL, per il tramite del Servizio Risorse Umane e Formazione, nel periodo compreso tra gennaio e marzo 2022, ha consegnato i suddetti voucher formativi e la relativa modulistica a n. 329 lavoratori e altresì acquisito le scelte relative alle Agenzie formative presso cui svolgere i percorsi formativi che, seppur non materialmente allegate alla presente, si trovano agli atti del procedimento per l'eventuale accesso;

DATO ATTO che un numero di lavoratori sono risultati rinunciatari e irreperibili, rispettivamente n. 59 e n. 16;

VISTE le note ns. Prott. n. 4403 del 24.01.2022 e n. 7314 del 03.02.2022 e la e-mail trasmessa all'indirizzo di posta elettronica del Settore Formazione e Sviluppo Organizzativo di ASPAL e acquisita in data 18.01.2022, con cui n. 3 lavoratori di cui alla suddetta Determinazione chiedono la modifica dei rispettivi voucher nella parte che concerne i percorsi formativi di destinazione a seguito di una errata assegnazione;

DATO ATTO che ASPAL, per il tramite del Servizio Risorse Umane e Formazione, ha provveduto a istruire le suddette istanze;

RITENUTO di dover procedere nel merito, accogliendo le istanze di n. 3 lavoratori e modificando i rispettivi voucher nella parte che concerne i percorsi formativi come meglio dettagliato nell'allegato "Allegato A – Modifica percorsi", che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

DATO ATTO che ASPAL ha comunicato alle Agenzie formative che hanno presentato manifestazione di interesse il numero delle scelte dei lavoratori e altresì richiesto la trasmissione, come previsto dall'art. 4 dell'Avviso, della relativa proposta progettuale;

PRESO ATTO che alla data del 14.03.2022 sono pervenute al protocollo ASPAL n. 16 (sedici) proposte progettuali da parte di n. 7 (sette) Agenzie formative che, seppur non materialmente allegate alla presente, si trovano agli atti del procedimento per l'eventuale accesso;

DATO ATTO che ASPAL, a seguito dell'istruttoria delle suddette proposte progettuali, ha richiesto alle

Agenzie l'invio delle integrazioni vincolanti per l'avvio dei percorsi formativi;

ACQUISITE le integrazioni alle proposte progettuali di cui sopra che, seppur non materialmente allegata alla presente, si trovano agli atti del procedimento per l'eventuale accesso;

DATO ATTO che, sulla base delle scelte effettuate dai 329 lavoratori, per alcuni di essi si è reso necessario ricorrere alle seconde scelte da loro indicate e per altri si è reso necessario cambiare l'Agenzia individuandola tra quelle che hanno raggiunto il numero minimo di partecipanti per l'avvio dei percorsi;

DATO ATTO che dall'istruttoria effettuata dal Servizio Risorse Umane e Formazione dell'ASPAL, sulla base delle integrazioni delle proposte progettuali pervenute e delle scelte effettuate dai lavoratori, sono stati costituiti n. 16 (sedici) elenchi allievi per i relativi n. 11 percorsi formativi previsti dall'Avviso di cui alla Determinazione n. 3520/ASPAL del 02.12.2021;

RITENUTO pertanto necessario provvedere all'approvazione delle proposte progettuali e all'autorizzazione dei percorsi formativi come da allegato "Allegato B - Percorsi formativi autorizzati", che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;

ATTESO che la spesa complessiva derivante dall'assegnazione dei voucher pari a Euro 1.212.000,00= (dicansi euro unmilione duecentododicimila/00) troverà copertura finanziaria a valere sui Capitoli SC02.9238 - SC02.9230 CdR 00.00.01.05, del Bilancio di previsione pluriennale 2022-2024 dell'ASPAL – Esercizio 2022;

Per le motivazioni esposte in premessa:

DETERMINA

Art. 1) Di accogliere le istanze di n. 3 lavoratori e modificare i rispettivi voucher nella parte che concerne i percorsi formativi, come meglio dettagliato nell'allegato "Allegato A – Modifica percorsi", che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Art. 2) Di approvare le n. 16 proposte progettuali pervenute e autorizzare i percorsi formativi come da allegato "Allegato B - Percorsi formativi autorizzati", che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;

Art. 3) Di dare atto che la documentazione allegata è parte integrante e sostanziale della presente e si trova agli atti del procedimento per l'eventuale accesso;

Art. 4) Di trasmettere la presente Determinazione, completa degli elenchi allievi, alle Agenzie formative interessate e alla Direzione generale dell'Assessorato al Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale per gli adempimenti di competenza;

Art. 5) Di dare atto che la presente sarà pubblicata nel sito istituzionale dell'ASPAL www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro nella sezione Avvisi;

ALLEGATI:

"Allegato A – Modifica percorsi";

"Allegato B - Percorsi formativi autorizzati"

La funzionaria incaricata: Nicole Camplani

Visto
Del Coordinatore del Settore
FRANCESCA CONTINI

Visto
di attestazione di copertura finanziaria
Il Funzionario del Servizio Bilancio e Rendicontazione
VALERIA MURA

F.to
Il Direttore del Servizio Risorse umane e formazione
ENRICO GARAU

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate