



Servizio: Servizio Risorse umane e formazione

Settore: Formazione e sviluppo organizzativo

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N° 3828 del 30-12-2021

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n° 899 del 05.04.2019.

OGGETTO:	APPROVAZIONE ELENCO AGENZIE FORMATIVE AMMESSE DI CUI ALLA DETERMINAZIONE N. 3520/ASPAL DEL 02.12.2021 "AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER L'ORGANIZZAZIONE ED EROGAZIONE DI PERCORSI FORMATIVI DI CUI ALL'ACCORDO QUADRO DEL 18.10.2021 PER LA PROGRAMMAZIONE E L'AVVIO DELLE POLITICHE ATTIVE A FAVORE DEI LAVORATORI DELL'EX BACINO ALCOA".
-----------------	---

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n.11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTO l'articolo 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO, inoltre, l'articolo 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e ss.mm.ii.;

VISTO l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

VISTO l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore Generale dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro" ed approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la Determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL, integrata dalla Determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018 (convalidata dalla determinazione n. 887/ASPAL del 04.04.2019);

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 52/15 del 23.12.2019 con la quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n.53 del 12.05.2020 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 17/3 del 07.05.2021, recante “Nomina Direttore generale dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14.” con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttrice generale dell’ASPAL, subordinando la nomina alla condizione sospensiva della positiva verifica dei requisiti richiesti per la nomina, ai sensi dell’art. 14, comma 2, della L.R. n. 9 del 2016 da parte della Direzione generale del Personale e Riforma della Regione;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 26/15 del 5 luglio 2021, recante “Presenza d’atto controllo requisiti dichiarati. Nomina del Direttore Generale dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL). Legge Regionale 17 maggio 2016, n.9, art.14”, con la quale si prende atto dell’esito positivo dell’istruttoria fatta dagli uffici della Direzione del Personale e Riforma della Regione in merito alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dalla Dr.ssa Maika Aversano in sede di partecipazione alla procedura di selezione per la nomina del Direttore generale dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

PRESO ATTO che nella medesima deliberazione n. 26/15 del 5 luglio 2021 si dà mandato al Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione dell’ASPAL di sottoscrivere il relativo contratto ai sensi dell’Art. 14, comma 3, della Legge Regionale n. 9/2016;

VISTA la determinazione n. 2241/ASPAL del 07.07.2021 con la quale si approva il contratto repertoriato al n. 28/2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e la dott.ssa Maika Aversano;

VISTA la Determinazione n. 8/ASPAL del 05 Gennaio 2017 con la quale sono state attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell’ASPAL;

VISTA la Determinazione n. 1354/ASPAL del 27.04.2021 con la quale sono state conferite al Dott. Giampiero Uccheddu le funzioni di Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione;

VISTA la Legge Regionale 25 febbraio 2021, n. 4 – Legge di Stabilità 2021;

VISTA la Legge Regionale 25 febbraio 2021, n. 5 – Bilancio di previsione triennale 2021-2023;

VISTA la Determinazione n. 911/ASPAL del 25.03.2021 “Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell’art.3, quarto comma, del D.LGS 118/2011 esercizio finanziario 2020” così come rettificata dalla determinazione 1122/ASPAL del 09.04.2021;

VISTA la Determinazione n. 1020/ASPAL del 31.03.2021 concernente “Approvazione Bilancio di previsione 2021 - 2023 dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016”;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 14/37 del 16.04.2021 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all’immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 1020/ASPAL del 31.03.2021 di approvazione del Bilancio di previsione 2021-2023 dell’ASPAL;

VISTA la Determinazione n. 1448/ASPAL del 30.04.2021 concernente “Approvazione rendiconto consuntivo dell’esercizio 2020 dell’Aspal. Art. 11, comma 1, 4 e seguenti del d.lgs 118/2011 e s.m.i.;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 17/2 del 07.05.2021 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all’immediata esecutività alla predetta Determinazione n.1448/ASPAL del 30.04.2021 di approvazione del Rendiconto consuntivo 2020 dell’ASPAL;

VISTA la Determinazione n. 1254/ASPAL del 16.04.2021 concernente l’approvazione del Programma Annuale delle Attività del 2021 ex art. 14, comma 1, L.R. 9/2016 e art. 3, comma 2, dello Statuto;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 43/7 del 29 Ottobre 2021 concernente il “Codice di Comportamento del Personale del Sistema Regione e delle Società Partecipate della Regione Autonoma della Sardegna”3/7 del 29 Ottobre 2021;

VISTO il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;

VISTA la Legge Regionale 17 maggio 2016 n. 9 recante “Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro”;

VISTA la Deliberazione G.R. n. 56/14 del 20.12.2017, comprensiva di allegati, con la quale è stato approvato lo schema dell’Accordo di programma tra la Regione Sardegna, il Ministero dello Sviluppo

Economico e Invitalia S.p.A. per la realizzazione del Contratto di Sviluppo, presentato nell'ambito del Piano Sulcis dalla Sider Alloys S.p.A., per l'attuazione degli investimenti produttivi indirizzati alla riattivazione e rilancio del complesso industriale dell'ex Alcoa nell'area industriale di Portovesme;

VISTO l'Accordo sindacale sottoscritto in data 7.09.2018 e riguardante la gestione delle dinamiche occupazionali nelle fasi di insediamento, revamping e start up produttivo del sito industriale di Portovesme;

VISTA la Deliberazione G.R. n. 27/19 del 23.07.2019 recante "Disposizioni per l'attuazione di politiche attive del lavoro nell'ambito di accordi per la proroga dei trattamenti di cassa integrazione guadagni straordinaria ai sensi degli articoli 22 bis e 44, comma 11 bis, del D. Lgs. N. 148/2015. Regime transitorio";

VISTA la Deliberazione G.R. n. 34/12 del 07.07.2020 avente ad oggetto "Deliberazione della Giunta regionale n. 27/19 del 23.07.2019 recante "Disposizioni per l'attuazione di politiche attive del lavoro nell'ambito di accordi per la proroga dei trattamenti di cassa integrazione guadagni straordinaria ai sensi degli articoli 22 bis e 44, comma 11 bis, del D. Lgs. N. 148/2015. Regime transitorio". Modifiche ed integrazioni";

VISTA la Deliberazione G.R. n. 39/6 del 30.07.2020 avente ad oggetto "Deliberazione della Giunta regionale n. 34/12 del 07.07.2020 recante "Disposizioni per l'attuazione di politiche attive del lavoro nell'ambito di accordi per la proroga dei trattamenti di cassa integrazione guadagni straordinaria ai sensi degli articoli 22 bis e 44, comma 11 bis, del D. Lgs. N. 148/2015. Regime transitorio". Modifiche ed integrazioni";

VISTA la Deliberazione G.R. n. 67/1 del 31.12.2020 recante "Disposizioni per la predisposizione di un Programma di politiche attive del lavoro correlate alla concessione di trattamenti di ammortizzatori sociali" con la quale si delibera il trasferimento ad ASPAL delle risorse finanziarie per l'attuazione di interventi di Politiche attive relativamente alla concessione di ammortizzatori sociali;

VISTA la Deliberazione G.R. n. 17/2 del 07.05.2021 che autorizza l'ASPAL ad utilizzare l'avanzo libero per le spese ricorrenti e dispone lo stanziamento di euro 1.000.000 per la formazione finalizzata alla ricollocazione nel mercato del lavoro di 250 lavoratori ex Alcoa attualmente in mobilità in deroga;

VISTA la Deliberazione G.R. n. 32/17 del 29.07.2021, che amplia il bacino di riferimento dei lavoratori beneficiari delle misure di politiche attive per la formazione, indicato nella suddetta DGR n. 17/2 del 07.05.2021, ai dipendenti delle ex ditte appaltatrici dell'indotto diretto, attualmente in mobilità in deroga, e stanziando, per le medesime finalità, le risorse di cui alla DGR n. 67/1 del 31.12.2020 destinandole al finanziamento di interventi di politiche attive da porre in essere in tutte le situazioni correlate a vario titolo alla concessione di ammortizzatori sociali, in attuazione delle deliberazioni n. 27/19 del 23.07.2019, n. 34/12 del 07.07.2020 e n. 39/6 del 30.07.2020;

VISTI i verbali degli incontri del 22.07.2021 e del 7.09.2021 finalizzati alla programmazione dei percorsi di politiche attive in favore dei lavoratori già dipendenti dell'azienda ex Alcoa e delle aziende dell'indotto diretto;

VISTO il verbale dell'incontro inter-istituzionale e con le OO.SS. del 30.08.2021 volto ad affrontare le problematiche connesse alle autorizzazioni per la ripartenza dello stabilimento Sider Alloys a Portovesme;

VISTO il verbale di Accordo del 16.09.2021 per la Concessione degli Ammortizzatori sociali in deroga nelle aree di crisi industriale complessa per l'anno 2021, ex art. 1, comma 289, della L. 178 del 2020;

VISTO l'Accordo quadro del 18.10.2021 per la programmazione e l'avvio delle politiche attive in favore dei lavoratori dell'ex bacino Alcoa (costituito dai lavoratori diretti e delle ditte appaltatrici);

DATO ATTO che l'ASPAL per il tramite del Servizio Risorse umane e Formazione, settore Formazione e Sviluppo organizzativo, ha proceduto ad individuare, sulla base delle aree di interesse indicate nel Piano di formazione di cui all' Accordo sindacale siglato in data 7 settembre 2018, i percorsi formativi più idonei all'aggiornamento delle competenze dei sopraccitati lavoratori, in vista della riattivazione e del rilancio dello smelter di Portovesme;

VISTA la Determinazione n. 3520/ASPAL del 02.12.2021 di approvazione dell' "Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni d'interesse per l'organizzazione ed erogazione di percorsi formativi nell'ambito di interventi di politiche attive in favore dei lavoratori già dipendenti dell'azienda ex Alcoa e delle aziende dell'indotto diretto, di cui all'Accordo del 18.10.2021";

CONSIDERATO che il Servizio Risorse Umane e formazione dell'ASPAL, per il tramite del Settore Formazione e Sviluppo organizzativo, ha proceduto a istruire n. 9 (nove) manifestazioni di interesse pervenute al protocollo dell'Agenzia come risulta dal Verbale del 22.12.2021 prot. n. 156906 del 30.12.2021 che, seppur non materialmente allegato alla presente, ne costituisce parte integrante e

sostanziale;

VISTA la nota ns. prot. n. 154802 del 20.12.2021 con cui, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 4 "iter procedurale" dell'Avviso in oggetto, il Servizio Risorse Umane e Formazione trasmette all'Assessorato al Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza sociale - Servizio banche dati, controlli, valutazione e vigilanza - l'elenco delle suddette Agenzie formative, per la verifica del seguente requisito - *Accreditamento in Sardegna e iscrizione, senza vincolo, per la Macrotipologia C, ai sensi del sistema regionale di accreditamento di cui alla D.G.R. n.7/10 del 22.2.2005 "Decreto del Ministero del Lavoro del 25.05.2001 n.166 - Indirizzi generali sulle modalità di accreditamento dei soggetti ammessi al finanziamento di progetti formativi finanziati con risorse pubbliche" e relative disposizioni attuative.*;

VISTA la nota dell'Assessorato al Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza sociale ns. prot. n. 156050 del 24.12.2021 di riscontro in merito al requisito sopra indicato;

DATO ATTO delle risultanze dell'istruttoria effettuata dal Servizio Risorse Umane e formazione dell'ASPAL n. 9 (nove) Agenzie formative hanno presentato manifestazione di interesse conformi all' art. 3 dell'Avviso, come da Allegato 1 "Elenco Agenzie formative ammesse" alla presente Determinazione;

DATO ATTO che non sussiste conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e degli artt. 14 e/o 15 del codice di comportamento;

Per le motivazioni esposte in premessa

DETERMINA

ART. 1) Di approvare l'elenco Allegato 1 "Elenco Agenzie formative ammesse", che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Determinazione, relativo alle Agenzie formative ammesse ad erogare i percorsi formativi di cui alla Determinazione n. 3520/ASPAL del 02.12.2021 di approvazione dell'"Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni d'interesse per l'organizzazione ed erogazione di percorsi formativi nell'ambito di interventi di politiche attive in favore dei lavoratori già dipendenti dell'azienda ex Alcoa e delle aziende dell'indotto diretto, di cui all'Accordo del 18.10.2021".

ART. 2) Di dare atto che la documentazione allegata è parte integrante e sostanziale della presente e si trova agli atti del procedimento per l'eventuale accesso.

ART. 3) Di trasmettere la presente Determinazione alla Direzione generale dell'Assessorato al Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale per opportuna conoscenza e per gli adempimenti di competenza.

ART. 4) Di dare atto che la presente sarà pubblicata nel sito istituzionale dell'ASPAL www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro nella sezione Avvisi.

ART. 5) Avverso il presente provvedimento è possibile esperire:

- ricorso gerarchico al Direttore Generale entro 30 giorni dalla data di pubblicazione sul sito Internet istituzionale dell'ASPAL www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro

- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR), ai sensi degli artt. 40 e ss. del D.Lgs. 104/2010 e ss.mm.ii., entro 60 giorni dalla data di pubblicazione sul sito Internet istituzionale dell'ASPAL www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro.

ALLEGATI:

Allegato 1 "Elenco Agenzie formative ammesse"

La funzionaria incaricata: dott.ssa Nicole Camplani

Visto
Del Coordinatore del Settore

Il Direttore del Servizio Risorse umane e formazione
F.to DOTT. GIAMPIERO UCCHEDDU

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate