

SCHEDA 5⁷

TIROCINIO EXTRA-CURRICOLARE

<i>Obiettivo/Finalità</i>	Il tirocinio è uno strumento di inserimento lavorativo volto ad agevolare le scelte professionali e ad aumentare l'occupabilità dei giovani attraverso una formazione pratica a diretto contatto col mondo del lavoro.
<i>Azioni previste/modalità di attuazione</i>	<p>La misura prevede la realizzazione delle seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Promozione del tirocinio. - Assistenza e accompagnamento nella definizione del progetto formativo legato alla attivazione del percorso di tirocinio. - Riconoscimento dell'indennità mensile al giovane che partecipa a un percorso di tirocinio. - Validazione/certificazione delle competenze acquisite da intendersi quale rilascio di uno dei seguenti documenti: <ol style="list-style-type: none"> a) attestazione finale conforme all'allegato 3 dell'Accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano sul documento recante "Linee Guida in materia di tirocini formativi e di orientamento" (Rep. Atti n. 86/CSR del 25.05.2017); b) documento di validazione; c) certificato di competenza. - Promozione dell'inserimento occupazionale dei giovani che concludono con successo il percorso di tirocinio. <p>La misura potrà essere erogata anche in combinazione con altre misure. Le modalità di attuazione verranno meglio disciplinate negli avvisi specifici.</p>
<i>Target⁸</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Giovani NEET di età compresa tra i 18-29 anni compiuti (29 anni e 364 giorni) non occupati, non inseriti in alcun corso di istruzione o formazione e in possesso dei requisiti di cui alla "Procedura per la verifica dello stato di "NEET" (Allegato 10 del Sistema di Gestione e Controllo dell'OI) (Asse 1) - Giovani DISOCCUPATI di età compresa tra 15-35 anni non compiuti (34 anni e 364 giorni) in possesso dei requisiti di cui alla "Procedura per la verifica dei requisiti del target dell'Asse 1 bis (Allegato 10 del Sistema di Gestione e Controllo dell'OI)-(Asse 1 bis).
<i>Durata</i>	Tirocini: 6 mesi Tirocini a favore di disabili e persone svantaggiate ai sensi della legge 381/91: di almeno 6 mesi.

⁷ Scheda Misura ex 5A– Tirocinio extracurricolare;

⁸ La descrizione del target e i relativi requisiti necessari per partecipare alle iniziative dell'Asse 1 o dell'Asse 1 bis, ivi richiamati, sono applicabili dalla data di approvazione del Sistema di Gestione e Controllo (SiGeCo) dell'OI v.6.0 (31.01.2022)

<p>Parametro di costo</p>	<p>Indennità mensile di tirocinio a favore del tirocinante.</p> <ul style="list-style-type: none"> - € 300 è la soglia massima dell'indennità mensile a carico del PON IOG; - € 500 è la soglia massima dell'indennità mensile a carico del PON IOG per i tirocini svolti da soggetti disabili e da persone svantaggiate (come definite al paragrafo 1 lett. e delle linee guida Tirocini di cui all'Accordo Stato-Regioni del 25.5.2017). <p>È previsto il cofinanziamento obbligatorio da parte del Soggetto Ospitante (INAIL e/o altre spese dichiarate).</p> <p>La quantificazione dell'indennità di partecipazione e del cofinanziamento verrà disciplinata nell'avviso, tenendo conto della normativa regionale e delle LG di cui all'Accordo Stato-Regioni.</p> <p>A favore del Soggetto Promotore è riconosciuta una remunerazione a costi standard a risultato secondo la tabella che segue, così come specificato dal Regolamento Delegato (UE) 2017/90 della Commissione del 31 ottobre 2016, dal successivo Regolamento Delegato n. 2019/2170 del 27/09/2019 nonché dal Regolamento Delegato (UE) 2021/702 della Commissione del 10 dicembre 2020</p> <table border="1" data-bbox="528 1077 1406 1379"> <thead> <tr> <th></th> <th colspan="4">IN BASE AL PROFILING DEL GIOVANE⁹ E DELLE DIFFERENZE TERRITORIALI</th> </tr> <tr> <th>Remunerazione a risultato</th> <th>BASSO</th> <th>MEDIO BASSO</th> <th>MEDIO ALTO</th> <th>ALTO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>200</td> <td>300</td> <td>400</td> <td>500</td> </tr> </tbody> </table> <p>L'IRAP potrà essere rendicontata a valere sulla misura del Programma</p> <p>Potrà inoltre essere riconosciuta al Soggetto Promotore la remunerazione a costi standard a risultato prevista dalla scheda misura nazionale 3 - "Accompagnamento al lavoro" nel caso in cui il tirocinio si trasformi in un contratto di lavoro in accordo con gli indirizzi ANPAL e secondo le modalità previste dalla "Nota operativa – Disposizioni per la gestione: misura 3 e combinazione della misure 5 e 3 – PON Iniziativa Occupazione Giovani". (agosto 2019) allegata alla nota 11274 del 09/08/2019. Tale remunerazione è sostitutiva di quella prevista per la promozione del tirocinio.</p> <p>Le modalità di remunerazione in favore del soggetto Promotore saranno disciplinate in appositi atti convenzionali con l'OI</p> <p>Nel caso di trasformazione del tirocinio in contratto di lavoro subordinato compete l'incentivo occupazione giovani di cui alla scheda 9 bis, ove previsto o altro incentivo correlato al Programma.</p>		IN BASE AL PROFILING DEL GIOVANE ⁹ E DELLE DIFFERENZE TERRITORIALI				Remunerazione a risultato	BASSO	MEDIO BASSO	MEDIO ALTO	ALTO		200	300	400	500
	IN BASE AL PROFILING DEL GIOVANE ⁹ E DELLE DIFFERENZE TERRITORIALI															
Remunerazione a risultato	BASSO	MEDIO BASSO	MEDIO ALTO	ALTO												
	200	300	400	500												

⁹ In accordo con le indicazioni dell'AdG-ANPAL, le fasce di svantaggio sono disciplinate dal D.D. n. 313 del 15.07.2019, il quale recepisce quanto già stabilito nell'ambito del DD MLPS n.10/seg. D.G./2015 del 23.01.2015.

<p><i>Principali attori coinvolti</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Assessorato regionale del lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza sociale. - ASPAL (Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro) e CPI della Sardegna - Soggetti ospitanti presso i quali viene realizzato il tirocinio, in coerenza con la normativa regionale e le Linee Guida sui Tirocini.
<p><i>Risultati attesi/output</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Inserimento del giovane in un percorso formativo on the job e validazione/certificazione delle competenze da intendersi quale rilascio di uno dei seguenti documenti: <ol style="list-style-type: none"> a. attestazione finale conforme allegato 3 dell'Accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano sul documento recante "Linee Guida in materia di tirocini formativi e di orientamento" (Rep. Atti n. 86/CSR del 25.05.2017); b. documento di validazione; c. certificati di competenza. - Attivazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, indeterminato, in somministrazione o in apprendistato. <p>Con le risorse disponibili si prevede di erogare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - circa 2.150 tirocini, di cui 200 destinati a giovani svantaggiati ai sensi della L. 381/91 per l'Asse 1; - circa 3000 tirocini, di cui circa 200 destinati a giovani svantaggiati ai sensi della L. 381/91 per l'Asse 1 bis.
<p><i>Interventi di informazione e pubblicità</i></p>	<p>Si prevede di realizzare materiali informativi e di comunicazione, nonché iniziative di informazione e coinvolgimento di tutti gli stakeholder coerentemente con quanto stabilito nella versione vigente della "Strategia, Finalità e Strumenti di comunicazione" a supporto del Programma Garanzia Giovani in Sardegna e relativi allegati: a) Piano di Comunicazione; b) Linee Guida della Comunicazione e Manuale d'uso della grafica per i Responsabili di Scheda (RdS) e per gli stakeholder dell'Organismo Intermedio (Regione Sardegna); c) Manuale Operativo per i RdS per la realizzazione delle Azioni di Comunicazione, Informazione e Pubblicità del Programma Garanzia Giovani; d) Linee guida per le attività di comunicazione della Garanzia per i Giovani in collaborazione con le regioni e ss.mm.ii.</p>