



Servizio: Servizio Risorse umane e formazione

Settore: AMMINISTRAZIONE PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 3816 del 29-12-2023

OGGETTO:	MANIFESTAZIONI DI INTERESSE RIVOLTO AL PERSONALE DIRIGENTE IN SERVIZIO, A TEMPO INDETERMINATO, APPARTENENTE AL SISTEMA REGIONE, OVVERO AD ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI - INCARICO DI DIRETTORE DEL SERVIZIO SICUREZZA DEI LUOGHI DI LAVORO, FORNITURE E MANUTENZIONI DEI BENI MOBILI E IMMOBILI – ESITO PROCEDURA – APPROVAZIONE SCHEMA DI PROTOCOLLO D'INTESA
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. 13 novembre 1998, n. 31 e successive modificazioni ed integrazioni, e in particolare l'art. 40 della L. R. rubricato "Mobilità dei dirigenti e del personale tra il sistema Regione e le altre pubbliche amministrazioni", che recita "Le amministrazioni del sistema Regione possono richiedere il comando di personale, anche di qualifica dirigenziale, in servizio presso le altre pubbliche amministrazioni nei limiti delle risorse stanziare in bilancio.";

VISTA la determinazione del Direttore Generale dell'ASPAL n. 1096 del 31/03/2023, così come rimodulato con la determinazione n. 3490 del 28/11/2023, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2023-2025, con particolare riferimento alla sez. 3.2 Piano triennale dei fabbisogni di personale;

VISTA la deliberazione n. 23/41 del 22.06.2021, con la quale la Giunta Regionale stabilisce criteri, procedure e modalità per l'acquisizione in comando del personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni, in attuazione dell'art. 40, comma 1, della L.R. 31/1998, ovvero la possibilità di pubblicare avvisi di manifestazione di interesse rivolti sia a Dirigenti appartenenti al sistema Regione, sia a Dirigenti appartenenti ad altre pubbliche amministrazioni, con priorità di scelta per i Dirigenti del sistema Regione medesimo;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Regionale della Regione Autonoma della Sardegna per l'area dirigenziale;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 2696/ASPAL del 09.08.2023, con la quale è stato approvato l'Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni d'interesse rivolto a personale dirigente, in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, appartenente al sistema Regione ovvero ad altre pubbliche amministrazioni, per gli incarichi di Direttore dei seguenti Servizi dell'ASPAL:

- Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili;

DATO ATTO che, a norma dell'avviso di selezione " non è prevista alcuna procedura selettiva e non sarà redatta e pubblicata nessuna graduatoria o elenco di idonei";

DATO ATTO di aver proceduto all'istruttoria delle manifestazioni di interesse e che, all'esito delle valutazioni compiute delle diverse candidature, sia sotto il profilo professionale che sotto quello attitudinale, è stata individuata, tra le altre, la figura più idonea a ricoprire l'incarico di Direttore del Servizio Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili nell'Arch. Pietro De Vittorio Dirigente del Comune di Rivalta di Torino;

VISTA la richiesta di Nulla Osta inviata al Comune di Rivalta di Torino Protocollo di Emergenza Reg.1/1 Num.7 del 13/12/2023 prot. 88351/ASPAL del 22/12/2023 per l'inquadramento dell'Arch. Pietro De Vittorio;

ACQUISITO il nulla osta all'assegnazione temporanea in posizione di comando presso l'ASPAL del medesimo, da parte del Comune di Rivalta di Torino con prot. ASPAL n. 87643 del 20/12/2023 e prot. Comune di Rivalta di Torino n. 41341 del 20/12/2023 con decorrenza 15/01/2024;

ACQUISITA con nota prot. n. 88831 del 28/01/2024 la dichiarazione, resa dall'Arch. Pietro De Vittorio sull'insussistenza di cause di inconferibilità/incompatibilità;

VISTA la determinazione n.871 del 20/03/2023, recante "Approvazione bilancio di previsione 2023-2025 dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici-Articolo14, comma1, lettere b) e d) della L.R.9/ 2016";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 13/52 del 06/04/2023, con la quale è stato rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività della determinazione n. 871/ASPAL del 20/03/2023;

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 21 febbraio 2023, n. 1 – Legge di stabilità 2023;

VISTA la Legge regionale 21 febbraio 2023, n. 2 – Bilancio di previsione 2023-2025;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTO l'art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

VISTO l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro", approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTO l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come nel regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e s.m.i.;

VISTA la determinazione ASPAL 7 luglio 2021, n. 2241, che conferisce l'incarico, a tempo determinato, di Direttore Generale dell'Agenzia sarda per le politiche del lavoro alla dottoressa Maika Aversano;

VISTA la determinazione n.871 del 20/03/2023, recante "Approvazione bilancio di previsione 2023-2025 dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici-Articolo14, comma1, lettere b) e d) della L.R.9/ 2016";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 13/52 del 06/04/2023, con la quale è stato rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività della determinazione n. 871/ASPAL del 20/03/2023;

VISTO l'articolo 25, lett. b) della legge regionale 31/1998, Compiti del Direttore di servizio;

VISTA la determinazione n. 542/ASPAL del 08.03.2022 con la quale sono state attribuite, a far data dalla presa di servizio avvenuta in data 08.03.2022, le funzioni di Direttore del Servizio Risorse umane e formazione al dott. Enrico Garau;

ACCERTATO che i costi relativi all'attuazione del comando di cui si tratta graveranno sul capitolo SC01.0043, Missione 1, Programma 10, CDR 00.00.01.05, Macroaggregato 109, PCF U.1.09.01.01.000.

RITENUTO di dover procedere nel merito, per quanto sopra premesso ed espresso

DETERMINA

Art. 1) di voler procedere al conferimento dell'incarico relativo alla posizione dirigenziale di cui all'avviso approvato con Determinazione del Direttore Generale n. 2696/ASPAL del 09.08.2023, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40 della L.R. 31/1998, e ss.mm.ii, al candidato Arch. Pietro De Vittorio, Dirigente del Comune di Rivalta di

Torino, per il Servizio Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili;

Art. 2) di approvare lo schema di Protocollo d'Intesa finalizzato alla gestione del comando dell'Arch. Pietro De Vittorio;

Art. 3) di dare mandato al Servizio Risorse Umane e Formazione di porre in essere gli atti conseguenti per il perfezionamento della procedura di assegnazione in posizione di comando;

Art. 4) di trasmettere la presente Determinazione, ai sensi degli articoli 3 e 4 della L.R. 14/95, all'Assessore del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, all'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, al Direttore generale dell'organizzazione e del personale e al Collegio dei Revisori dell'ASPAL.

Visto
di attestazione di copertura finanziaria
Il Funzionario del Servizio Bilancio e Rendicontazione
CARLA LURIDIANA

Visto
Del Direttore del Servizio Servizio Risorse umane e formazione
ENRICO GARAU

La Direttrice Generale
F.to MAIKA AVERSANO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate

PROTOCOLLO D'INTESA

TRA

L'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL), con sede in Cagliari, nella Via Is Mirrionis n. 195 (C.F./P. IVA 92028890926), in nome, per conto e nell'interesse della quale sottoscrive il presente atto, XXXXX, in qualità di XXXXX, domiciliato per la sua carica presso la sede, di seguito indicata più brevemente anche come "ASPAL"

E

Il XXXXXXXX, in nome, per conto e nell'interesse del quale sottoscrive il presente atto XXXXXX, in qualità di XXXXXXX, domiciliato per la sua carica presso la sede, di seguito indicato brevemente anche come "ente di appartenenza",

Per quanto attiene alla gestione del rapporto di lavoro di XXXXXXX in posizione di comando presso l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) ai sensi dell'art. 40 della L.R. 13 novembre 1998 n. 31 e ss.mm.ii..

VISTA la L.R. 13 novembre 1998, n. 31 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO l'art. 40 della L. R. 13 novembre 1998 n. 31, rubricato "Mobilità dei dirigenti e del personale tra il sistema Regione e le altre pubbliche amministrazioni", che recita "Le amministrazioni del sistema Regione possono richiedere il comando di personale, anche di qualifica dirigenziale, in servizio presso le altre pubbliche amministrazioni nei limiti delle risorse stanziare in bilancio.";

VISTA la determinazione del Direttore Generale dell'ASPAL n. 1096 del 31/03/2023, così come rimodulato con la determinazione n. 3490 del 28/11/2023, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2023-2025, con particolare riferimento alla sez. 3.2 Piano triennale dei fabbisogni di personale;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Regionale della regione Autonoma della Sardegna per l'area dirigenziale;

VISTA la determinazione della Direzione Generale n. 2696/ASPAL del 09.08.2023, con la quale è stato approvato l'Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni d'interesse rivolto a personale dirigente, in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, appartenente al sistema Regione ovvero ad altre pubbliche amministrazioni, per gli incarichi di Direttore dei seguenti Servizi dell'ASPAL:

- Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili

ACQUISITO il nulla osta all'assegnazione temporanea in posizione di comando presso l'ASPAL del medesimo XXXXXXXXX;

ACQUISITA con nota XXXXXXXXXXXXXXXX sull'insussistenza di cause di inconferibilità/incompatibilità;

CONSIDERATO che, con determinazione del Direttore Generale n. XXX del XXXXXX, è stato conferito all'Arch Pietro De Vittorio l'incarico di Direttore del Servizio Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili;

VISTA la determinazione n.871 del 20/03/2023, recante "Approvazione bilancio di previsione 2023-2025 dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici-Articolo14, comma1, lettere b) e d) della L.R.9/ 2016";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 13/52 del 06/04/2023, con la quale è stato rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività della determinazione n. 871/ASPAL del 20/03/2023;

Tutto ciò premesso

SI STIPULA E SI CONVIENE QUANTO SEGUE

ART. 1 Oggetto e Durata

XXXXX, dirigente del XXXXXX, è assegnato temporaneamente in posizione di comando presso l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL), per ricoprire l'incarico di Direttore del Servizio Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili, per la durata di 3 anni a decorrere dalla data di effettiva presa di servizio.

ART. 2 Trattamento Economico

A XXXX per l'esercizio delle predette funzioni, compete:

- il trattamento retributivo fondamentale previsto per il personale dirigente previsto dal contratto collettivo vigente del comparto dell'ente di appartenenza;
- Il trattamento accessorio, posizione e risultato, del CCRL della Regione Autonoma della Sardegna applicato all'ASPAL

La spesa di cui sopra graverà sul capitolo SC01.0043, Missione 1, Programma 10, CDR 00.00.01.05, Macroaggregato 109, PCF U.1.09.01.01.000.

ART. 3 Modalità di erogazione della retribuzione

L'intero costo del trattamento economico è a carico dell'ASPAL. Al fine di garantire maggiore tempestività nella erogazione delle retribuzioni e per ragioni di correttezza operativa, l'Ente di appartenenza continuerà a corrispondere al Dirigente XXXXX l'intero trattamento economico di cui all'art. 2. per tutta la durata del comando. Per quanto concerne la retribuzione di risultato, l'ente di appartenenza provvederà ad anticipare quanto spettante alla dirigente, a seguito di apposita comunicazione da parte di ASPAL.

ART. 4 Modalità di rimborso della retribuzione

L'ASPAL provvederà tempestivamente e comunque entro la fine di ciascun esercizio finanziario, a rimborsare tutti gli emolumenti in tal modo anticipati dall'ente di appartenenza, nonché i relativi oneri diretti e riflessi.

L'Ente di appartenenza è tenuto a trasmettere all'ASPAL, periodicamente e comunque non oltre il giorno 10 di dicembre, le richieste di rimborso relative alle retribuzioni e agli oneri riflessi anticipati. La richiesta di rimborso relativa alla mensilità erogata nel mese di dicembre, dovrà essere trasmessa tempestivamente al fine di consentire all'ASPAL di adottare gli adempimenti di competenza entro il 31 dicembre di ogni anno. Tali richieste, rese in forma analitica, devono evidenziare tutte le voci retributive e gli oneri riflessi. Resta inteso che l'imposta IRAP è versata interamente e direttamente dall'ASPAL.

ART. 5 Revoca del Comando

Il presente Comando potrà venir meno:

- a seguito del richiamo in servizio, presso l'ente di appartenenza per qualsivoglia motivo o esigenza sopravvenuta;
- a seguito dell'inquadramento nei ruoli dirigenziali dell'ASPAL di dirigenti, a tempo indeterminato, reclutati a seguito delle procedure concorsuali indette dall'Assessorato degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione Autonoma della Sardegna ai sensi dell'art. 54 della L. R. 13 novembre 1998 n. 31, ovvero per il sopravvenire di vincoli legislativi e/o finanziari, o variazione delle esigenze organizzative dell'ASPAL.

ART. 6 Modifiche del Protocollo d'Intesa

Le amministrazioni danno atto che le modifiche al presente protocollo d'intesa dovranno essere preventivamente concordate per iscritto.

Le parti concordano che nel caso di revoca unilaterale sia previsto un congruo preavviso di almeno 3 mesi.

ART. 7 Disposizioni finali

La presente intesa, composta da numero tre fogli, letta e approvata dalle parti, è da queste sottoscritta in segno di completa accettazione.

Per l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL)

XXXXX

Per XXXXXX

XXXXXXX