



Servizio: DIREZIONE GENERALE

Settore: DIREZIONE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 3132 del 17-10-2023

OGGETTO:	AVVISO INTERNO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE RISERVATO AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO PRESSO L'ASPAL, ASSUNTO CON RISORSE A VALERE SUI FONDI REGIONALI ED INQUADRATO NELLA CATEGORIA GIURIDICA D, PER LA COSTITUZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI DAL QUALE ATTINGERE N. 11 UNITA' DA DESTINARE ALLA DIREZIONE GENERALE DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE, PER L'ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI PREVISTI DAL PROGRAMMA GOL (PROGRAMMA NAZIONALE PER LA GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI). APPROVAZIONE AVVISO.
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Ministro del Lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 05.11.2021 recante "Adozione del Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)";

VISTA la D.G.R. n. 17/33 del 19.5.2022, approvata definitivamente con la D.G.R. n. 19/24 del 21.6.2022, che ha preso atto, tra l'altro, della conclusione della fase di negoziazione avviata con la D.G.R. n. 6/9 del 25.2.2022, che ha preso atto della nota del Commissario straordinario di ANPAL n. 6325 del 12 maggio 2022, con cui è stata comunicata l'approvazione definitiva del Piano attuativo regionale del Programma GOL (PAR Regione Sardegna), nonché ha dato mandato alla Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, in stretto raccordo con ASPAL, di dare avvio alla attuazione degli interventi previsti dal Piano attuativo regionale GOL (PAR Regione Autonoma della Sardegna), in conformità alla base giuridica specifica di riferimento;

VISTA la D.G.R. n. 3/26 del 27.01.2023, con la quale la Giunta Regionale ha approvato lo Schema di Accordo ai sensi dell'art. 5, comma 6, del D. Lgs. n. 50/2016 tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, l'ANPAL, l'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e l'ASPAL per la realizzazione della riforma ALMP's e formazione professionale;

CONSIDERATO che il citato Accordo individua quale Soggetto Attuatore del Programma GOL la Regione Autonoma della Sardegna, Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e ne definisce compiti e obblighi;

PRESO ATTO CHE la sopra citata D.G.R., considerata la necessità di "un immediato e consistente rafforzamento della dotazione di personale, con competenze amministrative, giuridiche ed economico-finanziarie, dei centri di responsabilità della Direzione generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, al fine di poter garantire la tempestiva e corretta attuazione dei compiti stabiliti nell'art. 5 dello schema di Accordo allegato alla presente deliberazione", ha dato "mandato alla Direzione generale di ASPAL, in stretto raccordo con la Direzione generale del

Personale e Riforma della Regione, di garantire il perfezionamento, entro 30 giorni dalla data di approvazione della presente deliberazione, delle procedure per l'assegnazione di venti unità di personale di categoria D alla Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, per tutta la durata del Programma GOL, in assenza di variazioni nella ripartizione dei compiti tra la Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e la Direzione generale di ASPAL”;

DATO ATTO che, in ottemperanza a quanto previsto dalla surrichiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 3/26 del 27.01.2023, con determinazione n. 1188 del 07.04.2023 è stato approvato l'avviso finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la costituzione di un elenco di dipendenti idonei, inquadrati a tempo indeterminato presso l'ASPAL, nella categoria giuridica D, da destinare alla Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, per l'attuazione degli obiettivi previsti dal programma GOL (Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei lavoratori) e per tutta la durata dello stesso;

DATO ATTO che con determinazione n. 1975 del 06.06.2023 è stato approvato l'elenco degli idonei pari n. 35 unità di funzionari amministrativi Cat. D;

DATO ATTO che con nota prot. 49082 del 14.06.2023 è stato trasmesso alla Direzione Generale del Personale e Riforma della Regione un primo contingente di idonei pari a 10 unità per la sottoscrizione delle relative intese di riassegnazione temporanea;

DATO ATTO che in data 26.07.2023 è stata sottoscritta l'intesa per l'assegnazione delle suddette 10 unità con presa di servizio di solo n. 9 unità a far data dal 05.09.2023 a causa di n. 1 rinuncia;

RILEVATO che, all'esito della verifica sulle risorse finanziarie a valere sulle quali sono stati inquadrati i funzionari ritenuti idonei, è emerso che solo n. 12 unità su n. 35, sono state assunte con risorse a valere sui fondi regionali e n. 23 unità con risorse a valere sul fondo straordinario di potenziamento dei CPI;

DATO ATTO che con nota prot. n. 69602 del 29.09.2023, si è proceduto, per le motivazioni ivi espresse, alla richiesta di revoca immediata, per mero errore materiale, delle intese inerenti n. 7 unità di personale assegnate all'Assessorato del Lavoro il cui inquadramento è stato effettuato con risorse a destinazione vincolata a valere sul Piano straordinario di Potenziamento dei CPI;

DATO ATTO che con nota prot. n. 69910 del 02.10.2023 è stato trasmesso alla predetta Direzione Generale del Personale e Riforma della Regione l'ulteriore elenco nominativo di n. 7 unità di idonei in sostituzione di quelli per i quali è stata revocata l'intesa di riassegnazione;

DATO ATTO che dall'elenco di idonei pari a n. 35 unità residuano n. 3 unità assunte con risorse a valere sui fondi regionali, di cui n. 2 unità hanno manifestato la propria rinuncia in data 17.10.2023 e che pertanto residua una sola unità idonea;

RAVVISATA pertanto la necessità di adottare un avviso di selezione interna finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse da parte del personale a tempo indeterminato in servizio presso l'ASPAL, assunto con risorse a valere sui fondi regionali ed inquadrato nella categoria giuridica D, per la costituzione di un elenco di idonei dal quale attingere n. 11 unità da destinare alla Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, per l'attuazione degli obiettivi previsti dal programma GOL (Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori);

VISTO lo Statuto speciale della Regione autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge regionale 13 novembre 1998, n. 31 e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge regionale 21 giugno 2021 n. 10;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante “*Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro*”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16/06/2016, avente ad oggetto “*Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro*”, approvato in via definitiva con la Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21/06/2016;

VISTA la determinazione n. 2009/ASPAL del 29/12/2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL, integrata dalla determinazione n. 2913/ASPAL del 28/12/2018 (convalidata dalla determinazione n. 887/ASPAL del 04/04/2019);

VISTO il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii., concernente le “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5*

maggio 2009, n. 42;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 19/23 del 28/04/2015, riguardante *“Modalità e tempi di attuazione dell’armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali”*, che, ai sensi del combinato disposto dell’art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5 e dell’art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l’applicazione del D. Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 21 febbraio 2023 n. 1 - Legge di stabilità 2023;

VISTA la Legge regionale 21 febbraio 2023 n. 2 - Bilancio di previsione triennale 2023-2025;

VISTA la propria precedente determinazione n. 870/ASPAL del 20/03/2023, concernente il *“Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell’articolo 3, quarto comma, del D.lgs. 118/2011. Esercizio finanziario 2022”*;

VISTA la propria precedente determinazione n. 871 del 20/03/2023, recante *“Approvazione bilancio di previsione 2023 - 2025 dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016”*;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 13/52 del 06/04/2023, con la quale è stato rilasciato il nulla osta all’immediata esecutività della surichiamata determinazione n. 871/ASPAL del 20/03/2023;

VISTA la determinazione n. 1096 del 31/03/2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell’Agenzia per il triennio 2023-2025 e sue successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la deliberazione n. 32/11 del 6 ottobre 2023 con la quale la Giunta Regionale ha adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 dell’Agenzia;

VISTO il decreto del Presidente della Regione autonoma della Sardegna n. 53 del 12/05/2020, avente ad oggetto *“Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Nomina del Collegio dei revisori dei conti”*;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 17/3 del 07/05/2021 la scrivente è stata individuata Direttrice Generale dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) ai sensi dell’art. 14, comma 2, della L.R. 17 maggio 2016, n. 9 e dell’art. 33, comma 2, della L.R. n. 31 del 13.11.1998, concernente *“Disciplina del personale regionale e dell’organizzazione degli uffici della Regione”*;

VISTI i vigenti CCRL per il personale dipendente e dirigente dell’Amministrazione Regionale, dagli Enti, Istituti, Agenzie e Aziende regionali facenti parte del comparto regionale;

ATTESO che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all’adozione del presente atto.

DETERMINA

Art. 1) di approvare quanto in narrativa esposto che qui si intende integralmente riportato;

Art. 2) di avviare la procedura selettiva finalizzata all’acquisizione di manifestazioni di interesse da parte del personale a tempo indeterminato in servizio presso l’ASPAL, assunto con risorse a valere sui fondi regionali ed inquadrato nella categoria giuridica D, per la costituzione di un elenco di idonei dal quale attingere n. 11 unità da destinare alla Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, per l’attuazione degli obiettivi previsti dal programma GOL (Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori) per la durata dello stesso;

Art. 3) di approvare pertanto l’Avviso di selezione interna unitamente allo schema di domanda di partecipazione, allegati al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

Art. 4) di dare atto che le domande potranno essere presentate entro il termine perentorio del 20.10.2023 ore 23.59 secondo le modalità disciplinate nell’avviso;

Art. 5) di demandare al Servizio risorse umane e formazione, Settore gestione giuridica dei rapporti di lavoro e servizi al personale le attività di verifica della regolarità formale delle manifestazioni di interesse ai fini della loro ammissibilità e accertamento dei requisiti generali di ammissione, le quali dovranno essere ultimate e le relative risultanze istruttorie trasmesse entro la data del 23.10.2023 alla Direzione Generale;

Art. 6) di rendere noto che, con riferimento alla presente procedura, il Responsabile del Procedimento ai sensi dell'art. 5 della L. n. 241/1990, è la Direttrice generale dell'ASPAL, Dott.ssa Maika Aversano, e che in capo alla stessa non sussistono conflitti di interesse, anche solo potenziali, che ne impongano l'astensione;

Art. 7) di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri diretti ed indiretti a carico del bilancio di previsione dell'Agenzia e pertanto non necessita del visto di regolarità contabile;

Art. 8) di pubblicare la presente Determinazione e tutti gli atti del procedimento di selezione sul sito dell'ASPAL (<https://agenziaregionaleperilavoro.regione.sardegna.it>), nella sezione "Concorsi e selezioni";

Art. 9) di dare la massima diffusione al suddetto avviso di selezione interna, mediante la trasmissione dello stesso a tutto il personale dipendente;

Art. 10) di trasmettere copia del presente provvedimento all'Assessorato degli Affari generali, personale e riforma della Regione, alla Direzione generale del Personale e riforma della Regione, all'Assessorato del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, alla Direzione generale nonché al Collegio dei revisori dei conti dell'ASPAL.

Visto
Del direttore del DIREZIONE GENERALE
F.to DOTT.SSA MAIKA AVERSANO

La Direttrice Generale
F.to MAIKA AVERSANO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate