



Servizio: Servizio Risorse umane e formazione

Settore: AMMINISTRAZIONE PERSONALE

### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 2696 del 09-08-2023

<b>OGGETTO:</b>	<b>APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE RIVOLTO AL PERSONALE DIRIGENTE IN SERVIZIO, A TEMPO INDETERMINATO, APPARTENENTE AD ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI DIVERSE DAL SISTEMA REGIONE, COME DEFINITO DAL COMMA 2-BIS DELL'ART. 1 DELLA L.R. SARDEGNA N. 31/1998, PER L'INCARICO DI DIRETTORE DEL SERVIZIO SICUREZZA DEI LUOGHI DI LAVORO, FORNITURE E MANUTENZIONI DEI BENI MOBILI E IMMOBILI.</b>
-----------------	--

#### IL DIRETTORE GENERALE

**PREMESSO CHE** con Determinazione n. 3124/ASPAL del 21.10.2021 è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale dell'ASPAL per il triennio 2021-2023 e che con nota prot. n. 104056/ASPAL del 11.11.2021 l'Assessore degli Affari generali, personale e riforma della Regione ha espresso parere favorevole e ha rilasciato il nullaosta alla sua immediata esecutività;

**RICHIAMATA** la determinazione n. 2028 del 11.08.2022 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Agenzia (PIAO) per il triennio 2022 – 2024;

**RICHIAMATA** altresì la Deliberazione della Giunta regionale n. 32/27 del 25.10.2022, riguardante “*Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024, ex art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113/2021, ed ex art. 11, comma 1, del D.M. n. 132 del 30 giugno 2022 di emanazione del Regolamento di attuazione del PIAO*”, con la quale è stato dato mandato alla Direzione generale dell'ASPAL di porre in essere gli adempimenti previsti a seguito dell'adozione del PIAO;

**RICHIAMATA** la Determinazione n. 1096/ASPAL del 31.03.2023 recante “*Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell'ASPAL Art. 6, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. Aggiornamento per il triennio 2023 – 2025.*” e in particolare la sezione 3.2 “Organizzazione e capitale umano – Piano triennale del fabbisogno di personale”;

**DATO ATTO** che, con determinazione n. 2000/ASPAL del 07.06.2023 è stato approvato l'avviso di selezione finalizzato all'acquisizione, ai sensi dell'articolo 21 della L. R. 21 giugno 2021 n. 10, delle manifestazioni di interesse da parte del personale dirigente, in servizio con contratto a tempo indeterminato presso il sistema Regione, per il conferimento degli incarichi di direttore dei seguenti servizi dell'ASPAL:

- Servizio Bilancio e rendicontazione;
- Servizio Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili;

**RILEVATO** che con determinazione n. 2963 del 09.08.2023 si è preso atto dell'esito infruttuoso della predetta procedura selettiva riservata al personale del sistema regione così come definito dal comma 2-bis dell'art. 1 della L.R. Sardegna n. 31/1998;

**RITENUTO** necessario, al fine di garantire continuità nell'esercizio delle funzioni dirigenziali e nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale indetta dall'Amministrazione regionale per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n.

40 unità di personale dirigente ai sensi dell'art. 54 della L. R. 13 novembre 1998 n. 31, procedere all'acquisizione delle manifestazioni di interesse di dirigenti della pubblica amministrazione, attualmente in servizio con contratto a tempo indeterminato, appartenenti ad altre pubbliche amministrazioni, diverse dal Sistema regione così come definito dal comma 2-bis dell'art. 1 della L.R. Sardegna n. 31/1998, per l'incarico di Direttore del Servizio Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili;

**VISTO** l'art. 40 della L.R. 13 novembre 1998 n. 31, rubricato "Mobilità dei dirigenti e del personale tra il sistema Regione e le altre pubbliche amministrazioni", che recita "*Le amministrazioni del sistema Regione possono richiedere il comando di personale, anche di qualifica dirigenziale, in servizio presso le altre pubbliche amministrazioni nei limiti delle risorse stanziato in bilancio.*";

**VISTA** la deliberazione n. 23/41 del 22.06.2021, con la quale la Giunta Regionale ha stabilito criteri, procedure e modalità per l'acquisizione in comando del personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni, in attuazione dell'art. 40, comma 1, della L.R. 31/1998;

**VISTO** l'art. 35 ter, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 rubricato "Portale unico del reclutamento" il quale prevede che "*L'assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche centrali di cui all'articolo 1, comma 2, e nelle autorità amministrative indipendenti avviene mediante concorsi pubblici orientati alla massima partecipazione ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56, di seguito denominato "Portale", disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione.*";

**VISTO** il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 15 settembre 2022, adottato previa intesa in Conferenza unificata del 14 settembre 2022, disciplinante le modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle Regioni e degli enti locali, ai sensi dell'art. 35-ter del citato D. Lgs. 165/2001;

**RITENUTO** di dover approvare l'Avviso pubblico per l'acquisizione delle relative manifestazioni d'interesse al conferimento dell'incarico di Direttore del Servizio Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili;

**DATO ATTO** che, la spesa di cui sopra troverà copertura finanziaria sulle risorse disponibili nel bilancio di previsione dell'ASPAL 2023-2025, Missione 1, programma 10 (spese per il personale);

**VISTO** lo Statuto speciale della Regione autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

**VISTA** la Legge regionale 13 novembre 1998, n. 31 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Legge regionale 21 giugno 2021 n. 10;

**VISTA** la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "*Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro*";

**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016, avente ad oggetto "*Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro*", approvato in via definitiva con la Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

**VISTA** la determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL, integrata dalla determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018 (convalidata dalla determinazione n. 887/ASPAL del 04.04.2019);

**VISTA** la Legge regionale 21 febbraio 2023 n. 1 - Legge di stabilità 2023;

**VISTA** la Legge regionale 21 febbraio 2023 n. 2 - Bilancio di previsione triennale 2023-2025;

**VISTA** la propria precedente determinazione n. 871 del 20/03/2023, recante "*Approvazione bilancio di previsione 2023 - 2025 dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016*";

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 13/52 del 06.04.2023, con la quale è stato rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività della surrichiamata determinazione n. 871/ASPAL del 20.03.2023;

**VISTO** il decreto del Presidente della Regione autonoma della Sardegna n. 53 del 12.05.2020, avente ad oggetto "*Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Nomina del Collegio dei revisori dei conti*";

**VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale n. 17/3 del 07.05.2021 con la quale la scrivente è stata individuata Direttrice Generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) ai sensi dell'art. 14, comma 2, della L.R. 17 maggio 2016, n. 9 e dell'art. 33, comma 2, della L.R. n. 31 del 13.11.1998, concernente "*Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione*";

**VISTI** i vigenti CCRL per il personale dipendente e dirigente dell'Amministrazione Regionale, dagli Enti, Istituti, Agenzie e Aziende regionali facenti parte del comparto regionale;

**ATTESO** che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto.

#### **DETERMINA**

**Art. 1)** di approvare quanto in narrativa esposto che qui si intende integralmente riportato;

**Art. 2)** di dare avvio alla procedura per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse rivolta a dirigenti, in servizio, con contratto a tempo indeterminato, presso altre pubbliche amministrazioni diverse dal sistema regione così come definito dal comma 2-bis dell'art. 1 della L.R. Sardegna n. 31/1998, per il conferimento dell'incarico del Direttore del Servizio e Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili;

**Art. 3)** di approvare l'Avviso pubblico per l'acquisizione delle relative manifestazioni d'interesse rivolto a personale dirigente, in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, presso altre pubbliche amministrazioni diverse dal sistema regione così come definito dal comma 2-bis dell'art. 1 della L.R. Sardegna n. 31/1998, che si allega alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

**Art. 4)** di dare atto che la spesa relativa alla predetta procedura selettiva troverà copertura finanziaria sulle risorse disponibili nel bilancio di previsione triennio 2023 – 2025;

**Art. 5)** di rendere noto che, con riferimento alla procedura selettiva in argomento, il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 e ss.mm.ii., è la Direttrice Generale, e che non sussistono conflitti di interesse, anche solo potenziale, che impongono l'astensione;

**Art. 6)** di pubblicare il presente provvedimento unitamente ai suoi allegati sul Portale unico del reclutamento "InPA", sul sito istituzionale dell'ASPAL nell'apposita sezione "Concorsi e selezioni ASPAL" nonché sul sito istituzionale della Regione Autonoma della Sardegna;

**Art. 7)** di trasmettere il presente provvedimento all'Assessorato degli Affari generali, personale e riforma della Regione, all'Assessorato del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale nonché al Collegio dei revisori ASPAL.

Allegato:

- Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse rivolto al personale dirigente in servizio, a tempo indeterminato, appartenente ad altre pubbliche amministrazioni diverse dal sistema regione, come definito dal comma 2-bis dell'art. 1 della L.R. n. 31/1998, per l'incarico di Direttore del servizio sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili.

Visto  
Del direttore del Servizio Risorse umane e formazione  
F.to ENRICO GARAU

**La Direttrice Generale**  
F.to MAIKA AVERSANO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate