



Servizio: Servizio Risorse umane e formazione

Settore: Gestione economica dei rapporti di lavoro

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 1927 del 01-06-2023

OGGETTO:	SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI PROFESSIONALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE. ANNO 2022 - CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL 21.12.2021 – APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E IMPEGNO DI SPESA DELLE SOMME RELATIVE
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto speciale della Regione autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge regionale 13 novembre 1998, n. 31 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante “Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro”;

VISTO l'art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016, avente come oggetto la “Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro”, approvato in via definitiva con la Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la Legge regionale 21 febbraio 2023 n. 1 - Legge di stabilità 2023;

VISTA la Legge regionale 21 febbraio 2023 n. 2 - Bilancio di previsione triennale 2023-2025;

VISTO il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii., concernente le “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.04.2015, riguardante la “Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali”, che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D. Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Determinazione n. 870/ASPAL del 20.03.2023, riguardante il “Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art. 3, quarto comma, del D. Lgs.118/2011 esercizio finanziario 2022”;

VISTA la Determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL, integrata dalla Determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018 (convalidata dalla Determinazione n. 887/ASPAL del 04.04.2019);

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 17/3 del 07.05.2021, riguardante la “Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14”, con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttrice generale dell'ASPAL;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione autonoma della Sardegna n. 53 del 12.05.2020, avente come oggetto “Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Nomina del Collegio dei revisori dei conti”;

VISTA la Determinazione n. 542/ASPAL del 08.03.2022, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore del Servizio Risorse umane e formazione al Dott. Enrico Garau;

VISTA la Determinazione n. 628/ASPAL del 21.03.2022, concernente la “Attribuzione e conferma degli incarichi e delega delle funzioni privacy ai Direttori di Servizio dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)”, in virtù della quale

sono state individuate, tra l'altro, le attribuzioni per ciascun Direttore di Servizio;

VISTA la Determinazione n. 2028/ASPAL del 11.08.2022, concernente la "Approvazione ex art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021, del Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) dell'ASPAL triennio 2022 – 2024", adottato con Deliberazione della Giunta regionale n. 32/27 del 25.10.2022;

VISTO l'Accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009, ed in particolare l'art. 1 che prevede i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni, rinviando alla contrattazione integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare per l'attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;

VISTO il contratto collettivo regionale di lavoro per il personale dipendente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali - triennio 2016- 2018, nel testo sottoscritto definitivamente dal Comitato per la rappresentanza Negoziante (CORAN) e dalle OO.SS. in data 4 dicembre 2017, ai sensi dell'art. 63 comma 5, della L.R. n. 31/1998;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo del 21 dicembre 2021 stipulato dalle OO.SS e dall' ASPAL relativo alle progressioni professionali dei dipendenti, esclusi quelli con qualifica dirigenziale, certificato dall'Ufficio del Controllo interno di gestione dell'Assessorato degli Affari generali, Personale e Riforma della Regione come risulta da nota ns. protocollo n. 154246 del 16.12.2021 e sottoscritto in via definitiva in data 21.12.2021, così come modificato e integrato il 27 maggio 2023;

VISTA la L.R. 28/2016 "Completamento delle procedure per le progressioni professionali del personale dell'Amministrazione regionale successivamente modificata dalla L.R. 8/2017 "Modifiche all'articolo 1 della legge regionale 11 novembre 2016, n. 28 (Completamento delle procedure per le progressioni professionali del personale dell'Amministrazione regionale)";

VISTA L.R. 18.06.2018 n. 21 "Misure urgenti per il reclutamento di personale nel sistema Regione. Modifiche alla legge regionale n. 31 del 1998, alla legge regionale n. 13 del 2006, alla legge regionale n. 36 del 2013 e alla legge regionale n. 37 del 2016" e ss.mm.ii. ed in particolare l'articolo 11, che ha affermato il principio di un'equa applicazione del suddetto istituto in tutto il sistema regione;

VISTA la determinazione n. 864/ASPAL del 24.03.2021 con la quale è stata disposta la costituzione del fondo per le progressioni professionali per il personale non dirigente dell'anno 2021 nella misura di € 534.586,18;

VISTA la determinazione n.430/ASPAL del 25.02.2022 con la quale è stata disposta la costituzione del fondo per le progressioni professionali per il personale non dirigente dell'anno 2022 nella misura di € 236.833,60;

DATO ATTO che con determinazione n. 2931/ASPAL del 01.11.2022, recante "Selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie. Anno 2021 - Contratto Collettivo Integrativo del 21/12/2021 – Presa d'atto dei verbali n. 3 e n. 4 della Commissione esaminatrice interna e approvazione delle graduatorie provvisorie a seguito di esame di istanze di revisione", si è provveduto all'approvazione delle relative graduatorie provvisorie per l'anno 2021 per categoria e livello economico, come specificato nella graduatoria generale suddivisa per fasce,

DATO ATTO che le somme spese in esito alla predetta procedura ammontano ad € 509.535,93 su un totale di €534.586,18 e che pertanto, per la seconda annualità del triennio 2021 – 2023, l'importo disponibile è integrato per € 25.050,25 ai sensi dell'art.10, comma 3 del CCRL del 4 dicembre 2017;

CONSIDERATO che la determinazione n. 2931/ASPAL del 01.11.2022 prendeva atto che come indicato nella nota a verbale del CCIL del 21.12.2021, laddove l'ASPAL reperisca nuove risorse da destinare alle progressioni economiche relative alla procedura di cui alla presente determinazione sarà possibile scorrere le graduatorie con la medesima decorrenza ovvero 01.01.2021;

DATO ATTO che la sopra richiamata previsione non si è verificata e che, pertanto non è stato possibile reperire nuove risorse da destinare alle progressioni economiche relative alla procedura di cui alla presente determinazione e, di conseguenza, non sarà possibile scorrere le graduatorie già approvate con la medesima decorrenza ovvero 01.01.2021;

VISTO l'articolo 3 comma 7 del CCIL del 21.12.2021 che prevede "*Al fine di rendere più celere ed efficiente la procedura, resta inteso che chi ha presentato la domanda per la prima annualità (2021) e non si è collocato in posto utile nella graduatoria della stessa annualità, non dovrà ripresentare la domanda per l'annualità successiva (2022), salvo che per eventuali integrazioni documentali. Restano fermi tutti i requisiti sopra specificati ed in particolare la presenza in servizio alla data di decorrenza della progressione*";

VISTA la nota ns. protocollo n. 46153 del 01.06.2023 con la quale si conferma l'espletamento, da parte del Settore giuridico amministrativo, Servizio sistemi informativi, affari legali, anticorruzione e controlli, delle attività di verifica previste dal

paragrafo 2 del PIAO sul documento "Avviso di selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie - anno 2021", con esito positivo;

RITENUTO di dover procedere alla indizione della selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie per l'annualità 2022;

DATO ATTO che le spese derivanti dalla presente Determinazione trovano copertura nella Missione I, Programma 10, Macroaggregato101, Capitolo SC01.0033 del sopra citato bilancio di previsione 2021-2023;

CONSIDERATO che, a copertura della selezione in oggetto, occorre procedere all'assunzione dell'impegno di spesa per un importo complessivo lordo di Euro **236.833.80 (diconsi euro duecentotrentaseimilaottocentotrentatre/80)** sul bilancio di previsione 2023-2025;

Per quanto sopra espresso e citato in premessa;

DETERMINA

Art.1) Di approvare l'avviso di selezione **per le progressioni professionali all'interno delle categorie. Anno 2022 - Contratto collettivo integrativo del 21.12.2021** allegato alla presente Determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

Art. 2) di autorizzare, sul Bilancio di previsione 2023-2025, l'impegno di spesa di complessivi Euro **236.833.80 (diconsi euro duecentotrentaseimilaottocentotrentatre/80)** a valere sul Capitolo SC01.0033, CDR 00.00.01.05;

Art. 3) di dare atto che l'avviso approvato con la presente determinazione sarà pubblicato sul sito istituzionale ASPAL alla voce "Concorsi e selezioni ASPAL".

Art. 4) di dare la massima diffusione al suddetto avviso di selezione mediante la trasmissione dello stesso a tutto il personale dipendente;

Art. 5) di dare atto che la presente determinazione sarà trasmessa alla Direzione Generale dell'Organizzazione e del personale e al Collegio dei revisori dei conti;

Art. 6) di dare atto che la presente Determinazione sarà pubblicata (unitamente all'avviso) sul sito dell'ASPAL nella sezione Concorsi e Selezioni ASPAL (<http://www.regione.sardegna.it/index.php?xsl=2362&s=44&v=9&c=93502&nodesc=2&c1=4920&tipodoc=2&tipoconc=1>) e inserita nell'elenco sintetico mensile presente all'interno della sezione Albo delle determinazioni del sito istituzionale dell'ASPAL ai fini della generale conoscenza;

Visto
di attestazione di copertura finanziaria
Il Funzionario del Servizio Bilancio e Rendicontazione
CARLA LURIDIANA

Visto
Del Direttore del Servizio Servizio Risorse umane e formazione
ENRICO GARAU

La Direttrice Generale
F.to MAIKA AVERSANO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate