



Servizio: DIREZIONE GENERALE

Settore: DIREZIONE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 1556 del 05-05-2023

OGGETTO:	AVVISO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA COSTITUZIONE DI UN ELENCO DI DIPENDENTI IDONEI INQUADRATI A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'ASPAL, CATEGORIA GIURIDICA D, DA DESTINARE ALLA DIREZIONE GENERALE DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE, PER L'ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI PREVISTI DAL PROGRAMMA GOL (PROGRAMMA NAZIONALE PER LA GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI) - NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.
-----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Ministro del Lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 05.11.2021 recante "Adozione del Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)";

VISTA la D.G.R. n. 17/33 del 19.5.2022, approvata definitivamente con la D.G.R. n. 19/24 del 21.6.2022, che ha rilevato, tra l'altro, la conclusione della fase di negoziazione avviata con la D.G.R. n. 6/9 del 25.2.2022, che ha preso atto della nota del Commissario straordinario di ANPAL n. 6325 del 12 maggio 2022, con cui è stata comunicata l'approvazione definitiva del Piano attuativo regionale del Programma GOL (PAR Regione Sardegna), nonché ha dato mandato alla Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, in stretto raccordo con ASPAL, di dare avvio alla attuazione degli interventi previsti dal Piano attuativo regionale GOL (PAR Regione Autonoma della Sardegna), in conformità alla base giuridica specifica di riferimento;

VISTA la D.G.R. n. 3/26 del 27.01.2023, con la quale la Giunta Regionale ha approvato lo Schema di Accordo ai sensi dell'art. 5, comma 6, del D. Lgs. n. 50/2016 tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, l'ANPAL, l'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e l'ASPAL per la realizzazione della riforma ALMP's e formazione professionale;

CONSIDERATO CHE il citato Accordo individua quale Soggetto Attuatore del Programma GOL la Regione Autonoma della Sardegna, Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e ne definisce compiti e obblighi;

PRESO ATTO CHE la sopra citata D.G.R. n. 3/26 del 27.01.2023, considerata la necessità di "un immediato e consistente rafforzamento della dotazione di personale, con competenze amministrative, giuridiche ed economico-finanziarie, dei centri di responsabilità della Direzione generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, al fine di poter garantire la tempestiva e corretta attuazione dei compiti stabiliti nell'art. 5 dello schema di Accordo allegato alla presente deliberazione", ha dato "mandato alla Direzione generale di ASPAL, in stretto raccordo con la Direzione generale del Personale e Riforma della Regione, di garantire il perfezionamento, entro 30 giorni dalla data di approvazione della presente deliberazione, delle procedure per l'assegnazione di venti unità di personale di categoria D alla Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e

Sicurezza Sociale, per tutta la durata del Programma GOL, in assenza di variazioni nella ripartizione dei compiti tra la Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e la Direzione generale di ASPAL”.

ATTESA la necessità di costituire un elenco di personale a tempo indeterminato inquadrato presso l'ASPAL, appartenente alla categoria giuridica D del vigente C.C.R.L, da destinare alla Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, per l'attuazione degli obiettivi previsti dal programma GOL (Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori) e per tutta la durata dello stesso;

VISTA la Determinazione n. 1188/ASPAL del 07.04.2023, recante *“Approvazione avviso finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la costituzione di un elenco di dipendenti idonei inquadrati a tempo indeterminato presso l'ASPAL, categoria giuridica D, da destinare alla Direzione Generale del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, per l'attuazione degli obiettivi previsti dal programma GOL (Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori)”*;

CONSIDERATO che l'Avviso, approvato con la sopra citata Determinazione n. 1188/ASPAL del 07.04.2023, all'articolo 5, lett. b), prevede - ai fini della valutazione delle candidature e della predisposizione di un elenco di candidati idonei - la *“nomina di apposita Commissione esaminatrice, nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento interno per la nomina ed il funzionamento delle Commissioni di valutazione dell'ASPAL, approvato con Determinazione della Direttrice Generale n. 3796 del 29.12.2021”*;

VISTO il *“Regolamento interno per la nomina ed il funzionamento delle Commissioni di valutazione dell'ASPAL”*, approvato con la Determinazione del Direttore generale n. 3796/ASPAL del 29.12.2021;

DATO ATTO che l'art. 4, comma 6, del citato Regolamento dispone che *“qualora, in casi eccezionali e per specifiche procedure, siano richieste professionalità particolari presenti tra il personale dell'Agenzia in un numero non idoneo a garantire la rotazione secondo la tempistica sopra indicata, fermo restando la necessità di assicurare il rispetto del principio di indeterminatezza del nominativo dei commissari prima dell'avvio delle procedure selettive e ferma restando la necessità di garantire comunque una rotazione nella nomina dei commissari, l'ASPAL può procedere a nomine in deroga alla previsione di cui al comma 2 del presente articolo. Tale deroga risponde al pubblico interesse di procedere tempestivamente nelle predette procedure selettive assicurando che la composizione delle Commissioni con personale interno avvenga sulla base delle competenze valutative specifiche richieste dall'oggetto della procedura”*;

VISTE le note prott. n. 34713/ASPAL del 21.04.2023, n. 35653/ASPAL del 28.04.2023 e n. 35801/ASPAL del 29.04.2023, con le quali la scrivente Direzione propone l'incarico ai componenti della Commissione indicati al punto 3) del dispositivo;

VISTE le note prott. n. 34963/ASPAL del 26.04.2023, nn. 35929-36033/ASPAL del 02.05.2023 e n. 36044/ASPAL del 02.05.2023 (integrata dalla nota n. 36459/ASPAL del 03.05.2023) con le quali i componenti della Commissione, accettando l'incarico, rilasciano le proprie dichiarazioni di assenza di cause di incompatibilità e inconfiribilità dell'incarico, così come previsto dall'art. 6, comma 3, del sopra menzionato *“Regolamento per la nomina ed il funzionamento delle Commissioni di valutazione dell'ASPAL”*;

VISTO l'art. 55, comma 1, della L.R. 13 novembre 1998, n. 31, come modificato dalla L.R. n. 7/2005, che prevede che le Commissioni giudicatrici siano formate da esperti di provata competenza nelle materie oggetto della prova, esterni o interni all'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti degli organismi sindacali e di rappresentanza dei lavoratori o da questi designati;

VISTO l'art. 7, comma 1, lett. a), della L.R. 13 novembre 1998, n. 31, che riserva a ciascuno dei sessi, salvo motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti nella formazione delle Commissioni;

VISTO lo Statuto speciale della Regione autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge regionale 13 novembre 1998, n. 31 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante *“Disciplina dei servizi e delle politiche per il*

lavoro”;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016, avente come oggetto la “*Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro*”, approvato in via definitiva con la Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la Determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell’ASPAL, integrata dalla Determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018 (convalidata dalla Determinazione n. 887/ASPAL del 04.04.2019);

VISTO il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii., concernente le “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*”;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.04.2015, riguardante la “*Modalità e tempi di attuazione dell’armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali*”, che, ai sensi del combinato disposto dell’art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell’art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l’applicazione del D. Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 21 febbraio 2023 n. 1 - Legge di stabilità 2023;

VISTA la Legge regionale 21 febbraio 2023 n. 2 - Bilancio di previsione triennale 2023-2025;

VISTA la Determinazione n. 870/ASPAL del 20.03.2023, riguardante il “*Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell’art. 3, quarto comma, del D. Lgs.118/2011 esercizio finanziario 2022*”;

VISTA la Determinazione n. 871/ASPAL del 20.03.2023, concernente la “*Approvazione Bilancio di previsione 2023 - 2025 dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016*”;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 13/52 del 06.04.2023, con la quale la Giunta regionale ha rilasciato il nullaosta all’immediata esecutività della sopra citata Determinazione n. 871/ASPAL del 20.03.2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 dell’ASPAL;

VISTA la Determinazione n. 2028/ASPAL del 11.08.2022, concernente la “*Approvazione ex art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021, del Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) dell’ASPAL triennio 2022 – 2024*”, adottato con Deliberazione della Giunta regionale n. 32/27 del 25.10.2022;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 17/3 del 07.05.2021, riguardante la “*Nomina Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14*”, con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttrice generale dell’ASPAL;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione autonoma della Sardegna n. 53 del 12.05.2020, avente come oggetto “*Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Nomina del Collegio dei revisori dei conti*”;

VISTE le Determinazioni n. 23/ASPAL del 11.01.2022 e n. 85/ASPAL del 18.01.2022 la con le quali è stato conferito l’incarico di Direttrice del Servizio Progetti su base regionale e comunitaria alla Dott.ssa Antonella Delle Donne;

VISTA la Determinazione n. 3215/ASPAL del 30.12.2022, con la quale sono state conferite le funzioni di Direttrice, *ad interim*, del Servizio Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili alla Dott.ssa Antonella Delle Donne;

VISTA la Determinazione n. 542/ASPAL del 08.03.2022, con la quale è stato conferito l’incarico di Direttore del Servizio Risorse umane e formazione al Dott. Enrico Garau;

VISTA la Determinazione n. 112/ASPAL del 21.01.2022, con la quale è stato conferito l’incarico di Direttore del Servizio Sistemi informativi, affari legali, anticorruzione e controlli all’Ing. Andrea Alimonda;

VISTA la Determinazione n. 2210/ASPAL del 16.09.2022, con la quale sono state conferite le funzioni di Direttore, *ad interim*, del Servizio Bilancio e rendicontazione al Dott. Andrea Alimonda;

VISTA la Determinazione n. 628/ASPAL del 21.03.2022, concernente la “*Attribuzione e conferma degli incarichi e delega delle funzioni privacy ai Direttori di Servizio dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)*”, in virtù della quale sono state individuate, tra l’altro, le attribuzioni per ciascun Direttore di Servizio;

RILEVATO che la scrivente Direzione non è a conoscenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità dell’incarico, ai sensi degli artt. 35 e 35 *bis* del D.lgs. 165/2001 e delle disposizioni generali in tema di incompatibilità e obbligo di astensione presenti nel Codice di comportamento dei dipendenti dell’Amministrazione regionale e che, in occasione della prima riunione della Commissione, al Presidente, ai componenti e al Segretario verbalizzante sarà richiesto di sottoscrivere apposita dichiarazione sull’assenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità dell’incarico da confermare successivamente all’espletamento della prova preselettiva e prima del colloquio;

RITENUTO, per tutto quanto premesso, necessario provvedere alla nomina della Commissione esaminatrice per le procedure selettive di cui all’oggetto;

DETERMINA

Art. 1) di considerare le premesse parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;

Art. 2) di nominare la Commissione esaminatrice per le procedure selettive per la costituzione di un elenco di dipendenti idonei inquadrati a tempo indeterminato presso l’ASPAL, categoria giuridica D, da destinare alla Direzione Generale del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, per l’attuazione degli obiettivi previsti dal programma GOL (Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori), a norma dell’art. 5 del relativo Avviso, approvato con la Determinazione n. 1188/ASPAL del 07.04.2023;

Art. 3) che la Commissione sia così composta:

- Dott.ssa Antonella Delle Donne, dirigente dell’ASPAL in posizione di comando, in qualità di Presidente;
- Dott. Enrico Garau, dirigente dell’ASPAL, in qualità di Componente;
- Ing. Andrea Alimonda, dirigente dell’ASPAL in posizione di comando, in qualità di Componente;
- Dott. Gianluca Meloni, funzionario dell’ASPAL, in qualità di Segretario verbalizzante;

Art. 4) di conferire ai Componenti della Commissione il mandato di provvedere a tutti gli adempimenti necessari per l’espletamento della funzione;

Art. 5) di pubblicare la presente Determinazione e tutti gli atti del procedimento di selezione sul sito dell’ASPAL (www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro) nella sezione “*Concorsi e selezioni*”.

Art. 6) di confermare che, con riferimento al procedimento di cui trattasi, il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell’art.5 della L. 241/90 e ss.mm.ii, è la scrivente Direttrice generale, Dott.ssa Maika Aversano, e che non sussistono conflitti di interesse, anche solo potenziali, che impongono l’astensione;

Art. 7) di trasmettere copia del presente provvedimento all’Assessorato degli Affari generali, personale e riforma della Regione, Direzione generale del Personale e riforma della Regione, e all’Assessorato del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, Direzione generale del Lavoro, nonché ai nominati componenti della Commissione.

Il Funzionario incaricato: Dott. Marco Canalis

Visto
Del direttore del DIREZIONE GENERALE
F.to DOTT.SSA MAIKA AVERSANO

La Direttrice Generale
F.to MAIKA AVERSANO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate