



Servizio: Servizio Risorse umane e formazione

Settore: Gestione Giuridica dei rapporti di lavoro e servizi al personale

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 349 del 17-02-2022

OGGETTO:	REVOCA DELLE DETERMINAZIONI DELLA DIREZIONE GENERALE N. 134 DEL 25/01/2022 E N. 135 DEL 25/01/2022, DI APPROVAZIONE DEGLI AVVISI DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ACCESSO AL LIVELLO ECONOMICO INIZIALE RISPETTIVAMENTE DELLE CATEGORIE GIURIDICHE C E D.
-----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTO il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i. recante “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*”;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 19/23 del 28/05/2015 recante “*Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali*”, che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D. Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante “*Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro*”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16/06/2016 recante “*Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro*”, approvato in via definitiva con deliberazione della Giunta Regionale n. 37/11 del 21/06/2016;

VISTO, inoltre, l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come nel regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e ss.mm.ii.;

VISTO l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

VISTO l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore Generale dell'ASPAL;

VISTA la determinazione della Direzione Generale n. 887 del 04/04/2019 di approvazione del Regolamento di programmazione, contabilità e bilancio dell'ASPAL;

VISTO il decreto del Presidente della Regione Autonoma della Sardegna n. 53 del 12/05/2020 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'ASPAL;

VISTA la determinazione della Direzione Generale n. 8 del 05/01/2017 con la quale sono stati attribuiti gli incarichi dirigenziali relativi ai vari servizi dell'ASPAL;

VISTA la determinazione della Direzione Generale n. 69 del 27/01/2017, recante “*Adozione struttura organizzativa dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) ex DGR 37/12 del 21.06.2016*”;

VISTA la determinazione della Direzione Generale n. 449 del 12/04/2017 recante “*Istituzione articolazioni organizzative di livello non dirigenziale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro ex articolo 13 L.R. 31/1998 come modificato dalla*

L.R. 24/2014”;

VISTA la determinazione della Direzione Generale n. 1866 del 18/12/2017, recante “*Modifica delle articolazioni ORGANIZZATIVE di livello non dirigenziale dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro ex articoli 13 L.R 31/1998 come modificato dalla L.R. 24/2014 istituite con la Determinazione n. 449/ASPAL del 12.04.2017.*”;

VISTA la determinazione della Direzione Generale n. 3382 del 17/11/2021, recante “*ATTRIBUZIONE E CONFERMA DEGLI INCARICHI E DELLE FUNZIONI AI DIRETTORI DI SERVIZIO DELL’AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO (ASPAL)*”;

VISTA la determinazione della Direzione Generale n. 1020 del 31/03/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione pluriennale 2021 – 2023;

VISTA la deliberazione n. 14/37 del 16/04/2021 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all’immediata esecutività alla predetta determinazione n. 1020 del 31/03/2021;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 7/8 del 26/02/2021 recante “*Aggiornamento del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) 2021-2023. Definizione degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza*”;

VISTA la determinazione della Direzione Generale n. 991 del 30/03/2021 recante “*Approvazione aggiornamento Piano Triennale di prevenzione della corruzione e per la Trasparenza (PTPC) per il triennio 2021/2023 - art.1, commi 5, lett. A) e art.9 della Legge 6 novembre 2012, n.190.*”;

VISTA la determinazione della Direzione Generale n. 1254 del 16/04/2021 con la quale è stato approvato il Programma Annuale delle Attività (PAA);

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 46/79 del 25/11/2021 che ha approvato il Piano della Prestazione Organizzativa 2021 (PdPO) della Regione Autonoma della Sardegna;

VISTA la Legge Regionale 25 febbraio 2021, n. 4 – Legge di Stabilità 2021;

VISTA la Legge Regionale 25 febbraio 2021, n. 5 – Bilancio di previsione triennale 2021-2023;

VISTA la determinazione della Direzione Generale n. 3685 del 15/12/2021 concernente “*Autorizzazione esercizio provvisorio di bilancio per l’esercizio 2022*” dell’ASPAL;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 51/7 del 30/12/2021 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all’immediata esecutività alla predetta determinazione n. 3685 del 15/12/2021;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 48/66 del 10/12/2021 recante “*Proposta di bilancio per l’anno 2022 e di bilancio pluriennale per gli anni 2022- 2024, proposta di legge di stabilità e documenti connessi.*”;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 17/3 del 07/05/2021 con la quale la scrivente viene individuata Direttrice Generale dell’ASPAL;

VISTA altresì la deliberazione della Giunta Regionale n. 26/15 del 05/07/2021 con la quale si dà mandato al Direttore del Servizio risorse umane e formazione dell’ASPAL di procedere alla sottoscrizione del contratto di lavoro della scrivente ai sensi dell’art. 14, comma 3, della L.R. n. 9/2016;

VISTA la determinazione del Direttore del Servizio risorse umane e formazione n. 2241 del 07/07/2021 con la quale si approva il contratto repertoriato al n. 28/2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l’ASPAL e la scrivente;

VISTA la determinazione della Direzione Generale n. 1354 del 27/04/2021 con la quale sono state conferite al Dott. Giampiero Ucheddu le funzioni di Direttore del Servizio “*risorse umane e formazione*” dell’ASPAL;

VISTA la determinazione della Direzione Generale n. 21 del 11/01/2022 con la quale il Dott. Gianluca Meloni è stato individuato Coordinatore del Settore gestione giuridica dei rapporti di lavoro e servizi al personale sino alla data del 30/06/2022;

RICHIAMATA integralmente la determinazione della Direzione Generale n. 3124 del 21/10/2021, con la quale è stato approvato il Piano dei fabbisogni di personale anni 2021-2023;

VISTA la nota n. 104056/ASPAL del 11/11/2021, con cui l'Assessore degli Affari generali, personale e riforma della Regione ha espresso parere favorevole alla programmazione dei fabbisogni di personale dell'ASPAL, anni 2021-2023, e ha rilasciato il nulla-osta alla sua immediata esecutività;

VISTE le proprie precedenti determinazioni n. 134/ASPAL del 25/01/2022 e n. 135/ASPAL di pari data, con le quali sono stati approvati gli avvisi di selezione interna, per titoli e colloquio, per l'accesso al livello economico iniziale, rispettivamente, delle categorie C e D, rivolti al personale ASPAL;

VISTA la L.R. 22 novembre 2021 n. 17, recante *"Disposizioni di carattere istituzionale-finanziario e in materia di sviluppo economico e sociale"*;

VISTO, in particolare, l'art. 1, comma 4, della L.R. n. 18 del 2017, come modificato dall'art. 28 della suddetta L.R. n. 17/2021;

VISTA la L.R. 3 agosto 2017 n. 18, e ss.mm.ii, rubricata *"Disposizioni finanziarie e prima variazione al bilancio 2017-2019. Modifica alle leggi regionali n. 5 del 2017, n. 6 del 2017, n. 32 del 2016 e n. 12 del 2007"*;

CONSIDERATO che, il sopra richiamato Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'ASPAL, prevede, tra l'altro, la progressione tra le aree del personale dell'ASPAL rispettivamente dalla categoria B alla categoria C per un contingente di n. 12 (dodici) unità e dalla categoria C alla categoria D, per un contingente di n. 33 (trentatré) unità;

DATO ATTO che, nel breve periodo, è intendimento dell'Amministrazione procedere ad una nuova valutazione del piano triennale dei fabbisogni di personale;

RITENUTO necessario procedere, per quanto sopra rappresentato, alla revoca delle proprie precedenti determinazioni n. 134/ASPAL del 25/01/2022 e n. 135/ASPAL di pari data, al fine di garantire la corretta azione amministrativa;

VISTO l'art. 21 quinquies della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., il quale prevede che *"... per sopravvenuti motivi di pubblico interesse ovvero nel caso di mutamento della situazione di fatto non prevedibile al momento dell'adozione del provvedimento o, salvo che per i provvedimenti di autorizzazione o di attribuzione di vantaggi economici, di nuova valutazione dell'interesse pubblico originario, il provvedimento amministrativo ad efficacia durevole può essere revocato da parte dell'organo che lo ha emanato ovvero da altro organo previsto dalla legge. La revoca determina la inidoneità' del provvedimento revocato a produrre ulteriori effetti"*;

RILEVATO che, in relazione allo stato delle procedure selettive sopra richiamate, la sopracitata revoca non è idonea a ledere posizioni giuridiche già consolidate in capo ai candidati, non essendo stato neppure stabilito un termine iniziale per la presentazione delle domande, non essendosi ancora espletate le prove previste e non essendosi dunque formata alcuna graduatoria di merito;

ATTESO che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto.

DETERMINA

Art. 1) di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

Art. 2) di revocare, per quanto riportato in premessa ed ai sensi dell'art. 21 quinquies della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., le proprie precedenti determinazioni n. 134/ASPAL del 25/01/2022 e n. 135/ASPAL di pari data, con le quali sono stati approvati gli avvisi di selezione interna, per titoli e colloquio, per l'accesso al livello economico iniziale, rispettivamente, delle categorie C e D, rivolti al personale ASPAL;

Art. 3) di rendere noto che, con riferimento alle procedure in questione, il Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 e ss.mm.ii. è la scrivente Direttrice Generale, e che non sussistono conflitti di interesse anche solo potenziale che impongono l'astensione;

Art. 4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sull'equilibrio economico e finanziario dell'Ente;

Art. 5) di dichiarare di non trovarsi, con riferimento al contenuto del presente atto, in condizioni di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di

trasparenza;

Art. 6) di dare atto che, per quanto previsto in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni, si provvederà ai sensi delle vigenti disposizioni normative.

Il Coordinatore del Settore gestione giuridica dei rapporti di lavoro e servizi al personale: Dott. Gianluca Meloni

La funzionaria incaricata: Dott. Emanuela Oppo Porcu

Visto
Del direttore del Servizio Risorse umane e formazione
F.to DOTT. GIAMPIERO UCCHEDDU

La Direttrice Generale
F.to MAIKA AVERSANO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate