



**Servizio:** Servizio Risorse umane e formazione

**Settore:** Gestione Giuridica dei rapporti di lavoro e servizi al personale

### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 135 del 25-01-2022

<b>OGGETTO:</b>	<b>PROCEDURE SELETTIVE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATE AL PERSONALE DI RUOLO DELL'ASPAL. SELEZIONE INTERNA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ACCESSO AL LIVELLO ECONOMICO INIZIALE DELLA CATEGORIA C. APPROVAZIONE AVVISO.</b>
-----------------	---

#### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

**VISTO** il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i. recante “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*”;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale n. 19/23 del 28/05/2015 recante “*Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali*”, che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D. Lgs. n. 118/2011;

**VISTA** la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante “*Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro*”;

**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16/06/2016 recante “*Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro*”, approvato in via definitiva con deliberazione della Giunta Regionale n. 37/11 del 21/06/2016;

**VISTO**, inoltre, l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come nel regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e ss.mm.ii.;

**VISTO** l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

**VISTO** l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore Generale dell'ASPAL;

**VISTA** la determinazione della Direzione Generale n. 887 del 04/04/2019 di approvazione del Regolamento di programmazione, contabilità e bilancio dell'ASPAL;

**VISTO** il decreto del Presidente della Regione Autonoma della Sardegna n. 53 del 12/05/2020 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'ASPAL;

**VISTA** la determinazione della Direzione Generale n. 8 del 05/01/2017 con la quale sono stati attribuiti gli incarichi dirigenziali relativi ai vari servizi dell'ASPAL;

**VISTA** la determinazione della Direzione Generale n. 69 del 27/01/2017, recante “*Adozione struttura organizzativa dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) ex DGR 37/12 del 21.06.2016*”;

**VISTA** la determinazione della Direzione Generale n. 449 del 12/04/2017 recante “*Istituzione articolazioni organizzative di livello non dirigenziale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro ex articolo 13 L.R. 31/1998 come modificato dalla L.R. 24/2014*”;

**VISTA** la determinazione della Direzione Generale n. 1866 del 18/12/2017, recante “*Modifica delle articolazioni ORGANIZZATIVE di livello non dirigenziale dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro ex articoli 13 L.R. 31/1998 come modificato dalla L.R. 24/2014 istituite con la Determinazione n. 449/ASPAL del 12.04.2017.*”;

**VISTA** la determinazione della Direzione Generale n. 3382 del 17/11/2021, recante “*ATTRIBUZIONE E CONFERMA DEGLI INCARICHI E DELLE FUNZIONI AI DIRETTORI DI SERVIZIO DELL’AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO (ASPAL)*”;

**VISTA** la determinazione della Direzione Generale n. 1020 del 31/03/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione pluriennale 2021 – 2023;

**VISTA** la deliberazione n. 14/37 del 16/04/2021 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all’immediata esecutività alla predetta determinazione n. 1020 del 31/03/2021;

**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 7/8 del 26/02/2021 recante “*Aggiornamento del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) 2021-2023. Definizione degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza*”;

**VISTA** la determinazione della Direzione Generale n. 991 del 30/03/2021 recante “*Approvazione aggiornamento Piano Triennale di prevenzione della corruzione e per la Trasparenza (PTPC) per il triennio 2021/2023 - art.1, commi 5, lett. A) e art.9 della Legge 6 novembre 2012, n.190.*”;

**VISTA** la determinazione della Direzione Generale n. 1254 del 16/04/2021 con la quale è stato approvato il Programma Annuale delle Attività (PAA);

**VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale n. 46/79 del 25/11/2021 che ha approvato il Piano della Prestazione Organizzativa 2021 (PdPO) della Regione Autonoma della Sardegna;

**VISTA** la Legge Regionale 25 febbraio 2021, n. 4 – Legge di Stabilità 2021;

**VISTA** la Legge Regionale 25 febbraio 2021, n. 5 – Bilancio di previsione triennale 2021-2023;

**VISTA** la determinazione della Direzione Generale n. 3685 del 15/12/2021 concernente “*Autorizzazione esercizio provvisorio di bilancio per l’esercizio 2022*” dell’ASPAL;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale n. 51/7 del 30/12/2021 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all’immediata esecutività alla predetta determinazione n. 3685 del 15/12/2021;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale n. 48/66 del 10/12/2021 recante “*Proposta di bilancio per l’anno 2022 e di bilancio pluriennale per gli anni 2022- 2024, proposta di legge di stabilità e documenti connessi.*”;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale n. 17/3 del 07/05/2021 con la quale la scrivente viene individuata Direttrice Generale dell’ASPAL;

**VISTA** altresì la deliberazione della Giunta Regionale n. 26/15 del 05/07/2021 con la quale si dà mandato al Direttore del Servizio risorse umane e formazione dell’ASPAL di procedere alla sottoscrizione del contratto di lavoro della scrivente ai sensi dell’art. 14, comma 3, della L.R. n. 9/2016;

**VISTA** la determinazione del Direttore del Servizio risorse umane e formazione n. 2241 del 07/07/2021 con la quale si approva il contratto repertoriato al n. 28/2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l’ASPAL e la scrivente;

**VISTA** la determinazione della Direzione Generale n. 1354 del 27/04/2021 con la quale sono state conferite al Dott. Giampiero Ucheddu le funzioni di Direttore del Servizio “*risorse umane e formazione*” dell’ASPAL;

**VISTA** la determinazione della Direzione Generale n. 21 del 11/01/2022 con la quale il Dott. Gianluca Meloni è stato individuato Coordinatore del Settore gestione giuridica dei rapporti di lavoro e servizi al personale sino alla data del 30/06/2022;

**VISTA** la determinazione della Direzione Generale n. 3382 del 17/11/2021 recante “*ATTRIBUZIONE E CONFERMA DEGLI INCARICHI E DELLE FUNZIONI AI DIRETTORI DI SERVIZIO DELL’AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO (ASPAL)*”;

**VISTO** l'art. 56, comma 1, della predetta L.R. 13 novembre 1998 n. 31 e ss.mm.ii. il quale prevede che *“Nei concorsi pubblici per l'accesso al lavoro in qualifiche funzionali non dirigenziali, il 20 per cento dei posti messi a concorso è riservato al personale di ruolo dell'Amministrazione e degli enti che sia in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno alla qualifica per la quale si concorre e che abbia prestato servizio per almeno tre anni nell'Amministrazione o negli enti”*;

**VISTO** altresì l'art. 52, comma 1bis, del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

**VISTO** l'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017, così come modificato dall'art. 1, del D.L. n. 162/2019, convertito in L. n. 8/2020, in base al quale per il triennio 2020-2022 le pubbliche amministrazioni possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno;

**VISTO** l'art. 1, comma 4, della L.R. n. 18/2017 il quale prevede che *“[...] Al fine di valorizzare le professionalità interne, la Giunta regionale, prima di procedere all'espletamento delle procedure concorsuali pubbliche, ai sensi dell'articolo 22, comma 15, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche), nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali e delle risorse finanziarie disponibili in conto della missione 01 - programma 10 - titolo 1 del bilancio regionale, attiva procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo assunto con concorso pubblico, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno e un'anzianità di servizio non inferiore a quella di cui all'articolo 56 della legge regionale n. 31 del 1998. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero dei posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva dei posti destinata al personale interno, utilizzabile ai sensi del succitato articolo 56 della legge regionale n. 31 del 1998.”*;

**RICHIAMATA** integralmente la determinazione della Direzione Generale n. 3124 del 21/10/2021, con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023;

**VISTA** la nota n. 104056 del 11/11/2021, con cui l'Assessore degli Affari generali, personale e riforma della Regione ha espresso parere favorevole alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale dell'Aspal per il triennio 2021-2023, e ha rilasciato il nulla osta alla sua immediata esecutività;

**DATO ATTO** che, nel succitato piano triennale dei fabbisogni di personale dell'ASPAL anni 2021 – 2023 è stata prevista la possibilità di procedere, per la copertura di n. 12 unità di personale della categoria C, all'espletamento di procedure per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo dell'ASPAL;

**CONSIDERATO** che, delle 12 unità di personale da inquadrare nei ruoli ASPAL nella categoria C:

- n. 9 unità di personale residuano dal piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 a valere sul piano di potenziamento dei CPI;
- n. 3 unità di personale a valere su risorse proprie di bilancio;

**DATO ATTO** che la spesa di cui sopra troverà copertura finanziaria sulle risorse disponibili nel redigendo bilancio di previsione triennio 2022 – 2024;

**CONSIDERATO** che, con nota prot. n. 155247 del 21/12/2021, il Settore giuridico amministrativo, afferente al Servizio Sistemi Informativi, affari legali, anticorruzione e controlli dell'ASPAL, ha riscontrato la richiesta del Direttore del Servizio Risorse umane e formazione di attuazione della misura 3.4.1.3 del vigente PTPCT;

**DATO ATTO** che, con determinazione del Direttore del Servizio sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili n. 3830 del 30/12/2021, si è proceduto all'affidamento diretto del servizio all'operatore economico HMS Consulting S.r.l., per l'elaborazione delle domande e gestione di graduatorie di diverse procedure selettive, compresa la presente – C.I.G. 9037135FB5;

**RITENUTO**, per quanto sopra, dover procedere all'attivazione di una procedura selettiva interna per l'accesso al livello economico iniziale della categoria C;

**RITENUTO** opportuno, altresì, procedere all'utilizzo della procedura informatica specificamente dedicata alla presentazione delle domande on-line, in ottemperanza alle disposizioni normative vigenti ed in particolare al D. Lgs. 82/2005 e al D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.;

**ATTESO** che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto.

#### **DETERMINA**

**Art. 1)** di approvare quanto in narrativa esposto che qui si intende integralmente riportato;

**Art. 2)** di dare avvio alle procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo dell'ASPAL - Selezione interna per titoli e colloquio per l'accesso al livello economico iniziale della categoria C, per un contingente pari a 12 (dodici) unità;

**Art. 3)** di approvare l'Avviso pubblico per le procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo dell'ASPAL - Selezione interna per titoli e colloquio per l'accesso al livello economico iniziale della categoria C, per un contingente pari a 12 (dodici) unità, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

**Art. 4)** di utilizzare la procedura informatica specificamente dedicata alla presentazione delle domande on-line, in ottemperanza alle disposizioni normative vigenti ed in particolare al D. Lgs 82/2005 e al D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.;

**Art. 5)** di dare atto che la spesa relativa alla predetta procedura selettiva troverà copertura finanziaria sulle risorse disponibili nel redigendo bilancio di previsione triennio 2022 – 2024;

**Art. 6)** di rendere noto che con riferimento al procedimento di che trattasi il Responsabile del Procedimento ai sensi dell'art.5 della L. 241/90 e ss.mm.ii. è la scrivente Direttrice Generale e che non sussistono conflitti di interesse anche solo potenziale che impongono l'astensione;

**Art. 7)** di pubblicare la presente determinazione, e tutti i suoi allegati, sul sito istituzionale dell'ASPAL (collegamento al link <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro/>) - sezione "Concorsi e selezioni ASPAL", sul SIL Sardegna nonché sul sito istituzionale della Regione Autonoma della Sardegna (collegamento al link <http://regione.sardegna.it/sistemaregione>);

**Art. 8)** di trasmettere copia del presente provvedimento all'Assessorato del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, all'Assessorato degli affari generali, personale e riforma della Regione, alla Direzione generale del Personale e riforma della Regione nonché al Collegio dei Revisori dei Conti dell'ASPAL.

Il Coordinatore del Settore gestione giuridica dei rapporti di lavoro e servizi al personale: Dott. Gianluca Meloni

La Funzionaria incaricata: Dott.ssa Emanuela Oppo Porcu

Visto  
di attestazione di copertura finanziaria  
Il Funzionario del Servizio Bilancio e Rendicontazione  
VALERIA MURA

Visto  
Del Direttore del Servizio Servizio Risorse umane e formazione  
DOTT. GIAMPIERO UCCHEDDU

La Direttrice Generale  
F.to MAIKA AVERSANO

