



Servizio: Servizio Risorse umane e formazione

Settore: Gestione Giuridica dei rapporti di lavoro e servizi al personale

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 24 del 11-01-2022

OGGETTO:	MANIFESTAZIONI DI INTERESSE RIVOLTO AL PERSONALE DIRIGENTE IN SERVIZIO, A TEMPO INDETERMINATO, APPARTENENTE AL SISTEMA REGIONE, OVVERO AD ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI – ESITO PROCEDURA
-----------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante “Modalità e tempi di attuazione dell’armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali”, che, ai sensi del combinato disposto dell’art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell’art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l’applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge Regionale 25 febbraio 2021, n. 4 – Legge di Stabilità 2021;

VISTA la Legge Regionale 25 febbraio 2021, n. 5 – Bilancio di previsione triennale 2021-2023;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante “Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro”;

VISTO l’art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l’Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO l’articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell’ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

VISTO l’articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell’ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante “Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro”, approvato in via definitiva con Deliberazione della

Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTO l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come nel regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e s.m.i.;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 52/15 del 23.12.2019 con la quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro;

VISTE le Deliberazioni della Giunta Regionale nn. 17/3 del 07.05.2021 e n. 26/15 del 5 luglio 2021 con le quali, rispettivamente la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttrice Generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e si dà mandato al Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione dell'Aspal di sottoscrivere il relativo contratto ai sensi dell'Art. 14, comma 3, della Legge Regionale n. 9/2016;

VISTA la determinazione n. 2241/Aspal del 07/07/2021 con la quale si approva il contratto repertoriato al n. 28/2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e la dott.ssa Maika Aversano;

VISTA la Determinazione n. 1020/ASPAL del 31.03.2021 concernente "Approvazione Bilancio di previsione 2021 - 2023 dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016";

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 14/37 del 16.04.2021 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 1020/ASPAL del 31.03.2021 di approvazione del Bilancio di previsione 2021-2023 dell'ASPAL;

VISTA la Legge Regionale 28 dicembre 2021, n.20 – Autorizzazione all'esercizio provvisorio del Bilancio della Regione per l'anno 2022;

VISTA la Determinazione n. 3685/ASPAL del 15.12.2021 concernente "Autorizzazione esercizio provvisorio di bilancio per l'esercizio 2022" dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 51/7 del 30/12/2021 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 3685/ASPAL del 15.12.2021;

VISTA la Determinazione n. 1254/ASPAL del 16.04.2021 concernente l'approvazione del Programma Annuale delle Attività 2021 ex art. 14, comma 1, L.R. 9/2016 e art. 3, comma 2, dello Statuto;

VISTA la Determinazione n. 8/ASPAL del 05.01.2017 con la quale sono state attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'Aspal;

VISTA la Determinazione n. 1354/ASPAL del 27.04.2021, con la quale è stato conferito al Dott. Giampiero Uccheddu l'incarico di Direttore del servizio Risorse umane e formazione;

RICHIAMATA integralmente la determinazione n. 3124/ASPAL del 21.10.2021, con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2021-2023;

VISTA la nota n. 104056/ASPAL del 11.11.2021, con cui l'Assessore degli Affari generali, personale e riforma della Regione ha espresso parere favorevole alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale dell'Aspal, anni 2021-2023, e ha rilasciato il nulla osta alla sua immediata esecutività;

VISTO il contratto collettivo regionale per l'area dirigenziale;

VISTO l'art. 1 della L.R. 24/2014 che istituisce il Sistema Regione;

VISTO l'art. 39 della L. R. 13 novembre 1998 n. 31, rubricato "Mobilità dei dirigenti e del personale del sistema Regione", che recita "Nel sistema Regione possono essere attivate procedure di trasferimento del personale in servizio a tempo indeterminato, ivi compreso quello con qualifica dirigenziale, in relazione alle esigenze di copertura delle rispettive dotazioni organiche e senza incremento della spesa complessiva per il personale del sistema Regione.";

VISTO l'art. 40 della L. R. 13 novembre 1998 n. 31, rubricato "Mobilità dei dirigenti e del personale tra il sistema Regione e le altre pubbliche amministrazioni", che recita "Le amministrazioni del sistema Regione possono richiedere il comando di personale, anche di qualifica dirigenziale, in servizio presso le altre pubbliche amministrazioni nei limiti delle risorse stanziare in bilancio.";

VISTA la deliberazione n. 23/41 del 22.06.2021, con la quale la Giunta Regionale stabilisce criteri, procedure e modalità per l'acquisizione in comando del personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni, in attuazione dell'art. 40, comma 1, della L.R. 31/1998;

ATTESO che, la su citata deliberazione n. 23/41 del 22.06.2021, prevede espressamente la possibilità di pubblicare avvisi di manifestazione di interesse rivolti sia a Dirigenti appartenenti al sistema Regione, sia a Dirigenti appartenenti ad altre pubbliche amministrazioni, con priorità di scelta per i Dirigenti del sistema Regione medesimo;

VISTA la Determinazione n. 3418/ASPAL del 19.11.2021, con la quale è stato approvato l'avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni d'interesse rivolto a personale dirigente, in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, appartenente al sistema Regione ovvero ad altre pubbliche amministrazioni, per gli incarichi di Direttore dei seguenti Servizi dell'ASPAL: Servizio Sistemi Informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli, Servizio Sicurezza dei Luoghi di Lavoro, Forniture e Manutenzioni dei Beni Mobili e Immobili, Servizio Progetti su Base Regionale e Comunitaria, Servizio Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione;

RILEVATO che, entro la data di scadenza del citato avviso, di cui alla Determinazione n. 3418/ASPAL del 19.11.2021, sono pervenute n. 23 manifestazioni di interesse agli incarichi Dirigenziali individuati nell'avviso medesimo, di cui n. 15 Manifestazioni di interesse per il Servizio Sistemi informativi, affari legali, anticorruzione e controlli, di cui ai protocolli: 108444 del 25.11.2021, 108472 del 25.11.2021, 108473 del 25.11.2021 (relativamente ai quali, con i menzionati tre protocolli, sono state presentate candidature per tutti e quattro i servizi individuati nell'avviso citato), 109878 del 29.11.2021, 116686 del 30.11.2021 (relativamente al quale è stata presentata la candidatura per tutti e quattro i servizi), 133554 del 06.12.2021 (relativamente al quale è stata presentata la candidatura per due dei servizi di cui all'avviso citato), 133553 del 06.12.2021, 133545 del 06.12.2021, 133543 del 06.12.2021 (relativamente alle quali ultime tre sono state presentate candidature per tutti e quattro i servizi dell'avviso citato), 133540 del

06.12.2021, 128852 del 03.12.2021 (relativamente al quale è stata presentata la candidatura per tutti e quattro i servizi), 133755 del 06.12.2021 (relativamente al quale è stata presentata la candidatura per due dei servizi di cui all'avviso citato), 133801 del 06.12.2021, 133877 del 06.12.2021 e 136093 del 07.12.2021;

RILEVATO altresì che il candidato/a che ha presentato la propria manifestazione di interesse con protocollo ASPAL n. 120525 del 01.12.2021, non è in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dall'Avviso;

DATO ATTO che, a norma dell'avviso di selezione “ non è prevista alcuna procedura selettiva e non sarà redatta e pubblicata nessuna graduatoria o elenco di idonei”;

CONSIDERATO che, a seguito dell'esame dei curricula allegati alle manifestazioni di interesse pervenute entro i termini, l'ASPAL, nella persona della sua Direttrice Generale, ha proceduto all'espletamento di un colloquio con i candidati i cui curricula sono stati ritenuti rispondenti agli incarichi dirigenziali da ricoprire, valutando prioritariamente, sia sotto il profilo professionale che sotto quello attitudinale, le candidature provenienti dal Sistema Regione laddove presenti, e soltanto all'esito di tali valutazioni, ha proceduto all'esame di quelle provenienti da amministrazioni esterne al Sistema Regione;

DATO ATTO di aver proceduto all'istruttoria delle manifestazioni di interesse e che, all'esito delle valutazioni compiute delle diverse candidature, sia sotto il profilo professionale che sotto quello attitudinale, è stata individuata, tra le altre, la figura più idonea a ricoprire l'incarico di Direttore del Servizio Sistemi informativi, affari legali, anticorruzione e controlli nell'Ing. Andrea Alimonda, dirigente presso l'Arnas G. Brotzu;

RILEVATO che, in ossequio a quanto previsto nell'Avviso di selezione, “Il candidato selezionato, dovrà produrre, entro i termini che saranno indicati dall'ASPAL, il nulla osta dell'Amministrazione di provenienza”, nonché la dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità/incompatibilità;

DATO ATTO che qualora non fosse rilasciato il nulla osta di cui al comma precedente, o dovessero emergere situazioni di incompatibilità o inconferibilità, l'Aspal si riserva di riesaminare i curricula pervenuti al fine di verificare la possibilità di individuare ulteriori candidati;

RITENUTO di dover procedere nel merito, per quanto sopra premesso ed espresso

DETERMINA

Art. 1) di voler procedere al conferimento, previa acquisizione del previsto nulla osta e della dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità/incompatibilità, dell'incarico relativo alla posizione dirigenziale di cui all'avviso approvato con Determinazione n. 3418/ASPAL del 19.11.2021, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40 della L.R. 31/1998, e ss.mm.ii, al candidato Ing. Andrea Alimonda, dirigente presso l'Arnas G. Brotzu, per il Servizio Sistemi informativi, affari legali, anticorruzione e controlli;

Art. 2) di dare mandato al Servizio Risorse Umane e Formazione di porre in essere gli atti conseguenti per il perfezionamento della procedura di assegnazione in posizione di comando nonché all'acquisizione del preventivo nulla osta all'assegnazione medesima del soggetto individuato all'art. 1), nonché della dichiaraz

ione sull'insussistenza di cause di inconferibilità/incompatibilità;

Art. 3) di subordinare l'efficacia giuridica del conferimento all'acquisizione del citato nulla osta e relativa dichiarazione come meglio specificato all' Art. 2) nonché al perfezionamento della procedura di acquisizione in comando;

Art 4) di riservarsi la facoltà di riesaminare i curricula pervenuti al fine di verificare la possibilità di individuare ulteriori candidati qualora non venisse perfezionata la procedura di cui all'art. 2);

Art. 5) di trasmettere la presente Determinazione, ai sensi degli articoli 3 e 4 della L.R. 14/95, all'Assessore del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, all'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, al Direttore generale dell'organizzazione e del personale e al Collegio dei Revisori dell'ASPAL.

Visto
Del direttore del Servizio Risorse umane e formazione
F.to DOTT. GIAMPIERO UCCHEDDU

La Direttrice Generale
F.to MAIKA AVERSANO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate