

ASPAL: Tassi di assenza/presenza del 1° trimestre 2023 per Direzione/Servizio e tipologia riclassificata

Direzione /Servizio	Tasso di assenza per Ferie	Tasso di assenza per Malattia	Tasso di assenza per Altre assenze	Totale tasso di assenza	Tasso di presenza
0-Direzione Generale	4,5%	0,4%	1,5%	6,4%	93,6%
1-Servizio Sicurezza sui luoghi di lavoro formazione e manutenzione beni	7,0%	1,4%	6,5%	14,9%	85,1%
2-Servizio Bilancio e Rendicontazione	7,2%	0,0%	6,2%	13,4%	86,6%
3-Servizio Risorse Umane e Formazione	6,5%	3,0%	3,5%	12,9%	87,1%
4-Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance	6,8%	4,0%	5,3%	16,2%	83,8%
5-Servizio Progetti su base regionale e comunitaria	7,3%	4,5%	2,3%	14,1%	85,9%
6-Servizio Sistema informativo affari legali anticorruzione e controlli	7,0%	1,4%	6,5%	14,9%	85,1%
7-Servizio Politiche a favore dei soggetti a rischio di esclusione	6,7%	5,6%	4,3%	16,6%	83,4%
Totale	6,8%	3,8%	4,9%	15,5%	84,5%

Fonte: Elaborazione Servizio Risorse Umane e Formazione su dati SIBAR

Nota Metodologica: per "assenza" si intende l'assenza del lavoratore che comporti l'astensione dal lavoro per l'intera giornata lavorativa. Tra le Ferie sono inclusi i giorni di festività sopresse e nella Malattia è inclusa quella per Covid. L'indicatore è stato costruito mettendo al denominato i giorni lavorativi effettivi di ciascun lavoratore considerando la diversa sede operativa.

Il Servizio attribuito al dipendente non cambia durante il trimestre ed è corrispondente a quello rilevato alla prima assenza utile del trimestre.