

ASPAL: Tassi di assenza/presenza del IV trimestre 2022 per Direzione/Servizio e tipologia riclassificata

Direzione /Servizio	Tasso di assenza per Ferie	Tasso di assenza per Malattia	Tasso di assenza per Altre assenze	Totale tasso di assenza	Tasso di presenza
Direzione Generale	11,9%	3,7%	1,6%	17,2%	82,8%
Servizio Bilancio e Rendicontazione	11,6%	1,8%	2,2%	15,6%	84,4%
Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance	11,3%	3,7%	6,4%	21,5%	78,5%
Servizio Politiche a favore dei soggetti a rischio di esclusione	10,6%	3,4%	4,7%	18,7%	81,3%
Servizio Progetti su base regionale e comunitaria	10,1%	2,2%	4,3%	16,6%	83,4%
Servizio Risorse Umane e Formazione	11,2%	0,8%	3,3%	15,3%	84,7%
Servizio Sicurezza sui luoghi di lavoro formazione e manutenzione beni	10,6%	3,6%	1,1%	15,2%	84,8%
Servizio Sistemi informativi affari legali anticorruzione e controlli	9,9%	2,5%	3,8%	16,2%	83,8%
<b>Complessivo Ente - ASPAL</b>	<b>11,1%</b>	<b>3,3%</b>	<b>5,4%</b>	<b>19,8%</b>	<b>80,2%</b>

Fonte: Elaborazione Servizio Risorse Umane e Formazione su dati SIBAR

Nota Metodologica: per "assenza" si intende l'assenza del lavoratore che comporta l'astensione dal lavoro per l'intera giornata lavorativa. Tra le Ferie sono inclusi i giorni di festività soppresse e nella Malattia è inclusa quella per Covid. L'indicatore è stato costruito mettendo al denominatore i giorni lavorativi effettivi di ciascun lavoratore considerando la diversa sede operativa.

Il Servizio attribuito al dipendente non cambia durante il trimestre ed è corrispondente a quello rilevato alla prima assenza utile del trimestre.