

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

00-01-00 - ASPAL

00-01-05 - Servizio risorse umane e formazione

Oggetto: AUMENTO DELLE PRESTAZIONI FINO ALLA CONCORRENZA DI UN QUINTO - CONTRATTO LOTTO SL (SERVIZI PER IL LAVORO IN ITALIA E IN EUROPA) REG. ASPAL n. 4 del 22.02.2022 PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI PROGETTAZIONE DOTAZIONE TECNICA ED ESECUZIONE DEL PIANO FORMATIVO DEL PERSONALE ASPAL SUDDIVISO IN 4 LOTTI - PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) MISSIONE M5 - COMPONENTE 1 (M5C1) - INVESTIMENTO 1.1. “POTENZIAMENTO DEI CENTRI PER L’IMPIEGO” PIANO DI POTENZIAMENTO CPI EX DGR 3/4 DEL 28.01.2021 - INTERVENTO 3.2 “FORMAZIONE DEGLI OPERATORI” - CIG: 8533356C21 CUP: D73C18000270001.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge Regionale 13 novembre 1998, n. 31;

VISTA la Legge Regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante “*Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro*”, in particolare l’art. 10 che istituisce l’Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016, recante “*Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro*”, approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 18 – Legge di Stabilità 2024;

VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 19 – Bilancio di previsione 2024-2026;

VISTA la Determinazione n. 539/ASPAL del 12 febbraio 2024, avente ad oggetto “*Approvazione bilancio di previsione 2024 - 2026 dell’agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016*”;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 4/37 del 15 febbraio 2024 avente ad oggetto “*Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Bilancio di*



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



REGIONE AUTONOMA
DE SARDEGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA



agenzia sarda pro su traballu
agenzia sarda per le
politiche attive del lavoro

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

previsione 2024-2026. Approvazione ex art. 17 della L.R. n. 9/2016 e art. 3 della L.R. n. 14/1995. Nulla osta all'immediata esecutività alla Determinazione n. 539/ASPAL del 12 febbraio 2024";

VISTA

la Deliberazione della Giunta Regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante "*Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14*", con la quale è stato deliberato "*di nominare, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, e dell'art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, l'Ing. Luca Mereu quale Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)*";

VISTO

il Decreto presidenziale di nomina n. 92 del 09.07.2024, con cui sono state conferite all'Ing. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL), ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9;

VISTA

la Determinazione della Direttrice Generale f.f. n. 2560 del 10 luglio 2024 recante "*Approvazione del contratto regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) e l'ing. Luca Mereu per l'esercizio delle funzioni di direttore generale dell'ASPAL (deliberazione della Giunta regionale n. 20/4 del 26/06/2024)*" a far data dalla quale l'Ing. Mereu ha assunto l'incarico di Direttore Generale dell'ASPAL;

VISTO

il Decreto del Presidente della Regione Autonoma della Sardegna n. 53 del 12 maggio 2020, recante "*Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Nomina il Collegio dei revisori dei conti*";

VISTA

la Determinazione n. 2204/ASPAL del 11.06.2024, con la quale è stato ricostituito il rapporto di lavoro tra l'ASPAL ed il Dott. Giampiero Uccheddu, ed è stata disposta la riammissione in servizio del medesimo, in qualità di Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione, decorrente dal 17.06.2024, giusta presa di servizio ns. prot. n. 47464 del 17.06.2024;

VISTA

la Determinazione del Direttore Generale dell'ASPAL n. 2919/2024 del 08.08.2024 con la quale il Dott. Giampiero Uccheddu, in qualità di Direttore del Servizio Risorse

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Umane e Formazione, è subentrato come RUP nelle procedure di competenza del Servizio Risorse Umane e Formazione ai sensi dell'art. 3 del Regolamento per l'organizzazione, l'affidamento e l'esecuzione dei contratti pubblici di servizi, forniture e lavori, adottato con determinazione ASPAL n. 3798 del 29.12.2021, divenuto esecutivo in data 20.01.2022;

VISTA la Determinazione n. 628/ASPAL del 21.03.2022, recante *"Attribuzione e conferma degli incarichi e delega delle funzioni privacy ai Direttori di Servizio dell'Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)"*, in virtù della quale sono state individuate, tra l'altro, le attribuzioni per ciascun Direttore di Servizio e, in particolare, quelle del Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione, che si occupa di programmare e attuare, anche sotto il profilo della gestione operativa, le attività di formazione rivolte al personale dell'Agenzia;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal 5 Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 che alla Missione M5 - Componente 1 (M5C1) - Investimento 1.1. "Potenziamento dei Centri per l'impiego" ricomprende tra gli interventi già avviati quelli a valere sulle risorse nazionali (art. 12, co. 3-bis, DL 4/2019 e art. 1, co. 258, l. 145/2018);

VISTA la L.R. 13 marzo 2018, n. 8, rubricata *"Nuove norme in materia di contratti pubblici di lavori, servizi e forniture"*;

VISTO il Decreto Legislativo n. 50 del 18 aprile 2016, rubricato *"Codice degli appalti pubblici"*;

VISTE le Linee Guida ANAC n. 3, di attuazione del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, recanti *"Nomina, ruolo e compiti del responsabile unico del procedimento per l'affidamento di appalti e concessioni"*;

VISTO il D. Lgs. 31 marzo 2023 n. 36, *"Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'art. 1 della Legge n. 78 del 21 giugno 2022 recante delega al governo in materia di appalti pubblici"*, in particolare gli artt. 225, commi 8 e 9, e 226, comma 2 lett. a);

DATO ATTO che la presente procedura rientra nei *"procedimenti in corso"* di cui all'art. 226 comma 2 lettera a) del D.Lgs n. 36/2023 *"A decorrere dalla data in cui il codice acquista efficacia ai sensi dell'articolo 229, comma 2, le disposizioni di cui al decreto"*

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

legislativo n. 50 del 2016 continuano ad applicarsi esclusivamente ai procedimenti in corso. A tal fine, per procedimenti in corso si intendono: a) le procedure e i contratti per i quali i bandi o avvisi con cui si indice la procedura di scelta del contraente siano stati pubblicati prima della data in cui il codice acquista efficacia”;

VISTA

la Determinazione del Dirigente del Servizio Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture, e manutenzioni beni mobili e immobili n. 2165 del 11/12/2020 con cui è stata indetta, ai sensi degli artt. 58 e 60 del D. Lgs.50/2016 e ss.mm.ii., una procedura aperta telematica per l'affidamento del Servizio di progettazione, dotazione tecnica e esecuzione di un programma di formazione e aggiornamento a favore dei dipendenti ASPAL, suddiviso in n. 4 lotti per un importo complessivo a base d'asta pari ad € 860.130,00 (IVA esclusa), da aggiudicarsi con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, di cui all'art. 95 comma 2 del D. Lgs. n. 50/2016, di cui lotto MP € 146.000,00 (IVA esente), lotto CAT € 232.260,00 (IVA esente), lotto RU € 96.570,00 (IVA esente), lotto SL € 385.300,00 (IVA esente) da espletarsi attraverso la piattaforma elettronica della Centrale di Committenza Sardegna CAT;

VISTA

la Determinazione del Dirigente del Servizio Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture, e manutenzioni beni mobili e immobili n. 3123/ASPAL del 21/10/2021 di aggiudicazione definitiva del predetto servizio lotto “SL” (Servizi per il Lavoro in Italia e in Europa) in favore del soggetto S.O.So.R., per l'importo di € 258.151,00 (dicomi Euro duecentocinquantomilacentocinquantuno/00) IVA esente;

VISTO

il contratto per l'affidamento del Servizio di progettazione, dotazione tecnica ed esecuzione del Piano Formativo del personale ASPAL lotto “SL” (Servizi per il Lavoro in Italia e in Europa), CUP D73C18000270001 - CPV 80511000-9 - CIG 8533356C21, sottoscritto da ASPAL e S.O.So.R. in data 18.02.2022 (Reg. ASPAL n. 4 del 22.02.2022), per una durata di 36 mesi a far data dalla stipula;

VISTA

la Deliberazione della Giunta Regionale n. 5/32 del 23.02.2024, con la quale è stato disposto, nell'ambito del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) Missione 5 Componente 1 Investimento 1.1, l'Aggiornamento del Piano attuativo regionale di potenziamento dei Centri per l'Impiego (CPI) della Regione Autonoma della Sardegna, prevedendo al relativo Allegato C *Tabella delle attività programmate* l'

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

inserimento, nella sezione Formazione, dell'ulteriore linea di attività "Formazione inerente alle competenze direzionali in materia di Lavoro Agile", per l'adeguamento delle competenze del personale avente incarichi di coordinamento in merito alla gestione del personale adibito al lavoro agile in tutti i Centri Per l'Impiego e nella Sede Centrale dell'Agenzia;

EVIDENZIATO

inoltre, che l'ASPAL è interessata da un profondo e radicale processo di riorganizzazione interna, descritto nella Deliberazione della Giunta Regionale n. 44/9 del 14.12.2023 e nei relativi allegati;

RILEVATO

pertanto che la necessità di modifica del servizio è determinata da circostanze impreviste e imprevedibili per l'Amministrazione, e in particolare:

- l'inserimento della linea di attività "Formazione inerente alle competenze direzionali in materia di Lavoro Agile" nell'ambito della Sezione Formazione dell'Aggiornamento del Piano attuativo regionale di potenziamento dei Centri per l'impiego (CPI), stabilito con la predetta D.G.R. n. 5/32 del 23.02.2024;
- il conferimento dell'incarico all'attuale Direttore Generale dell'Agenzia con decreto presidenziale di nomina n. 92 del 09.07.2024 ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9;
- la modifica, per circostanze non programmabili dipendenti da provvedimenti ineludibili di altra Autorità Pubblica - sentenza del Consiglio di Stato n. 04365 /2024 del 22.02.2024, pubblicata il 16.05.2022 (R.G. 01998/2022) - del Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione avente tra le proprie attribuzioni la programmazione e l'attuazione, anche sotto il profilo della gestione operativa, delle attività di formazione rivolte al personale dell'Agenzia;
- la ricostituzione, a seguito della citata sentenza del Consiglio di Stato, del rapporto di lavoro tra il dott. Giampiero Ucheddu e l'ASPAL e la conseguente riammissione in servizio dello stesso in qualità di Direttore del Servizio Risorse umane e Formazione, decorrente dal 17.06.2024, come da presa di servizio

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

prot. n. 47464/ASPAL del 17.06.2024, ed il subentro in qualità di RUP del contratto in oggetto con Determinazione del Direttore Generale dell'ASPAL n. 2919/ASPAL del 08.08.2024;

- RICHIAMATO** l'art. 7 comma 2 del citato contratto Reg. ASPAL n. 4 del 22.02.2022, a mente del quale ASPAL si riserva la facoltà, per sopraggiunte esigenze organizzative, di "... *estendere e/o diminuire la prestazione del servizio per eventuali ulteriori esigenze, fino alla concorrenza di un quinto dell'importo complessivo netto contrattuale...*";
- CONSIDERATO** che la suddetta estensione delle prestazioni per l'ulteriore linea di attività "Formazione inerente alle competenze direzionali in materia di Lavoro Agile", non altera la natura generale della stipulazione originaria, in quanto di tipologia sostanzialmente coincidente con le prestazioni di cui al lotto SL (Servizi per il Lavoro in Italia e in Europa) - "Servizio di progettazione, dotazione tecnica e esecuzione di un programma di formazione e aggiornamento a favore dei dipendenti ASPAL " originariamente dedotte in contratto;
- CONSIDERATO** che per la suddetta prestazione aggiuntiva del servizio - l'ulteriore linea di attività "Formazione inerente alle competenze direzionali in materia di Lavoro Agile" - da espletarsi agli stessi prezzi e condizioni previste nel contratto originario, è previsto un importo pari ad euro 40.000 IVA esente, come da indicazione del predetto Allegato C "Tabella delle attività programmate" alla D.G.R. n. 5/32 del 23.02.2024 nell'ambito dell'Aggiornamento del Piano attuativo regionale di potenziamento dei Centri per l'impiego (CPI) a valere sul Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) Missione 5 Componente 1 Investimento 1.1;
- CONSIDERATO** che l'importo della modifica, pari ad € 40.000,00 IVA esente, di cui all'Allegato C "*Tabella delle attività programmate*" alla D.G.R. n. 5/32 del 23.02.2024, per l'ulteriore linea di attività "Formazione inerente alle competenze direzionali in materia di Lavoro Agile", nell'ambito dell'Aggiornamento del Piano attuativo regionale di potenziamento dei Centri per l'Impiego (CPI) a valere sul Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) Missione 5 Componente 1 Investimento 1.1), non supera il quinto dell'importo del contratto originario;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- RITENUTO** opportuno applicare nel caso di specie l'art. 106 c.1 lett. c1) e c2) del D.Lgs. n. 50 /2016 "Modifica di contratti durante il periodo di efficacia)" in combinato disposto con il c. 12 del medesimo articolo, che prevede "*La stazione appaltante, qualora in corso di esecuzione si renda necessario un aumento o una diminuzione delle prestazioni fino a concorrenza del quinto dell'importo del contratto, può imporre all'appaltatore l'esecuzione alle stesse condizioni previste nel contratto originario. In tal caso l'appaltatore non può far valere il diritto alla risoluzione del contratto.*";
- CONSIDERATO** l'art. 22, comma 4, del D.M. n. 49/2018 ("Approvazione delle linee guida sulle modalità di svolgimento delle funzioni del direttore dei lavori e del direttore dell'esecuzione"), secondo cui "*con riferimento alle variazioni entro il quinto dell'importo contrattuale di cui all'articolo 106, comma 12, del codice, l'esecutore non può far valere il diritto alla risoluzione del contratto ed è tenuto a eseguire le nuove prestazioni, previa sottoscrizione di un atto di sottomissione, agli stessi prezzi e condizioni del contratto originario, senza diritto ad alcuna indennità ad eccezione del corrispettivo relativo alle nuove prestazioni*";
- RICHIAMATI** i principi del risultato e di buona fede e di tutela dell'affidamento di cui rispettivamente agli art. 1 e 5 del D.Lgs. 31 marzo 2023 n. 36, Codice dei Contratti Pubblici;
- CONSIDERATO** che le modifiche ai contratti che non superino il cosiddetto quinto d'obbligo non necessitano di un ulteriore codice identificativo di gara (CIG) e pertanto il CIG è lo stesso del contratto originario: n. 8533356C21;
- CONSIDERATO** che i costi derivanti per il servizio pari ad una spesa complessiva di € 40.000 IVA esente trovano copertura finanziaria nel capitolo SC33.9203 "M5C1 Investim. 1.1 Potenz. CPI Formazione_ Formazione inerente Competenze direzionali in materia di Lavoro Agile_CUP D23E24000260001_Risorse PNRR NATIVE" CDR 00.00.01.05 del Bilancio di previsione 2024-2026, esercizio 2025;
- DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

RITENUTO pertanto di autorizzare, l'incremento del contratto fino a concorrenza del quinto dell'importo contrattuale mediante l'estensione del medesimo ai sensi dell'art. 106 comma 12 del D.lgs 50/2016 e ss.mm.ii, alle stesse condizioni e prezzi del contratto originario;

RITENUTO di procedere con atto di sottomissione successivo tra le parti;

Per quanto sopra esposto,

DETERMINA

ART.1 Di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto;

ART.2 Di autorizzare l'estensione, per una spesa complessiva pari ad euro € 40.000, IVA esente, del contratto per il Servizio di progettazione dotazione tecnica ed esecuzione del piano formativo del personale ASPAL Lotto SL (Servizi per il Lavoro in Italia e in Europa) CIG 8533356C21, anche ai sensi dell'art. 106 comma 1, lett. c1) e c2) e comma 12 del D.Lgs n. 50/2016 e alla luce dei principi del risultato, di buona fede e di tutela dell'affidamento di cui rispettivamente agli art.i 1 e 5 del D.Lgs. 31 marzo 2023 n. 36, Codice dei Contratti Pubblici, sino a concorrenza del quinto dell'importo contrattuale ed alle stesse condizioni e prezzi del contratto originario, sottoscritto in data 18.02.2022, Reg. ASPAL n. 4 del 22.02.2022, con la società S.O.So.R con sede legale in Cagliari, Viale Diaz n. 29 CAP 09125- P.I. 02255470920;

ART.3 Di dare atto che la spesa di cui al precedente articolo, pari a euro 40.000 (IVA esente), trova copertura finanziaria SC33.9203, "M5C1 Investim. 1.1 Potenz. CPI Formazione_ Formazione inerente Competenze direzionali in materia di Lavoro Agile_CUP D23E24000260001_Risorse PNRR NATIVE" CDR 00.00.01.05 del Bilancio di previsione 2024-2026, esercizio 2025;

ART.4 Di dare atto che il RUP è, ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. n. 36/2023 e dell'art. 34, commi 8, 9, 12 e 13 della L.R n. 8/2018, il Dott. Giampiero Ucheddu, il quale non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interesse



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



REGIONE AUTONOMA
DEI SARDEGNI
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA



agenzia sarda pro su traballu
agenzia sarda per le
politiche attive del lavoro

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di comportamento del personale della Regione Sardegna, all'art. 16 del D.lgs. n. 36 /2023 e alla Normativa anticorruzione;

ART.5

Di disporre la pubblicazione della presente Determinazione nell'apposita sezione dedicata del sito istituzionale dell'Aspal denominata "Bandi e gare";

ART.6

Di trasmettere la presente Determinazione alla società S.O.So.R, aggiudicataria del contratto lotto SL - CIG 8533356C21, sottoscritto in data 18.02.2022 (Reg. ASPAL n. 4 del 22.02.2022).

Il Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione

Dott. Giampiero Uccheddu

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000

e del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i

Siglato da :

SILVIA PASCHINA