



Servizio: Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance

Settore: SERVIZI AL CITTADINO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N 3217 del 26-10-2023

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n 899 del 05.04.2019.

OGGETTO:	DGR 16/6 DEL 6.5.2022 AUTORIZZAZIONE PROT.N. 48254/2023 - INTERVENTI DI POLITICA ATTIVA DEL LAVORO IN FAVORE DEI LAVORATORI EX AIR ITALY - SOSTEGNO PER IL MANTENIMENTO ED IL RINNOVO DELLE LICENZE DI COMANDANTI E PILOTI – APPROVAZIONE TERZO ELENCO DOMANDE AMMESSE
-----------------	---

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28 maggio 2015 recante “Modalità e tempi di attuazione dell’armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali”, che, ai sensi del combinato disposto dell’art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell’art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l’applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante “Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro”;

VISTO l’art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l’Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO l’articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell’ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

VISTO l’articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell’ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16 giugno 2016 recante “Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro”, approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21 giugno 2016;

VISTA la determinazione n. 2009/ASPAL del 29 dicembre 2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell’ASPAL integrata dalla determinazione n. 2913/ASPAL del 28 dicembre 2018 (convalidata dalla determinazione n. 887/ ASPAL del 04 aprile 2019);

VISTO inoltre, l’art. 11 dello Statuto che prevede che l’ASPAL sia organizzata in Direzione generale e

Servizi, così come nel regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e s.m.i.;

VISTA la Determinazione n. 8/ASPAL del 05 gennaio.2017 con la quale sono stati attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 52/15 del 23 dicembre 2019 con la quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agencia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n.53 del 12.05.2020 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agencia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 17/3 del 07.05.2021, recante "Nomina Direttore generale dell'Agencia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14." con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttore generale dell'Aspal,

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 26/15 del 5 luglio 2021, che dà mandato al Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione dell'ASPAL di sottoscrivere il relativo contratto ai sensi dell'Art. 14, comma 3, della Legge Regionale n. 9/2016;

VISTA la determinazione n. 2241/ASPAL del 07/07/2021 con la quale si approva il contratto repertoriato al n. 28/2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Agencia sarda per le politiche attive del lavoro e la dott.ssa Maika Aversano;

VISTA [Legge regionale 21 febbraio 2023, n. 1](#) – Legge di stabilità 2023;

VISTA [Legge regionale 21 febbraio 2023, n. 2](#) – Bilancio di previsione 2023-2025;

VISTA la Determinazione n. 871/ASPAL del 20.03.2023 concernente "Approvazione Bilancio di previsione 2023 - 2025 dell'Agencia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016";

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 13/52 del 06.04.2023 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 871/ASPAL del 20.03.2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 dell'ASPAL;

VISTA la Determinazione n. 870/Aspal del 20.03.2023 "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art.3, quarto comma, del D.LGS 118/2011 esercizio finanziario 2022";

VISTA la Determinazione della Direttrice Generale n. 2594 del 01/08/2023, con la quale sono state conferite all'Ing. Andrea Alimonda le funzioni di Direttore Ad Interim del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance;

VISTA la determinazione n. 1096 del 31/3/2023 avente ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) DELL'ASPAL. ART. 6, DECRETO-LEGGE 9 GIUGNO 2021, N. 80, COME CONVERTITO DALLA LEGGE 6 AGOSTO 2021, N. 113 E SS.MM.II. AGGIORNAMENTO PER IL TRIENNIO 2023 - 2025.";

ATTESO che durante il corso del 2020, nell'ambito della procedura di licenziamento collettivo della società Air Italy, la Regione Autonoma della Sardegna ha sottoscritto degli accordi con la predetta società in liquidazione e le organizzazioni sindacali in data 03.09.2020 e 06.11.2020 aventi ad oggetto "Percorsi di Politica Attiva e Promozione del Reinserimento Lavorativo per i lavoratori Air Italy", nei quali sono state previste specifiche azioni destinate ai lavoratori inseriti nel trattamento straordinario di integrazione salariale, al fine di favorire una possibile ricollocazione occupazionale e salvaguardare le professionalità esistenti, attribuendo all'Aspal la titolarità in merito all'attuazione dei suddetti interventi;

DATO ATTO che per garantire il sostegno e il reinserimento dei lavoratori ex Air Italy ed attuare le misure previste negli accordi sopra richiamati, la Regione Autonoma della Sardegna ha chiesto ed

ottenuto in data 15.12.2021 l'accesso al Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro (FEG);

PRESO ATTO che nel corso del 2020 e del 2021 sono state avviate e realizzate le attività di presa in carico e orientamento, le azioni formative previste per il mantenimento delle competenze in favore di comandanti, piloti e di assistenti di volo e sono in fase di realizzazione gli interventi formativi rivolti al personale di terra;

RILEVATO che per la categoria comandanti e piloti, il 30 giugno 2021 si è concluso il percorso formativo di riqualificazione e mantenimento delle abilitazioni per una annualità, in linea con le previsioni di cui al Regolamento (UE) n. 965/2012 della Commissione, del 5 ottobre 2012, che stabilisce i requisiti tecnici e le procedure amministrative per quanto riguarda le operazioni di volo ai sensi del regolamento (CE) n. 216/2008 del Parlamento europeo e del Consiglio (GU L 296 del 25.10.2012) e [R1] che impone almeno un ciclo addestrativo annuale per ogni pilota;

ATTESO che, al fine di garantire il mantenimento delle licenze attive del personale tecnico ex Air Italy categoria comandanti e piloti, attualmente non finanziabili dal FEG, con Deliberazione della Giunta Regionale n. 16/6 del 06.05.2022 è stato disposto di:

- confermare l'ASPAL quale soggetto deputato a porre in essere le azioni integrative e gli adempimenti necessari per la realizzazione degli interventi proposti;
- di trasferire all'ASPAL, per la realizzazione dei succitati interventi, un finanziamento aggiuntivo, pari a € 150.000,00, a valere, in quota parte, sulle risorse destinate con la Deliberazione della Giunta Regionale n. 49/6 del 17.12.2021;

PRESO ATTO che al fine di consentire il tempestivo avvio delle attività predette e garantire il mantenimento delle licenze, per l'annualità 2022 ai lavoratori come individuati, a partire dal mese di maggio è stata avviata, anche attraverso il supporto dei Cpi, una costante ricognizione del personale in possesso dei requisiti previsti dalla predetta Dgr (collocati in CIGS/NASPI in data successiva al 3.9.2020 e residenti in Sardegna alla di attivazione della stessa);

ACCERTATO che dagli esiti di tale attività istruttoria è emerso la seguente situazione di riepilogo:

- lavoratori occupati per i quali il costo del rinnovo della licenza è stato sostenuto dall'attuale datore di lavoro e che non hanno aderito all'iniziativa proposta;
- lavoratori che trovandosi in stato di NASPI, hanno sostenuto direttamente le spese per il rinnovo/ripristino delle licenze per l'anno 2022;
- lavoratori che hanno aderito e partecipato ai percorsi erogati direttamente da Aspal di cui alla det. 1731/2022, relativamente al B737 nel periodo luglio/ottobre 2022, complessivamente pari a n. 19;
- lavoratori che hanno aderito all'iniziativa ma che a causa di mancata conclusione della procedura di affidamento del servizio per A330/B767 hanno sostenuto o intendono sostenere direttamente il costo del rinnovo;
- lavoratori collocati in pensione e/o di imminente pensionamento che non hanno aderito o che non sono in possesso dei requisiti previsti;

ACCERTATO che nel corso del 2022 Aspal ha complessivamente supportato il rinnovo di licenze in favore di n. 36 lavoratori attraverso l'erogazione di n. 19 percorsi per € 45.972,00 e il rimborso di n. 17 lavoratori per € 21.060,00 con una spesa complessiva di € 67.032,00;

VISTA la nota prot.n. 48254 del 12/6/2023 con la quale l'Assessorato Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale ha autorizzato l'utilizzo delle economie del predetto finanziamento alla prosecuzione delle politiche attive in favore di tali lavoratori, anche al fine di rafforzare gli interventi già in essere a valere sul Programma Feg;

RITENUTO pertanto, al fine di perseguire le finalità di cui alla predetta DGR 16/6 e dei successivi provvedimenti, stante la disponibilità di risorse economiche stanziare per tale finalità, di adottare un provvedimento che consenta anche in stretta correlazione con gli interventi già in essere a valere sul Programma Feg, il rimborso delle spese sostenute direttamente 2022/2023 e stato approvato il nuovo avviso con determinazione n. 2532 del 27/7/2023 con la quale sono stati destinati € 25.000,00 salvo incrementi derivanti da ulteriori domande, redatto secondo i requisiti e limiti di cui al precedente che prevede l'estensione del rimborso anche per le licenze di volo A320 ai fini di poter dare piena realizzazione ai percorsi formativi finanziati sul Feg SFI/TRI B737/A320, di cui alle determinazioni n. 2475 e 2482 del 24/7/2023 ;

VISTA la determinazione n. 2532 del 27-07-2023 avente ad oggetto "INTERVENTI DI POLITICA ATTIVA DEL LAVORO IN FAVORE DEI LAVORATORI EX AIR ITALY - SOSTEGNO PER IL MANTENIMENTO ED IL RINNOVO DELLE LICENZE DI COMANDANTI E PILOTI – AVVISO RIMBORSO SPESE ANNI 2022/2023";

VISTE le determinazioni:

- n. 2563 del 28/7/2023 con la quale è stato approvato il primo elenco delle domande ammesse al contributo n. 2 domande per una spesa totale di € 7.130,00 con una ulteriore somma disponibile pari a € 17.870,00;
- n. 2935 del 29/9/2023 con la quale è stato approvato il secondo elenco delle domande ammesse al contributo n. 3 domande per una spesa totale di € 3.875,00 con una ulteriore somma disponibile pari a € 13.995,00;

PRESO ATTO dell'istruttoria delle domande alla data odierna effettuata internamente al Servizio e depositata agli atti d'ufficio e riportante i seguenti esiti:

- 1 domande ammissibile;

DATO ATTO che le verifiche sono state effettuate sulle dichiarazioni rese sotto forma di autocertificazione sottoscritte dal soggetto beneficiario attraverso la compilazione degli allegati ed accesso al portale Sil Sardegna e Inps – percettori politiche passive;

DATO ATTO che si è provveduto alla richiesta di attribuzione del codice CUP per l'intero avviso e che lo stesso è stato acquisito nella fase precedente alla predisposizione dell'atto di concessione;

RITENUTO pertanto di poter procedere all'approvazione dell'ammissione a finanziamento in favore di n. 1 istanza per un totale di € 915,00 come da allegato prospetto A) con un residuo di disponibilità dell'avviso pari a € 13.080,00;

D E T E R M I N A

Art. 1) di prendere atto dell'istruttoria delle istanze pervenute e definite alla data odierna pari a n. 1 domanda ammissibile di cui all'avviso "Interventi di Politica Attiva del Lavoro di cui alla Dgr 16/6 del 6/5/2022 e autorizzazione prot.n. 48254/2023, per il rimborso delle spese per il rinnovo/ripristino delle licenze di volo relative agli anni 2022/2023 in favore della categoria piloti e comandanti degli ex lavoratori Air Italy" approvato con det. 2532/2023;

art. 2) di approvare il primo elenco di domande ammissibili, nell'ambito dell'Avviso di cui all'oggetto come da Allegato A) che fa parte integrante e sostanziale della presente Determinazione composto da n. 1 domande ammissibile per un totale di contributi pari a € 915,00 erogabili immediatamente;

art. 3) di autorizzare, in conformità alle disposizioni dell'Avviso, le singole Concessioni per i Beneficiari come dettagliati nell'allegato A) alla presente determinazione e di disporre l'erogazione del contributo;

art. 4) di disporre che la quantificazione della concessione sia fissata nel valore emerso dalle singole check list e, pertanto, qualora a seguito degli ulteriori controlli amministrativi dovessero emergere esiti diversi e/o una somma considerata non ammissibile in via definitiva, la concessione verrà rimodulata con la quantificazione dell'importo finale e la conseguente revoca parziale o totale del finanziamento ed attivazione del recupero delle somme erogate;

art. 5) di delegare, in conformità a quanto previsto nella det. 2532/2023, il Servizio Bilancio e Rendicontazione all'adozione dei conseguenti provvedimenti di impegno, autorizzando fin da ora la immediata liquidazione delle somme pari a € 915,00, a valere sulle risorse stanziare sul bilancio di previsione 2023-2025 cap. SC029254 quale quota residua del finanziamento di cui alla DGR 16/6/2022 destinato al presente avviso pari a € 25.000,00;

art. 6) di pubblicare la presente Determinazione nella sezione "Avvisi Pubblici" <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro/avvisi/>.

Art. 7) di procedere agli adempimenti in merito agli obblighi di pubblicazione ex art. 26 D.Lgs. 33/2013 nell'apposita sezione del sito istituzionale Amministrazione trasparente.

Art. 8) di dare atto che ai sensi del punto 10 della Direttiva n. 2/2022 del Segretario Generale della Regione Autonoma della Sardegna, in riferimento al combinato disposto degli artt. 2 comma 9 quinquies della L. 241/1990 e dell'art. 19 comma 2 della L.R. 24/2016, i tempi per la definizione del procedimento stabiliti all'art. 12 dell'avviso sono pari a n. 60 giorni, e che tutte le domande ammesse sono state evase entro gli stessi, come da prospetto di riepilogo allegato agli atti dell'ufficio.

ALLEGATI:

1 – Allegato A) TERZO ELENCO DOMANDE AMMESSE

2 – Allegato B) Monitoraggio procedimenti

Visto
Del Coordinatore del Settore

Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance
F.to ING. ANDREA ALIMONDA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate