



Servizio: Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance

Settore: SERVIZI AL CITTADINO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N 3192 del 24-10-2023

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n 899 del 05.04.2019.

OGGETTO:	DGR 16/6 DEL 6.5.2022 AUTORIZZAZIONE PROT.N. 48254/2023 - INTERVENTI DI POLITICA ATTIVA DEL LAVORO IN FAVORE DEI LAVORATORI EX AIR ITALY CATEGORIA COMANDANTI/PILOTI – AVVISO RIMBORSO SPESE TRASFERTA PERCORSI NUOVO PIANO FORMATIVO INTERVENTO FEG – APPROVAZIONE PRIMO ELENCO DOMANDE AMMESSE CUP D72E23000510002
-----------------	---

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;
 VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42”;
 VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28 maggio 2015 recante “Modalità e tempi di attuazione dell’armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali”, che, ai sensi del combinato disposto dell’art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell’art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l’applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;
 VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante “Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro”;
 VISTO l’art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l’Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;
 VISTO l’articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell’ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;
 VISTO l’articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell’ASPAL;
 VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16 giugno 2016 recante “Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro”, approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21 giugno 2016;
 VISTA la determinazione n. 2009/ASPAL del 29 dicembre 2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell’ASPAL integrata dalla determinazione n. 2913/ASPAL del 28 dicembre 2018 (convalidata dalla determinazione n. 887/ ASPAL del 04 aprile 2019);
 VISTO inoltre, l’art. 11 dello Statuto che prevede che l’ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come nel regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e s.m.i.;
 VISTA la Determinazione n. 8/ASPAL del 05 gennaio.2017 con la quale sono stati attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell’ASPAL;
 VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 52/15 del 23 dicembre 2019 con la quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;
 VISTO il Decreto del Presidente della Regione n.53 del 12.05.2020 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;
 VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 17/3 del 07.05.2021, recante “Nomina Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016,

n. 9, art. 14.” con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttore generale dell’Aspal, VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 26/15 del 5 luglio 2021, che dà mandato al Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione dell’ASPAL di sottoscrivere il relativo contratto ai sensi dell’Art. 14, comma 3, della Legge Regionale n. 9/2016;

VISTA la determinazione n. 2241/ASPAL del 07/07/2021 con la quale si approva il contratto repertoriato al n. 28/2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e la dott.ssa Maika Aversano;

VISTA [Legge regionale 21 febbraio 2023, n. 1](#) – Legge di stabilità 2023;

VISTA [Legge regionale 21 febbraio 2023, n. 2](#) – Bilancio di previsione 2023-2025;

VISTA la Determinazione n. 871/ASPAL del 20.03.2023 concernente “Approvazione Bilancio di previsione 2023 - 2025 dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016”;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 13/52 del 06.04.2023 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all’immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 871/ASPAL del 20.03.2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 dell’ASPAL;

VISTA la Determinazione n. 870/Aspal del 20.03.2023 “Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell’art.3, quarto comma, del D.LGS 118/2011 esercizio finanziario 2022”;

VISTA la Determinazione della Direttrice Generale n. 2594 del 01/08/2023, con la quale sono state conferite all’Ing. Andrea Alimonda le funzioni di Direttore Ad Interim del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance;

VISTA la determinazione n. 1096 del 31/3/2023 avente ad oggetto “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) DELL’ASPAL. ART. 6, DECRETO-LEGGE 9 GIUGNO 2021, N. 80, COME CONVERTITO DALLA LEGGE 6 AGOSTO 2021, N. 113 E SS.MM.II. AGGIORNAMENTO PER IL TRIENNIO 2023 - 2025.”;

ATTESO che durante il corso del 2020, nell’ambito della procedura di licenziamento collettivo della società Air Italy, la Regione Autonoma della Sardegna ha sottoscritto degli accordi con la predetta società in liquidazione e le organizzazioni sindacali in data 03.09.2020 e 06.11.2020 aventi ad oggetto “Percorsi di Politica Attiva e Promozione del Reinserimento Lavorativo per i lavoratori Air Italy”, nei quali sono state previste specifiche azioni destinate ai lavoratori inseriti nel trattamento straordinario di integrazione salariale, al fine di favorire una possibile ricollocazione occupazionale e salvaguardare le professionalità esistenti, attribuendo all’Aspal la titolarità in merito all’attuazione dei suddetti interventi;

DATO ATTO che per garantire il sostegno e il reinserimento dei lavoratori ex Air Italy ed attuare le misure previste negli accordi sopra richiamati, la Regione Autonoma della Sardegna ha chiesto ed ottenuto in data 15.12.2021 l’accesso al Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro (FEG);

CONSIDRATO INOLTRE CHE:

- In fase di attuazione dell’intervento Feg, nel mese di novembre 2022 sono state avviate le interlocuzioni con Anpal l’Autorità di Gestione, finalizzate al reperimento di ulteriori risorse da poter destinare alla misura 2 formazione;
- con nota prot.n. 89315 del 5/12/2022, sono state convocate per il giorno 13/12/2022 le parti sociali per definire unitariamente il nuovo fabbisogno formativo;
- in data 13/12/2022 tutte le parti sociali coinvolte hanno rappresentato le esigenze delle differenti categorie di lavoratori ricadenti nel bacino impegnandosi a fornire adeguato materiale e proposte nelle settimane successive;
- in data 30/1/2023 si è conclusa la stesura del nuovo Piano Formativo, con l’invio alle OO.SS. ed avviata la raccolta adesioni tra i 611 lavoratori per il tramite degli operatori dei Cpi;

- con nota prot.n. 14239 del 24/2/2023 è stata formalmente trasmessa la rimodulazione del quadro finanziario condivisa con l'Autorità di Gestione

DATO ATTO che nell'ambito del predetto Nuovo Piano Formativo sono stato inseriti dei corsi altamente specialistici e rivolti alla categoria Comandanti /Piloti la cui frequenza comporta almeno in parte degli spostamenti al di fuori della Sardegna e per i quali Aspal si è impegnata a reperire ulteriori risorse da destinare a copertura delle spese di trasferta, poiché non rientranti nell'ambito di tale progetto;

CONSIDERATO che le attività di cui ai predetti corsi sono state oggetto di affidamenti separati con determinazioni nr. 2386/2023, 2475/2023 e 2482/2023 e l'avvio dei percorsi è ormai imminente;

VISTA la nota prot.n. 48254 del 12/6/2023 con la quale l'Assessorato Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale ha autorizzato l'utilizzo delle economie del finanziamento di cui alla deliberazione di Giunta Regionale n. 16/6 del 06.05.2022 alla prosecuzione delle politiche attive in favore della categoria Piloti Comandanti proveniente dal bacino ex Air Italy, anche al fine di rafforzare gli interventi già in essere a valere sul Programma Feg;

RICHIAMATA la determinazione n. 2533 del 27/7/2023 con la quale, al fine di perseguire le finalità di cui alla predetta DGR 16/6 e dei successivi provvedimenti, stante la disponibilità di risorse economiche stanziare per tale finalità, di adottare un provvedimento che consenta gli interventi già in essere a valere sul Programma Feg, prevedendo il rimborso delle sostenute dai lavoratori Piloti/Comandanti inseriti nei percorsi formativi realizzati da Aspal nell'ambito del Nuovo Piano Formativo finanziato con il Feg, è stato approvato l'avviso a sportello per il rimborso delle spese destinando alle possibili istanze di rimborso l'importo € 30.000, con facoltà di incremento in caso di ulteriore fabbisogno;

DATO ATTO che i percorsi formativi sono stati avviati nel mese di agosto 2023 e che per alcuni piloti si sono concluse le attività come dalla documentazione agli d'ufficio trasmessa dalla società affidataria contenente i dettagli orari e giornate di coinvolgimento per ognuno di loro;

PRESO ATTO delle tipologie di spese ammesse a rimborso previste nel predetto avviso e riscontrato che tra le stesse, non era stata inserita la spesa a carico di ciascun lavoratore dei diritti di registrazione Anac da sostenersi obbligatoriamente per il rilascio delle certificazioni pari a € 156,00;

DATO ATTO che con mail del 10 ottobre 2023 tutti i lavoratori interessati sono stati informati dell'intendimento dell'Aspal di estendere l'ammissibilità anche di tale tipologia di spesa;

CONSIDERATO che l'avviso e le risorse destinate alle finalità, scaturiscono dalle prescrizioni degli accordi sindacali siglati negli anni 2020/21 nonché dettami di cui alla DGR 16/6 del 16/5/2022;

VISTE le domande pervenute alla data odierna secondo le modalità previste dall'avviso, e dato atto che dall'esame delle stesse alcune tipologie di spesa per la quale viene richiesto il rimborso, non risultano coerenti con le previsioni dell'avviso nello specifico come seguono:

- spese di pernottamenti/pasti sostenute al di fuori della trasferta dalla Sardegna, durante l'addestramento teorico tenutosi a Olbia – non ammissibili ai sensi dell'art. 1 dell'avviso;
- spese aeree sostenute al di fuori della trasferta dalla Sardegna, durante l'addestramento teorico tenutosi a Olbia – non ammissibili ai sensi dell'art. 1 dell'avviso;
- spese per mezzi di trasporto diversi dall'aereo non previsti nell'avviso quali treno, bus, taxi, etc. – non ammissibili ai sensi dell'art. 2 avviso;
- spese pasti superiori ai limiti giornalieri stabiliti tassativamente nei limiti del regolamento rimborsi missione del personale Aspal/Sistema Regione – non ammissibili ai sensi dell'art. 3 dell'avviso voce pasti;

CONSIDERATO che l'avviso è a sportello e l'accoglimento/estensione di ulteriori spese non coerenti con gli atti di indirizzo di cui sopra potrebbe comportare l'impossibilità di rimborsare tutti i lavoratori che hanno sostenuto le spese della trasferta dalla Sardegna, nei limiti dell'avviso, ma che non hanno ancor concluso il percorso addestrativo;

RITENUTO pertanto di non dover ammettere a rimborso le spese di cui alle casistiche illustrate e/o ulteriori che non siano tassativamente ricomprese nell'avviso, fatta eccezione per i diritti di segreteria per la registrazione della licenza presso l'Enac, pari a € 156,00;

DATO ATTO che per ciascun pilota è stata verificata la documentazione già agli atti dell'ufficio inerente le attività svolte per il completamento del percorso formativo, differenziato per ciascuno anche in relazione ad attività accessorie propedeutiche per durata e periodo con conseguente ricaduta sulle trasferte e relative spese sostenute;

PRESO ATTO dell'istruttoria delle domande effettuata nei limiti dell'avviso nonché delle indicazioni predette, internamente al Servizio e depositata agli atti d'ufficio e riportante i seguenti esiti:

- 14 domande ammissibili secondo il prospetto allegato A);

ACCERTATO che le spese documentate e ritenute ammissibili nei limiti dell'avviso sono differenziate per ciascun pilota anche a seguito del differente periodo di trasferta nella durata e stagionalità, e che le stesse risultano coerenti con le stime acquisite agli atti in sede di approvazione dell'avviso, fatta eccezione per alcuni spostamenti aerei in considerazione delle oscillazioni del mercato dato il periodo dell'anno;

RITENUTO pertanto di poter procedere all'approvazione dell'ammissione a finanziamento in favore di n. 14 istanze per un totale di € 13.404,36 come da allegato prospetto A) con un residuo di disponibilità dell'avviso pari a € 16.595,64;

DATO ATTO che si è provveduto alla richiesta di attribuzione del codice CUP per l'intero avviso e che lo stesso è stato acquisito nella fase precedente alla predisposizione dell'atto di concessione;
Sentito il Dirigente del Servizio Bilancio e rendicontazione;

RICHIAMATA la Determinazione della Direttrice Generale n. 2382 del 04.10.2022 avente ad oggetto "Fondo Europeo di Adeguamento alla Globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro (FEG) – Regolamento (UE) 2021/691 – Intervento EGF/2021/002 IT/AIR ITALY e EGF/2021/003 IT/PORTO CANALE – Costituzione Gruppo Interservizi FEG", integrato successivamente con Determinazione della Direttrice Generale n. 61 del 11.01.2023 e n. 297 del 31.01.2023;

DATO ATTO che tale avviso rientra nell'ambito di tale attività;

D E T E R M I N A

Art. 1) di prendere atto della premessa e pertanto di ammettere a rimborso l'ulteriore tipologia di spesa, DIRITTI PER IL RILASCIO ABILITAZIONE ISTRUTTORE NELLA MISURA DI € 156,00, documentati mediante apposita fattura rilascia da Enac, intestata al singolo pilota e regolarmente quietanzata;

Art. 2) di prendere atto dell'istruttoria delle istanze pervenute e definite alla data odierna pari a n. 14 domande ammissibili di cui all'avviso "interventi di Politica Attiva del Lavoro di cui alla Dgr 16/6 del 6/5/2022 e successiva autorizzazione prot.n. 48254/2023, rimborso delle spese trasferta sostenute direttamente dai lavoratori appartenenti alla categoria piloti e comandanti degli ex lavoratori Air Italy per la partecipazione ai percorsi erogati di cui Nuovo Piano formativo 2023 nell'ambito dell'intervento Feg di cui alle determinazioni 2386/2023, 2475/2023 e 2482/2023" approvato con det. 2533/2023;

art. 3) di approvare il primo elenco di domande ammissibili, nell'ambito dell'Avviso di cui all'oggetto come da Allegato A) che fa parte integrante e sostanziale della presente Determinazione composto da n. 14 domande ammissibili per un totale di contributi pari a € 13.404,36 erogabili immediatamente;

art. 4) di autorizzare, in conformità alle disposizioni dell'Avviso, le singole Concessioni per i Beneficiari come dettagliati nell'allegato A) alla presente determinazione e di disporre l'erogazione del contributo;

art. 5) di disporre che la quantificazione della concessione sia fissata nel valore emerso dalle singole check list e, pertanto, qualora a seguito degli ulteriori controlli amministrativi dovessero emergere esiti diversi e/o una somma considerata non ammissibile in via definitiva, la concessione verrà rimodulata con la quantificazione dell'importo finale e la conseguente revoca parziale o totale del finanziamento ed attivazione del recupero delle somme erogate;

art. 6) di delegare, in conformità a quanto previsto nella det. 2533/2023, il Servizio Bilancio e Rendicontazione all'adozione dei conseguenti provvedimenti di impegno, autorizzando fin da ora la immediata liquidazione delle somme pari a € 13.404,36, a valere sulle risorse stanziato sul bilancio di previsione 2023-2025 cap. SC029254 quale quota residua del finanziamento di cui alla DGR 16/6/2022 destinato al presente avviso pari a € 30.000,00;

art. 7) di pubblicare la presente Determinazione nella sezione "Avvisi Pubblici" <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro/avvisi/>.

Art. 8) di procedere agli adempimenti in merito agli obblighi di pubblicazione ex art. 26 D.Lgs. 33/2013 nell'apposita sezione del sito istituzionale Amministrazione trasparente.

Art. 9) di dare atto che ai sensi del punto 10 della Direttiva n. 2/2022 del Segretario Generale della Regione Autonoma della Sardegna, in riferimento al combinato disposto degli artt. 2 comma 9 quinquies della L. 241/1990 e dell'art. 19 comma 2 della L.R. 24/2016, i tempi per la definizione del procedimento stabiliti all'art. 12 dell'avviso sono pari a n. 60 giorni, e che tutte le domande ammesse sono state evase entro gli stessi, come da prospetto di riepilogo allegato agli atti dell'ufficio.

Art. 10) di dare atto che avverso il presente provvedimento è possibile esperire:

- ricorso gerarchico al Direttore Generale entro 30 giorni dalla data di pubblicazione sul sito dell'ASPAL;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR), ai sensi degli artt. 40 e ss. del D.Lgs. 104/2010 e ss.mm.ii., entro 60 giorni dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale di ASPAL. Il ricorso al TAR deve essere notificato all'autorità che ha emanato l'atto

ALLEGATI:

- 1 – Allegato A) PRIMO ELENCO DOMANDE AMMESSE
- 2 – Allegato B) Monitoraggio procedimenti

Il Funzionario incaricato : Patrizia Argiolas

Visto
Del Coordinatore del Settore

Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance
F.to ING. ANDREA ALIMONDA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate