



**Servizio: Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance**

**Settore: SERVIZI AL CITTADINO**

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N° 3069 del 09-10-2023**

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n° 899 del 05.04.2019.

<b>OGGETTO:</b>	<b>MODIFICA CONTRATTUALE, AI SENSI DELL'ART. 106 COMMA 1 LETT. C) DEL D. LGS. 50/2016 E SS.MM.II, DEL CONTRATTO AVENTE AD OGGETTO "FONDO EUROPEO DI ADEGUAMENTO ALLA GLOBALIZZAZIONE PER I LAVORATORI ESPULSI DAL LAVORO (FEG) - REGOLAMENTO (UE) 2021/691. INTERVENTO FEG EGF/2021/002 IT/AIR ITALY- DET. 2475/2023 PROCEDURA NEGOZIATA EX ART. 63 C. 2 LETT. B2, SERVIZIO DI FORMAZIONE SPECIALISTICA PILOTI E COMANDANTI SFI-TRI B737, IN LOTTO UNICO, RIVOLTO AI LAVORATORI EX AIR ITALY- CUP D24D23001590006 - CIG 9890696C88- CPV 80500000-9</b>
-----------------	--

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28 maggio 2015 recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTO l'art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

VISTO l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16 giugno 2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro", approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21 giugno 2016;

VISTA la determinazione n. 2009/ASPAL del 29 dicembre 2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL integrata dalla determinazione n. 2913/ASPAL del 28 dicembre 2018 (convalidata dalla determinazione n. 887/ ASPAL del 04 aprile 2019);

VISTO inoltre, l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come nel regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e s.m.i.;

VISTA la Determinazione n. 8/ASPAL del 05 gennaio.2017 con la quale sono stati attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 52/15 del 23 dicembre 2019 con la quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n.53 del 12.05.2020 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 17/3 del 07.05.2021, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14." con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttore generale dell'Aspal,

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 26/15 del 5 luglio 2021, che dà mandato al Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione dell'ASPAL di sottoscrivere il relativo contratto ai sensi dell'Art. 14, comma 3, della Legge Regionale n. 9/2016;

VISTA la determinazione n. 2241/ASPAL del 07/07/2021 con la quale si approva il contratto repertoriato al n. 28/2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e la dott.ssa Maika Aversano;

VISTA [Legge regionale 21 febbraio 2023, n. 1](#) – Legge di stabilità 2023;

VISTA [Legge regionale 21 febbraio 2023, n. 2](#) – Bilancio di previsione 2023-2025;

VISTA la Determinazione n. 871/ASPAL del 20.03.2023 concernente "Approvazione Bilancio di previsione 2023 - 2025 dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016";

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 13/52 del 06.04.2023 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 871/ASPAL del 20.03.2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 dell'ASPAL

VISTA la Determinazione n. 870/Aspal del 20.03.2023 "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art.3, quarto comma, del D.LGS 118/2011 esercizio finanziario 2022";

VISTA la Determinazione della Direttrice Generale n. 2594 del 01/08/2023, con la quale sono state conferite all'Ing. Andrea Alimonda le funzioni di Direttore Ad Interim del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance;

VISTO il D.Lgs. 36/2023 Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'art. 1 della L. 21 giugno 2022 n.78 le cui disposizioni hanno efficacia a far data dal 1 luglio 2023;

RICHIAMATO in particolare l'art. 226 comma 1 del codice che prevede l'abrogazione del precedente codice di cui il decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, a far data dal 1 luglio 2023 fatta eccezione per i procedimenti in corso come disciplinati dallo stesso articolo al successivo comma 2;

VISTA la legge Regionale Sardegna 13 marzo 2018, n. 8, Nuove norme in materia di contratti pubblici di lavori, servizi e forniture;

VISTA la legge 11 settembre 2020, n. 120, Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, recante «Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitali» (Decreto Semplificazioni) e successivamente modificato con il D.L. 31 maggio 2021, n. 77 (Decreto Semplificazioni – bis in vigore dal 01.06.2021);

VISTA la legge 29 luglio 2021, n. 108, Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, recante governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure;

RICHIAMATE le Linee Guida ANAC n. 4 che regolamentano le procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, le indagini di mercato e la formazione e gestione degli elenchi di operatori economici;

VISTO il Regolamento per l'organizzazione, l'affidamento e l'esecuzione dei contratti pubblici di servizi, forniture e lavori, adottato n. 3798 in data 31 dicembre 2021 e divenuto esecutivo in data 20 gennaio 2022;

VISTA la determinazione n. 1096 del 31/3/2023 avente ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) DELL'ASPAL. ART. 6, DECRETO-LEGGE 9 GIUGNO 2021, N. 80, COME CONVERTITO DALLA LEGGE 6 AGOSTO 2021, N. 113 E SS.MM.II. AGGIORNAMENTO PER IL TRIENNIO 2023 - 2025.";

ATTESO che il Servizio Coordinamento Servizi Territoriali e Governance dell'Aspal è stato incaricato dall'Assessorato Regionale del Lavoro della gestione di alcune gravi situazioni di crisi industriale (Air Italy, Porto Canale e altri) con il ruolo di progettare e realizzare gli interventi di politica attiva mirati sul bacino dei lavoratori coinvolti dagli esuberi;

VISTO il Regolamento (UE) n. 2021/691 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 28 aprile 2021 sul Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro (FEG) e che abroga il Regolamento (UE) n. 1309/2013;

VISTO l'accordo sindacale del 03.09.2020 denominato "Percorsi di Politica attiva e promozione del reinserimento lavorativo per i lavoratori di Air Italy" e i successivi verbali integrativi del medesimo datati 06.11.2020, 01.07.2021 e 03.05.2022;

VISTA la nota prot. n. 58365 del 21/06/2021 con la quale ASPAL trasmette all'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (Anpal) la proposta di Domanda di contributo finanziario FEG "Air Italy" e integrata con note prot. 65936 del 08/07/2021 e prot. n. 81917 del 29/09/2021;

PRESO ATTO che, ricorrendone le condizioni, l'ANPAL, mediante mail PEC del 14/07/2021 e integrata con mail PEC del

04/10/2021, ha presentato alla Commissione Europea la Domanda di accesso al FEG 2021/002/IT Airtaly;

VISTA la Decisione di esecuzione della Commissione europea C (2021) 7602 final del 28/10/2021 relativa alla domanda "EGF/2021/002 IT/Air Italy", che concede un contributo finanziario dell'importo pari a € 3.874.640,00 a valere sul FEG per finanziare misure di politica attiva del lavoro a sostegno dei lavoratori espulsi dal lavoro nella società Air Italy S.p.A. oltre alla quota di cofinanziamento regionale pari a € 683.760,00;

VISTO l'Accordo per l'attuazione coordinata delle azioni riferibili al Programma di interventi a cofinanziamento Fondo Europeo di adeguamento alla Globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro (FEG) – EGF/2021/002 IT/Air Italy sottoscritto in data 18/05/2022 tra l'Agenzia Nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL) in qualità di Autorità di Gestione del FEG e l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) in qualità di OOII;

VISTA la rimodulazione del progetto "EGF/2021/002 IT/Air Italy" così come approvato dalla Commissione Europea con Nota ns. Prot. 40287 del 16/06/2022 e il successivo aggiornamento di cui alla nota prot.n. 28071 del 3/4/2023;

DATO ATTO che le risorse finanziarie a copertura delle spese dell'intervento sono pari a € 4.558.400,00 e sono così ripartite:

€ 3.874.640,00 a valere sul FEG, già trasferite dall'UE ad Anpal quale Adg e, ai sensi dell'art. 6 del predetto accordo, trasferite nella misura del 50% pari a € 1.898.560 in favore di ASPAL (accertate/riscosse con det. 1787 del 15/7/2022;

€ 683.760,00 in quota parte a valere sul cofinanziamento di € 1.400.000,00 ai sensi dell'art. 11 c. 2 lett. C) ai sensi della L.R. 30/2020 di cui al cap. Capitolo SC 02.9225 – CDR 00.00.01.04 – Titolo I – Macroaggregato 104 – Missione 15 – Programma 03- PCF U.1.04.02.02.999, del bilancio di previsione 2022/2024;

VISTI il Sistema di Gestione e Controllo 1.0 (Si.GE.CO.) approvato con determinazione n. 1535 del 17/06/2022, il Sistema di Gestione e Controllo 2.0 (Si.GE.CO.) approvato con determinazione n. 3202 del 30/12/2022 e il Sistema di Gestione e Controllo 3.0 (Si.GE.CO.) approvato con determinazione n. 1163 del 5/04/2023 all'interno del quale, tra gli altri sono ripartite le attività tra i vari Servizi nel rispetto delle vigenti disposizioni organizzative Aspal;

RICHIAMATA la Determinazione della Direttrice Generale n. 2382 del 04.10.2022 avente ad oggetto "Fondo Europeo di Adeguamento alla Globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro (FEG) – Regolamento (UE) 2021/691 – Intervento EGF/2021/002 IT/AIR ITALY e EGF/2021/003 IT/PORTO CANALE – Costituzione Gruppo Interservizi FEG", integrato successivamente con Determinazione della Direttrice Generale n. 61 del 11.01.2023 e n. 297 del 31.01.2023;

DATO ATTO che con determinazione n. 2475 del 24/7/2023 è stata aggiudicata la procedura negoziata ex art. 63 c. 2 lett B 2 del D.Lgs. 50/2016, relativa al servizio di formazione specialistica per piloti e comandanti sfi-tri B737, in lotto unico, rivolto ai lavoratori ex Air Italy, ricadenti nel FEG, all'operatore economico Ansett Aviation Italy spa, con sede legale presso l'aeroporto di Malpensa via Luigi Balio snc Somma Lombardo (VA)-21019 (p.i. 09412790967), per un importo di spesa di € 122.400,00 (iva non dovuta, ai sensi dell'art. 10 primo comma, n. 20 del decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633);

VISTO il Verbale di avvio di urgenza del servizio in argomento di cui al datato prot. n. 60244 del 1.08.2023;

VISTA la lettera contratto prot. n. 66114 del 13.09.2023 regolante i rapporti tra le parti;

DATO ATTO che all'affidamento di che trattasi come disposto nella det. 2475/2023, trattandosi di affidamento avviato entro il 30.06.2023 come da lettera di invito prot.n. 51062 del 21/06/2023, si applicano le disposizioni di cui al D.lgs. 50/2016, in forza del combinato disposto dagli artt. 224, 226, comma 2 lett. b) e art. 229 comma 2 del D.lgs 36/2023;

VISTO l'allegata Relazione redatta dal RUP/DEC dalla quale si evince al fine di non penalizzare/discriminare la partecipazione dei predetti lavoratori, in particolare quelli che si trovano in uno stato di svantaggio a causa del mancato reimpiego nel mercato, agli interventi di sostegno alla riqualificazione come previsti nell'ambito dell'intervento Feg, sussistano le condizioni per procedere alla modifica contrattuale ai sensi del citato l'art. 106 comma 1 lett. c) del D. Lgs. 50/2016 dell'importo complessivo di € 28.000,000 per un totale contrattuale di € 150.400,00

RICHIAMATO l'art. 106 c.1 lett. C) del D.Lgs. 50/2016 relativo alle modifiche contrattuali che prevede il ricorso alla stessa "ove siano soddisfatte tutte le seguenti condizioni, fatto salvo quanto previsto per gli appalti nei settori ordinari dal comma 7:

- 1) la necessità di modifica è determinata da circostanze impreviste e imprevedibili per l'amministrazione aggiudicatrice o per l'ente aggiudicatore. In tali casi le modifiche all'oggetto del contratto assumono la denominazione di varianti in corso d'opera. Tra le predette circostanze può rientrare anche la sopravvenienza di nuove disposizioni legislative o regolamentari o provvedimenti di autorità od enti preposti alla tutela di interessi rilevanti;
- 2) la modifica non altera la natura generale del contratto";

DATO ATTO che la modifica richiesta soddisfa entrambe le condizioni previste dalla norma;

RICHIAMATI il CUP D24D23001590006 e il CIG 9890696C88 assegnati alla presente procedura;

VERIFICATA la regolarità contributiva dell'affidatario con DURC protocollo inps 36892839 con scadenza il 9/11/2023;

PRESO ATTO che, in deroga agli artt. 3 e 5 del "Regolamento per l'organizzazione, l'affidamento e l'esecuzione dei contratti pubblici di servizi, forniture e lavori" indicato in premessa, così come previsto dalla Determinazione della Direttrice Generale n. 2382 del 04.10.2022 sopra indicata, il Dott. Andrea Alimonda in qualità di Dirigente ad interim del Servizio Coordinamento

Servizi Territoriali e Governance subentrato a far data dal 1/8/2023 come da det. 2594/2023, quale Responsabile Unico del Procedimento (RUP) ai sensi dell'art. 31 del Codice dei Contratti nonché Responsabile di Progetto (RDP) ai sensi dell'art. 34 e 35 della L.R. n. 8/2018 e dell'art. 3 e 4 del suddetto Regolamento;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

#### RICHIAMATI:

- Regolamento (UE, Euratom) 2020/2093 del Consiglio del 17 dicembre 2020 che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2021-2027;
- Regolamento (UE, Euratom) 2018/1046 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, (UE) n. 1301/2013, (UE) n. 1303/2013, (UE) n. 1304/2013, (UE) n. 1309/2013, (UE) n. 1316/2013, (UE) n. 223/2014, (UE) n. 283/2014;
- Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo ( e del Consiglio del 24 giugno 2021, recante disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- Valutazione intermedia del FEG 2014-2020 (Mid-term evaluation of the European Globalisation Adjustment Fund, Final Report del dicembre 2016;
- FrequentlyAskedQuestions(FAQ). Commissione Europea - versione di novembre 2021;

PRESO ATTO di dover procedere in tal senso;

Per le motivazioni espresse in premessa

### DETERMINA

Art. 1) Di recepire la premessa narrativa come parte integrante del presente atto;

Art. 2) Di modificare ai sensi dell'art. 106 comma 1 lett. c) del D. Lgs 50/2016 e ss.mm.ii, per le motivazioni espresse in premessa, la prestazione di cui alla det. 2475/2023, contratto, prot. n. 66114 del 13.09.2023, relativa al servizio di formazione specialistica piloti e comandanti Sfi-Tri B737, rivolto al personale ex Air Italy - nell'ambito del piano di politiche attive cofinanziate dal fondo Feg di cui alla Decisione di Esecuzione della Commissione Europea C (2021) 7602 final del 28/10/2021 relativa alla domanda "EGF/2021/002 IT/AIR ITALY", all'operatore economico Ansett Aviation Italy spa, con sede a Somma Lombardo Aeroporto Milano Malpensa via Luigi Balio Snc- 21019 (p.i. 09412790967), prevedendo in aggiunta € 28.000,00 (iva non dovuta, ai sensi dell'art. 10 primo comma, n. 20 del decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633) come segue:

1. Rinnovo n. 1 licenza di volo applicazione degli stessi prezzi offerto in sede di gara pari a € 1.700,00
2. estensione di una sessione di simulatore (4 ore) per ciascun lavoratore in cui il candidato farà soltanto da Observer alla sessione di training stessa stimando il costo individuale per partecipante in € 500,00, per 8 lavoratori per complessivi € 4.000,00
3. ripristino delle licenze CPLAT per il corso Ground on line di n. 2 candidati per importo unitario € 150,00 e totale € 300,00
4. assistenza simulatore per equipaggi non omogenei con un istruttore, per importo unitario € 300,00 per n. 12 lavoratore per totale € 3.600,00
5. percorso da concludersi entro il 15/11/2023 di remedial training (1 giornata di Ground Training on line, 8 ore FFS training – 2 sessioni di simulatore da 4 ore – 1 sessione di AOC) per stimati massimo n. n. 5 candidati, importo unitario € 3.680,00 e totale € 18.400,00

totale importo prestazioni aggiuntive stimate € 28.000,00 pari al 22,88% dell'importo contrattuale  
nuovo totale importo contrattuale € 150.400,00

Art. 3) Di autorizzare la società Ansett Aviation Italy spa all'esecuzione delle ulteriori prestazioni indicate al punto 2) nel rispetto di tutte le prescrizioni previste nel contratto originario e che a seguito dello stesso l'importo contrattuale complessivo è di € 150.400,00;

Art. 4) Di impegnare a favore del suddetto operatore economico la somma complessiva di € 28.000,00 iva non dovuta, ai sensi dell'art. 10 primo comma, n. 20 del decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633;

Art. 5) Di dare atto che la spesa di cui ai punti precedenti troverà copertura economica sul Capitolo SC02.9225 – CDR 00.00.01.04 – Titolo I – Missione 15 – Programma 03 - PCF U.1.04.02.02.999, e prenotazione di impegno 3160056608 del Bilancio di previsione dell'ASPAL 2023-2025;

Art. 6) di confermare, in deroga agli artt. 3 e 5 del "Regolamento per l'organizzazione, l'affidamento e l'esecuzione dei contratti pubblici di servizi, forniture e lavori" indicato in premessa, così come previsto dalla Determinazione della Direttrice Generale n. 2382 del 04.10.2022 indicata in premessa, il Dott. Andrea Alimonda in qualità di Dirigente ad interim del Servizio Coordinamento Servizi Territoriali e Governance subentrato a far data dal 1/8/2023 come da det. 2594/2023, quale

Responsabile Unico del Procedimento (RUP) ai sensi dell'art. 31 del Codice dei Contratti nonché Responsabile di Progetto (RDP) ai sensi dell'art. 34 e 35 della L.R. n. 8/2018 e dell'art. 3 e 4 del suddetto Regolamento

Art. 7) Di dare atto che il RUP/RDP non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di comportamento del personale della Regione Sardegna, all'art. 42 del D. Lgs 50/2016 e alla Normativa anticorruzione;

Art. 8) Di confermare in qualità di DEC (Direttore dell'Esecuzione del Contratto), ai sensi dell'art. 111 comma 2 del D. Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. e ai sensi degli articoli 16 e seguenti del DM 49/2018, in qualità Direttore ad interim del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance il Dott. Andrea Alimonda;

Art. 9) Di confermare assistenti al DEC i seguenti dipendenti del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance: Dott.ssa Roberta Massidda, Dott.ssa Maria Antonietta Pippia;

Art. 10) Di disporre la pubblicazione della presente Determinazione nell'apposita sezione dedicata del sito istituzionale dell'ASPAL denominata "Bandi e gare", e sul sito del MIT - Servizio Contratti Pubblici.

Visto  
Del Coordinatore del Settore

Visto  
di attestazione di copertura finanziaria  
Il Funzionario del Servizio Bilancio e Rendicontazione  
CARLA LURIDIANA

F.to  
Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance  
ING. ANDREA ALIMONDA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate