



Servizio: Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance

Settore: SERVIZI AL CITTADINO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N° 2805 del 21-11-2022

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n° 899 del 05.04.2019.

OGGETTO:	DGR 16/6 DEL 6.5.2022 INTERVENTI DI POLITICA ATTIVA DEL LAVORO IN FAVORE DEI LAVORATORI EX AIR ITALY - SOSTEGNO PER IL MANTENIMENTO RINNOVO/RIPRISTINO DELLE LICENZE DI COMANDANTI E PILOTI ANNO 2022 – AVVISO RIMBORSO SPESE
-----------------	--

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28 maggio 2015 recante “Modalità e tempi di attuazione dell’armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali”, che, ai sensi del combinato disposto dell’art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell’art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l’applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante “Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro”;

VISTO l’art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l’Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO l’articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell’ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

VISTO l’articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell’ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16 giugno 2016 recante “Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro”, approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21 giugno 2016;

VISTA la determinazione n. 2009/ASPAL del 29 dicembre 2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell’ASPAL integrata dalla determinazione n. 2913/ASPAL del 28 dicembre 2018 (convalidata dalla determinazione n. 887/ ASPAL del 04 aprile 2019);

VISTO inoltre, l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come nel regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e s.m.i.;

VISTA la Determinazione n. 8/ASPAL del 05 gennaio.2017 con la quale sono stati attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 52/15 del 23 dicembre 2019 con la quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n.53 del 12.05.2020 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 17/3 del 07.05.2021, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14." con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttore generale dell'Aspal,

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 26/15 del 5 luglio 2021, che dà mandato al Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione dell'ASPAL di sottoscrivere il relativo contratto ai sensi dell'Art. 14, comma 3, della Legge Regionale n. 9/2016;

VISTA la determinazione n. 2241/ASPAL del 07/07/2021 con la quale si approva il contratto repertoriato al n. 28/2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e la dott.ssa Maika Aversano;

VISTA la Legge Regionale 9 marzo 2022, n. 3 – Legge di Stabilità 2022;

VISTA la Legge Regionale 9 marzo 2022, n. 4 – Bilancio di previsione triennale 2022-2024;

VISTA la Determinazione n. 631/ASPAL del 21.03.2022 concernente "Approvazione Bilancio di previsione 2022 - 2024 dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016";

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 12/61 del 07.04.2022 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 631/ASPAL del 21.03.2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024 dell'ASPAL

VISTA la Determinazione n. 632/Aspal del 21.03.2022 "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art.3, quarto comma, del D.LGS 118/2011 esercizio finanziario 2021";

VISTA la Determinazione della Direttrice Generale n. 3382 del 17/11/2021, con la quale si è disposto il conferimento dell'incarico di Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance al Dott. Eugenio Annicchiarico;

VISTA la determinazione n. 2028 del 11/8/2022 avente ad oggetto "Approvazione ex art. 6 del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Aspal triennio 2022-2024";

ATTESO che durante il corso del 2020, nell'ambito della procedura di licenziamento collettivo della società Air Italy, la Regione Autonoma della Sardegna ha sottoscritto degli accordi con la predetta società in liquidazione e le organizzazioni sindacali in data 03.09.2020 e 06.11.2020 aventi ad oggetto "Percorsi di Politica Attiva e Promozione del Reinserimento Lavorativo per i lavoratori Air Italy", nei quali sono state previste specifiche azioni destinate ai lavoratori inseriti nel trattamento straordinario di integrazione salariale, al fine di favorire una possibile ricollocazione occupazionale e salvaguardare le professionalità esistenti, attribuendo all'Aspal la titolarità in merito all'attuazione dei suddetti interventi;

DATO ATTO che per garantire il sostegno e il reinserimento dei lavoratori ex Air Italy ed attuare le misure previste negli accordi sopra richiamati, la Regione Autonoma della Sardegna ha chiesto ed ottenuto in data 15.12.2021 l'accesso al Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro (FEG);

PRESO ATTO che nel corso del 2020 e del 2021 sono state avviate e realizzate le attività di presa in carico e orientamento, le azioni formative previste per il mantenimento delle competenze in favore di comandanti, piloti e di assistenti di volo e sono in fase di realizzazione gli interventi formativi rivolti al personale di terra;

RILEVATO che per la categoria comandanti e piloti, il 30 giugno 2021 si è concluso il percorso formativo di riqualificazione e mantenimento delle abilitazioni per una annualità, in linea con le previsioni di cui al Regolamento (UE) n. 965/2012 della Commissione, del 5 ottobre 2012, che stabilisce i requisiti tecnici e le procedure amministrative per quanto riguarda le operazioni di volo ai sensi del regolamento (CE) n. 216/2008 del Parlamento europeo e del Consiglio (GU L 296 del 25.10.2012) e [R1] che impone almeno un ciclo addestrativo annuale per ogni pilota;

ATTESO che, al fine di garantire il mantenimento delle licenze attive del personale tecnico ex Air Italy categoria comandanti e piloti, attualmente non finanziabili dal FEG, con Deliberazione della Giunta Regionale n. 16/6 del 06.05.2022 è stato disposto di:

- confermare l'ASPAL quale soggetto deputato a porre in essere le azioni integrative e gli adempimenti necessari per la realizzazione degli interventi proposti;
- di trasferire all'ASPAL, per la realizzazione dei succitati interventi, un finanziamento aggiuntivo, pari a € 150.000,00, a valere, in quota parte, sulle risorse destinate con la Deliberazione della Giunta Regionale n. 49/6 del 17.12.2021;

PRESO ATTO che al fine di consentire il tempestivo avvio delle attività predette e garantire il mantenimento delle licenze, per l'annualità 2022 ai lavoratori come individuati, a partire dal mese di maggio è stata avviata, anche attraverso il supporto dei Cpi, una costante ricognizione del personale in possesso dei requisiti previsti dalla predetta Dgr (collocati in CIGS/NASPI in data successiva al 3.9.2020 e residenti in Sardegna alla di attivazione della stessa);

ACCERTATO che dagli esiti di tale attività istruttoria è emerso la seguente situazione di riepilogo:

- lavoratori occupati per i quali il costo del rinnovo della licenza è stato sostenuto dall'attuale datore di lavoro e che non hanno aderito all'iniziativa proposta;
- lavoratori che trovandosi in stato di NASPI, hanno sostenuto direttamente le spese per il rinnovo/ripristino delle licenze per l'anno 2022;
- lavoratori che hanno aderito e partecipato ai percorsi erogati direttamente da Aspal di cui alla det. 1731/2022, relativamente al B737 nel periodo luglio/ottobre 2022, complessivamente pari a n. 19;
- lavoratori che hanno aderito all'iniziativa ma che a causa di mancata conclusione della procedura di affidamento del servizio per A330/B767 hanno sostenuto o intendono sostenere direttamente il costo del rinnovo;
- lavoratori collocati in pensione e/o di imminente pensionamento che non hanno aderito o che non sono in possesso dei requisiti previsti;

RITENUTO pertanto, al fine precipuo di garantire il raggiungimento dell'obiettivo stabilito con la predetta deliberazione e stante la disponibilità delle risorse economiche appositamente destinate, di procedere al rimborso delle spese, nelle ipotesi in cui i lavoratori collocati in Naspi, rientranti negli elenchi agli atti di Aspal e coincidenti coi beneficiari degli interventi Feg, abbiano sostenuto o intendano sostenere, il rinnovo/ripristino per il 2022 dell'ultima licenza di volo posseduta al momento del licenziamento;

VISTO l'allegato avviso che definisce il procedimento e i criteri per l'ammissibilità delle spese; DATO ATTO inoltre che le risorse residue disponibili sullo stanziamento ammontano a € 114.400,00 e che le stesse, sulla base della documentazione agli atti (indagini di mercato e elenchi dei lavoratori) risulta congrua per l'accoglimento di tutte le possibili istanze di rimborso, stimate in n. 33 per una spesa di circa € 80.000,00;

DATO ATTO pertanto di procedere secondo quanto previsto nell'avviso come segue:

- approvazione dell'avviso e relativo fac-simile di domanda con autocertificazione possesso requisiti per il rinnovo licenze in scadenza per l'anno 2022
- inoltro della stessa al personale inserito negli elenchi agli atti di Aspal, fatta eccezione per coloro che abbiano già ottenuto il rinnovo mediante l'erogazione del percorso o siano già collocati in pensione o abbiano rinunciato
- presentazione domande a partire dalla pubblicazione del presente avviso e fino al 31/3/2023, per le spese sostenute entro tale data;
- istruttoria delle domande ed erogazione dei rimborsi entro 60 gg. dalla presentazione della documentazione

Sentito il Dirigente del Servizio Bilancio e rendicontazione;

VISTA la determinazione della Direttrice Generale n. 2382 del 4/10/2022 con la quale è stata approvata la struttura organizzativa, in merito alle attività afferenti gli interventi "EGF/2021/002 IT/Air Italy" e "EGF/2021/003 IT/Porto Canale" finanziati nell'ambito delle risorse Feg e/o strettamente collegate o complementari all'attuazione delle misure previste dal programma, anche attraverso l'utilizzo di ulteriori finanziamenti regionali, operante fino alla fase di rendicontazione finale degli stessi (17/07/2024);

DATO ATTO che tale avviso rientra nell'ambito di tale attività;

D E T E R M I N A

Art. 1) di approvare, per quanto in premessa, ai fini di dare attuazione agli interventi di Politica Attiva del Lavoro di cui alla Dgr 16/6 del 6/5/2022, l'allegato avviso per il rimborso delle spese per il rinnovo/ripristino delle licenze di volo relative all'anno 2022 in favore della categoria piloti e comandanti degli ex lavoratori Air Italy e la relativa check list istruttoria, per farne parte integrante e sostanziale;

art. 2) di trasmettere il presente provvedimento ai lavoratori secondo gli elenchi agli dell'ufficio appartenenti al bacino Feg Air Italy depositate agli atti d'ufficio;

Art. 3) di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento troverà copertura finanziaria nel bilancio 2022/2024 cap. SC029254 quale quota residua del finanziamento di cui alla DGR 16/6/2022 ed ammonta a € 114.400,00;

Art. 4) di delegare il Servizi Bilancio dell'adozione dei conseguenti adempimenti contabili

art. 5) di pubblicare la presente Determinazione nella sezione "Avvisi Pubblici" <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro/avvisi/>

Art. 6) di procedere agli adempimenti in merito agli obblighi di pubblicazione ex art. 26 D.Lgs. 33/2013 nell'apposita sezione del sito istituzionale Amministrazione trasparente;

Art. 7) di dare atto che ai sensi del punto 10 della Direttiva n. 2/2022 del Segretario Generale della Regione Autonoma della Sardegna, in riferimento al combinato disposto degli artt. 2 comma 9 quinquies della L. 241/1990 e dell'art. 19 comma 2 della L.R. 24/2016, i tempi per la definizione del procedimento stabiliti dell'avviso sono 60 gg. Come previsti all'art. 4.

All. A) Avviso rimborso spese licenze volo 2022 Air Italy

All. A_1) Schema di domanda

All. Check list istruttoria

Visto
Del Coordinatore del Settore

Visto
di attestazione di copertura finanziaria
Il Funzionario del Servizio Bilancio e Rendicontazione
VALERIA MURA

F.to
Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance
EUGENIO ANNICCHIARICO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate