



Servizio: Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance

Settore: SERVIZI AL CITTADINO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N° 2605 del 27-10-2022

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n° 899 del 05.04.2019.

OGGETTO:	FONDO EUROPEO DI ADEGUAMENTO ALLA GLOBALIZZAZIONE PER I LAVORATORI ESPULSI DAL LAVORO (FEG) - REGOLAMENTO (UE) 2021/691 – MISURA 3.1.C AVVISO PUBBLICO INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI DI LAVORATORI IN ESUBERO DELLA REGIONE AUTONOMA SARDEGNA PROVENIENTI DALL'IMPRESA AIR ITALY SPA APPROVAZIONE TERZO ELENCO DELLE DOMANDE AMMESSE
-----------------	---

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28 maggio 2015 recante “Modalità e tempi di attuazione dell’armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali”, che, ai sensi del combinato disposto dell’art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell’art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l’applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante “Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro”;

VISTO l’art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l’Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO l’articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell’ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

VISTO l’articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell’ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16 giugno 2016 recante “Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro”, approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21 giugno 2016;

VISTA la determinazione n. 2009/ASPAL del 29 dicembre 2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell’ASPAL integrata dalla determinazione n. 2913/ASPAL del 28 dicembre 2018 (convalidata dalla determinazione n. 887/ ASPAL del 04 aprile 2019);

VISTO inoltre, l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come nel regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e s.m.i.;

VISTA la Determinazione n. 8/ASPAL del 05 gennaio.2017 con la quale sono stati attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 52/15 del 23 dicembre 2019 con la quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n.53 del 12.05.2020 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 17/3 del 07.05.2021, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14." con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttore generale dell'Aspal, subordinando la nomina alla condizione sospensiva della positiva verifica dei requisiti richiesti per la nomina, ai sensi

dell'art. 14, comma 2, della L.R. n. 9 del 2016 da parte della Direzione generale del Personale e Riforma della Regione;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 26/15 del 5 luglio 2021, recante "Presa d'atto controllo requisiti dichiarati. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge Regionale 17 maggio 2016, n.9, art.14", con la quale si prende atto dell'esito positivo dell'istruttoria fatta dagli uffici della Direzione del Personale e Riforma della Regione in merito alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dalla Dr.ssa Maika Aversano in sede di partecipazione alla procedura di selezione per la nomina del Direttore generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro

PRESO ATTO che nella medesima deliberazione n. 26/15 del 5 luglio 2021 si dà mandato al Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione dell'ASPAL di sottoscrivere il relativo contratto ai sensi dell'Art. 14, comma 3, della Legge Regionale n. 9/2016;

VISTA la determinazione n. 2241/ASPAL del 07/07/2021 con la quale si approva il contratto repertoriato al n. 28/2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e la dott.ssa Maika Aversano;

VISTA la Legge Regionale 9 marzo 2022, n. 3 – Legge di Stabilità 2022;

VISTA la Legge Regionale 9 marzo 2022, n. 4 – Bilancio di previsione triennale 2022-2024;

VISTA la Determinazione n. 631/ASPAL del 21.03.2022 concernente "Approvazione Bilancio di previsione 2022 - 2024 dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016";

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 12/61 del 07.04.2022 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 631/ASPAL del 21.03.2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024 dell'ASPAL

VISTA la Determinazione n. 632/Aspal del 21.03.2022 "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art.3, quarto comma, del D.LGS 118/2011 esercizio finanziario 2021";

VISTA la Determinazione della Direttrice Generale n. 3382 del 17/11/2021, con la quale si è disposto il conferimento dell'incarico di Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance al Dott. Eugenio Annicchiarico;

VISTA la Determinazione n. 1254/ASPAL del 16.04.2021 concernente l'approvazione del Programma Annuale delle Attività 2021 ex art. 14, comma 1, L.R. 9/2016 e art. 3, comma 2, dello Statuto;

ATTESO che il Servizio Coordinamento Servizi Territoriali e Governance dell'Aspal è stato incaricato dall'Assessorato Regionale del Lavoro della gestione di alcune gravi situazioni di crisi industriale (Air Italy, Porto Canale e altri) con il ruolo di progettare e realizzare gli interventi di politica attiva mirati sul bacino dei lavoratori coinvolti dagli esuberi;

VISTO il Regolamento (UE) n. 2021/691 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 28 aprile 2021 sul Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro (FEG) e che abroga il Regolamento (UE) n. 1309/2013;

VISTA la nota prot. n. 58365 del 21/06/2021 con la quale ASPAL trasmette all'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (Anpal) la proposta di Domanda di contributo finanziario FEG "Air Italy" e integrata con note prot. 65936 del 08/07/2021 e prot. n. 81917 del 29/09/2021;

PRESO ATTO che, ricorrendone le condizioni, l'ANPAL, mediante mail PEC del 14/07/2021 e integrata con mail PEC del 04/10/2021, ha presentato alla Commissione Europea la Domanda di accesso al FEG 2021/002/IT Airltaly;

VISTA la Decisione di esecuzione della Commissione europea C (2021) 7602 final del 28/10/2021 relativa alla domanda "EGF/2021/002 IT/Air Italy", che concede un contributo finanziario dell'importo pari a € 3.874.640,00 a valere sul FEG per finanziare misure di politica attiva del lavoro a sostegno dei lavoratori espulsi dal lavoro nella società Air Italy S.p.A. oltre alla quota di cofinanziamento regionale pari a € 683.760,00;

VISTO l'Accordo per l'attuazione coordinata delle azioni riferibili al Programma di interventi a cofinanziamento Fondo Europeo di adeguamento alla Globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro (FEG) – EGF/2021/002 IT/Air Italy sottoscritto in data 18/05/2022 tra l'Agenzia Nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL) in qualità di Autorità di Gestione del FEG e l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) in qualità di OOII;

VISTO il Sistema di Gestione e Controllo 1.0 (Si.GE.CO.) approvato con determinazione n. 1535 del 17/6/2022;

DATO ATTO che le risorse finanziarie a copertura delle spese dell'intervento sono pari a € 4.558.400,00 e sono così ripartite:

€ 3.874.640,00 a valere sul FEG, già trasferite dall'UE ad Anpal quale Adg e, ai sensi dell'art. 6 del predetto accordo, trasferite nella misura del 50% pari a € 1.898.560 in favore di ASPAL (accertate/riscosse con Determinazione 1787 del 15/7/2022;

€ 683.760,00 in quota parte a valere sul cofinanziamento di € 1.400.000,00 ai sensi dell'art. 11 c. 2 lett. C) ai sensi della L.R. 30/2020 di cui al cap. Capitolo SC 02.9225 – CDR 00.00.01.04 – Titolo I – Macroaggregato 104 – Missione 15 – Programma 03- PCF U.1.04.02.02.999, del bilancio di previsione 2022/2024;

VISTA la Determinazione 1534/ASPAL del 17.06.2022 "Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro (feg) - regolamento (ue) 2021/691 – misura 3.1.c "Approvazione e pubblicazione dell'avviso incentivi alle assunzioni di lavoratori in esubero della Regione autonoma Sardegna provenienti dall'impresa air italy spa, approvazione della check list istruttoria e nomina degli istruttori delle domande";

VISTA la disposizione servizio prot.n. 49656/2022 e prot.n. 64096/2022 con il quale le dipendenti Romina Congera, Margherita Melis e Maria Teresa Piroddu sono state designate ad integrazione del gruppo di lavoro incaricato con la citata determinazione, istruttori degli Avvisi relativi al Programma di interventi a cofinanziamento Fondo Europeo di adeguamento alla Globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro (FEG) – EGF/2021/002 IT/Air Italy;

VISTA la determinazione della Direttrice Generale n. 2382 del 4/10/2022 con la quale è stato costituito il gruppo interservizi Feg e confermata l'attività istruttoria degli avvisi in capo alle dipendenti citate;

DATO ATTO che le domande di contributo di cui al predetto avviso possono essere presentate a partire dalle ore 8.00 del giorno 27/06/2022 e dovranno pervenire entro le ore 12:00 del giorno 30/06/2023 e saranno istruite in ordine cronologico di arrivo (data e orario di consegna della PEC) e fino ad esaurimento

delle disponibilità di risorse;

RICHIAMATE le proprie determinazioni:

- n. 1991 del 8/8/2022 con la quale è stato approvato il primo elenco delle domande ammesse e pervenute nell'arco temporale 27.06.2022- 4.08.2022, che prevede l'ammissione per n. 7 aziende per l'importo complessivo di € 110.500 e la sospensione di n. 4 istanze per verifica istruttoria suppletiva;
- n. 2483 del 14/10/2022 con la quale è stato approvato il secondo elenco delle domande definite pari a n. 5 di cui n. 4 ammesse e n. 1 non ammissibile e dato atto della sospensione di n. 2 domande per verifiche istruttorie suppletive;

DATO ATTO che:

- le n. 2 istanze sono state sospese in quanto attenevano la richiesta di contributo per l'assunzione da parte di due imprese diverse di uno stesso lavoratore rientrante nel bacino FEG;
- che tale fattispecie non risulta espressamente disciplinata all'interno dell'avviso e che è stato pertanto chiesto, per il tramite di Anpal Autorità di Gestione, un parere in merito alla Commissione Europea;

CONSIDERATO che il parere espresso dalla CE acquisito agli atti con prot.n. 68216 del 19/10/2022, prevede:

<<Confermiamo che nulla osta alla concessione dell'incentivo richiesto per il medesimo lavoratore (in linea con il principio espresso alla FAQ 4.3). Dunque, due aziende differenti nell'ambito di uno stesso avviso, possono acquistare un incentivo assunzionale per lo stesso lavoratore ricompreso nel bacino FEG. L'autorità di gestione può applicare un criterio restrittivo in ordine al massimo erogabile dell'incentivo, limitando che la somma degli incentivi alle diverse aziende per lo stesso lavoratore non superi l'incentivo massimo per lavoratore previsto dall'avviso, se ritiene che ci sono ragioni che lo consigliano e non c'è alcun aspetto legale che lo impedisca>>;

RITENUTO pertanto che è necessario approvare l'Appendice all'art. 4 dell'Avviso Pubblico MISURA 3.1.C "INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI DI LAVORATORI IN ESUBERO DELLA REGIONE AUTONOMA SARDEGNA PROVENIENTI DALL'IMPRESA AIR ITALY SPA" approvato con la Determinazione 1534/2022 "Sono ammissibili al beneficio, le richieste di contributo di diverse imprese afferenti anche lo stesso lavoratore, nel rispetto del possesso di tutti i requisiti e prescrizioni stabilite dall'avviso pubblico approvato con la determinazione n. 1534/22."

PRESO ATTO, a seguito del parere espresso dalla CE acquisito agli atti con prot.n. 68216 del 19/10/2022, dell'aggiornamento dell'istruttoria delle n. 2 domande sospese di cui sopra;

DATO ATTO che le verifiche sono state effettuate sulle dichiarazioni rese sotto forma di autocertificazione sottoscritte dal soggetto beneficiario attraverso la compilazione degli stessi allegati nonché sulla base del raffronto tra le dichiarazioni rese e l'acquisizione del DURC, delle visure sul RNA e che tutte le dichiarazioni saranno oggetto di successivo controllo puntuale come da SI.GE.CO. approvato, in capo al Servizio Sistemi informativi, affari legali, anticorruzione e controlli;

RITENUTO, sulla base delle risultanze dell'istruttoria fin qui condotta, di dover procedere relativamente alle due domande sospese;

PREMESSO che, il parere espresso dalla CE prevede che *"L'autorità di gestione può applicare un criterio restrittivo in ordine al massimo erogabile dell'incentivo, limitando che la somma degli incentivi alle diverse aziende per lo stesso lavoratore non superi l'incentivo massimo per lavoratore previsto dall'avviso, se ritiene che ci sono ragioni che lo consigliano e non c'è alcun aspetto legale che lo impedisca">>;*

CONSIDERATO che la misura degli incentivi assunzionali, ha quali destinatari i lavoratori del bacino Feg attraverso il beneficio erogate alle imprese, è finanziata per l'importo di € 1.000.000,00, e ad oggi ha avuto un avanzamento di spesa pari a € 176.000,00 circa il 18% del totale, con un'ampia capienza di risorse disponibili;

RITENUTO pertanto, sulla base di quanto sopra considerato, che l'adozione da parte dell'OI di un criterio restrittivo in ordine al massimo erogabile in capo alle aziende, non determinerebbe nel caso di specie alcun vantaggio nell'avanzamento della misura bensì finirebbe per costituire un disincentivo alla riassunzione dei lavoratori nell'arco temporale di riferimento dell'avviso;

VALUTATA pertanto l'opportunità, anche alla luce delle vigenti disposizioni normative, di non introdurre un criterio restrittivo ed ammettere al contributo le richieste di contributo di diverse imprese afferenti anche lo stesso lavoratore, nel rispetto degli altri requisiti e prescrizioni dell'avviso pubblico già approvato con la Determinazione 1534/22;

CONSIDERATO che, alla luce delle predette motivazioni di cui sopra, le domande risultano entrambe ammissibili per gli importi rimodulati alla durata e tipologia del contratto di assunzione del lavoratore;

DATO ATTO di aver correttamente registrato la Misura specifica, la Norma e l'Avviso con codice CAR/CAR MASTER 23441 nell'ambito del Regime De Minimis di cui al Reg. 1407/2013 e di aver provveduto alla richiesta di attribuzione del codice COR (Codice univoco rilasciato dal Registro in esito alla registrazione dell'Aiuto individuale) ID bando 73912;

DATO ATTO che si è provveduto alla richiesta di attribuzione del codice CUP per i singoli benefici del presente provvedimento di ammissione e che lo stesso è stato acquisito nella fase precedente alla predisposizione dell'atto di concessione;

RITENUTO pertanto di poter procedere all'approvazione dell'ammissione a finanziamento in favore di n. 2 beneficiari a completa definizione delle istanze per un totale di € 7.292,00 come da allegato prospetto A);

DETERMINA

art. 1) di prendere atto del parere CE acquisito agli atti con prot.n. 68216 del 19/10/2022 ed ammettere al beneficio, le richieste di contributo di diverse imprese afferenti anche lo stesso lavoratore, nel rispetto del possesso di tutti i requisiti e prescrizioni dell'avviso pubblico già approvato con la Determinazione 1534/22;

art. 2) di approvare l'Appendice all'art. 4 dell'Avviso Pubblico MISURA 3.1.C "INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI DI LAVORATORI IN ESUBERO DELLA REGIONE AUTONOMA SARDEGNA PROVENIENTI DALL'IMPRESA AIR ITALY SPA" approvato con la Determinazione 1534/2022 "Sono ammissibili al beneficio, le richieste di contributo di diverse imprese afferenti anche lo stesso lavoratore, nel rispetto del possesso di tutti i requisiti e prescrizioni stabilite dall'avviso pubblico approvato con la determinazione n. 1534/22."

art. 3) di non introdurre un criterio restrittivo ed ammettere al contributo le richieste di contributo di diverse imprese afferenti anche lo stesso lavoratore, nel rispetto degli altri requisiti e prescrizioni dell'avviso pubblico già approvato con la Determinazione 1534/22;

art. 4) di prendere atto della conclusione della procedura relativa all'istruttoria delle istanze pervenute e degli esiti istruttori riportati nelle check list di riferimento per le istanze pervenute e definite alla data odierna pari a n. 2, depositate agli atti d'ufficio;

art. 5) di approvare il terzo elenco di domande ammissibili all'incentivo per *le assunzioni di lavoratori in esubero della Regione Autonoma Sardegna provenienti dall'impresa AIR ITALY SPA*, nell'ambito dell'Avviso di cui all'oggetto come da Allegato A) che fa parte integrante e sostanziale della presente Determinazione composta da n. 2 beneficiari ammissibili, per un totale di contributi pari a € 7.292,00;

art. 6) di concedere i contributi in regime de Minimis di cui al Reg. 1407/2013 e registrato con codice CAR/CAR MASTER 23441 e COR come da allegato;

art. 7) di autorizzare, in conformità alle disposizioni dell'Avviso, le singole Concessioni per i Beneficiari come dettagliati nell'allegato A) alla presente determinazione e di disporre l'erogazione del contributo;

art. 8) di disporre che la quantificazione e l'erogazione della concessione sia fissata nel valore emerso dalle singole check list e, pertanto, qualora a seguito degli ulteriori controlli amministrativi dovessero emergere esiti diversi e/o una somma considerata non ammissibile in via definitiva, la concessione verrà rimodulata con la quantificazione dell'importo finale e la conseguente revoca parziale o totale del finanziamento ed attivazione del recupero delle somme erogate;

art. 9) di delegare, in conformità a quanto previsto nel funzionigramma del Si.ge.co, il Servizio Bilancio e Rendicontazione all'adozione dei conseguenti provvedimenti di impegno, autorizzando fin da ora la immediata liquidazione degli stessi, a valere sulle risorse stanziare sul bilancio di previsione 2022-2024 cap. di spesa SC02.0225 accertate e rimosse con Determinazione 1787/2022;

art. 10) di pubblicare la presente Determinazione nella sezione "Avvisi Pubblici" <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro/avvisi/> e nella pagina dedicata al FEG <http://www.regione.sardegna.it/index.php?xsl=2372&s=422660&v=2&c=14208&t=1>

Art. 11) di procedere agli adempimenti in merito agli obblighi di pubblicazione ex art. 26 D.Lgs. 33/2013 nell'apposita sezione del sito istituzionale Amministrazione trasparente.

Art. 12) di dare atto che ai sensi del punto 10 della Direttiva n. 2/2022 del Segretario Generale della Regione Autonoma della Sardegna, in riferimento al combinato disposto degli artt. 2 comma 9 quinquies della L. 241/1990 e dell'art. 19 comma 2 della L.R. 24/2016, i tempi per la definizione del procedimento stabiliti all'art. 12 dell'avviso sono pari a n. 60 giorni, come da prospetto di riepilogo allegato agli atti dell'ufficio.

ALLEGATI:

1 Appendice Avviso

2 – Allegato A) TERZO ELENCO AMMESSI/NON AMMESSI

2 - allegato monitoraggio procedimenti

Visto
Del Coordinatore del Settore

Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance
F.to EUGENIO ANNICCHIARICO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate