

CUP: D73C18000270001 CPV: 80511000-9

**PROGETTO DI
SERVIZIO**

**PROGETTAZIONE DOTAZIONE
TECNICA ED ESECUZIONE DEL
PIANO FORMATIVO DEL
PERSONALE DELL'ASPAL**

CIG LOTTO MP: 8533292752

CIG LOTTO CAT: 8533315A4C

CIG LOTTO RU: 853334423D

CIG LOTTO SL: 8533356C21

Indice

Indice	2
Premessa	3
1) Relazione tecnico - illustrativa del contesto in cui è inserito il servizio	3
<i>Contesto di riferimento</i>	3
<i>Oggetto del servizio</i>	4
2) Indicazioni e disposizioni per la stesura dei documenti inerenti alla sicurezza di cui all'articolo 26, comma 3, del decreto legislativo n. 81 del 2008.....	4
3) Oneri complessivi necessari per l'acquisizione dei servizi.....	5
4) Capitolato speciale descrittivo e prestazionale.....	5

1 Premessa

Il presente progetto è redatto ai sensi del D.Lgs n. 50/2016 recante “Disposizioni per l’attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull’aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d’appalto degli enti erogatori nei settori dell’acqua, dell’energia, e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture” (c.d. Codice dei Contratti Pubblici), entrato in vigore il 19/04/2016.

Nei paragrafi che seguono sono sviluppati e dettagliati i contenuti progettuali previsti dalle vigenti disposizioni normative.

1) Relazione tecnico – illustrativa del contesto in cui è inserito il servizio

Contesto di riferimento

L’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro, d’ora in poi ASPAL, è un organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile e di proprio personale; le funzioni e le attività dell’ASPAL sono esercitate in conformità alla programmazione regionale e agli indirizzi deliberati dalla Giunta regionale. All’ASPAL è attribuita l'erogazione dei servizi per il lavoro e la gestione delle misure di politica attiva connesse alle funzioni e ai compiti della Regione disciplinati dalla L.R. 17 maggio 2016 n. 9 e ss.mm.ii., nonché tutti gli altri compiti in materia di lavoro a essa affidati dalla Giunta regionale. L’attività dell’ASPAL è regolata dalla legge istitutiva, L.R. 17 maggio 2016 n. 9, dallo Statuto, approvato con DGR 37/11 del 21.6.2016, dai principi e dalle norme della L.R. 13 novembre 1998, n. 31, e s.m.i., dagli atti di indirizzo approvati dalla Giunta regionale e dai provvedimenti di gestione e di organizzazione emanati nell’esercizio della propria autonomia. L’ASPAL è articolata in uffici territoriali aperti al pubblico denominati Centri per l’impiego.

Tra le principali funzioni attribuite all’ASPAL possiamo ricordare le seguenti:

- a) erogare, attraverso i centri per l'impiego, i servizi per l'inserimento o reinserimento lavorativo delle persone disoccupate o a rischio di disoccupazione, dei lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro e occupati in cerca di nuova occupazione e delle imprese, così come definito dall’articolo 12 della L.R. 17 maggio 2016 n. 9;
- b) gestire e coordinare le attività previste dall’art. 19 della L.R. 17 maggio 2016 n. 9 in materia di inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
- c) svolgere, nell'ambito della Rete nazionale dei servizi per le politiche del lavoro di cui all'articolo 1 del decreto legislativo n. 150 del 2015, le funzioni di collegamento con l'Agenzia nazionale ANPAL;
- d) gestire gli interventi di politica attiva del lavoro ad essa delegati dalla giunta regionale nell’ambito della programmazione unitaria contenuta nel Programma Regionale di Sviluppo (PRS) 2020-2024 di cui alla Deliberazione n. 9/15 del 05.03.2020;
- e) progettare, proporre e gestire progetti a finanziamento diretto UE o a valere su altre fonti di finanziamento nazionale e/o regionale;
- f) promuovere accordi di partenariato istituzionale a livello regionale, nazionale e comunitario per favorire azioni di sperimentazione di politiche attive del lavoro;
- h) svolgere le funzioni di Osservatorio regionale del mercato del lavoro in collegamento con il Servizio della statistica regionale avvalendosi del sistema informativo di cui all'articolo 9 della L.R. 17 maggio 2016 n. 9 allo scopo di fornire un supporto alla programmazione regionale;
- i) provvedere alla gestione operativa, per le parti di competenza, del sistema informativo regionale di cui all'articolo 9 della L.R. 17 maggio 2016 n. 9.

La dotazione organica dell'ASPAL, definita in n. 874 unità oltre a 7 dirigenti e il Direttore Generale, è articolata in categorie secondo la ripartizione approvata dalla Deliberazione della Giunta Regionale n.39/22 del 03.10.2019 in attuazione di quanto previsto dal D.L. n. 4/2019, convertito con modificazioni nella L. n. 206/2019, e dal D.M. n. 74/2019. La predetta Deliberazione della Giunta Regionale ha costituito la base per l'adozione del documento di "Programmazione triennale del fabbisogno di personale – Piano Triennale delle assunzioni 2019 – 2021" (Determinazione n. 2887/ASPAL del 14.11.2019) che definisce tempi e modalità di acquisizione del personale necessario alla copertura delle posizioni vacanti nella dotazione organica dell'ASPAL. Attualmente, a seguito dell'immissione in ruolo di circa 200 dipendenti, il personale a tempo indeterminato alle dipendenze di ASPAL è pari a circa 800 unità.

Oggetto del servizio

L'appalto ha per oggetto l'affidamento del servizio di Progettazione, Dotazione Tecnica ed esecuzione del Piano Formativo del personale dell'ASPAL. L'importo complessivo a base d'asta dell'appalto è pari a € 860.130,00=[diconsi euro ottocentosessantamilacentotrenta/00) (IVA esente ai sensi dell'art. 10 del DPR 633/72 e ss.mm.ii.) per una durata di 36 mesi (tre anni) a far data dalla stipula del contratto. La durata del contratto potrà essere modificata per il tempo strettamente necessario alla conclusione delle attività previste.

L'appalto è costituito da 4 lotti di aggiudicazione:

LOTTO MP – Formazione metodologica sui processi lavorativi

LOTTO CAT – Contabilità, amministrazione e trasparenza

LOTTO RU – Risorse Umane

LOTTO SL – Servizi per il lavoro in Italia e in Europa

Il servizio prevede per ciascun lotto le seguenti funzioni di base:

1. Progettare le azioni formative previste per circa 800 dipendenti con previsione di aumento fino a 900
2. Collaborare con ASPAL per le attività di progettazione pre-erogativa e di coordinamento
3. Provvedere alla dotazione tecnica necessaria allo svolgimento delle attività formative in aula per gruppi di massimo 25 dipendenti
4. Effettuare attività di valutazione delle competenze in ingresso, in itinere e alla conclusione delle attività
5. Predisporre gli strumenti necessari in formato cartaceo e su supporto informatico
6. Predisporre i materiali didattici necessari e consegnarli preventivamente ad ASPAL
7. Elaborare e trasmettere tempestivamente ad ASPAL la documentazione relativa alle azioni formative (questionari, moduli registri etc.)
8. Erogare le attività formative utilizzando le metodologie didattiche più adeguate all'uditorio e ai contenuti proposti
9. Effettuare analisi dei dati e predisporre report sulle azioni formative erogate
10. Predisporre e produrre gli attestati di partecipazione e profitto alle attività formative.

2) Indicazioni e disposizioni per la stesura dei documenti inerenti alla sicurezza di cui all'articolo 26, comma 3, del Decreto Legislativo n.81 del 2008

In considerazione della natura prettamente intellettuale di tali servizi l'ASPAL non ha predisposto il DUVRI; inoltre, non sono individuabili costi aggiuntivi legati ad eventuali misure precauzionali che l'amministrazione intende adottare al fine di eliminare i potenziali rischi da interferenze. Pertanto i costi della sicurezza sono allo stato attuale pari a zero.

3) Oneri complessivi necessari per l'acquisizione dei servizi

Tenuto conto delle attività richieste dettagliate nel capitolato d'oneri, si ritiene congrua una stima di costo pari a € 860.130,00= [diconsi euro ottocentosessantamilacentotrenta/00) (IVA esente ai sensi dell'art. 10 del DPR 633/72 e ss.mm.ii.) a valere sulle risorse di fonte regionale del Bilancio ASPAL. Gli oneri di sicurezza come già indicato sopra, sono pari a zero.

CALCOLO IMPORTO COMPLESSIVO APPALTO

VOCE	QUANTITA' CORSI	PARTECIPANTI TOTALI	ORE COMPLESSIVAMENTE EROGATE	TOTALE
LOTTO MP	8	454	7300	€ 146.000,00
LOTTO CAT	10	1959	22036	€ 232.260,00
LOTTO RU	9	458	7628	€ 96.570,00
LOTTO SL	16	1450	33898	€ 385.300,00
IMPORTO BASE D'ASTA				€ 860.130,00
Iva esente				
Contributi ANAC esonero ai sensi dell'art. 65 del D. L n. 34/2020 conv L. 77/2020				
Importo complessivo				€ 860.130,00

4) Capitolato speciale descrittivo e prestazionale

Si rinvia all'allegato capitolato tecnico.