

16/12/2023

JobDaySardegna 2024



**Gestione, personalizzazione e sviluppo delle
piattaforme digitali “Job Day Sardegna”
edizione 2024**

MY JOB DAY

Dopo il successo ottenuto dalla Regione Sardegna nell'edizione JobDaySardegna 2023, nasce l'esigenza di gestire gli eventi **JobDaySardegna edizione 2024** e di migliorare i servizi resi.

Per l'edizioni 2024 sono previste una serie di nuove funzionalità e di modifiche alla piattaforma esistente allo scopo di:

- **Migliorare la user experience** per utenti e aziende che partecipano ai Job day
- **Migliorare il sistema di backoffice** per semplificare l'uso da parte degli operatori dei Centri per l'Impiego regionali
- **Rendere interoperabile** il sistema JobDaySardegna con il SIL regionale



Attività edizione 2024

Le attività che verranno svolte sono state valutate secondo le richieste espresse dalla vostra organizzazione di modifica e implementazione del sistema Myjobday e possono essere suddivise in:

1) Attività di amministrazione e gestione della piattaforma:

- Mantenimento sito web jobdaysardegna.it, sistema gestionale e web app dedicate,
- Piattaforma server per l'erogazione in cloud,
- Piattaforma online per video colloqui,

2) Implementazione di funzionalità al sistema esistente:

- Visual design del sito web jobdaysardegna.it. Adattamento al 2024 e implementazione UX utenti
- Modifiche ed implementazioni al backoffice (area operatori e area utenti)
- Implementazioni Web App dedicata alle aziende,
- Implementazioni Web App dedicata al check-in,
- Team di supporto agli eventi e personalizzazione dell'immagine coordinata,
- Formazione e assistenza prima e durante i jobday.

3) Interoperabilità con il SIL Regionale:

- Analisi delle funzionalità da sviluppare di concerto con i tecnici del SIL,
- Sviluppo di funzionalità per la migrazione o il trasferimento dei dati da jobdaysardegna al SIL.

Il sistema di video colloqui è tarato su un numero di 10 colloqui contemporanei, che riteniamo sufficienti nel caso siano presenti in ogni fiera 30 aziende con un rapporto di colloqui online/in presenza di 1/3.

Il sistema è ospitato in cloud sui nostri server che garantiscono prestazioni, scalabilità e continuità del servizio.

RICHIESTE DI IMPLEMENTAZIONE

Riportiamo alcune delle richieste di implementazione espresse dalla vostra organizzazione. Tali richieste saranno oggetto di ulteriore analisi nel corso del progetto. Tutte le nuove funzionalità verranno concordate fra fornitore e committente:

- **CARICAMENTO AZIENDA (operatore)**
 1. Settore aziendale: ridurre le descrizioni presenti a macrosettori (da individuare)
 2. La descrizione dell'azienda che viene riportata in questa sezione deve essere visibile cliccando sull'azienda nella sezione vacancy
 3. Riportare il logo dell'azienda qui oltre che nella home
 4. PI/CF dell'azienda obbligatorio (individuazione univoca che segua l'azienda in tutte le sezioni) per evitare duplicazioni
 5. Mail da indicare: precisare che è la mail utile al ricevimento delle credenziali
 6. Inviare mail all'azienda di conferma registrazione e comunicazione di successivo invio credenziali
 7. Brand: obbligatorio – visibile per noi ma anche all'esterno
 8. Operatore di riferimento: sostituire con CPI di riferimento
 9. Se l'azienda è già registrata inserire un alert (PI/CF già presente)
- **ELENCO AZIENDE**
 1. Aggiungere colonna accanto "Ragione sociale" indicante il Brand
 2. Togliere colonna "zona"
 3. Mail da indicare: la stessa al punto 5 di CARICAMENTO IMPRESA
 4. In stampe anche il brand a fianco di Ragione sociale
- **VACANCIES**
 1. Possibilità di gestire preselezione e agenda appuntamenti impresa da questa sezione
 2. In fase di inserimento vacancies riprendere la "Descrizione azienda" da "Registrazione azienda"
 3. "Scheletro vacancies" porter riprendere la struttura dell'annuncio indicata in "Registrazione azienda" dal sito effettuata dall'azienda
 4. Migliore definizione delle "aree di interesse" : per macro aree come "settore azienda"???
 5. Titolo annuncio = profilo ricercato
 6. GaranziaGiovani = togliere
 7. Possibilità di indicare più tipologie contrattuali con nuovi menù a tendina (TD/TI – Collaborazione – partia Iva; tp/pt)
 8. Per filtri lato cittadino vedi BorsaLavoro

RICHIESTE DI IMPLEMENTAZIONE

GESTIONE ANNUNCIO – ELENCO CANDIDATURE

- Calendario. Necessario correlare l'agenda del cittadino con l'azienda dell'impresa in modo da visualizzare un calendario precompilato quando si convoca il cittadino
- Unificare il passaggio di definizione appuntamento con invio convocazione al cittadino sotto una unica sezione
- Note collegate alla vacancy e non al cittadino
- Alert di divieto al cittadino di ri - candidatura su medesima vacancies
- Prevedere unico appuntamento per differenti vacancies della stessa impresa: unificare appuntamento e prevedere possibilità di slot più lungo
- Nel messaggio inviato al cittadino dev'essere inviato Esito preselezione/brand/vacancies/orario appuntamento e link per conferma

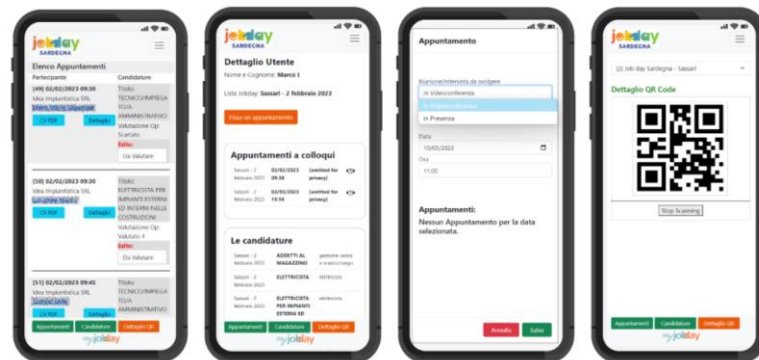
VARIE

- Azienda presente in più JD: trasferire documentazione e informazioni da un JD all'altro
- Stessa cosa per gli annunci
- CODICE FISCALE: che in tutte le estrazioni lato Operatori venga fuori il codice fiscale dei Cittadini, questo consente di incrociare le estrazioni Mediaera con estrazioni SIL (es. per vedere quanti pattizzati GOL si son presentati al Job Day).
- CANDIDATURE INTERNE: durante i Job Day gli operatori potevano registrare i cittadini spontanei e fissare un appuntamento con un'azienda di interesse. Nel fare ciò l'azienda riceveva unicamente il nominativo del Cittadino (in quanto legato all'appuntamento) ma NON riceveva il CV del Cittadino, che poteva essere inviato solo con candidatura ESTERNA e su una specifica offerta di lavoro. Sarebbe opportuno consentire anche agli operatori di candidare i cittadini internamente, sulle specifiche offerte di lavoro di interesse.
- AMBITO PROFESSIONALE: ad oggi Mediaera consente di classificare un'azienda in base al profilo merceologico. Ma l'elemento chiave per fare matching tra offerte e candidati è l'Ambito Professionale delle offerte pubblicate dall'azienda, ad esempio io sono contabile e mi interesso a tutte le offerte di tipo amministrativo-finanziario, a prescindere dal settore merceologico dell'azienda (posso fare il contabile per Delphina o Abinsula, sempre in ambito contabile devo cercare). Inserire la classificazione degli ambiti professionali a livello di piattaforma, ci consente poi di semplificare la ricerca delle offerte (lato utente) e semplificare anche il matching (lato Operatori in Accoglienza e Orientamento).
- Gli ambiti professionali devono essere di macro-livello in modo da evitare proliferazioni ed essere massimo 10-15 indicativamente.

Nuove funzionalità

Proponiamo inoltre nuove funzionalità per migliorare il feedback con utenti e aziende e la comunicazione con gli stessi

- Nella web app aziende:
 - Miglioramento della user experience
 - Visualizzazione comunicazioni dai CPI
 - Richiesta feedback sulla partecipazione al jobday
- Nell'area riservata agli operatori:
 - Sistema di comunicazione con le aziende
 - Suggerimento aziende e annunci ai candidati spontanei
 - Invio di comunicazioni ai candidati dell'edizione 2023
- Nella web app utenti:
 - Miglioramento della user experience
 - Richiesta feedback sulla partecipazione al jobday
 - Possibilità per l'utente di rispondere alle comunicazioni



La nostra proposta

Prevediamo un'attività di affiancamento da parte del nostro team ai referenti ASPAL. Il team si occuperà di tutte le attività di sviluppo, modifica al sistema e implementazioni di nuove funzionalità secondo quanto richiesto dai referenti ASPAL.

- 1) **Attività di amministrazione e gestione della piattaforma (a corpo):**
 - Mantenimento sito web jobdaysardegna.it, sistema gestionale e web app dedicate,
 - Piattaforma server per l'erogazione in cloud,
 - Piattaforma online per video colloqui,
- 2) **Implementazione di funzionalità al sistema esistente:**
 - Visual design del sito web jobdaysardegna.it,
 - Modifiche ed implementazioni al backoffice (area operatori e area utenti)
 - Implementazioni Web App dedicata alle aziende,
 - Implementazioni Web App dedicata al check-in,
 - Team di supporto agli eventi e personalizzazione dell'immagine coordinata,
 - Formazione e assistenza prima e durante i jobday.
- 3) **Interoperabilità con il SIL Regionale (opzionale):**
 - Analisi delle funzionalità da sviluppare di concerto con i tecnici del SIL,
 - Sviluppo di funzionalità per la migrazione o il trasferimento dei dati da jobdaysardegna al SIL.

La nostra proposta

Secondo una prima stima prevediamo le seguenti attività.

Prestazione a corpo		Totale €		
Manutenzione piattaforma	Piattaforma server per l'erogazione in cloud, manutenzione e assistenza sistemistica JobDaySardegna edizione 2024	15.000,00		

Implementazioni	Azioni	giorni	Tariffa giorno	Totale €
Project Manager	Analisi. pianificazione e supervisione progetto. Supporto ai jobday,	20	400,00	8.000,00
Sviluppatore senior	Personalizzazione piattaforma Job Day - sviluppo nuove funzionalità richieste dalla Regione - supporto	20	350,00	7.000,00
Sviluppatore senior	Personalizzazione piattaforma Job Day - sviluppo nuove funzionalità richieste dalla Regione - supporto	20	350,00	7.000,00
App developer	Sviluppo Web APP aziende e Web APP Check-in	20	350,00	7.000,00
Web developer	Implementazione UI/UX design sito web	10	350,00	3.500,00
Web developer - Content Manager	Supporto e Personalizzazione sito web per job day	10	350,00	3.500,00
Sviluppatore senior	Interoperabilità con il SIL Regionale (opzionale)	30	350,00	10.500,00
			Sub totale	46.500,00
	Tutti gli importi sono IVA esclusa		Totale €	61.500,00

Grazie per l'attenzione

Marcello Miro

Mediaera srl

Piazza conca d'oro, 15

00141 Roma

Tel 06 8559926

www.mediaera.it – info@mediaera.it

MARCELLO
MIRO
18.12.2023
13:40:25
GMT+01:00



Offerta Economica relativa a

Descrizione GESTIONE, PERSONALIZZAZIONE E SVILUPPO DELLE PIATTAFORME DIGITALI "JOB DAY

RdO nr. 3909941 SARDEGNA" EDIZIONE 2024

Numero lotto 0

Amministrazione titolare del procedimento

Ente acquirente	AGENZIA DEL LAVORO AGENZIA SARDA POLITICHE ATTIVE PER IL LAVORO DELLA SARDEGNA		
Ufficio	SERVIZIO SICUREZZA FORNITURE E MANUTENZIONE BENI MOBILI E IMMOBILI		
Codice fiscale	92028890926	Codice univoco ufficio	Non presente
Indirizzo sede	Via is mirrionis 195		
Città	Cagliari		
Recapito telefonico	+390707593814		
Email	logistica.acquisti.aspal@regione.sardegna.it		
Punto ordinante	ANTONELLA DELLE DONNE		

Concorrente

Forma di partecipazione

Singolo operatore economico

Ragione sociale/Denominazione

MEDIAERA S.R.L.

Partita IVA

07117101001

Tipologia societaria

Società a responsabilità limitata (SRL)

Oggetto dell'Offerta

SISTEMI DI E-PROCUREMENT

Formulazione dell'Offerta Economica = Valore economico (Euro)

Nome	Valore
Valore offerto	61500,00

Il Concorrente, nell'accettare tutte le condizioni specificate nella documentazione del procedimento, altresì dichiara:

- che la presente offerta è irrevocabile ed impegnativa sino al termine di conclusione del procedimento, così come previsto nella lex specialis;
- che la presente offerta non vincolerà in alcun modo la Stazione Appaltante/Ente Committente;
- di aver preso visione ed incondizionata accettazione delle clausole e condizioni riportate nel Capitolato Tecnico e nella documentazione di Gara, nonché di quanto contenuto nel Capitolato d'oneri/Disciplinare di gara e, comunque, di aver preso cognizione di tutte le circostanze generali e speciali che possono interessare l'esecuzione di tutte le prestazioni oggetto del Contratto e che di tali circostanze ha tenuto conto nella determinazione dei prezzi richiesti e offerti, ritenuti remunerativi;
- di non eccepire, durante l'esecuzione del Contratto, la mancata conoscenza di condizioni o la sopravvenienza di elementi non valutati o non considerati, salvo che tali elementi si configurino come cause di forza maggiore contemplate dal codice civile e non escluse da altre norme di legge e/o dalla documentazione di gara;
- che i prezzi/sconti offerti sono omnicomprensivi di quanto previsto negli atti di gara;
- che i termini stabiliti nel Contratto e/o nel Capitolato Tecnico relativi ai tempi di esecuzione delle prestazioni sono da considerarsi a tutti gli effetti termini essenziali ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1457 cod. civ.;
- che il Capitolato Tecnico, così come gli altri atti di gara, ivi compreso quanto stabilito relativamente alle modalità di esecuzione contrattuali, costituiranno parte integrante e sostanziale del contratto che verrà stipulato con la stazione appaltante/ente committente.

ATTENZIONE: QUESTO DOCUMENTO NON HA VALORE SE PRIVO DELLA SOTTOSCRIZIONE A MEZZO FIRMA DIGITALE

MARCELLO
MIRO
18.12.2023
13:59:02
GMT+01:00



SISTEMI DI E-PROCUREMENT