



Comune di Berchidda

(Provincia di Sassari – Z.O. Olbia Tempio)

Ufficio Tecnico

tecnico@comune.berchidda.ot.it
ufficiotecnico@pec.comune.berchidda.ot.it

Prot. n. 4649 del 06.06.2023

Alla c.a. **ASPAL**
Centro per l'Impiego di Olbia
Via Romagna, n. 10
07026 – Olbia (SS)
agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it
rmeloni@aspalsardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di Lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro “LAVORAS” – MISURA “Cantieri Nuova attivazione” – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1, D.G.R. n. 36/56 del 12.9.2019 - D.G.R. n. 37/43 del 19.9.2019 - D.G.R. n. 50/26 del 10.12.2019 D.G.R. n. 19/28 del 21.6.2022 - D.G.R. n. 22/22 del 14.7.2022 D.G.R. n. 25/7 del 2.8.2022. D.G.R. n. 35/29 del 22.11.2022

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal *progetto LavoRAS “Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022”* - approvato con Determinazione n. 6276 del Direttore dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale prot. n. 80548 del 13.12.2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 5 Operai comuni (personale forestale non qualificato)

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in affidamento esterno a: **Cooperative sociale di tipo B** (L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro “Lavoras” – “Cantieri Nuova attivazione” – annualità 2019 , **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

Codesta Amministrazione comunale intende procedere all'attuazione del cantiere mediante:

Numero lavoratori richiesti	5 (cinque)
Profilo professionale	Operaio comune
Qualifica	Personale forestale non qualificato
Eventuale Cod. Istat	8.3.2.1.0
Mansioni e attività previste	<p>Svolgimento di un programma di interventi di manutenzione ordinaria come il decespugliamento, volto all'eliminazione delle erbacce, all'estirpazione delle ceppaie o delle piante infestanti, allo spietramento e, all'eventuale, rimozione di detriti etc.</p> <p>Il cantiere prevede interventi di miglioramento e ripristino ambientale: le aree verdi di proprietà comunale, la viabilità rurale, le piazze e le vie pubbliche. La proposta progettuale consentirà di incrementare le attività ecosostenibili, la salvaguardia del territorio e la viabilità rurale.</p> <p>Settore 1-AMBIENTE, in particolare, nei sottosectori di seguito indicati:</p> <p>1.1. Progetti di valorizzazione e messa in sicurezza del patrimonio ambientale, incremento del patrimonio boschivo e/o la sistemazione di aree di particolare pregio ambientale.</p> <p>1.1.a) Interventi silvicolture per la gestione delle foreste, rimboschimenti e imboschimenti anche al fine di riqualificazione ambientale e salvaguardia del territorio, forestazione urbana e altri interventi finalizzati alla realizzazione di sistemi verdi e della rete ecologica regionale o locale, comprensivi delle lavorazioni agricole accessorie; lavori di realizzazione e riqualificazione di sentieri in fondo naturale, semplici piste ciclopedonali destinate alla fruizione delle aree forestali e rurali</p> <p>1.2 Progetti di prevenzione finalizzati a ridurre le conseguenze di calamità naturali, eventi catastrofici, rischio idrogeologico</p> <p>1.2.a) Interventi di diminuzione del carico di incendio limitrofi alle strade comunali a fondo naturale ed interventi connessi.</p>
CCNL applicato	COOPERATIVE SOCIALI
Titolo di studio	Non previsto
Patenti/abilitazioni/idoneità	Non previsto
Tipologia contrattuale	part-time 20 ore settimanali
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Comune di Berchidda
Durata contratto	6 (sei) mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di	La prova di idoneità è volta ad accertare le capacità e le attitudini

idoneità	<i>del candidato e verterà sulla pulizia di un'area delimitata ed interessata dalla presenza di arbusti.</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno essere muniti di valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà in luogo aperto al pubblico nella data e luogo che verranno comunicati dal Comune agli interessati con apposita nota.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> - La graduatoria ha validità annuale - Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii., spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale SardegnaLavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell' avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è l'Ing. Marco Demarcus. Di seguito si riportano i contatti:

tel. 079.7039021 / 347.6830347

PEC: ufficotecnico@pec.comune.berchidda.ot.it

E-mail: tecnico.@comune.berchidda.ot.it

In attesa di un gentile celere riscontro, si coglie l'occasione per porgere Distinti Saluti.

Berchidda, Lì 06.06.2023

Il Responsabile dell'Area Tecnica

Ing. Marco Demarcus
(*f.to digitalmente*)

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Arrivo N. 46773/2023 del 06-06-2023
Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente