



All'ASPAL Centro per l'Impiego di Castelsardo

Via Vespucci n. 14

07031 – Castelsardo (SS)

Pec: agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6276 del 13/12/2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- **n. 1 Geometra**, profilo e qualifica **cat. C3** come da Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di categoria del settore privato corrispondente, Cooperative Sociali di tipo B;
- **n. 2 Operai muratori**, profilo e qualifica **cat. B1** come da Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di categoria del settore privato corrispondente, Cooperative Sociali di tipo B;
- **n. 2 Operai comuni**, profilo e qualifica **cat. A2** come da Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di categoria del settore privato corrispondente, Cooperative Sociali di tipo B;

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in affidamento esterno a:

- **Cooperative sociale di tipo B** (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art. 8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – annualità 2019, **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con



Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Tecnico cantiere
Qualifica	Geometra
Eventuale Cod. Istat	//
Mansioni e attività previste	Gestione ed organizzazione della squadra degli operai, approvvigionamento materiale e attrezzature necessarie alla realizzazione del progetto, coordinandosi con il Direttore dei lavori e con il proprio datore di lavoro (la cooperativa appaltatrice).
CCNL applicato	Cooperative Settore socio sanitario assistenziale educativo e di inserimento lavorativo - Cooperative sociale di tipo B (Legge 381/1991)
Titolo di studio	Geometra
Patenti/abilitazioni/idoneità	//
Tipologia contrattuale	Tempo determinato - Part-Time
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nulvi
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	Prove di idoneità attinenti alle mansioni che verranno assegnate al tecnico e verteranno nella verifica della conoscenza delle procedure tecnico – amministrative di gestione del cantiere, nonché la capacità degli usuali dispositivi informatici.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria predisposta da ASPL/CPI il Comune avvierà lo svolgimento della prova che si terrà in luogo e data tempestivamente comunicate. Verranno messi a disposizione i dispositivi informatici per la prova da ultimarsi entro il termine fissato dalla commissione esaminatrice.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none">➤ La graduatoria ha validità annuale.➤ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione.➤ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.➤ Attuazione del cantiere mediante affidamento a: cooperativa sociale di tipo B.



Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Operaio qualificato
Qualifica	Muratore
Eventuale Cod. Istat	//
Mansioni e attività previste	Realizzazione, con assistenza dell'operaio semplice, degli interventi previsti nel progetto: manutenzione e sistemazione pavimentazione della viabilità e sentieri, pulizia aree, altri interventi manutentivi coerenti con il Progetto di Cantiere approvato dal Comune
CCNL applicato	Cooperative Settore socio sanitario assistenziale educativo e di inserimento lavorativo - Cooperative sociale di tipo B (Legge 381/1991)
Titolo di studio	//
Patenti/abilitazioni/idoneità	//
Tipologia contrattuale	Tempo determinato - Part-Time
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nulvi
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	Prove pratiche attitudinali coerenti con le previsioni progettuali, che possono consistere nella realizzazione di piccole manutenzioni, nella sistemazione di pavimentazioni, manutenzioni varia di natura edilizia, della capacità utilizzo di attrezzi edili sia manuali che meccanici.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria predisposta da ASPL/CPI il Comune avvierà lo svolgimento della prova che si terrà in luogo e data tempestivamente comunicate. Verranno forniti i materiali e le attrezzature necessari per la prova da ultimarsi entro il termine fissato dalla commissione esaminatrice.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none">➤ La graduatoria ha validità annuale.➤ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione.➤ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.➤ Attuazione del cantiere mediante affidamento a: cooperativa sociale di tipo B.



Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Operaio semplice
Qualifica	Manovale edile / Generico
Eventuale Cod. Istat	//
Mansioni e attività previste	Assistenza agli operai edili qualificati negli interventi edili; carico e scarico dei materiali necessari all'allestimento del cantiere, pulizia aree e altri interventi coerenti al Progetto di Cantiere approvato dal Comune.
CCNL applicato	Cooperative Settore socio sanitario assistenziale educativo e di inserimento lavorativo - Cooperative sociale di tipo B (Legge 381/1991)
Titolo di studio	//
Patenti/abilitazioni/idoneità	//
Tipologia contrattuale	Tempo determinato - Part-Time
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nulvi
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	Confezionamento di malte a mano o con utilizzo di betoniera a motore. Utilizzo di attrezzature manuali da cantiere (carriola, pale, ecc.) e attrezzature manuali di pulizia aree.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria predisposta da ASPL/CPI il Comune avvierà lo svolgimento della prova che si terrà in luogo e data tempestivamente comunicate. Verranno forniti i materiali e le attrezzature necessari per la prova da ultimarsi entro il termine fissato dalla commissione esaminatrice.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none">➤ La graduatoria ha validità annuale.➤ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione.➤ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.➤ Attuazione del cantiere mediante affidamento a: cooperativa sociale di tipo B.

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro **15 giorni** dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero **triplo** rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.



2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro **5 giorni** dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell'avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del presente procedimento è:

Geom. Giovanni Pintus

tel. **079 5779014**

PEC: comune.nulvi@legalmail.it

Nulvi, li 06.04.2023

Il Responsabile del Settore Tecnico
Geom. Giovanni Pintus