



Comune di MONSERRATO

Comunu de PAULI

IV Settore: Lavori Pubblici, Manutenzioni, Servizi Tecnologici, ERP, Patrimonio

All'ASPAL Centro per l'Impiego
Di CAGLIARI
Viale Borgo Sant'Elia CAP
09126 Città Cagliari
Pec agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6276 del 13.12.2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 7 Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate;
- nr. 4 Operaio qualificato (muratore in pietra e mattoni);
- nr. 4 Esecutore Tecnico (geometra/perito edile);
- nr. 2 Impiegati amministrativi; addetti a funzioni di segreteria;
- nr. 2 Coordinatore di unità operativa e/o servizi Ingegnere/Architetto;

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

- ✓ affidamento esterno a:
 - ✓ Cooperative sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art. 8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo

volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro “Lavoras” – “Cantieri Nuova attivazione” – annualità 2019 , **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura “Cantieri nuova attivazione - annualità 2022” nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

Numero lavoratori richiesti	7 (sette)
Profilo professionale	Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate
Qualifica	Non Richiesta
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Nell'ambito dell'intervento si prevede di realizzare interventi riguardanti: <ul style="list-style-type: none"> - Sostituzione e/o sistemazione di parti di pavimentazioni di intonaci, tinteggiature e murature; - Interventi di ordinaria manutenzione su infissi e porte interne; - Sistemazione di cortili, giardini, marciapiedi etc; - Sistemazione, cancellate, ringhiere, muri di cinta e recinzioni.
CCNL applicato	Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle Cooperative settore socio-sanitario assistenziale - educativo e di inserimento lavorativo – Tipo B
Titolo di studio	Non richiesto.
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente di guida B necessaria per spostamenti in autonomia fra i vari cantieri
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione.
Sede di Lavoro	Comune di Monserrato – Territorio comunale
Durata contratto	6 (sei) mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali in base al CCNL
Contenuti della prova di idoneità	La prova consisterà nello svolgimento delle attività proprie delle mansioni assegnate al profilo quali: assistenza muraria (es. preparazione impasto di qualsiasi tipo); carico dei materiali; accertamento corretto uso dei dispositivi di protezione individuale; verifica del comportamento da tenere durante le lavorazioni
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per le prove di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di identità. La data ed il luogo delle prove verranno comunicata agli interessati dal Comune di Monserrato con apposita nota e pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione del Comune	<ul style="list-style-type: none"> • La graduatoria avrà validità annuale • Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse

Numero lavoratori richiesti	4 (quattro)
Profilo professionale	Operaio qualificato
Qualifica	Muratore in pietra e mattoni
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<p>Nell'ambito dell'intervento si prevede di realizzare interventi riguardanti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sostituzione e/o rifacimento di pavimentazioni, di parti di intonaci e tinteggiature; - interventi su infissi e porte interne. - la sistemazione di cortili, giardini, marciapiedi, ecc.; - rivestimenti parietali; - eliminazione delle barriere architettoniche; - realizzazione/sistemazione di cancellate, ringhiere, muri di cinta e recinzioni
CCNL applicato	Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle Cooperative settore socio-sanitario assistenziale - educativo e di inserimento lavorativo – Tipo B
Titolo di studio	Non richiesto.
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente di guida B necessaria per spostamenti in autonomia fra i vari cantieri
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione.
Sede di Lavoro	Comune di Monserrato – Territorio comunale
Durata contratto	6 (sei) mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali in base al CCNL
Contenuti della prova di idoneità	La prova consisterà nella esecuzione di un intervento legato all'attività attinente alla qualifica (esecuzione di murature in pietrame, impasto di murature ecc.), verifica delle conoscenze riguardo le opere esistenti, la finitura di superfici sia orizzontali che verticali, la realizzazione di pavimentazioni. Verifica sulle conoscenze delle norme che disciplinano la sicurezza nei cantieri, comprese nell'applicazione dei piani di sicurezza del cantiere.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per le prove di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di identità. La data ed il luogo delle prove verranno comunicata agli interessati dal Comune di Monserrato con apposita nota e pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione del Comune	<ul style="list-style-type: none"> • La graduatoria avrà validità annuale • Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse

Numero lavoratori richiesti	4 (quattro)
Profilo professionale	Esecutore Tecnico
Qualifica	Geometra / Perito Edile
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<p>Ambito A (due figure) Le mansioni consistono in attività di gestione e coordinamento delle squadre di lavoro per gli interventi nei quali si prevede di realizzare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sostituzione e/o rifacimento di pavimentazioni, di parti di intonaci e tinteggiature; - sostituzione di componenti e parti di impianti elettrici e idrici; - opere in ferro; - interventi su infissi e porte interne. - la sistemazione di cortili, giardini, marciapiedi, ecc.; - rivestimenti parietali; - eliminazione delle barriere architettoniche; - realizzazione/sistemazione di cancellate, ringhiere, muri di cinta e recinzioni <p>Ambito B (due figure) Le mansioni consistono in attività di supporto e assistenza, con il coordinamento ing./arch. del censimento del patrimonio pubblico, finalizzato alla catalogazione dei beni, al loro accatastamento, alla predisposizione dell'attestato di prestazione energetica e alla loro valutazione nonché alla verifica delle condizioni manutentive; Valutazione/Verifica delle condizioni manutentive degli edifici e analisi e predisposizione documentazione finalizzata all'ottenimento/aggiornamento del certificato di agibilità; Predisposizione dell'attestato di prestazione energetica; Accatastamento degli ultimi edifici di proprietà comunale non ancora accatastati.</p>
CCNL applicato	Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle Cooperative settore socio-sanitario assistenziale -educativo e di inserimento lavorativo – Tipo B
Titolo di studio	Diploma di Geometra / Perito Edile o titolo equipollente per legge
Patenti/abilitazioni/idoneità	NO
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione.
Sede di Lavoro	Comune di Monserrato – Territorio comunale
Durata contratto	6 (sei) mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali in base al CCNL
Contenuti della prova di idoneità	Colloquio teso: alla verifica della conoscenza delle principali tecnologie costruttive dell'edilizia civile con riguardo ai materiali, strutture e impianti. Verifica della conoscenza delle tecniche di rilievo dal vero degli edifici. Verifica della conoscenza delle principali normative di edilizia (DPR 380/2001, normativa energetica e disciplina catastale).
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per le prove di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria- I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di identità. La data ed il luogo delle prove verranno comunicata agli interessati dal Comune di Monserrato con apposita nota e pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione del Comune	<ul style="list-style-type: none"> • La graduatoria avrà validità annuale • Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse

Numero lavoratori richiesti	2 (due)
Profilo professionale	Impiegati amministrativi
Qualifica	Impiegati amministrativi
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<p>Supporto amministrativo per le attività di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - censimento del patrimonio pubblico, finalizzato alla catalogazione dei beni, al loro accatastamento, alla predisposizione dell'attestato di prestazione energetica e alla loro valutazione nonché alla verifica delle condizioni manutentive; - Analisi e predisposizione documentazione finalizzata all'ottenimento/aggiornamento del certificato di agibilità; - Predisposizione dell'attestato di prestazione energetica; - Accatastamento degli ultimi edifici di proprietà comunale non ancora accatastati. <p>Utilizzo delle procedure informatiche di base.</p>
CCNL applicato	Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle Cooperative settore socio-sanitario assistenziale - educativo e di inserimento lavorativo – Tipo B
Titolo di studio	Diploma di scuola secondaria di secondo grado / maturità di durata quinquennale
Patenti/abilitazioni/idoneità	NO
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione.
Sede di Lavoro	Comune di Monserrato – Territorio comunale
Durata contratto	6 (sei) mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali in base al CCNL
Contenuti della prova di idoneità	<p>Colloquio finalizzato a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verifica della conoscenza del procedimento amministrativo (Diritto amministrativo e ordinamento degli enti locali); - Accertamento delle conoscenze nell'utilizzo delle procedure informatiche di base.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per le prove di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di identità. La data ed il luogo delle prove verranno comunicata agli interessati dal Comune di Monserrato con apposita nota e pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione del Comune	<ul style="list-style-type: none"> • La graduatoria avrà validità annuale • Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse

Numero lavoratori richiesti	2 (due)
Profilo professionale	Coordinatore di unità operativa e/o servizi
Qualifica	Ingegnere/Architetto.
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<p>Le mansioni consistono in:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attività di censimento del patrimonio pubblico, finalizzato alla catalogazione dei beni, al loro accatastamento, alla predisposizione dell'attestato di prestazione energetica e alla loro valutazione nonché alla verifica delle condizioni manutentive; - Valutazione/Verifica delle condizioni manutentive degli edifici e analisi e predisposizione documentazione finalizzata all'ottenimento/aggiornamento del certificato di agibilità; - Predisposizione dell'attestato di prestazione energetica; - Accatastamento degli ultimi edifici di proprietà comunale non ancora accatastati. - Gestione di processi complessi e coordinamento di gruppi di lavoro.
CCNL applicato	Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle Cooperative settore socio-sanitario assistenziale - educativo e di inserimento lavorativo – Tipo B
Titolo di studio	Laurea triennale o magistrale/specialistica, in architettura, ingegneria civile, ingegneria edile, ingegneria edile-architettura, ingegneria dell'ambiente e del territorio, urbanistica o titolo equipollente per legge.
Patenti/abilitazioni/idoneità	NO
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione.
Sede di Lavoro	Comune di Monserrato – Territorio comunale
Durata contratto	6 (sei) mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali in base al CCNL
Contenuti della prova di idoneità	<p>Colloquio finalizzato alla verifica della conoscenza delle:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Principali tecnologie costruttive dell'edilizia civile con riguardo ai materiali, strutture e impianti. - Tecniche di rilievo dal vero degli edifici. - Principali norme di edilizia (DPR 380/2001, normativa energetica e disciplina catastale); <p>Verifica dell'attitudine alla gestione di processi complessi e coordinamento di gruppi di lavoro.</p>
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per le prove di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di identità. La data ed il luogo delle prove verranno comunicata agli interessati dal Comune di Monserrato con apposita nota e pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione del Comune	<ul style="list-style-type: none"> • La graduatoria avrà validità annuale • Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse • Non sono previste turnazioni per l'esecuzione dei lavori.

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell'avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del presente procedimento è:

Ing. Laura Pias

tel. **070-5792316**

PEC **protocollo@pec.comune.monerrato.ca.it**

Monerrato, lì 09/03/2023

Il Responsabile del IV Settore

Ing. Laura Pias

Il Legale rappresentante dell'ente

Dott. Tomaso Locci