

	COMUNE DI NURRI <i>Provincia Sud Sardegna</i> Corso Italia 138 – Tel. 0782/849005 – Fax 0782/849597 Cod. Fisc. 81000150912 – Partita Iva 00176070910
E-mail Ufficio Tecnico tecnico.nurri@tiscali.it	AREA TECNICA PROT. 1394 NURRI, 23/02/2023

SPETT.LE

ASPAL Centro per l'impiego

Di ISILI

P.zza Costituzione n. 1

08033 ISILI

E-MAIL aspal.cpisili@regione.sardegna.itPec agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6276 del 13.12.2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 1 operaio qualificato categoria B1 (muratore),
- nr. 2 operaio generico categoria A2 (manovale),

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

(Riportare unicamente l'ipotesi che ricorre ed eliminare l'ipotesi che non interessa)

- attuazione diretta.
- affidamento esterno a:
 - ✓ Cooperative sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art. 8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).
 - Società in house regolarmente iscritta nel relativo registro.

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro “Lavoras” – “Cantieri Nuova attivazione” – annualità 2019 , **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura “Cantieri nuova attivazione - annualità 2022” nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	<i>Operaio Generico</i>
Qualifica	<i>Manovale Edile</i>
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	I Manovali assistono, negli interventi di valorizzazione, i muratori, svolgendo tutte le operazioni di base che rendono possibile il loro lavoro, quali: Preparare e rendere agibile il luogo di lavoro; Organizzare le attrezzature e i materiali all'interno del cantiere; Preparare i materiali da costruzione come il cemento e la calce, utilizzando strumenti quali betoniere; Pulizia verde pubblico; Aiutare il muratore in piccoli lavori come la stesura del cemento L'operatore nella propria mansione può utilizzare il mezzo comunale tipo PIAGGIO.
CCNL applicato	<i>Ccnl Cooperative sociali di tipo B</i>
Titolo di studio	<i>Nessuno</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>B</i>
Tipologia contrattuale	<i>part-time</i>
Trattamento economico	<i>“Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione”</i>
Sede di Lavoro	<i>Territorio Comune di Nurri</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	Esecuzione di un intervento legato all'attività e attinente alla qualifica – Predisposizione materiale e piano per realizzazione muro portante, pulizia strade e giardini
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	La convocazione per le prove di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di identità. La data e il luogo delle prove verrà comunicata agli interessati dal Comune con apposita nota notificata dal Vigile Urbano.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> - La graduatoria ha validità annuale; - La gestione del progetto verrà realizzata tramite: <ul style="list-style-type: none"> o Affidamento a Cooperativa sociale di tipo B (L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008). - Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse; - Non sono previste turnazioni

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Operaio Qualificato
Qualifica	Muratore Edile
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Manutenzione e messa in sicurezza marciapiedi del centro abitato, comprese le pavimentazioni e la segnaletica; Manutenzione piazzette principali del paese; Miglioramento aree di sosta; Restauro e messa a nuovo di alcuni punti strategici del centro abitato; Sistemazione delle aree di parcheggio; Messa in sicurezza di piccole strutture come barriere di protezione; Manutenzione generale delle aree oggetto di intervento. L'operatore nella propria mansione può utilizzare il mezzo comunale tipo PIAGGIO
CCNL applicato	Ccnl Cooperative sociali di tipo B
Titolo di studio	Nessuno
Patenti/abilitazioni/idoneità	B
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico	"Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione"
Sede di Lavoro	Territorio Comune di Nurri
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	Esecuzione di un intervento legato all'attività e attinente alla qualifica – ESECUZIONE TRATTO MURO BLOCCHI
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	La convocazione per le prove di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di identità. La data e il luogo delle prove verrà comunicata agli interessati dal Comune con apposita nota, notificata dal Vigile Urbano.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> - La graduatoria ha validità annuale; - La gestione del progetto verrà realizzata tramite: <ul style="list-style-type: none"> o Affidamento a Cooperativa sociale di tipo B (L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008). - Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse; - Non sono previste turnazioni

 AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
 Protocollo Arrivo N. 13862/2023 del 23-02-2023
 Doc. Principale - Copia Documento

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.

2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell' avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del presente procedimento è:

Sig./a Dott./ssa Ing. Usai Daniela

tel. 0782/849005

PEC: ufficiotecnico@pec.comune.nurri.ca.it



Il Dirigente
(Dr. Ing. Usai Daniela)

Sindaco
(Atzeni Antonello)