



Comune di Escalaplano

Provincia del Sud Sardegna

SERVIZIO TECNICO E PATRIMONIO

Via Sindaco Giovanni Carta n. 18 - 09051 Tel. 0709541032 – fax 070 9541035

email: ufficiotecnico@comune.escalaplano.ca.it

Prot. n. 760 del 30.01.2023

PEC

Spett.le ASPAL

Centro per l'Impiego di Isili

Piazza Costituzione n. 1 - 09056 - Isili (SU)

Pec agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6276 del 13.12.2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- N. 3 – *PERSONALE NON QUALIFICATO dell'edilizia civile;*
- N. 2 - *MURATORE qualificato,*
- N. 1 - *CARPENTIERE qualificato;*

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

(Riportare unicamente l'ipotesi che ricorre ed eliminare l'ipotesi che non interessa)

- attuazione diretta.
- affidamento esterno a:

Cooperative sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art. 8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

- Società in house regolarmente iscritta nel relativo registro.

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – annualità 2019 , **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022,

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Arrivo N. 6654/2023 del 30-01-2023
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..
Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

Numero lavoratori richiesti	3
Profilo professionale	PERSONALE NON QUALIFICATO dell'edilizia civile
Qualifica	
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Manutenzione del patrimonio pubblico, realizzazione intonaci, ripristino e realizzazione pavimentazioni stradali, segnaletica stradale
CCNL applicato	Come da CCNL in vigore al momento dell'avviamento
Titolo di studio	Nessuno
Patenti/abilitazioni/idoneità	Nessuna patente richiesta
Tipologia contrattuale	Part-time
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'avviamento
Sede di Lavoro	Comune di Escalaplano
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	È prevista una prova di idoneità attinente alla mansione per cui l'operatore è da assumersi, con utilizzo di attrezzi vari quali decespugliatore, trapano betoniera e attrezzi per rasare prato, modalità di funzionamento, rifornimento liquidi e prove di utilizzo. Utilizzo attrezzi manuali come zappe palette scope etc..
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	Modalità di svolgimento della prova di idoneità: saranno chiamati entro 15 gg dall'approvazione definitiva della graduatoria, con comunicazione personale, da consegnare a mano, a svolgere la prova in numero triplo agli operatori da assumere, luogo di svolgimento all'interno del cortile comunale, sovrintenderà l'operaio comunale e un tecnico del Comune. La data e l'ora sarà definita al momento opportuno dall'Ufficio Tecnico comunale.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità annuale ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse; ▪ Affidamento a cooperative sociali tipo B

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
 Protocollo Arrivo N. 6654/2023 del 30-01-2023
 Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Operaio qualificato
Qualifica	2 Muratore in pietre e mattoni

Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<i>Manutenzione del patrimonio pubblico, realizzazione intonaci, ripristino e realizzazione pavimentazioni stradali, segnaletica stradale, pulizia abitato pulizia strade, differenziazione dei rifiuti stradali per tipologia, uso degli automezzi autocarro Iveco Daily, Piaggio Porter, fuoristrada Santana etc</i>
CCNL applicato	<i>cooperative sociali tipo B</i>
Titolo di studio	<i>Nessuno</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Patente B</i>
Tipologia contrattuale	<i>Part-time</i>
Trattamento economico	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'avviamento</i>
Sede di Lavoro	<i>Comune di Escalaplano</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>È prevista una prova di idoneità attinente la mansione per cui l'operatore è da assumersi, con prova di realizzazione piccole murature e allestimento cantiere.</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>Modalità di svolgimento della prova di idoneità: saranno chiamati entro 15 gg dall'approvazione definitiva della graduatoria, con comunicazione personale, da consegnare a mano a svolgere la prova in numero triplo agli operatori da assumere, luogo di svolgimento all'interno del cortile comunale, sovrintenderà l'operaio comunale e un tecnico del Comune. La data e l'ora sarà definita al momento opportuno dall'Ufficio Tecnico comunale.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>La graduatoria ha validità annuale</i> ▪ <i>Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;</i> ▪ <i>Affidamento a cooperative sociali tipo B</i>

Numero lavoratori richiesti	<i>1</i>
Profilo professionale	<i>Operaio qualificato</i>
Qualifica	<i>1 Carpentiere edile</i>
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<i>Manutenzione del patrimonio, realizzazione armatura di muri, carpenteria metallica e in legno, pulizia abitato pulizia strade, differenziazione dei rifiuti stradali per tipologia uso degli automezzi autocarro Iveco Daily, Piaggio Porter, fuoristrada Santana etc</i>
CCNL applicato	<i>cooperative sociali tipo B</i>

Titolo di studio	<i>Nessuno</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Patente B</i>
Tipologia contrattuale	<i>Part-time</i>
Trattamento economico	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'avviamento</i>
Sede di Lavoro	<i>Comune di Escalaplano</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>è prevista una prova di idoneità attinente la mansione per cui l'operatore è da assumersi, con prova di realizzazione carpenterie metalliche e lignee e allestimento cantiere.</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>Modalità di svolgimento della prova di idoneità: saranno chiamati entro 15 gg dall'approvazione definitiva della graduatoria, con comunicazione personale, da consegnare a mano a svolgere la prova in numero triplo agli operatori da assumere, luogo di svolgimento all'interno del cortile comunale, sovrintenderà l'operaio comunale e un tecnico del Comune. La data e l'ora sarà definita al momento opportuno dall'Ufficio Tecnico comunale.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>La graduatoria ha validità annuale</i> ▪ <i>Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;</i> ▪ <i>Affidamento a cooperative sociali tipo B</i>

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
 Protocollo Arrivo N. 6654/2023 del 30-01-2023
 Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;

- b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell' avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del presente procedimento è:

Ing. jr Marcello Tegas

tel. 070 9541036

PEC protocollo@pec.comune.escalaplano.ca.it

Luogo e data

Escalaplano li, 30.01.2022

IL Responsabile del Servizio Tecnico

Ing. Marco Mura