



COMUNE DI SERRENTI

Provincia del sud Sardegna
Via Nazionale, n. 182
09027 – SERRENTI (SU)
PEC: protocollo.serrenti@pec.comunas.it

Prot. del **24/01/2023**

All'ASPAL - Centro per l'Impiego
di SANLURI
Via Cesare Pavese n. 7
CAP 09025
Città SANLURI
Pec agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoroRAS "Cantieri Nuova attivazione – **Annualità 2022**" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6276 del 13/12/2022 e n.6597 del 21/12/2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. **7** operai comuni; operatori ecologici, CCNL ANPAS – Area A; categoria A1;
- nr. **1** operai comuni; manovali edili, CCNL ANPAS – Area A; categoria A1;
- nr. **1** operai qualificati, muratori, CCNL ANPAS – Area B; categoria B1;

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:
affidamento esterno a:

Cooperative sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art. 8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" –

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Arrivo N. 5185/2023 del 25-01-2023
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

annualità 2019 , **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii.
 Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

Numero lavoratori richiesti	7
Profilo professionale	<i>Operai comuni</i>
Qualifica	<i>Operaio non qualificato addetto alla cura del verde</i>
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<p>Lavoratore che provvede:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ripristino e manutenzione cunette, e lavori connessi. - Manutenzione, pulizia ed asportazione di detriti, depositi e fogliame, integrazione di parti degradate e/o mancanti di strade rurali. - Asportazione e cernita di piccoli depositi di rifiuti urbani riguardanti materiali conferibili al Centro Comunale di Raccolta (plastica, vetro, lattine, ecc..), con esclusione di rifiuti pericolosi. - Riqualficazione ambientale attraverso sfalci e pulizia di erbacce, arbusti ecc.. - Creazione di lavori di ingegneria ambientale, con impiego prevalente di materiale vegetale per migliorare e rendere marcate le zone di accesso, installazione di staccionate ecc.. - Interventi di sistemazione e ricostruzione boschiva. - Consolidamento dei versanti e di regimazione delle acque. - Manutenzione generica delle aree sottoposte ad intervento. <p>Le altre attività da svolgere riguardano la pulizia delle aree verdi da erbe, arbusti, rovi, cespugli e infestanti vari, taglio erba, sfalcio, ripuliture varie, ecc con l'utilizzo di idonea attrezzatura</p>
CCNL applicato	<i>ANPAS – Area A – Categoria A1</i>
Titolo di studio	Non previsto
Patenti/abilitazioni/idoneità	
Tipologia contrattuale	<i>part-time</i>
Trattamento economico	<i>COME DA CCNL APPLICATO IN VIGORE AL MOMENTO DELL'ASSUNZIONE</i>
Sede di Lavoro	<i>Comune di Serrenti</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<p><i>Gli addetti alla manutenzione del verde e/o pulizia di piccoli depositi di rifiuti urbani, utilizzeranno semplici attrezzature per la pulizia e giardinaggio; verrà verificata l'attitudine all'impiego e la manutenzione ordinaria di macchine e attrezzature per la cura delle aree verdi.</i></p> <p><i>Verranno verificate le nozioni più elementari di sicurezza del lavoro (uso dei DPI) e l'uso della segnaletica per la gestione del traffico veicolare lungo le strade interessate dalle lavorazioni.</i></p>

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
 Protocollo Arrivo N. 5185/2023 del 25-01-2023
 Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Modalità di convocazione alla prova di idoneità	La convocazione dei candidati inseriti nella graduatoria avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria ed in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire. I candidati verranno convocati mediante comunicazione personale.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione. ▪ Modalità di affidamento: <ul style="list-style-type: none"> ○ Affidamento esterno a: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Cooperative sociali di tipo B (Legge 381/1991); ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	<i>Operai comuni</i>
Qualifica	<i>Manovale edile</i>
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<p><i>Lavoratore che provvede:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>all'assistenza dell'operaio qualificato, e sulla base delle sue direttive, provvede alla preparazione dei materiali da mettere in opera;</i> - <i>movimentazione manuale dei materiali all'interno del cantiere;</i> - <i>all'attività di pulizia del cantiere;</i> - <i>ad attività prevalentemente esecutive o di carattere manuale, ovvero, con l'ausilio di utensili, quali: martello demolitore, impastatrice elettrica, smeriglio, trapano, ecc.</i> <p><i>In particolare il personale, nelle attività di tipo edile, potrà essere addetto ad attività di demolizione con l'ausilio di martelli demolitori, alla preparazione di impasti di malte cementizie, etc. nonché assistenza nella realizzazione di murature, massetti, posa in opera di pavimenti e rivestimenti; opere di impermeabilizzazione, interventi di riparazione e/o manutenzione</i></p>
CCNL applicato	<i>ANPAS – Area A – Categoria A1</i>
Titolo di studio	Non previsto
Patenti/abilitazioni/idoneità	
Tipologia contrattuale	<i>part-time</i>
Trattamento economico	<i>COME DA CCNL APPLICATO IN VIGORE AL MOMENTO DELL'ASSUNZIONE</i>
Sede di Lavoro	<i>Comune di Serrenti</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	La prova consisterà nell'utilizzo di attrezzature manuali e a motore per lavorazioni di natura edile. Nozioni sulla posa in opera di segnaletica verticale e orizzontale, montaggio e smontaggio di arredi urbani, montaggio e smontaggio di ponteggi e

	impalcati. Nozioni di base sulle norme generali sulla sicurezza sul lavoro nei cantieri edili.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	La convocazione dei candidati inseriti nella graduatoria avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria ed in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire. I candidati verranno convocati mediante comunicazione personale.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione. ▪ Modalità di affidamento: <ul style="list-style-type: none"> ○ Affidamento esterno a: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Cooperative sociali di tipo B (Legge 381/1991); ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	<i>Operaio qualificato</i>
Qualifica	<i>Muratore</i>
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Opere murarie di vario genere ed altre lavorazioni connesse (muri, tramezzi, marciapiedi e pavimentazioni stradali in genere), utilizzando inerti (sabbia, ghiaia, ecc.) e prodotti leganti (cemento, malta, gesso, resine, ecc.), con materiali da costruzione tradizionali (mattoni, pietre, piastrelle, ecc.) o compositi, sulla base di un piano di lavoro predefinito.
CCNL applicato	<i>ANPAS – Area B – Categoria B1</i>
Titolo di studio	<i>Non previsto</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente categoria B (il possesso della patente di guida si rende necessario in quanto il lavoratore dovrà utilizzare i mezzi di trasporto comunali necessari per gli spostamenti nelle varie zone del cantiere).
Tipologia contrattuale	<i>part-time</i>
Trattamento economico	<i>COME DA CCNL APPLICATO IN VIGORE AL MOMENTO DELL'ASSUNZIONE</i>
Sede di Lavoro	<i>Comune di Serrenti</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	Esposizione pratica/teorica nella realizzazione di murature, massetti, posa in opera di pavimenti e rivestimenti; opere di impermeabilizzazione. Esposizione pratica/teorica di interventi di riparazione e/o manutenzione. Esposizione pratica/teorica di interventi di manutenzione del verde e/o sull'impiego e la manutenzione di macchine e attrezzature per la cura delle aree verdi. Posa in opera di segnaletica verticale e orizzontale, montaggio e smontaggio di arredi urbani, montaggio e smontaggio di ponteggi e impalcati. Nozioni di base sulle norme generali sulla sicurezza sul lavoro nei cantieri edili. Le attrezzature necessarie alla prova selettiva saranno fornite dall'amministrazione comunale.

Modalità di convocazione alla prova di idoneità	La convocazione dei candidati inseriti nella graduatoria avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria ed in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire. I candidati verranno convocati mediante comunicazione personale.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione. ▪ Modalità di affidamento: <ul style="list-style-type: none"> ○ Affidamento esterno a: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Cooperative sociali di tipo B (Legge 381/1991); ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020, e rettificato con Determinazione n. 1492/ASPAL del 02/10/2020, e nelle more dell'adeguamento del Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e modificato con determinazione n. 1738 del 24/06/2019 - alle nuove disposizioni in materia di stato di disoccupazione e di informatizzazione del procedimento amministrativo di avviamento a selezione di competenza dell'ASPAL, spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale SardegnaLavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

Si comunica che questo Ente attuatore tratterà i dati e le informazioni relative ai candidati che saranno trasmesse dal CPI, unicamente per finalità correlate allo svolgimento del procedimento di avviamento a selezione e assunzione e, sulla base di quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 - "GDPR - Regolamento Europeo sulla Privacy", provvederà a individuare a tal scopo il proprio Responsabile del trattamento e gestione

dei dati. Secondo la normativa indicata, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati.

Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è: l'ing. **ALBERTO ATZENI**.

Tel. 07091519231 – 233
3204309982 – 3891180328

MAIL: alberto.atzeni@comune.serrenti.ca.it

PEC: protocollo.serrenti@pec.comunas.it

Serrenti, li **24/01/2023**

Il Sindaco
Dott. Pantaleo TALLORU
(Firma digitale)

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Arrivo N. 5185/2023 del 25-01-2023
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente