



Comune di Santa Giusta

(Provincia di Oristano)

Via Garibaldi n. 84 - CAP 09096 - ☎ 0783/354500 - Fax 0783/354535

P. I.V.A. 0007226 095 3

e.mail: info@comune.santa giusta.or.it – PEC: protocollo@pec.comune.santa giusta.or.it

Servizio Tecnico

Prot. n. 884

All'ASPAL - Centro per l'Impiego
Di Oristano
Via Lepanto
09170 ORISTANO
Pec agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6276 del 13/12/2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- *nr. 1 Operaio qualificato - Conducente di trattore agricolo;*
- *nr. 1 Operaio qualificato - Operatore alla motosega;*
- *nr. 1 Operaio qualificato - Giardiniere;*
- *nr. 2 Operai generici – Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde.*

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

- affidamento esterno a:
 - Cooperative sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art. 8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – annualità 2019 , **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Arrivo N. 5504/2023 del 26-01-2023
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Operaio qualificato
Qualifica	Conducente di trattore agricolo
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Utilizzo del trattore e degli strumenti accessori
CCNL applicato	CCNL Cooperative del settore socio-sanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo
Titolo di studio	Nessuno
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente di guida cat. B Patentino per la Conduzione di trattori agricoli (di cui all'articolo 73, comma 5 del D.Lgs. n. 81/2008 lett. f)
Tipologia contrattuale	Part-time 20 ore settimanali su 5 giorni
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Santa Giusta
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	Prova teorico-pratica tendente alla verifica della capacità di utilizzo del trattore e degli strumenti accessori.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	La convocazione alla prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di identità e delle patenti/abilitazioni richieste. La data ed il luogo delle prove verranno resi noti tramite nota trasmessa preferibilmente a mezzo email o consegnata a mano. In ogni caso, verrà dato Avviso delle prove nella sezione "Avvisi" della Homepage del sito internet istituzionale del Comune di Santa Giusta. L'Avviso ha valore di notifica per i destinatari
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Operaio qualificato
Qualifica	Operatore alla motosega
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Diserbo meccanico con utilizzo della motosega e decespugliamento terreno e piante basse, diradamento moderato di piante dominanti, allontanamento ramaglia, sfofitamento, eradicazione piante e sostituzione con altre, anche con utilizzo della piattaforma aerea.
CCNL applicato	CCNL Cooperative del settore socio-sanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo
Titolo di studio	Nessuno
Patenti/abilitazioni/idoneità	- Patente di guida cat. B è richiesta per l'utilizzo dei mezzi comunali al fine di poter trasportare e spostare le attrezzature all'interno del territorio di Santa Giusta

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
 Protocollo Arrivo N. 5504/2023 del 26-01-2023
 Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

	- Abilitazione all'uso della piattaforma aerea (di cui all'articolo 73, comma 5 del D.Lgs. n. 81/2008 lett. a)
Tipologia contrattuale	<i>Part-time 20 ore settimanali su 5 giorni</i>
Trattamento economico	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>Santa Giusta</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>Prova teorico-pratica tendente alla verifica della capacità di utilizzo della motosega e decespugliatore e della piattaforma aerea (smontaggio, pulizia, affilatura catena motosega o decespugliatore, rifornimento miscela e/o una prova di taglio su piattaforma elevatrice).</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>La convocazione alla prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di identità e delle patenti/abilitazioni richieste. La data ed il luogo delle prove verranno resi noti tramite nota trasmessa preferibilmente a mezzo email o consegnata a mano. In ogni caso, verrà dato Avviso delle prove nella sezione "Avvisi" della Homepage del sito internet istituzionale del Comune di Santa Giusta. L'Avviso ha valore di notifica per i destinatari.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Numero lavoratori richiesti	<i>1</i>
Profilo professionale	<i>Operaio qualificato</i>
Qualifica	<i>Giardiniere</i>
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<i>Riqualificazione di aree con destinazione a verde urbano. Pulizia e preparazione del terreno, eliminazione erbacce, potatura di alberi e arbusti e/o abbattimento di piante malate o pericolose e loro reintegro, pulizia di siepi e arbusti</i>
CCNL applicato	<i>CCNL delle Cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo del 16.12.2011 e successive modifiche</i>
Titolo di studio	<i>Nessun titolo di studio</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Patente di guida cat. B (è richiesta per l'utilizzo dei mezzi comunali al fine di poter trasportare e spostare le attrezzature all'interno del territorio comunale)</i>
Tipologia contrattuale	<i>Part-time 20 ore settimanali su 5 giorni</i>
Trattamento economico	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>Santa Giusta</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>La prova di idoneità verterà sulla verifica della capacità nello svolgimento delle mansioni: pulizia e preparazione terreno; potatura di alberi e arbusti; lavorazione piante, concimazione terreno, piantumazione; utilizzo mezzi manuali e meccanici quali decespugliatori, tosaerba, tagliasiepi</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>La convocazione alla prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di identità e delle patenti/abilitazioni richieste. La data ed il luogo delle prove verranno resi noti tramite nota</i>

	<p>trasmessa preferibilmente a mezzo email o consegnata a mano. In ogni caso, verrà dato Avviso delle prove nella sezione "Avvisi" della Homepage del sito internet istituzionale del Comune di Santa Giusta. L'Avviso ha valore di notifica per i destinatari.</p>
<p>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Operaio generico
Qualifica	Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Decespugliamento manuale del terreno, diradamento moderato di piante dominanti, allontanamento della ramaglia e, in particolare, sfooltimento, eradicazione piante e sostituzione con altre piante. Utilizzo di decespugliatore, rasaerba, tagliasiepi.
CCNL applicato	CCNL Cooperative del settore socio-sanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo
Titolo di studio	Nessuno
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente di guida cat. B è richiesta per l'utilizzo dei mezzi comunali al fine di poter trasportare e spostare le attrezzature all'interno del territorio di Santa Giusta
Tipologia contrattuale	Part-time 20 ore settimanali su 5 giorni
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Santa Giusta
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	La prova sarà di tipo teorico-pratico e consisterà nella verifica della capacità di utilizzo del decespugliatore e delle attrezzature semplici di cantiere.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	La convocazione alla prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di identità e delle patenti/abilitazioni richieste. La data ed il luogo delle prove verranno resi noti tramite nota trasmessa preferibilmente a mezzo email o consegnata a mano. In ogni caso, verrà dato Avviso delle prove nella sezione "Avvisi" della Homepage del sito internet istituzionale del Comune di Santa Giusta. L'Avviso ha valore di notifica per i destinatari.
<p>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.

2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell' avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del presente procedimento è:

Arch. Emanuela Figus
Tel. 0783/354538 – 0783/354524

PEC protocollo@pec.comune.santagiusta.or.it

Santa Giusta, 24.01.2023

Responsabile del Servizio Tecnico
(Arch. Emanuela Figus)

(Firma digitale)