



# COMUNE DI AGGIUS

## PROVINCIA DI SASSARI

Via Pasquale Paoli 39, 07020 AGGIUS (SS) Tel. 079/621060 - Fax 079/620288  
P.I. 00900370909- C.F. 82005370901  
pec: [protocollo@pec.comuneaggius.it](mailto:protocollo@pec.comuneaggius.it)

All'ASPAL - Centro per l'Impiego di Tempio P.  
Piazza Brigata Sassari 07029 Tempio Pausania  
Pec [agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it](mailto:agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it)

alla c.a. dott.ssa Gabriela Battino  
[gbattino@aspalsardegna.it](mailto:gbattino@aspalsardegna.it)

**Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.**

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6276 del 13/12/2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 1 operaio comune - personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde
- nr. 1 impiegato tecnico – geometra

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

- affidamento esterno a:
  - Cooperative sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art. 8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – annualità 2019 , **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione

n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

<b>ID</b>	
<b>Numero lavoratori richiesti</b>	1
<b>Profilo professionale</b>	<i>Operaio comune</i>
<b>Qualifica</b>	<i>Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde</i>
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	8.3.1.2.0
<b>Mansioni e attività previste</b>	<p><i>Le mansioni riguardano, prevalentemente, attività di gestione del verde e degli spazi pubblici. In particolare gli interventi riguardano:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>- pulizia giardini e verde pubblico;</i></li> <li><i>- sistemazione aiuole e giardini attraverso operazioni di tosatura e cura periodica del manto erboso dei prati;</i></li> <li><i>- piccole operazioni di potatura rami e siepi;</i></li> <li><i>- pulizia e ripristino fontane;</i></li> <li><i>- cure e manutenzione dell'arredo esistente nelle aree verdi come panchine, tavoli e cestini per la raccolta dei rifiuti.</i></li> </ul>
<b>CCNL applicato</b>	<i>CCNNL Cooperative sociali</i>
<b>Titolo di studio</b>	<i>Non previsto</i>
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	<i>Non prevista</i>
<b>Tipologia contrattuale</b>	<i>Part-time</i>
<b>Trattamento economico</b>	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
<b>Sede di Lavoro</b>	<i>Aggius</i>
<b>Durata contratto</b>	<i>6 mesi</i>
<b>Orario di lavoro</b>	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	<p><i>Verranno svolte delle prove pratiche in modo da accertare la competenza dei candidati a svolgere gli interventi previsti dal cantiere in oggetto. Tali prove potranno includere l'esecuzione di una delle seguenti operazioni:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>- potatura rami e cespugli e cura prati;</i></li> <li><i>- capacità di utilizzo di strumenti di lavoro necessari quali attrezzi meccanici come decespugliatore, taglia-siepi e altri attrezzi manuali;</i></li> <li><i>- pulizia e ripristino fontane.</i></li> </ul> <p><i>La prova verrà eseguita con l'utilizzo di dispositivi di protezione individuale obbligatoria forniti dall'Ente.</i></p>
<b>Modalità di convocazione alla prova di idoneità</b>	<p><i>La convocazione per la prova d'idoneità avverrà entro 15 gg dalla pubblicazione della graduatoria.</i></p> <p><i>I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento.</i></p> <p><i>La prova pratica si svolgerà con la supervisione di un tecnico comunale.</i></p> <p><i>La data sarà comunicata dall'Ufficio Tecnico Comunale con nota scritta.</i></p>
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <i>La graduatoria ha validità annuale.</i></li> <li>▪ <i>La gestione del progetto verrà realizzata tramite:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Affidamento a cooperativa sociale di tipo B (L. 381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art. 8 comma 33 della L.R. n.3/2008)</i></li> </ul> </li> <li>▪ <i>Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</i></li> </ul>

<b>ID</b>	
<b>Numero lavoratori richiesti</b>	1
<b>Profilo professionale</b>	<i>Impiegato tecnico</i>
<b>Qualifica</b>	<i>Geometra</i>
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	3.1.3.5.0
<b>Mansioni e attività previste</b>	<i>Attività all'interno dell'ufficio tecnico, con funzioni semplici da svolgersi con normali conoscenze ed adeguate capacità tecnico pratiche; a mero titolo esemplificativo questa figura potrà eseguire battitura di testi e immissione di dati al computer utilizzando programmi di videoscrittura, smistamento pratiche, e piccoli incarichi di supporto amministrativo e tecnico per interventi non complessi, dimensionati alle capacità del soggetto.</i>
<b>CCNL applicato</b>	<i>CCNNL Cooperative sociali</i>
<b>Titolo di studio</b>	<i>Diploma di geometra; Laurea in ingegneria, architettura o equipollenti;</i>
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	<i>Non prevista</i>
<b>Tipologia contrattuale</b>	<i>Part-time</i>
<b>Trattamento economico</b>	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
<b>Sede di Lavoro</b>	<i>Aggius</i>
<b>Durata contratto</b>	<i>6 mesi</i>
<b>Orario di lavoro</b>	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	<i>Verranno svolte delle prove pratiche in modo da accertare la competenza dei candidati a svolgere le seguenti attività: Utilizzo del PC applicato allo svolgimento delle previste mansioni con particolare riferimento a: sistemi operativi Windows e, sistemi di posta elettronica (standard e pec), pacchetto Office, banche dati. Capacità di utilizzo di mappe e sistemi di navigazione e informativi territoriali al fine di individuare immobili sul territorio. Capacità di utilizzo di programmi per elaborazioni grafiche di base (es. Autocad, Photoshop), e di contabilità (es. Primus).</i>
<b>Modalità di convocazione alla prova di idoneità</b>	<i>La convocazione per la prova d'idoneità avverrà entro 15 gg dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La data sarà comunicata dall'Ufficio Tecnico Comunale con nota scritta.</i>
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La graduatoria ha validità annuale.</li> <li>▪ La gestione del progetto verrà realizzata tramite: Affidamento a cooperativa sociale di tipo B (L. 381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art. 8 comma 33 della L.R. n.3/2008)</li> <li>▪ Le assunzioni sono limitate <b>a un solo componente per nucleo familiare</b> per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</li> </ul>

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione,

- lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
  4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
    - a. sono stati assunti;
    - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
  5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell'avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del presente procedimento è:

Geom. Demuro Antonio Maria

tel.: 079/620339

PEC: [protocollo@pec.comuneaggus.it](mailto:protocollo@pec.comuneaggus.it)

Aggius, 17/01/2023

Il Responsabile dell'Area Tecnica  
Arch. Paola Lattuneddu  
(Firma digitale)