

CARTA INTESTATA DEL COMUNE



All'ASPAL - Centro per l'Impiego

di _____

Via _____ n. _____

CAP _____

Città _____

Pec agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel Cantiere ECOBONUS di cui all'art. 10, comma 16, Lett. c), e commi 17 e 18 della L. R. n. 17/2021. - L.R. 17/2023, Art. 15, comma 32. - D.G.R. n. 18/27 del 19 giugno 2024.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dalla scheda progettuale, approvata con Delibera della Giunta Comunale n. ____ del _____, nonché dall'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. ____ del _____, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. *(inserire numero lavoratori richiesti, profilo e qualifica come da CCNL di riferimento),*
- nr. *(inserire numero lavoratori richiesti, profilo e qualifica come da CCNL di riferimento),*
- nr. *(inserire numero lavoratori richiesti, profilo e qualifica come da CCNL di riferimento),*

Questo Ente intende realizzare l'attuazione del cantiere occupazionale ai sensi della L.R. 17/2021 e della L.R. 17/2023 mediante affidamento a Cooperative sociali di tipo B (L. 381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione:

- di quanto disposto dalla DGR 18/27 del 19/06/2024 e dall'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura in favore dei comuni della Sardegna aventi popolazione non inferiore a 25.000 abitanti per la prosecuzione dei "cantieri ecobonus" di cui all'art. 10, comma 16, lett. c), e commi 17 e 18 della L.R. n. 17/2021 approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 3941 del 05/08/2024, che stabilisce che le modalità di attuazione dell'intervento sono allineati con i criteri disciplinati dalla legge regionale n. 17/2023, art. 15, comma 5 e con i Cantieri di nuova attivazione LavoRAS annualità 2024.
- Delle modalità attuative e dell'Avviso Pubblico LavoRAS – Cantieri Nuova Attivazione – Annualità 2024,

approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazioni n. 3299 del 04/07/2024, modificato e aggiornato con Determinazione n.3628 del 19/07/2024 e n. 4028 del 08/08/2024;

- del Disciplinare ASPAL vigente, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri LavoRAS – Nuova attivazione, nonché di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

Numero lavoratori richiesti	
Profilo professionale	
Qualifica	
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<i>Indicare nel dettaglio le mansioni e le attività che i lavoratori dovranno svolgere nel corso dell'attività del Cantiere, coerentemente con quanto previsto dalle declaratorie del CCNL e dal Progetto di Cantiere approvato dal Comune</i>
CCNL applicato	<i>CCNL Cooperative sociali di tipo B</i>
Titolo di studio	<i>Indicare, se richiesto, il titolo di studio previsto</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Indicare eventuali abilitazioni/patenti/idoneità necessarie per lo svolgimento delle attività. Le abilitazioni, patenti e idoneità devono essere strettamente attinenti alle qualifiche richieste e, ai fini dello svolgimento di specifiche attività lavorative, l'obbligo del possesso di abilitazioni, patenti e idoneità deve essere espressamente previsto dalla legge o dalle declaratorie del CCNL per la specifica qualifica ovvero da disposizioni regolamentari adottate a seguito di previsioni di legge. Qualora ricorra tale ipotesi, nella richiesta di avviamento si dovrà fare espressa menzione della norma di legge, declaratoria o degli estremi del regolamento che ne impongono l'obbligo.</i>
Tipologia contrattuale	<i>Indicare se part-time o full time</i>
Trattamento economico	<i>Riportare la dicitura "Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione"</i>
Sede di Lavoro	
Durata contratto	<i>Indicare in mesi la durata del contratto (10 mesi, prorogabile sino ad un massimo di 12 mesi in caso di cofinanziamento da parte dell'Ente.)</i>
Orario di lavoro	<i>Minimo 30 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>I contenuti delle prove di idoneità devono essere dettagliati e specifici. In particolare, dovrà essere puntualmente definito l'oggetto della prova di idoneità (ad es. con riferimento all'eventuale uso di attrezzature, alle tempistiche assegnate per lo svolgimento della prova, alla descrizione dei suoi contenuti in termini di attività pratiche/sperimentazioni lavorative da eseguire o di materie oggetto di verifica).</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>Le modalità di convocazione alle prove di idoneità devono essere dettagliate e specifiche. In particolare, dovranno essere specificati i termini e le modalità di convocazione dei candidati (ad es. indicando entro quale termine verrà effettuata la convocazione, lo strumento di notifica prescelto - Avviso sull'Albo pretorio o sul sito web dell'Amministrazione, comunicazione personale -, l'eventuale documentazione che il candidato dovrà presentare, etc.).</i>

Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<p>Inserire SOLO le casistiche relative al cantiere e ELIMINARE QUELLE CHE NON RICORRONO:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare ASPAL vigente in materia di Cantieri LavoRAS – Nuova attivazione e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii., spetta a questo Comune:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell'avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è:

Sig./a Dott./ssa _____

tel. _____

PEC _____

Luogo e data

Il Dirigente/Sindaco

_____ (Firma digitale) _____