



Comune di Tertenia

Provincia di Nuoro

Servizio Amministrativo

Prot. 4034

Spett.le ASPAL Centro per l'Impiego di Lanusei
Via Marconi
08045 LANUSEI (NU)

agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it
aspal.cpiogliastra@regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1. RIAPERURA TERMINI

Con la presente, considerato che a seguito di pubblicazione dell'avviso prot. 2740 del 28/03/2023 non sono pervenute tutte le candidature richieste per l'attuazione dell'intervento in oggetto, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6276 del 13/12/2022, si chiede la riapertura dei termini per l'avviamento a selezione di:

N. 1 OPERAIO QUALIFICATO MURATORE IN MATTONI - CAPOCANTIERE;

N. 1 OPERAIO QUALIFICATO MURATORE IN MATTONI;

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

- affidamento esterno a:
- Cooperative sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art. 8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – annualità 2019 , **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022;

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Operaio qualificato
Qualifica	Muratore in mattoni -Capo Cantiere
Mansioni e attività previste	Lavori edilizi di manutenzione e in particolare realizzazione di camminamenti, posizionamento recinzioni, segnaletica, panchine, cestini portarifiuti e altro – Bonifica ambientale tramite sfalcio erba e pulizia, e ulteriori mansioni di Capo Cantiere con funzioni Coordinatore delle attività della forza operaia, rilevamento delle presenze e assenze dei dipendenti del cantiere, assegnazione dei compiti lavorativi sulla base delle indicazioni superiori dettati dalla Direzione dei Lavori, verifica delle attrezzature assegnate ed il loro stato d'uso, verifica della tenuta delle aree di cantiere. Tenuta dei rapporti giornalieri con il Responsabile dell'Ente Comune (Responsabile Servizio Lavori Pubblici). Guida di automezzi per lo spostamento nell'ambito del territorio comunale.
Categoria/livello inquadramento	C3
CCNL applicato	Contratto cooperative del settore socio-sanitario assistenziale educativo e di inserimento lavorativo
Titolo di Studio	NO
Patenti/Abilitazioni/idoneità	Patente B. Tale requisito è prescritto per la guida di mezzi in quanto si rende necessario lo spostamento nell'ambito del territorio comunale
Tipologia contrattuale	PART TIME
Trattamento economico (lordo mensile)	come da C.C.N.L. in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Comune di Tertenia
Durata del contratto	n. 6 MESI
Orario di lavoro	n. 20 ORE SETTIMANALI su n. 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	Attività manuale tipica del profilo professionale richiesto. Ad es.: predisposizione di un foro per allocare le ringhiere, preparazione di malta cementizia. Realizzazione di piccole opere di recinzione, utilizzo di utensili a mano e a motore, conoscenza e uso dei DPI, compilazione giornale dei lavori.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà, con la supervisione del responsabile dell'ufficio tecnico, in luogo aperto al pubblico nella data e luogo che verranno comunicati dal Comune agli interessati con apposita nota.

Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione del Comune	<ul style="list-style-type: none"> • La graduatoria ha validità annuale; • La gestione del progetto verrà realizzata tramite: Affidamento a Cooperativa sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008). • Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse; • Non sono previste turnazioni per l'esecuzione dei lavori.
Documenti da presentare o trasmettere	Domanda di partecipazione on line

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Operaio qualificato
Qualifica	Muratore in mattoni
Eventuale Codice Istat	
Mansioni e attività previste	Lavori edilizi di manutenzione e in particolare realizzazione di camminamenti, posizionamento recinzioni, segnaletica, panchine, cestini portarifiuti e altro – Bonifica ambientale tramite sfalcio erba e pulizia. Guida di automezzi per lo spostamento nell'ambito del territorio comunale.
Categoria/livello inquadramento	B1
CCNL applicato	Contratto cooperative del settore socio-sanitario assistenziale educativo e di inserimento lavorativo
Titolo di Studio	NO
Patenti/Abilitazioni/idoneità	PAT. CAT. B
Tipologia contrattuale	PART TIME
Trattamento economico (lordo mensile)	Trattamento come da C.C.N.L. applicato
Sede di Lavoro	Comune di Tertenia
Durata del contratto	n. 6 MESI
Orario di lavoro	n. 20 ORE SETTIMANALI su n. 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	Attività manuale tipica del profilo professionale richiesto. Ad es.: predisposizione di un foro per allocare le ringhiere, preparazione di malta cementizia. Realizzazione di piccole opere di recinzione, utilizzo di utensili a mano e a motore, conoscenza e uso dei DPI.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	I lavoratori dovranno presentarsi muniti di valido documento di identità, la prova si svolgerà nella data e luogo che saranno previamente comunicati agli interessati. Alla prova sovrintenderà apposita commissione nominata dall'Ente.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione del	<ul style="list-style-type: none"> • La graduatoria ha validità annuale;

Comune	<ul style="list-style-type: none"> • La gestione del progetto verrà realizzata tramite: Affidamento a Cooperativa sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008). • Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse; • Non sono previste turnazioni per l'esecuzione dei lavori La graduatoria ha la validità di un anno;
Documenti da presentare o trasmettere	Domanda di partecipazione on line

Modalità di svolgimento della prova di idoneità	<p>Quesiti inerenti le modalità di esecuzione degli interventi previsti in progetto. Prova pratica sull'utilizzo delle attrezzature di giardinaggio a motore e dei dispositivi di protezione individuale.</p> <p>Alla prova sovrintenderà apposita commissione nominata dall'Ente.</p>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione del Comune	<ul style="list-style-type: none"> • La graduatoria ha validità annuale; • La gestione del progetto verrà realizzata tramite: Affidamento a Cooperativa sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008). • Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse; • Non sono previste turnazioni per l'esecuzione dei lavori La graduatoria avrà una validità di un anno;
Documenti da presentare o trasmettere	Domanda di partecipazione on line

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).

4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell'avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è:

Dott.ssa Maruska Carrus

Tel. 0782908020

PEC protocollo@pec.comunetertenia.it

Tertenia lì, 11/05/2023

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Maruska Carrus