COMUNE DI BORORE

SETTORE TECNICO

Via Roma n. 76 - 08016 Borore (NU) - C.F. E P.I. 00155020910

All' **ASPAL Centro per l'Impiego**
di Macomer
Via Cavour n. 14
08015 MACOMER
Pec agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: **Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.**

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6597 (prot. U. n. 83531) del 21/12/2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 1 OPERAIO QUALIFICATO MURATORE;
- nr. 1 OPERAIO QUALIFICATO GIARDINAIERE;
- nr. 2 OPERAIO COMUNE BRACCIANTE AGRICOLO,

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in affidamento esterno a Cooperative sociale di tipo B (L.381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n.1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri *ex* **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – annualità 2019, **L.R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L.R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022,della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..
Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Operaio qualificato
Qualifica	Muratore
Eventuale Cod. Istat	6.1.2.1.0
Mansioni e attività previste	Interventi di riqualificazione degli accessi ai siti e delle zone a verde, adeguamento percorsi per persone disabili, ripristino confini e della viabilità agro-silvo-forestale esistente. Conduzione dei mezzi di servizio per gli spostamenti dal magazzino comunale verso i luoghi di svolgimento delle lavorazioni.
CCNL applicato	CCNL delle cooperative sociali
Titolo di studio	Non previsto
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente guida cat. B
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Comune di Borore
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	Prove pratiche-attitudinali, al fine di accertare la capacità e l'abilità nello svolgimento delle funzioni/mansioni proprie del profilo da ricoprire, ovvero: ▪ esecuzione di un lavoro (per es. realizzazione di muro in pietrame a secco o staccionata in materiale ligneo); ▪ uso e manutenzione ordinaria di mezzi ed attrezzature di lavoro.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	Entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, la commissione, regolarmente nominata, procederà alla convocazione dei candidati in numero triplo rispetto al posto da ricoprire, con indicazione del giorno e ora di svolgimento, al fine di sottoporli a prova di idoneità in forma pubblica nel rispetto delle leggi in vigore. I candidati verranno convocati mediante Avviso sull'Albo pretorio o sul sito web dell'Amministrazione almeno 5 (cinque) giorni prima della data fissata per la prova.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	La graduatoria ha validità annuale. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Operaio qualificato
Qualifica	Giardiniere
Eventuale Cod. Istat	6.4.1.3.1
Mansioni e attività previste	Manutenzione del verde pubblico, parchi e giardini, cure colturali (potatura di formazione, irrigazione e decespugliamento), messa a dimora di specie ed essenze arboree mediante utilizzo di attrezzi manuali e meccanici. Conduzione dei mezzi di servizio per gli spostamenti dal magazzino comunale verso i luoghi di svolgimento delle lavorazioni.
CCNL applicato	CCNL delle cooperative sociali
Titolo di studio	Non previsto

Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente guida cat. B
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Comune di Borore
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	Prove pratiche-attitudinali, al fine di accertare la capacità e l'abilità nello svolgimento delle funzioni/mansioni proprie del profilo da ricoprire, ovvero: ▪ esecuzione di un lavoro (per es. potatura di riordino di albero ornamentale o siepe); ▪ uso e manutenzione ordinaria di mezzi ed attrezzature di lavoro.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	Entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, la commissione, regolarmente nominata, procederà alla convocazione dei candidati in numero triplo rispetto al posto da ricoprire, con indicazione del giorno e ora di svolgimento, al fine di sottoporli a prova di idoneità in forma pubblica nel rispetto delle leggi in vigore. I candidati verranno convocati mediante Avviso sull'Albo pretorio o sul sito web dell'Amministrazione almeno 5 (cinque) giorni prima della data fissata per la prova.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	La graduatoria ha validità annuale. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Operaio generico
Qualifica	Bracciante agricolo
Eventuale Cod. Istat	8.3.1.1.0
Mansioni e attività previste	Trasporto e sistemazione attrezzature e materiali occorrenti per il funzionamento del cantiere; riordino ambienti di lavoro e pulizia delle attrezzature in uso; esecuzione di lavori di piccola manutenzione, pulizia, sfalcio e cura di zone verdi limitrofe ai siti archeologici del territorio comunale, ivi comprese le pulizie di pozzetti, canali per il corretto deflusso delle acque.
CCNL applicato	CCNL delle cooperative sociali
Titolo di studio	Non previsto
Patenti/abilitazioni/idoneità	Non previsto
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Comune di Borore
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	Prove pratiche-attitudinali, al fine di accertare la capacità e l'abilità nello svolgimento delle funzioni/mansioni proprie del profilo da ricoprire, ovvero: ▪ esecuzione di un lavoro (per es. esecuzione di lavori di piccola manutenzione, pulizia, sfalcio);

	▪ uso e manutenzione ordinaria di mezzi ed attrezzature di lavoro.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	Entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, la commissione, regolarmente nominata, procederà alla convocazione dei candidati in numero triplo rispetto al posto da ricoprire, con indicazione del giorno e ora di svolgimento, al fine di sottoporli a prova di idoneità in forma pubblica nel rispetto delle leggi in vigore. I candidati verranno convocati mediante Avviso sull'Albo pretorio o sul sito web dell'Amministrazione almeno 5 (cinque) giorni prima della data fissata per la prova.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	La graduatoria ha validità annuale. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n.1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionaledell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
    a. sono stati assunti;
    b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi addotti per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell' avviso

pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.
Il Responsabile del presente procedimento è l'Arch. Laura Congiu, tel. 0785 790027, PEC Protocollo@pec.comune.borore.nu.it

Borore 04/04/2023

Il Responsabile del Settore Tecnico
Dott. Ing. Emanuele Figus