



COMUNE DI DOMUS DE MARIA
PROVINCIA SUD SARDEGNA

Area Tecnica – Ambiente – Demanio
Servizio Lavori Pubblici – Manutenzioni

03 Aprile 2023

All'ASPAL
Centro per l'Impiego di Assemini
Via Lisbona, 3 – 09032 Assemini
tel. 070 7790750
agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it.

Per competenza

Alla sede decentrata di Pula
Via 24 Maggio, 16 – 09010 Pula
070 7790745
aspal.cpiassemini@regione.sardegna.it Pec
agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" - MISURA "Cantieri Nuova attivazione" - Annualità 2022 - L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione - Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n.6597 del 21/12/2022 si chiede l'avviamento a selezione per:

nr. 2 OPERAI COMUNI - ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE – NON QUALIFICATO, i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto;

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in affidamento esterno a Cooperative sociale di tipo B (L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex L. R. 1/2018, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – annualità 2019 , L. R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23; L. R. 20/2019, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

Numero lavoratori richiesti	2 (due)
Profilo professionale	OPERAIO COMUNE
Qualifica	ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE – NON QUALIFICATO
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Spazzamento e raccolta non meccanizzati, diserbo manuale, potatura, spollonatura delle ceppaie, gestione della ramaglia e dei residui vegetali di lavorazione mediante cippatura, spargimento in loco del materiale cippato, eliminazione della vegetazione erbacea, arbustiva nonché della canna palustre, accantonamento e cernita di eventuali rifiuti speciali
CCNL applicato	Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.
Titolo di studio	Non richiesto.
Patenti/abilitazioni/idoneità	È richiesto il possesso della patente di guida categoria B per la conduzione di automezzi per il trasporto di attrezzature da lavoro e altri materiali vari compresi sfalci, potature e altri materiali di risulta
Tipologia contrattuale	Part-time 20 ore settimanali.
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione.
Sede di Lavoro	Territorio Comunale di Domus de Maria.
Durata contratto	6 mesi

Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	I contenuti delle prove di idoneità saranno strettamente correlati alle attività di supporto alle squadre manutentive comunali, ovvero alla manutenzione non specialistica di strade, piazze, immobili e verde pubblico nei vari siti comunali; Al candidato sarà richiesta abilità nell'uso di attrezzature manuali comuni, quali pale, zappe, scope da spazzamento, carriola, secchi, paletta raccogliatrice e similari; Durante la prova, al candidato, saranno formulate domande in tema di igiene e sicurezza nei luoghi lavoro. La durata complessiva della prova sarà di circa 60 minuti, salvo imprevisti.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	Entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni del Portale Istituzionale dell'ASPAL, il Comune convocherà i candidati in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire; la convocazione alla prova di idoneità sarà trasmessa con comunicazione personale, tramite l'e-mail o la pec che il candidato avrà indicato nella domanda, con un preavviso di almeno 5 giorni. I candidati dovranno presentarsi nel luogo convenuto per la prova muniti di documento d'identità e di abbigliamento adeguato al servizio di manutenzione del verde. Il candidato dovrà provvedere direttamente al raggiungimento del sito in cui si svolgeranno le prove.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	La graduatoria ha validità annuale. - Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell' avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.



**Il Responsabile Area Tecnica
Ing. Gianluca Ambu**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. 445/00, e D.Lgs. 32/05, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa