



COMUNE DI BARRALI

C.A.P. 09040

PROVINCIA SUD SARDEGNA
Tel. 0709802631 - 0709802445 -- FAX 0709802535

Via Cagliari n° 9

SERVIZIO TECNICO

Prot. N. 839 17 febbraio 2023

All'ASPAL Centro per l'Impiego
di Senorbì
Via Carlo Sanna n. 96
09040 Senorbì
email: aspal.cpisenorbi@regione.sardegna.it
Pec: agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 4750 Prot. 65389 del 12.10.2022 con la quale è stato approvato l'Avviso pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione – Annualità 2022" nell'ambito del Programma plurifondo in favore dei Comuni della Sardegna, si chiede l'avviamento a selezione per:

- N° 1 MURATORE QUALIFICATO come da CCNL EDILI FEDERTERZIARIO;
- N° 1 OPERARIO GENERICO come da CCNL EDILI FEDERTERZIARIO;

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

- attuazione diretta.

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – annualità 2019, **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

Schede per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti:

1. Operaio qualificato

Numero lavoratori richiesti	<i>N° 1</i>
Profilo professionale	<i>Operaio qualificato</i>
Qualifica	<i>Muratore in pietra e mattoni</i>
Eventuale Cod. Istat	<i>6.1.2.1.0</i>
Mansioni e attività previste	<i>Rifacimento di cunette alla francese in cls, ripristino di pavimentazione marciapiedi in pietrini di cemento pressato. Interventi volti alla conservazione del verde pubblico, e di ripulitura e sfalcio erba lungo le cunette delle strade periurbane e in agro. Per lo svolgimento delle mansioni è necessario spostarsi nell'ambito del territorio comunale spostando le attrezzature da lavoro con gli autocarri messi a disposizione dal comune.</i>
CCNL applicato	<i>EDILI FEDERTERZIARIO</i>
Titolo di studio	<i>Non richiesto</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Patente B</i>
Tipologia contrattuale	<i>Part-time</i>
Trattamento economico	<i>“Come da CCNL in vigore al momento dell’assunzione”</i>
Sede di Lavoro	<i>Barrali</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>Realizzazione di un breve tratto di pavimentazione con caratteristiche costruttive similari a quelle da realizzare in cantiere, o costruzione di un semplice manufatto in mattoni, realizzazione di un piccola superficie di intonaco. Verifica conoscenza nozioni base sulla sicurezza nei cantieri.</i>
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	<i>La convocazione della prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria definitiva. I lavoratori dovranno presentarsi muniti di valido documento di identità. La prova si svolgerà in luogo aperto al pubblico nella data e luogo che saranno previamente comunicati agli interessati. Alla prova sovrintenderà apposita commissione composta dal responsabile del servizio e da altri due dipendenti comunali. Saranno messi a disposizione i materiali e le attrezzature necessarie per l'esecuzione della prova. Il lavoratore dovrà presentarsi alla prova munito di idoneo abbigliamento da lavoro.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione.</i> ▪ <i>Modalità di affidamento:</i> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Attuazione diretta</i> ▪ <i>Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;</i>

2. Operaio generico

Numero lavoratori richiesti	<i>N° 1</i>
Profilo professionale	<i>Operaio generico</i>
Qualifica	<i>Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde.</i>
Eventuale Cod. Istat	<i>---</i>
Mansioni e attività previste	<i>Collaborazione con l'operaio qualificato per il rifacimento di cunette alla francese in cls, ripristino di pavimentazione marciapiedi in pietrini di cemento pressato. Interventi volti alla conservazione del verde pubblico, e di ripulitura e sfalcio erba lungo le cunette delle strade periurbane e in agro. Per lo svolgimento delle mansioni è necessario spostarsi nell'ambito del territorio comunale spostando le attrezzature da lavoro con gli autocarri messi a disposizione dal comune.</i>
CCNL applicato	<i>EDILI FEDERTERZIARIO</i>
Titolo di studio	<i>Non richiesto</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Patente B</i>
Tipologia contrattuale	<i>Part-time</i>
Trattamento economico	<i>"Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione"</i>
Sede di Lavoro	<i>Barrali</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>Collaborazione con l'operaio qualificato alla realizzazione di un breve tratto di pavimentazione con caratteristiche costruttive simili a quelle da realizzare in cantiere, o alla costruzione di un semplice manufatto in mattoni, o alla realizzazione di una piccola superficie di intonaco. Ripulitura o sfalcio di erba in spazi e aree pubbliche. Verifica conoscenza nozioni base sulla sicurezza nei cantieri.</i>
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	<i>La convocazione della prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria definitiva. I lavoratori dovranno presentarsi muniti di valido documento di identità. La prova si svolgerà in luogo aperto al pubblico nella data e luogo che saranno previamente comunicati agli interessati. Alla prova sovrintenderà apposita commissione composta dal responsabile del servizio e da altri due dipendenti comunali. Saranno messi a disposizione i materiali e le attrezzature necessarie per l'esecuzione della prova. Il lavoratore dovrà presentarsi alla prova munito di idoneo abbigliamento da lavoro.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione.</i> ▪ <i>Modalità di affidamento:</i> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Attuazione diretta</i> ▪ <i>Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;</i>

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;

3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell'avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del presente procedimento è:

Responsabile del Procedimento: Geom. Valentino Meloni;
Indirizzo: Comune di Barrali, Via Cagliari n° 9, 09040 Barrali (SU);
Telefono: 070 9802631 int. 4-1, cell. 348 6404707
mail: utc@comune.barrali.ca.it
pec: protocollo.barrali@pec.comunas.it

Barrali, 17 febbraio 2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO

Ing. Patrizia Coraddu
(firmato digitalmente)