



COMUNE DI SEUI

PROVINCIA SUD SARDEGNA

UFFICIO TECNICO

Via Della Sapienza n. 38 09064 Seui (SU)

0782 54611/539128 - fax 0782 54363 – 0782 539163/ – P. IVA 00155310915

All'ASPAL - Centro per l'Impiego
di Lanusei- Tortoli

Via Marconi n.101
CAP 08045 Città Lanusei

Pec agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6597 del 21/12/2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 1 operai comuni, livello 1, CCNL edilizia-industria;
- nr. 1 operaio muratore, livello 2, CCNL edilizia-industria;

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in attuazione diretta.

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – annualità 2019 , **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

1° MANSIONE

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Operaio comune
Qualifica	Manovale edile
Eventuale Cod. Istat	8.4.2.1.0.10
Mansioni e attività previste	Assistenza nelle diverse operazioni eseguite dal muratore. Si occuperà delle operazioni di carico e scarico dei materiali, delle attrezzature, preparazione delle attrezzature da utilizzare durante i lavori, preparazione impasto cementizio, supporto nella sistemazione del piano di posa.
CCNL applicato	edilizia-industria
Titolo di studio	//
Patenti/abilitazioni/idoneità	//
Tipologia contrattuale	Part-time a 25 ore settimanali
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Territorio di Seui, zona Arcueri
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	25 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	Conoscenza ed utilizzo di attrezzature semplici, cazzuola, badile. Conoscenza della modalità di preparazione dell'impasto cementizio e preparazione dello stesso
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	Le prove si svolgeranno presso il Comune di Seui, il luogo e la data saranno comunicati con apposita nota
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none">▪ La graduatoria ha validità annuale.▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

2° MANSIONE

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Operaio qualificato
Qualifica	Muratore in pietrame
Eventuale Cod. Istat	6.1.2.1.0.11
Mansioni e attività previste	Livellamento del piano di posa, stesura del massetto cementizio, posa in opera delle lastre di pietra, cernita delle pietre da utilizzare nel lastricato, ricerca pietre nel territorio comunale con l'impiego e la guida di mezzo di proprietà del Comune
CCNL applicato	edilizia-industria
Titolo di studio	//
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente B
Tipologia contrattuale	Part-time a 25 ore settimanali
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Territorio di Seui, zona Arcueri
Durata contratto	6 mesi

Orario di lavoro	<i>25 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>Conoscenza ed utilizzo di attrezzature semplici, cazzuola, badile. Conoscenza della modalità di preparazione dell'impasto cementizio e preparazione dello stesso, cernita pietre per lastricato, stesura massetto, posa in opera pietre sul massetto</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>Le prove si svolgeranno presso il Comune di Seui, il luogo e la data saranno comunicati con apposita nota</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell'avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del presente procedimento è:

Arch. Laura Pilia

tel. 0782/54611 interni 4/5

PEC: protocollo.seui@pec.comunas.it

Seui 21/02/2023

Il Sindaco

Dott. Marcello Cannas