



# COMUNE DI TULA

Cor so Repubblica, 93 - 07010 Tula (SS)  
Tel 0797189022-22 / Fax 079 7189035  
ufficiotecnico@comune.tula.ss.it

Ufficio Tecnico

All'ASPAL - Centro per l'Impiego

Di OZIERI

Via **Umberto I**, n.21

CAP 07014 Città OZIERI (SS)

Pec [agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it](mailto:agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it)

**Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.**

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6276 prot. n. 80548 del 13.12.2022 si chiede l'avviamento a selezione per:

- ✓ n° 1 operaio qualificato muratore: Operaio qualifica B1 del CCNL di diritto privato del settore Cooperative Sociali - tipo B;
- ✓ n° 2 operaio comune con qualifica A2 del CCNL di diritto privato del settore Cooperative Sociali - tipo B;

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

*(Riportare unicamente l'ipotesi che ricorre ed eliminare l'ipotesi che non interessa)*

attuazione diretta.

X affidamento esterno a:

X Cooperative sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art. 8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

Società in house regolarmente iscritta nel relativo registro.

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – annualità 2019 , **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022,

integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..  
 Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

**N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti**

<b>Numero lavoratori richiesti</b>	1
<b>Profilo professionale</b>	Operaio qualificato
<b>Qualifica</b>	Muratore
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	
<b>Mansioni e attività previste</b>	La mansione consiste nell'esecuzione di lavori qualificati (piccoli lavori edili - tinteggiature, i ripristino di muri in pietra, piccoli interventi di potatura, opere di manutenzione del patrimonio ambientale. E' compreso inoltre l'utilizzo del decespugliatore. Tutte le suddette attività vanno eseguite con il corretto utilizzo delle attrezzature e dei materiali.
<b>CCNL applicato</b>	CCNL di diritto privato del settore Cooperative Sociali - tipo B
<b>Titolo di studio</b>	Non richiesto
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	Patente categoria B. La patente di categoria B è richiesta in quanto il lavoratore dovrà utilizzare il mezzo di proprietà del comune, per gli spostamenti in cantiere.
<b>Tipologia contrattuale</b>	Tempo determinato Part-time
<b>Trattamento economico</b>	Come da CCNL applicato e in vigore al momento dell'assunzione
<b>Sede di Lavoro</b>	Comune di TULA
<b>Durata contratto</b>	6 mesi
<b>Orario di lavoro</b>	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	La prova di idoneità consisterà in una prova pratica inerente la qualifica richiesta, ed in particolare, nella conoscenza dei dispositivi di protezione individuali, nel carico materiali, nell'utilizzo di mezzi manuali per la pulizia di aree verdi, nella verifica del comportamento da tenere durante le lavorazioni, e sulla nozione del corretto uso dei dispositivi di protezione individuale e degli attrezzi manuali.
<b>Modalità di convocazione alla prova di idoneità</b>	La prova si svolgerà nel Comune di Tula, data, luogo e orario verranno notificati agli interessati nelle forme di legge.
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	<p>Inserire SOLO le casistiche relative al cantiere e <b>ELIMINARE QUELLE CHE NON RICORRONO:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione.</li> <li>▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</li> </ul>

<b>Numero lavoratori richiesti</b>	2
<b>Profilo professionale</b>	Operaio comune
<b>Qualifica</b>	
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
 Protocollo Arrivo N. 10159/2023 del 09-02-2023  
 Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

<b>Mansioni e attività previste</b>	La mansione consiste nell'esecuzione di lavori manuali non qualificati nel campo edile quali ad esempio carico e scarico di materiali e attrezzature, movimentazioni manuali, pulizia e preparazione cantiere. Realizzazione di opere di manutenzione del patrimonio ambientale. Sono compresi inoltre i piccoli interventi di potatura da eseguire con attrezzi manuali. Lavori di aiuto all'operaio qualificato. Tutte le suddette attività vanno eseguite con il corretto utilizzo delle attrezzature e dei materiali.
<b>CCNL applicato</b>	CCNL di diritto privato del settore Cooperative Sociali - tipo B
<b>Titolo di studio</b>	<i>Non richiesto</i>
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	
<b>Tipologia contrattuale</b>	<i>Tempo determinato Part-time</i>
<b>Trattamento economico</b>	Come da CCNL applicato e in vigore al momento dell'assunzione
<b>Sede di Lavoro</b>	<i>Comune di TULA</i>
<b>Durata contratto</b>	<i>6 mesi</i>
<b>Orario di lavoro</b>	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	La prova di idoneità consisterà in una prova pratica inerente la qualifica richiesta, ed in particolare, nella conoscenza dei dispositivi di protezione individuali, nel carico materiali, nell'utilizzo di mezzi manuali per la pulizia di aree verdi, nella verifica del comportamento da tenere durante le lavorazioni, e sulla nozione del corretto uso dei dispositivi di protezione individuale e degli attrezzi manuali.
<b>Modalità di convocazione alla prova di idoneità</b>	La prova si svolgerà nel Comune di Tula, data, luogo e orario verranno notificati agli interessati nelle forme di legge.
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	Inserire SOLO le casistiche relative al cantiere e <b>ELIMINARE QUELLE CHE NON RICORRONO:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione.</li> <li>▪ Le assunzioni sono limitate <b>a un solo componente per nucleo familiare</b> per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</li> </ul>

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
  - a. sono stati assunti;
  - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il

mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);

5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell'avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del presente procedimento è:

Dottore Agronomo Marco Spano

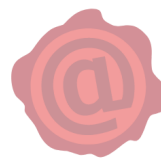
Tel.0797189020

PEC protocollo@pec.comune.tula.ss.it

Luogo e data

Tula 09.02.2023

f.to Il Responsabile del Servizio Tecnico  
Dottore Agronomo Marco Spano



MARCO LINO  
MARINO  
INNOCENZO SPANO  
09.02.2023 13:31:16  
GMT+01:00