



# Comune di San Basilio

Provincia del Sud Sardegna

Via Croce di Ferro 32 - 09040 San Basilio(SU)

Tel. 070/9805536 Fax 0709805284 [www.comune.sanbasilio.ca.it](http://www.comune.sanbasilio.ca.it)

[info@comune.sanbasilio.ca.it](mailto:info@comune.sanbasilio.ca.it) [protocollo@pec.comune.sanbasilio.ca.it](mailto:protocollo@pec.comune.sanbasilio.ca.it)

Prot n.

Del 25.01.2023

All'ASPAL - Centro per l'Impiego

Di SENORBI'

Via CARLO SANNA n. 96

CAP 09040 Città SENORBI'

Pec [agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it](mailto:agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it)

**Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione annualità 2022, nell'ambito del Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – in favore dei Comuni della Sardegna per la prosecuzione e l' ultimazione di cantieri finalizzati all'occupazione per disoccupati e disoccupate del territorio regionale – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.- D.G.R. 36/56 del 12.09.2019 – D.G.R. 37/43 DEL 19.09.2019 – D.G.R.. 50/26 del 10.12.2019 – D.G.R. 19/28 DEL 21.06.2022 – D.G.R. 22/2022 del 14.07.2022 – D.G.R. 25/7 DEL 02.08.2022 N. 35/29 DEL 22.11.2022.**

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale Sociale n. 83174 del 20.12.2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 1 (UNO operaio qualificati ( Settore ATECO 6.1.3.1.0 ) come da CCNL settore privato corrispondente),
- nr. 1 (UNO operaio qualificati ( Settore ATECO 7.4.4.1) come da CCNL settore privato corrispondente),

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

(Riportare unicamente l'ipotesi che ricorre ed eliminare l'ipotesi che non interessa)

affidamento esterno a:

✓ Cooperative sociale di tipo B (L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro “Lavoras” – “Cantieri Nuova attivazione” – Annualità 2022; **L.R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L.R. 20/2019**, art. 3, comma 1, e dalla **DGR 33/19** del 08/08/2013, nelle more dell'aggiornamento del Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e modificato con determinazione n. 1738 del 24/06/2019.

Inoltre, dichiara di aver preso visione delle modalità attuative e dell'Avviso Pubblico approvati dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale rispettivamente con Determinazione n. 456 del 17/02/2020 e con Determinazione n. 979 del 23/04/2020, e rettificate con Determinazione n. 2988 del 23/09/2020 del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

**N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti**

<b>Numero lavoratori richiesti</b>	1
<b>Profilo professionale</b>	Operaio QUALIFICATO
<b>Qualifica</b>	Conduttore di macchinari per movimento terra
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	7.4.4.1
<b>Mansioni e attività previste</b>	Progetti di valorizzazione e messa in sicurezza del patrimonio ambientale, incremento del patrimonio boschivo e/o la sistemazione di aree di particolare pregio ambientale – Interventi di riqualificazione della viabilità agro-silvo pastorale a fondo naturale ed interventi connessi.
<b>CCNL applicato</b>	CCNL Cooperative di tipo B
<b>Titolo di studio</b>	Licenza media
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	B- auto e autocarri < 35 ql.
<b>Tipologia contrattuale</b>	part-time
<b>Trattamento economico</b>	“Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione”
<b>Sede di Lavoro</b>	Territorio Comune San Basilio
<b>Durata contratto</b>	8 mesi
<b>Orario di lavoro</b>	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	La prova di idoneità consiste nello svolgimento di prove pratico attitudinali ovvero sperimentazioni lavorative attinenti alla mansione da svolgere
<b>Modalità di svolgimento della prova di idoneità</b>	Le prove si svolgeranno nel Comune di San Basilio, la data, il luogo e l'ora saranno comunicati dal comune interessato con apposita nota

<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione.</li> <li>▪ Le assunzioni sono limitate <b>a un solo componente per nucleo familiare</b> per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</li> </ul>
--	--

<b>Numero lavoratori richiesti</b>	1
<b>Profilo professionale</b>	Operaio QUALIFICATO
<b>Qualifica</b>	Copritetti e impermeabilizzatori di solai
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	6.1.3.1.0
<b>Mansioni e attività previste</b>	Lavori di manutenzione ordinaria di edifici del patrimonio pubblico - Interventi di valorizzazione di spazi pubblici idonei ad ospitare attività di carattere sociale, culturale ed economico, in grado di incidere in modo positivo sulla struttura sociale anche attraverso il recupero funzionale e il riuso di immobili dismessi e sottoutilizzati
<b>CCNL applicato</b>	CCNL Cooperative di tipo B
<b>Titolo di studio</b>	Licenza media
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	nessuno
<b>Tipologia contrattuale</b>	part-time
<b>Trattamento economico</b>	"Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione"
<b>Sede di Lavoro</b>	Territorio Comune San Basilio
<b>Durata contratto</b>	8 mesi
<b>Orario di lavoro</b>	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	La prova di idoneità consiste nello svolgimento di prove pratico attitudinali ovvero sperimentazioni lavorative attinenti alla mansione da svolgere( Messa in opera impermeabilizzazione e sistemazione tratta stradale dissestato)
<b>Modalità di svolgimento della prova di idoneità</b>	Le prove si svolgeranno nel Comune di San Basilio, la data , il luogo e l'ora saranno comunicati dal comune interessato con apposita nota
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione.</li> <li>▪ Le assunzioni sono limitate <b>a un solo componente per nucleo familiare</b> per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</li> </ul>

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e

n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e modificato con determinazione n. 1738 del 24/06/2019, nelle more dell'adeguamento dello stesso alle nuove disposizioni in materia di stato di disoccupazione e di informatizzazione del procedimento amministrativo di avviamento a selezione di competenza dell'ASPAL, spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale SardegnaLavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
  - a. sono stati assunti;
  - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

Si comunica che questo Ente attuatore tratterà i dati e le informazioni relative ai candidati che saranno trasmesse dal CPI, unicamente per finalità correlate allo svolgimento del procedimento di avviamento a selezione e assunzione e, sulla base di quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 - "GDPR - Regolamento Europeo sulla Privacy", provvederà a individuare a tal scopo il proprio Responsabile del trattamento e gestione dei dati. Secondo la normativa indicata, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati.

Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è:

Ing. Ivo Monni

tel.070/9805536

Luogo e data SAN BASILIO 25.01.2023

Il Responsabile del servizio  
Ing. Ivo Monni