



# Comune di LAERRU

## Provincia di Sassari

### AREA TECNICO MANUTENTIVA

Via Grazia Deledda, 4 – 07030 Laerru (SS) – C.F. 00247410905  
Tel. 079570013 E-mail: [tecnico@comunelaerru.ss.it](mailto:tecnico@comunelaerru.ss.it) – Pec: [ufficiotecnico@pec.comunelaerru.ss.it](mailto:ufficiotecnico@pec.comunelaerru.ss.it)

Prot. n° 0408 del 01/02/2023

All'ASPAL - Centro per l'Impiego  
Di CASTELSARDO  
Via Vespucci n. 7/J  
CAP 07031  
Città Castelsardo (SS)  
Pec [agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it](mailto:agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it)

**Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.**

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6276 del 12-12-2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 1, operaio qualificato (Muratore) – Cat. B1 - come da CCNL di riferimento,
- nr. 2, operai comuni (Operaio generico non qualificato) – Cat. A1 - come da CCNL di riferimento,

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

*(Riportare unicamente l'ipotesi che ricorre ed eliminare l'ipotesi che non interessa)*

- attuazione diretta.
- affidamento esterno a:
  - Cooperative sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art. 8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).
  - Società in house regolarmente iscritta nel relativo registro.

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – annualità 2019 , **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
Protocollo Arrivo N. 7485/2023 del 01-02-2023  
Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

**N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti**

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Operaio Qualificato
Qualifica	Muratore
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Le mansioni e le attività che ii lavoratori dovrà svolgere nel corso dell'attività del Cantiere sarà il seguente: Interventi edilizi comprendenti: 1) Ripresa degli intonaci e tinteggiature interne ed esterne, manutenzione delle pavimentazioni, rifacimento di vialetti con ripresa delle cordonate e della pavimentazione;
CCNL applicato	Contratto collettivo Cooperative sociali;
Titolo di studio	Non richiesto;
Patenti/abilitazioni/idoneità	Non previsto
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione;
Sede di Lavoro	Laerru (SS)
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	L'operaio dovrà dimostrare manualità e competenza nelle operazioni per il normale lavoro da cantiere comprendenti nello specifico la realizzazione di intonaci, massetti, realizzazione di cordoli e cordonate stradali, impermeabilizzazioni, tinteggiature e verniciature, pavimentazioni in cls, ecc. con l'utilizzo delle diverse attrezzature e D.P.I. necessarie.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	Saranno chiamati a svolgere la prova un numero triplo di lavoratori da assumere. Il luogo di svolgimento della prova sarà nel cortile retrostante la Casa comunale in via Grazia Deledda al civico 4; Sovrintenderà alle operazioni della prova il Tecnico Comunale. La data e l'ora della prova sarà comunicata ai lavoratori dall'Ufficio tecnico comunale con preavviso di 5 giorni.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione.</li> <li>▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</li> </ul>

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
 Protocollo Arrivo N. 7485/2023 del 01-02-2023  
 Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Operai comuni
Qualifica	A2
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Supporto alle attività dell'operaio qualificato per la realizzazione degli interventi programmati consistenti principalmente in: - Preparazione impasti di cemento, intonaci e pitture;

	- Assistenza al posizionamento di cordone e pavimentazioni; Assistenza alla tinteggiatura dei locali;
<b>CCNL applicato</b>	<i>Contratto collettivo Cooperative sociali;</i>
<b>Titolo di studio</b>	<i>Titolo di studio non previsto</i>
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	<i>Non previsto;</i>
<b>Tipologia contrattuale</b>	<i>part-time;</i>
<b>Trattamento economico</b>	<i>Riportare la dicitura "Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione"</i>
<b>Sede di Lavoro</b>	<i>Laerru (SS)</i>
<b>Durata contratto</b>	<i>6 mesi</i>
<b>Orario di lavoro</b>	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	<i>L'operaio dovrà dimostrare manualità e competenza nelle operazioni di assistenza per il normale lavoro da cantiere comprendenti nello specifico la realizzazione di: intonaci, massetti, realizzazione di cordoli e cordonate stradali, impermeabilizzazioni, tinteggiature e verniciature, pavimentazioni in cls, ecc. con l'utilizzo delle diverse attrezzature e D.P.I. necessarie.</i>
<b>Modalità di convocazione alla prova di idoneità</b>	<i>Saranno chiamati a svolgere la prova un numero triplo di lavoratori da assumere. Il luogo di svolgimento della prova sarà nel cortile retrostante la Casa comunale in via Grazia Deledda al civico 4; Sovrintenderà alle operazioni della prova il Tecnico Comunale. La data e l'ora della prova sarà comunicata ai lavoratori dall'Ufficio tecnico comunale con preavviso di 5 giorni.</i>
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione.</li> <li>▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</li> </ul>

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
  - a. sono stati assunti;
  - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);

5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell' avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del presente procedimento è:  
il Geom. Alessandro Fausto Schintu  
tel. 079570013 int. 1;  
PEC ufficiotecnico@pec.comunelaerru.ss.it

Laerru li 01-02-2023

Il Dirigente  
Geom. Alessandro Fausto Schintu  
\_\_\_\_\_(Firma digitale)\_\_\_\_\_

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
Protocollo Arrivo N. 7485/2023 del 01-02-2023  
Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente