



COMUNE DI USSARAMANNA

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

 Via Marmilla n° 36 - C.A.P. 09020
 Cod. Fiscale 82001030921 - Part. I.V.A. 00541190922
 Tel. 0783/95015 - Fax. 0783/95382
 Sito Web - <http://www.comune.ussaramanna.vs.it/>
 PEC: protocollo@pec.comune.ussaramanna.vs.it
 E-mail ufficio: tecnico02@comune.ussaramanna.vs.it

UFFICIO TECNICO

All'ASPAL - Centro per l'Impiego di SANLURI
 Via Cesare Pavese, 7 - CAP 09025 SANLURI (SU)
 Pec agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" - MISURA "Cantieri Nuova attivazione" - Annualità 2022 - L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1. - INTEGRAZIONE.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione - Annualità 2022" - approvato con Determinazioni dell'Assessorato del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza sociale n. 6276 del 13/12/2022 e n.6597 del 21/12/2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- **N .2 MANOVALI EDILI**

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

- attuazione diretta.

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" - "Cantieri Nuova attivazione" - annualità 2019, **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	OPERAIO
Qualifica	MANOVALE EDILE
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<i>Gli interventi si realizzeranno nel PARCO DELLA CONTINUITA' e nelle AREE PUBBLICHE DEL CENTRO URBANO, e nello specifico riguarderanno: Realizzazione interventi di rimboschimento delle aree nel Parco della Continuità e località San Lorenzo; Piantumazione aree verdi comunali con messa a dimora di nuove essenze arboree. Realizzazione e implementazione impianto di irrigazione aree verdi</i>

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
 Protocollo Arrivo N. 3825/2023 del 19-01-2023
 Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

CCNL applicato	EDILE
Titolo di studio	Nessun titolo di studio
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente tipo B (per utilizzo mezzi comunali)
Tipologia contrattuale	PART TIME A 20 ORE SETTIMANALI
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	TERRITORIO COMUNALE DI USSARAMANNA
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali dal lunedì al venerdì dalle ore 8:00 alle ore 12:00
Contenuti della prova di idoneità	Conoscenza ed utilizzo di attrezzature meccaniche semplici; Conoscenza ed utilizzo di attrezzature manuali quali: zappa, roncola, falce, rastrello, forcone, scopa e ramazza, cazzuola, badile, mazzetta; Conoscenza nella preparazione di malte (di cemento e di calce) per muratura di elementi lapidei e laterizi.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	La convocazione alla prova di idoneità verrà effettuata mediante notifica a mano. L'idoneità professionale verrà accertata da una Commissione, appositamente nominata, mediante prova pratica, effettuata a ciascuno dei candidati, tendente ad accertare le attitudini e la predisposizione del candidato rispetto alle mansioni da svolgere ed all'utilizzo di attrezzatura necessaria per la realizzazione delle opere previste in progetto.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	Inserire SOLO le casistiche relative al cantiere e ELIMINARE QUELLE CHE NON RICORRONO: <ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell'avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del presente procedimento è:

- Ing. Anna Atzei
- tel.0783/95015 (interno -2)
- PEC: protocollo@pec.comune.ussaramanna.vs.it

Ussaramanna, 19.01.2023

Il Responsabile del Servizio Tecnico
F.to Ing. Anna Atzei

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Arrivo N. 3825/2023 del 19-01-2023
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente