



agenzia sarda pro su traballu
agenzia sarda per le
politiche attive del lavoro



REGIONE AUTONOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

AVVISO PUBBLICO

SARDEGNA ACADEMY

Formare per l'occupazione e la qualità del lavoro

Sperimentazione di percorsi di qualificazione che
rafforzino il legame stabile tra il sistema regionale della formazione e il sistema
delle imprese della nautica

CUP D71B22002000002

INDICE

1 - Quadro di riferimento	3
2 - Finalità dell'Avviso	4
3 - Oggetto dell'Avviso	4
4 - Caratteristiche del finanziamento.....	5
5 - Articolazione dei percorsi formativi	5
5.1 - Indicazioni per la formulazione del progetto formativo	6
6 - Indennità di frequenza.....	6
6.1 - Indennità di tirocinio extracurriculare.....	7
7 - Soggetti proponenti	7
8 - Requisiti di ammissibilità dei soggetti proponenti.....	8
8.1 - Requisiti delle persone munite di rappresentanza dei soggetti proponenti.....	9
9 - Destinatari.....	10
10 - Risorse finanziarie e ammontare della misura di sostegno	10
11 - Scadenze delle proposte progettuali	10
12 - Modalità di presentazione delle proposte progettuali	10
13 - Ammissibilità e valutazione.....	11
14 - Esiti dell'istruttoria per l'ammissione a finanziamento	13
15 - Obblighi dei soggetti ammessi al finanziamento	13
16 - Gestione finanziaria e costi del percorso formativo.....	14
17 - Erogazione del contributo.....	16
18 - Revoca.....	16
19 - Norme per la rendicontazione	17
20 - Verifiche e Controlli.....	17
21 - Condizioni di tutela della privacy.....	17
22 - Accesso agli atti del procedimento e ricorsi.....	18
23 - Foro competente	18
24 - Informazioni sul procedimento	18
25 - Disposizioni finali.....	19
Appendice 1 – Codici ATECO delle imprese ammissibili.....	20

1 - Quadro di riferimento

La L.R. 17 del 22 novembre 2021, recante “Disposizioni di carattere istituzionale-finanziario e in materia di sviluppo economico e sociale”¹, all’art.10 comma 6 prevede che la Regione “sostiene le Academy aziendali quali unità dedicate alle attività formative, all’aggiornamento e allo sviluppo delle conoscenze tecniche, professionali e specialistiche rivolte al personale interno ed esterno all’azienda per fornire ai lavoratori competenze e conoscenze altamente specializzate anche mediante l’utilizzo delle reti fra imprese, istituzioni, agenzie formative e i servizi per il lavoro, e di fornitori e delle reti di vendita. Le Academy sono sviluppate in seno alle medie e grandi imprese e nel caso di reti, anche alle micro e piccole imprese.”

La stessa L.R. 17 del 22 novembre 2021 all’art.10 comma 7 prevede che “L’Assessorato regionale competente in materia di lavoro, al fine di assicurare la tempestiva attuazione degli interventi relativi alle missioni e programmi di propria competenza di cui ai commi da 1 a 6 è autorizzato ad avvalersi dell’ASPAL, in conformità alle previsioni dell’articolo 10 della legge regionale n. 9 del 2016”

Sempre la L.R. 17 del 22 novembre 2021 all’art. 10, comma 16, lett. e), ha autorizzato la spesa pari ad euro 1.440.000,00, da destinare all’erogazione di sovvenzioni alle imprese operanti in Sardegna per l’organizzazione e gestione, anche per il tramite di Academy aziendali, in collaborazione con agenzie formative accreditate o Fondazioni per l’Istruzione Tecnologica Superiore (ITS Academy) operanti in Sardegna, di percorsi formativi sperimentali nei settori strategici dell’accoglienza turistica e dell’enogastronomia, dei trasporti e della mobilità, dell’innovazione tecnologica negli ambiti più innovativi del settore energetico quali l’efficienza energetica e le energie rinnovabili, volti a promuovere il rafforzamento e l’aggiornamento continuo delle competenze di lavoratori operanti nelle unità locali site nel territorio regionale e l’acquisizione di competenze professionali da parte di giovani e donne disoccupati partecipanti ai medesimi percorsi in misura non superiore ad 1/3 del numero complessivo di partecipanti medesimi.

A questa disposizione normativa si è dato seguito con l’”Avviso pubblico per l’erogazione di sovvenzioni in favore delle imprese operanti in Sardegna per l’organizzazione e la gestione di percorsi formativi sperimentali, anche per il tramite di Academy aziendali, in collaborazione con agenzie formative accreditate o istituti tecnologici superiori (ITS Academy) operanti in Sardegna pubblicato dall’Assessorato al Lavoro in attuazione della D.G.R. del 17 dicembre 2021, n.49/12 e della D.G.R. 25 febbraio 2022, n. 6/10.

La Regione Sardegna ha successivamente, con la D.G.R. del 30.06.2022 n. 20/19 previsto uno stanziamento di euro 1.390.000 per l’attivazione, anche mediante forme di partenariato pubblico-privato, di Academy aziendali e poli formativi di eccellenza dedicati ad altri interventi non contemplati nella D.G.R. 6/10 del 25.2.2022 nonché per altre misure di politica attiva innovativa.

¹ Legge regionale 22 novembre 2021, n. 17 pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna n.64 - Parte I e II del 23/11/2021

2 - Finalità dell'Avviso

La riduzione della disoccupazione, in particolare di quella giovanile, e il miglioramento della qualità del lavoro rappresentano per la Regione Sardegna degli obiettivi strategici prioritari nell'ambito della programmazione in chiusura e del PR FSE+ Sardegna 2021-2027.

La Regione Sardegna, tramite ASPAL, con questo Avviso intende contribuire fattivamente, non solo al maggiore accrescimento delle opportunità di inserimento lavorativo di chi si trova in una condizione di disoccupazione puntando sulle leve della qualificazione e riqualificazione delle competenze e offrendo percorsi di formazione maggiormente legati alle concrete esigenze delle imprese, ma anche a rafforzare le azioni innovative di sostegno alla formazione aziendale, in coerenza anche con le strategie europee adottate nel corso degli ultimi anni che hanno posto l'accento sul ruolo della formazione sul luogo di lavoro quale elemento essenziale per rafforzare la competitività e la produttività delle imprese e contribuire all'efficienza dei sistemi di produzione locale. In tale contesto, la Regione si pone il conseguimento delle presenti finalità:

- 1) incentivare la proattività del tessuto delle imprese, anche come raggruppamento di competenze a servizio di aziende della medesima filiera;
- 2) ridurre il mismatching tra domanda e offerta di lavoro;
- 3) promuovere la formazione finalizzata all'assunzione.

Al fine di raggiungere le finalità sopraindicate, Aspal con il presente intervento si propone di sostenere la programmazione e realizzazione di contenuti formativi, definiti sulla base di una stretta interazione con le imprese operanti sul territorio nel settore della nautica.

3 - Oggetto dell'Avviso

L'avviso prevede la creazione di reti stabili, c.d. "Academy", composte da imprese del settore nautico e altri soggetti, compresi gli ITS, agenzie formative, gli enti bilaterali/associazioni datoriali ove accreditati, con capacità formativa specifica nella filiera di riferimento che, avvalendosi delle risorse umane, strutturali e tecnologiche dei soggetti componenti, progettano e realizzano percorsi formativi finalizzati alla qualificazione professionale e all'occupabilità di persone disoccupate nella filiera di riferimento dell'Academy.

In questa sperimentazione, Aspal intende sostenere la creazione di Academy con eventuali articolazioni settoriali per la filiera della nautica. Al fine di perimetrare la tipologia di attività si faccia riferimento ai codici ATECO riportati nell'Appendice 1.

Si è ritenuto infatti opportuno con questo avviso stimolare i partenariati settoriali a supportare la progettazione, realizzazione e valutazione di percorsi formativi finalizzati a rendere disponibili alla filiera identificata le competenze necessarie per nuovi e qualificati posti di lavoro.

L'insieme di soggetti con capacità formativa, incluse le imprese, avranno dunque una funzione comprimaria nella progettazione e realizzazione di percorsi formativi condivisi, finalizzati alla formazione mirata all'occupabilità di risorse umane opportunamente qualificate.

I Centri per l'Impiego

Nell'ambito dell'intervento i Centri per l'Impiego avranno la funzione di informare soprattutto i soggetti disoccupati relativamente ai percorsi formativi programmati dalle Academy e le opportunità di inserimento nel mondo del lavoro ad essi collegati. Presso i CPI i destinatari saranno accolti e orientati sulle opportunità e modalità necessarie per l'individuazione dell'Academy, al fine di selezionare l'offerta formativa più idonea per l'inserimento o il reinserimento nel mondo del lavoro.

4 - Caratteristiche del finanziamento

L'intervento è finanziato dall'Amministrazione regionale con la dotazione finanziaria messa a disposizione dalla D.G.R. del 30.06.2022 n. 20/19, sopra riportata.

I finanziamenti concessi nell'ambito del presente avviso sono da intendersi come copertura delle attività effettivamente realizzate e regolarmente ammesse.

5 - Articolazione dei percorsi formativi

Il presente avviso finanzia la progettazione e la realizzazione di interventi di formazione di figure professionali maggiormente richieste dalle imprese del settore nautico, rivolti a disoccupati iscritti presso un CPI del territorio regionale, ai fini di una accresciuta occupabilità dei destinatari, anche ai fini di un potenziale inserimento lavorativo.

Le azioni formative sono finalizzate all'acquisizione di competenze specifiche attraverso percorsi che devono essere completati da un'esperienza di consolidamento degli apprendimenti in azienda.

In esito al percorso formativo verrà rilasciato un attestato di frequenza.

Ogni Academy potrà presentare una sola proposta (progetto formativo) che può essere composta fino a un massimo di 3 percorsi di formazione.

Le edizioni ripetitive di uno stesso corso vengono conteggiate fino al massimo di 3 percorsi formativi.

La formazione erogata dovrà coniugare gli apprendimenti teorici con la pratica professionale, in un'ottica di work-based learning (WBL) che favorisca l'apprendimento nel contesto lavorativo.

Nello specifico, i percorsi formativi devono avere le seguenti caratteristiche:

- devono avere una durata compresa tra un **minimo di 90 ore** e un **massimo di 300 ore tra formazione in aula e apprendimento in contesti lavorativi reali – Work Based Learning (WBL)**, che varieranno a seconda delle competenze specifiche oggetto del percorso formativo;
- l'apprendimento in contesto lavorativo reale – Work Based Learning (WBL) - deve avere una durata compresa tra il 50% ed il 70% della durata complessiva del percorso formativo;
- devono prevedere un numero minimo di allievi compreso tra minimo 6 e massimo 20, i quali dovranno essere selezionati da parte dell'Academy sulla base di procedure di evidenza pubblica in cui dovranno essere indicati i profili di competenza e i titoli di studio necessari per accedervi.

Tutte le proposte progettuali, in esito ai percorsi formativi, dovranno prevedere l'attivazione di un tirocinio extracurricolare presso le aziende aderenti al partenariato dell'Academy².

I tirocini extracurricolari devono essere rivolti ai destinatari che avranno partecipato ad almeno l'80% del monte ore previsto per la fase di formazione (aula + WBL) e avranno una durata di 6 mesi, con indennità mensile pari a Euro 800,00 corrisposta direttamente dal titolare del finanziamento, che dovrà a tal fine prevedere adeguate coperture assicurative RC ed INAIL, ed i cui costi sono ammessi a finanziamento.

5.1 - Indicazioni per la formulazione del progetto formativo

La proposta progettuale presentata a valere sul presente Avviso deve descrivere i seguenti aspetti:

- finalità generali e specifiche dell'intervento formativo in relazione alle competenze tecnico-professionali e trasversali oggetto dei percorsi formativi proposti;
- per ciascun corso, la progettazione didattica dovrà esplicitare i requisiti di competenze richiesti per la fruizione delle materie oggetto del percorso formativo;
- per ciascun corso, gli elementi organizzativi, strumentali e logistici che saranno utilizzati nella realizzazione delle attività;
- gli strumenti e modalità per la verifica iniziale, in itinere e finale dell'efficacia dei percorsi formativi, che si intendono adottare e dispositivi di monitoraggio per la verifica degli apprendimenti conseguiti e dell'eventuale esito occupazionale;
- le modalità di selezione dei partecipanti e di promozione/pubblicizzazione dei corsi.

I percorsi formativi dovranno prevedere l'erogazione di una formazione in grado di armonizzare teoria e pratica nel contesto lavorativo, in un'ottica di work-based learning (WBL). In coerenza con tale metodologia, i progetti formativi dovranno integrare nel programma di formazione d'aula pratiche formative in cui l'apprendimento si verifichi in un ambiente di lavoro reale, attraverso la partecipazione alle attività lavorative.

Per ciascun corso, inoltre, dovranno essere specificati i seguenti elementi:

- sede di svolgimento;
- n. di allievi;
- n. giornate (aula + WBL) previste per lo svolgimento del corso;
- tipologia di competenze da acquisire.

6 - Indennità di frequenza

Ai destinatari dei progetti finanziati dal presente Avviso è riconosciuta, a carico del partenariato e come costo ammesso a finanziamento, un'indennità di frequenza pari a € 2,00/ora per le attività formative (aula + WBL).

² Ai sensi di quanto previsto dalla L.R. 9/2016, dalle disposizioni contenute nella Deliberazione G.R. 45/7 del 14.11.2019 e dal Regolamento per l'attivazione di tirocini extracurricolari di inserimento e reinserimento lavorativo, ai sensi dei quali ASPAL svolge funzioni di Soggetto Promotore, approvato con Det. n. 1838/ASPAL del 09.10.2018 (di seguito Regolamento ASPAL)

6.1 - Indennità di tirocinio extracurricolare

In considerazione delle caratteristiche sperimentali dell'iniziativa "Academy" rispetto alle ordinarie attività formative, per la successiva fase di tirocinio extracurricolare in azienda è prevista una borsa di tirocinio di euro 800,00 mensili che viene corrisposta direttamente dal titolare del finanziamento, come costo ammissibile a rendicontazione. L'indennità di tirocinio è dovuta esclusivamente al raggiungimento della frequenza minima dell'80% delle ore previste dal progetto formativo di riferimento.

La copertura assicurativa RC ed INAIL per lo svolgimento del tirocinio è a carico dell'azienda ospitante e si qualifica come costo ammissibile a valere sul finanziamento.

7 - Soggetti proponenti

La costituzione dell'Academy deve avvenire sulla base di una proposta progettuale che può essere presentata da un partenariato, costituito dai seguenti soggetti organizzati nella seguente modalità:

- due o più imprese, in collaborazione con Agenzie Formative Accreditate³ e/o ITS Academy⁴ operanti in Sardegna, nella forma di ATI/ATS costituita o da costituire. Il partenariato dovrà individuare un soggetto col ruolo di capofila dell'ATI/ATS cui sono affidati i ruoli di direzione e coordinamento delle attività e della gestione finanziaria.

In tutti i casi di presentazione di proposte da parte di ATI/ATS non ancora costituite, i soggetti componenti dell'Associazione dovranno dichiarare l'intenzione di costituirsi in ATI o ATS indicando i ruoli, le competenze e la suddivisione finanziaria per i singoli Soggetti nell'ambito della realizzazione del progetto presentato (dichiarazione di intenti per la costituzione in ATI/ATS Allegato B). La formale costituzione in ATI/ATS dovrà avvenire entro e non oltre 30 giorni dall'avvenuta approvazione del progetto presentato e comunque prima dell'avvio delle attività finanziate.

Possono rientrare nel raggruppamento altri soggetti (la cui partecipazione non è obbligatoria né esclusiva), operanti nella specifica filiera, tra cui:

- a) associazioni datoriali di riferimento;
- b) parchi tecnologici;

³ Agenzie Formative accreditate: organismi di natura privata, costituiti in forma di associazione o in forma di società, operanti in Sardegna, abilitati a proporre e realizzare interventi di formazione professionale ai sensi del sistema regionale di accreditamento di cui alla D.G.R. n.7/10 del 22.2.2005 "Decreto del Ministero del Lavoro del 25.05.2001 n.166 - Indirizzi generali sulle modalità di accreditamento dei soggetti ammessi al finanziamento di progetti formativi finanziati con risorse pubbliche" e relative disposizioni attuative.

⁴ ITS Academy: Istituti Tecnologici Superiori, disciplinati dalla Legge del 15 luglio 2022, n. 99, che istituisce il sistema terziario di istruzione tecnologica superiore e riforma la disciplina degli Istituti Tecnici Superiori, in linea con le indicazioni del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), regolamentando il passaggio dagli ITS (Istituti Tecnici Superiori) agli ITS Academy (Istituti Tecnologici Superiori Academy).

- c) università, istituti scolastici superiori di secondo grado, centri di ricerca, che possono entrare in partenariato purché non presenti all'interno delle aggregazioni indicate alle lettere precedenti;
- d) eventuali altri soggetti che per le loro caratteristiche possano portare un valore aggiunto all'Academy di filiera.

I soggetti non ricompresi nell'ATI/ATS non potranno realizzare le attività di direzione, coordinamento, tutoraggio e segreteria didattico-organizzativa dei suddetti progetti e pertanto non potranno essere i soggetti referenti.

Si precisa che i proponenti possono essere parte di un solo progetto di Academy.

8 - Requisiti di ammissibilità dei soggetti proponenti

Potranno proporre la propria candidatura per l'erogazione di sovvenzioni volte a finanziare l'organizzazione e la gestione dei percorsi formativi sperimentali oggetto del presente Avviso, i partenariati composti da soggetti che, alla data di presentazione della domanda, dichiarino il possesso dei seguenti requisiti:

1. per le imprese, che siano registrate con i codici ATECO riportati nell'Appendice 1 del presente avviso;
2. avere almeno una unità locale/i attiva nel territorio della Regione Autonoma della Sardegna, operanti nel settore della nautica che sia registrata con i codici ATECO riportati nell'Appendice 1 del presente avviso;
3. essere in regola con le assunzioni obbligatorie dei lavoratori disabili ai sensi della legge n. 68/99 o, in alternativa, non soggette alle disposizioni della L. 68/99 in quanto aventi un numero di dipendenti inferiore a 15;
4. osservare la pertinente normativa vigente in materia di lavoro, sicurezza ed assicurazioni sociali obbligatorie, nonché rispettare la normativa in materia fiscale, ambientale, relativa alle pari opportunità di genere e alla prevenzione di ogni discriminazione;
5. essere in regola con gli adempimenti previdenziali, assistenziali ed assicurativi (Documento Unico di regolarità Contributiva DURC) sulla base della rispettiva normativa di riferimento;
6. non avere, a qualsiasi titolo, nei confronti dell'Amministrazione Regionale, delle proprie articolazioni organizzative, dei suoi enti strumentali e delle sue società controllate e partecipate, situazioni debitorie, ai sensi dell'art. 14 L.R. 5/2016 come modificato dall'art. 6, comma 3 della L.R. 16/2021, in relazione alle quali non sia stata approvata la rateizzazione meglio descritta dalla D.G.R. n. 8/42 del 19.2.2019 recante "Modifiche ed integrazioni alla disciplina in materia di recupero e riscossione dei crediti regionali e contenuta nell'allegato 1 alla D.G.R. n. 38/11 del 30.9.2014, nell'allegato alla D.G.R. n. 5/52 dell'11.2.2014 e nell'allegato alla D.G.R. n. 12/25 del 7.3.2017 (D.G.R. n. 8/42 del 19.2.2019);
7. non trovarsi in stato di fallimento, di liquidazione, di cessazione di attività o di concordato preventivo o in qualsiasi altra situazione equivalente secondo la

legislazione del proprio stato, ovvero di non avere in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni e che tali circostanze non si sono verificate nell'ultimo quinquennio;

8. non aver richiesto, per i percorsi formativi sperimentali proposti, altro finanziamento nell'ambito di programmi nazionali o regionali, di altri programmi o iniziative comunitarie.
9. non essere incorso nell'applicazione della sanzione interdittiva di cui all'art. 9, comma 2, lettera c), del D.Lgs. 231/2001, o altra sanzione, che comporta il divieto di stipulare contratti con la pubblica amministrazione, compresi i provvedimenti interdittivi di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

I requisiti richiesti devono permanere per tutta la durata del progetto e devono essere posseduti da tutti i soggetti coinvolti nel partenariato.

8.1 - Requisiti delle persone munite di poteri di rappresentanza dei soggetti proponenti

Il rappresentante legale di ogni soggetto componente il partenariato:

- non deve essere stato condannato con sentenza passata in giudicato, o non essere stato destinatario di decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, o sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 c.p.p. nel caso in cui siano previste pene accessorie, per reati gravi in danno dello Stato o della comunità che incidono sulla moralità professionale del Legale Rappresentante;
- non deve essere incorso in cause di decadenza, di sospensione o di divieto previste dall'art. 67 D.lgs. n. 159/2011 o in tentativi di infiltrazione mafiosa di cui all'articolo 84, comma 4, del medesimo decreto;
- non deve essere stato destinatario di una sentenza passata in giudicato per frode, corruzione, partecipazione ad un'organizzazione criminale o qualsiasi altra attività illecita, come definiti dall'art. 45 par. 1 Direttiva CE 2004/18;
- il beneficiario, nel rispetto del contenuto dell'articolo 53, comma 16-ter, del D.lgs. del 2001, n. 165 dichiara di non aver concluso contratti di lavoro subordinato a autonomo e, comunque, di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della Regione, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro con l'Amministrazione Regionale (c.d. Divieto di Pantouflage). L'art. 53, comma 16 ter del D.lgs.- n. 165/2001 stabilisce che "i contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni, con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi conferiti".

9 - Destinatari

Sono destinatari dei percorsi formativi proposti dalle Academy i soggetti disoccupati, iscritti presso un CPI del territorio regionale, in possesso dei profili di competenza e i titoli di studio necessari per accedere alle procedure di selezione di accesso ai percorsi attivate dalle Academy. I soggetti disoccupati (ai sensi del combinato disposto dell'art. 19 del D.Lgs. n. 150/2015 e dell'art. 4, comma 15-quater del D.L. n. 4/2019) devono aver reso ai Centri per l'impiego operanti nel territorio regionale la dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro (DID).

Se stranieri extracomunitari, i destinatari devono essere in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità che consenta l'esercizio di un'attività lavorativa.

Il requisito deve permanere per tutta la durata delle attività.

10 - Risorse finanziarie e ammontare della misura di sostegno

L'Avviso è finanziato con le risorse di cui alla D.G.R. del 30.06.2022 n. 20/19, per un importo stanziato di € 1.000.000 (euro un milione) per il target individuato.

La dimensione del finanziamento per ogni Academy che ne fa richiesta dipende dal numero dei percorsi formativi proposti, dal numero delle ore per ciascun percorso formativo, dal numero degli allievi, e dai costi del percorso formativo/tirocinio così come specificato al successivo paragrafo 16.

Aspal si riserva di rimodulare, laddove necessario, la dotazione finanziaria prevista.

11 - Scadenze delle proposte progettuali

Le proposte progettuali di cui al presente Avviso dovranno essere presentate, via PEC all'indirizzo agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it dalle ore 09:00 del 08/01/2023 entro e non oltre le ore 23:59 del 01/03/2024 e verranno valutate da un'apposita Commissione.

ASPAL si riserva la facoltà di prevedere una nuova apertura dell'Avviso.

12 - Modalità di presentazione delle proposte progettuali

Le proposte progettuali devono essere presentate esclusivamente attraverso le modalità di cui al precedente articolo 11 e secondo la modulistica allegata al presente avviso.

Le informazioni e la documentazione da produrre per l'ammissibilità alla fase di valutazione sono elencate di seguito:

- domanda di ammissione a finanziamento (Allegato A);
- dichiarazione d'intenti per la costituzione di ATI/ATS (Allegato B);
- dichiarazione sostitutiva possesso requisiti generali (Allegato C)
- formulario di progetto (Allegato D);
- SCHEDE CV (Allegato E).

Tutti i documenti dovranno essere firmati digitalmente.

La carenza di uno o più documenti o la loro errata, illeggibile o incompleta formulazione, costituiscono motivo di esclusione dalla procedura, salvo i casi in cui sia possibile applicare l'istituto del soccorso istruttorio.

Ai fini della valutazione tecnica, devono inoltre essere allegati i Curricula vitae (CV) delle risorse umane coinvolte nella realizzazione del progetto. I CV dovranno essere redatti sullo schema SCHEDA CV – Allegato E.

Non saranno considerate ammissibili e pertanto saranno respinte le domande:

- non sottoscritte;
- che non rispettino i limiti di spesa indicati nel presente Avviso.
- non redatti secondo gli allegati al presente avviso.

13 - Ammissibilità e valutazione.

Le operazioni saranno articolate nelle seguenti fasi:

a) verifica di ammissibilità formale, a cura dell'Ufficio responsabile del procedimento, volta ad accertare la sussistenza dei presupposti per l'accesso alla fase di valutazione tecnica. A conclusione della fase i progetti saranno esclusi oppure accederanno alla fase successiva descritta sub b). I motivi di esclusione sono esplicitati e adottati con determinazione dirigenziale.

b) valutazione tecnica, effettuata da una Commissione di Valutazione nominata dal Direttore del Servizio Progetti su base regionale e comunitaria di ASPAL⁵, sulla base dei criteri di valutazione successivamente delineati.

⁵ In linea con quanto previsto dal Regolamento per la nomina ed il funzionamento delle commissioni di valutazione dell'ASPAL approvato con Determinazione del direttore generale n° 3796 del 29-12-2021

La valutazione delle proposte progettuali è effettuata in base ai seguenti criteri e punteggi:

Macro criterio di selezione	Punteggio massimo	Criterio di selezione	Punteggio massimo	Sub criterio di selezione
QUALITÀ E COERENZA PROGETTUALE	50	B.1 Analisi dei fabbisogni formativi	10	B.1.1 Strategia di rilevazione utilizzata e descrizione del fabbisogno, intesa come conoscenza delle caratteristiche dei destinatari e dei relativi fabbisogni formativi
		B.2 Articolazione della proposta progettuale	10	B.2.1 Articolazione della proposta progettuale, chiarezza espositiva, completezza dei contenuti
				B.2.2 Coerenza dei contenuti della proposta progettuale con il settore strategico nel cui ambito l'impresa proponente svolge la sua attività imprenditoriale
				B.2.3 Adeguatezza dei contenuti rispetto al target delle attività (aggiornamento continuo delle competenze dei lavoratori occupati nell'impresa proponente/acquisizione di adeguate competenze professionali da parte dei disoccupati)
				B.2.4 Coerenza del preventivo economico rispetto alle indicazioni dell'Avviso
		B.3 Metodologie formative	10	B.3.1 Adeguatezza delle metodologie individuate rispetto ai risultati attesi B.3.2 Rispondenza degli obiettivi del WBL alle finalità del percorso formativo
B.4 Monitoraggio	10	B.4.1 Adeguatezza delle modalità di monitoraggio delle attività di formazione frontali e delle altre modalità proposte		
		B.4.2 Adeguatezza delle modalità di monitoraggio delle attività di formazione in WBL		
B.5 Valutazione	10	B.5.1 Adeguatezza delle modalità di valutazione delle attività di formazione frontali		
		B.5.2 Adeguatezza delle modalità di valutazione delle attività di formazione in WBL		
INNOVAZIONE-EFFICACIA	20	B.6 Efficacia	10	B.6.1 Obiettivi specifici individuati rispetto alle finalità previste dall'Avviso e rispetto al raggiungimento dei risultati attesi
		B.6 Innovazione	10	B.6.2 Grado di innovazione nelle metodologie proposte rispetto agli obiettivi dell'Avviso, anche in relazione all'integrazione tra le attività svolte in aula e quelle svolte in WBL
QUALITÀ E PROFESSIONALITÀ DELLE RISORSE DI PROGETTO	20	B.7 Risorse umane	10	B.7.1 Esperienza e competenze delle risorse coinvolte e ruolo svolto nel progetto/Fasce professionali degli incaricati delle attività formative rispetto al percorso formativo
		B.7 Risorse strumentali	5	B.7.2 Materiale didattico; strumenti audiovisivi; strumentazione informatica
		B.7 Risorse logistiche	5	B.7.3 Strutture disponibili presso la sede in cui si svolgerà il percorso formativo
QUALITÀ DEL PARTENARIATO	10	B.8 Caratteristiche e qualità dei soggetti proponenti		B.8.1 Precedenti esperienze, composizione dell'ATI/ATS e del partenariato, inclusione/interazioni della filiera con altri soggetti

La soglia minima di punteggio che deve conseguire la proposta progettuale per accedere al finanziamento è di 60/100.

La concessione del contributo si basa sulla graduatoria delle domande presentate e risultate ammissibili così come stilata dalla Commissione di valutazione, e sino a disponibilità dei fondi.

14 - Esiti dell'istruttoria per l'ammissione a finanziamento

All'esito dell'istruttoria, la Commissione trasmette all'Ufficio responsabile del procedimento:

- 1) l'elenco dei progetti risultati ammessi;
- 2) l'elenco dei progetti non ammessi;
- 3) le valutazioni di ogni proposta progettuale;
- 4) la graduatoria di merito.

Con apposite Determinazioni Dirigenziali sono approvati gli elenchi dei progetti finanziati e dei progetti non ammessi, con indicazione dei motivi di esclusione.

Tutte le Determinazioni Dirigenziali inerenti il procedimento saranno pubblicate sul sito ASPAL nella sezione Avvisi Pubblici <https://agenziaregionaleperilavoro.sardegna.it/avvisi/>

La pubblicazione sul sito ha valore di notifica per gli interessati a tutti gli effetti di legge.

In deroga a quanto sopra previsto, l'Amministrazione regionale si riserva la facoltà di revocare, modificare o annullare il presente Avviso pubblico con atto motivato, qualora ne ravveda la necessità o l'opportunità, senza che possa essere avanzata pretesa alcuna da parte dei richiedenti.

15 - Obblighi dei soggetti ammessi al finanziamento

A seguito di ammissione a finanziamento il soggetto beneficiario sarà tenuto a rispettare gli adempimenti derivanti dal presente avviso, ed in particolare:

- dare avvio delle attività entro 30 giorni dalla notifica dell'approvazione del finanziamento che avviene tramite PEC che perverrà da parte di ASPAL (salvo gravi e giustificati motivi);
- attuare ed ultimare tutte le operazioni nei tempi previsti nella proposta presentata e nel rispetto della normativa comunitaria, nazionale e regionale;
- rendere tracciabili i flussi finanziari afferenti al contributo concesso secondo quanto disposto dall'art. 3 della Legge 13 agosto 2010 n.136 e a comunicare il conto corrente, bancario o postale, appositamente dedicato se pur non esclusivo su cui saranno registrati tutti i flussi finanziari afferenti il progetto, le generalità ed il codice fiscale delle persone delegate ad operare su tale conto ed ogni eventuale variazione ai suindicati dati;
- indicare negli strumenti di pagamento relativi ad ogni transazione gli estremi del progetto autorizzato;
- non apportare variazioni o modifiche ai contenuti dell'intervento senza giustificata motivazione e preventiva richiesta ad ASPAL che autorizzerà o meno, previa valutazione, comunicandolo al soggetto beneficiario;

- adempiere agli obblighi di informazioni e comunicazione del finanziamento con risorse pubbliche, apponendo i loghi e il riferimento al presente avviso in tutte le comunicazioni e materiali di progetto;
- comunicare ad ASPAL tempestivamente ogni sospensione o interruzione del progetto. In caso di inosservanza di uno o più obblighi posti a carico del soggetto beneficiario, ASPAL procede alla revoca del finanziamento ed al recupero delle somme erogate.

16 - Gestione finanziaria e costi percorso formativo

Ai percorsi formativi oggetto del presente Avviso sono applicate le unità di costo standard (UCS) definite dalla Deliberazione ANPAL n. 5 del 12/04/20236 che approva le tabelle standard di costi unitari del Programma GOL, di cui all'Allegato B "Adeguamento unità di costo standard di GOL previsti dalla delibera ANPAL n.6/2022", al fine di semplificare gli adempimenti da parte dei soggetti che gestiscono i singoli percorsi formativi, per rendere maggiormente trasparenti gli interventi, riducendo gli oneri amministrativi e di monitoraggio finanziario a vantaggio di un maggior orientamento al risultato.

L'entità del finanziamento pubblico spettante per la realizzazione di tali interventi non è pertanto correlato alla spesa concretamente sostenuta, ma all'effettiva realizzazione fisica dei percorsi.

Il presente Avviso prevede un monte ore compreso tra il 50% ed il 70% della durata complessiva del percorso formativo da dedicare all'apprendimento nei contesti lavorativi reali – Work Based Learning (WBL).

Ai percorsi formativi saranno dunque applicate le seguenti unità di costo standard:

- **UCS Ora/corso per le ore di attività non in contesto lavorativo:** euro 164,53 (incaricati delle attività didattiche di "fascia A"), euro 131,63 (incaricati delle attività didattiche di "fascia B");
- **UCS Ora/corso per le ore di attività in WBL:** euro 82,27 (UCS da applicare esclusivamente alle ore di apprendimento nei contesti lavorativi);
- **UCS Ora/partecipante:** euro 0,90 per le ore effettive di partecipazione del destinatario.

La sovvenzione relativa alle attività formative è calcolata secondo la seguente formula:

- per le attività in aula: [(UCS oraria "fascia A" * tot. ore corso svolte da docenti "fascia A") + [(UCS oraria "fascia B" * tot. ore corso svolte da docenti "fascia B") + (UCS ora/allievo*tot allievi effettivi) *tot ore effettiva presenza/allievo)];
- per le attività in azienda: (euro 82,27* tot ore) + [(UCS ora/allievo*tot allievi effettivi) *tot ore effettiva presenza/allievo)].

⁶ Approvazione delle tabelle standard di costi unitari del PON IOG 2014 – 2020 aggiornate alla rivalutazione monetaria ai sensi del punto 2. "Adeguamento degli importi", Allegato IV del Regolamento delegato (UE) 2021/702 della Commissione del 10 dicembre 2020, di cui all'Allegato A "Tabelle standard di costi unitari del PON IOG 2014 – 2020 – adeguamento 2023.

Ai destinatari del presente Avviso è riconosciuta un'indennità di frequenza pari a € 2,00/ora per le attività formative aula/WBL.

L'indennità di frequenza dovrà essere erogata con le seguenti modalità:

- con cadenza mensile solo nel caso in cui il destinatario abbia frequentato almeno l'80% delle ore previste nel mese di riferimento.

Esempio di importo massimo ammissibile a finanziamento per singola proposta progettuale

ATTIVITÀ D'AULA			
N. ore	UCS (€)		Costo complessivo (€)
150	164,53		24.679,50
WBL			
N. ore	UCS (€)		Costo complessivo (€)
150	82,27		12.340,50
COSTO ORA ALLIEVO			
N. ore	UCS (€)	N. destinatari	Costo complessivo (€)
300	0,90	20	5.400,00
INDENNITÀ FREQUENZA			
N. ore	Destinatari	€/ora	Costo complessivo (€)
300	20	2,00	12.000,00
INDENNITÀ TIROCINIO			
N. mesi	Destinatari	€/mensile	Costo complessivo (€)
6	20	800,00	96.000,00
COSTO COMPLESSIVO FINANZIABILE			150.420,00

Il costo totale dell'attività formativa realizzata sarà calcolato applicando il costo ora/percorso formativo per il numero di ore di corso effettivamente realizzate.

Dal momento che il contributo è calcolato in base alle quantità (ore di formazione/tirocini realizzati), le quantità dichiarate dovranno essere certificate dal soggetto attuatore, debitamente giustificate e trasmesse ad ASPAL. I pagamenti richiederanno l'esibizione di documenti giustificativi per comprovare le quantità dichiarate dal soggetto attuatore, ossia per attestare che le attività ed i risultati dichiarati sono stati realmente realizzati. Le verifiche, pertanto, si sposteranno dalla predominanza di verifiche finanziarie, verso aspetti tecnici e fisici delle operazioni, anche con controlli in loco.

Il contributo concesso, calcolato e rimborsato in base all'applicazione dei costi orari, è ritenuto spesa effettivamente sostenuta, al pari dei costi effettivi giustificati da fatture e quietanze di pagamento.

La quantificazione del contributo riconosciuto a consuntivo è subordinata alla verifica della corretta e coerente attuazione delle attività e dal raggiungimento dei valori obiettivo previsti dal presente avviso (ore di formazione erogate, numero allievi validi coinvolti, e dei tirocini attivati e conclusi).

17 - Erogazione del contributo

L'erogazione del contributo per la realizzazione delle attività formative avviene in due tranches:

- 1° acconto, pari al 40% del finanziamento, in seguito all'avvio delle attività;
- 2° acconto pari al 30% del finanziamento, in seguito a conclusione del percorso formativo e all'avvio dei tirocini;
- saldo, pari al 30% del finanziamento, dopo la verifica del rendiconto finale.

Per il pagamento dell'anticipo, deve essere presentata la seguente documentazione:

- dichiarazione avvio attività;
- richiesta di erogazione dell'anticipo;
- documento contabile fiscalmente idoneo, relativo all'importo da ricevere a titolo di anticipo;
- contratto di fideiussione assicurativa o bancaria.

Per il pagamento del saldo occorrono:

- rendiconto finale di spesa;
- documentazione giustificativa del versamento dell'indennità di tirocinio;
- approvazione del rendiconto da parte di ASPAL, a seguito di esito positivo dei controlli;
- richiesta di erogazione saldo;
- documento contabile fiscalmente idoneo, relativo all'importo da ricevere a titolo di saldo.

L'erogazione degli anticipi è subordinata alla presentazione di idoneo contratto di fideiussione assicurativa o bancaria, a prima richiesta e senza eccezioni, stipulato a garanzia dell'importo da ricevere a titolo di anticipo.

Il Proponente potrà optare anche per l'erogazione dell'intero contributo a saldo a conclusione dell'intervento: in questo caso non è necessaria la presentazione della polizza fideiussoria.

L'erogazione del contributo è subordinata all'acquisizione di un DURC positivo.

Le tre tranches di contributo saranno accreditate sul conto corrente bancario/postale intestato al richiedente.

18 - Revoca

Sarà disposta la revoca totale della sovvenzione, con relativo obbligo di restituzione di quanto eventualmente già percepito, nei seguenti casi:

- a. perdita di uno o più requisiti su cui si è basata la concessione;
- b. grave inosservanza degli obblighi stabiliti nel presente Avviso o nella determinazione di concessione;
- c. documentazione presentata dal beneficiario, o relative dichiarazioni, irregolari, false o non veritiere;
- d. mancato invio, nei termini previsti, della rendicontazione, salvo proroghe autorizzate.

In presenza di irregolarità accertate l'Amministrazione Regionale procede all'avvio dei procedimenti amministrativi di sospensione, decurtazione, revoca parziale o totale del finanziamento concesso.

In seguito all'attivazione del procedimento amministrativo di revoca, la Regione Autonoma della Sardegna procederà al contestuale recupero delle somme eventualmente già erogate in favore del soggetto beneficiari.

19 - Norme per la rendicontazione

La rendicontazione dovrà essere presentata entro e non oltre 60 giorni dalla data comunicata di fine delle attività. Eventuali proroghe dovranno avere carattere straordinario, essere debitamente motivate e subordinate all'approvazione di ASPAL.

Tutti i soggetti dovranno produrre una relazione descrittiva dell'attività svolta e dei risultati raggiunti, allegando eventuali prodotti realizzati.

È consentito produrre altra documentazione che si ritenga utile a dare conto dell'attività svolta e dei risultati raggiunti.

Nello specifico, il rendiconto dovrà contenere:

- una relazione dettagliata dell'attività realizzata, sotto forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art 47 del DPR 445/2000;
- richiesta di erogazione del contributo;
- documento contabile fiscalmente idoneo, relativo all'importo da ricevere;
- copia dei registri delle presenze debitamente firmati;
- elenco di tutte le risorse umane impegnate per la realizzazione dell'intervento, contenente anche il personale esterno;
- timesheet delle risorse impiegate sul progetto debitamente firmato;
- documentazione attestante il pagamento dell'indennità per la formazione e il tirocinio agli allievi (giustificativo di spesa e la relativa quietanza di pagamento);

Le modalità di invio della rendicontazione saranno comunicate successivamente da ASPAL.

20 - Verifiche e controlli

L'ASPAL effettua le opportune verifiche e controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000. Qualora a seguito dei controlli effettuati si rilevino difformità o irregolarità l'ASPAL si riserva la facoltà di chiedere per iscritto ai candidati ogni chiarimento e integrazione necessaria e gli stessi sono tenuti a rispondere nei termini e nei modi indicati. In presenza di dichiarazioni false e mendaci e riscontrate irregolarità (di cui agli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000), il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, con obbligo di restituzione degli importi indebitamente percepiti ed eventuale segnalazione all'Autorità Giudiziaria per i provvedimenti di competenza.

21 - Condizioni di tutela della privacy

Il Titolare del trattamento dei dati personali è l'ASPAL, che li tratterà in conformità alla normativa in materia di protezione dei dati personali (Regolamento (UE) 2016/679, D. Lgs. 196/2003 e ss.mm. ii.). I contenuti dell'Informativa che deve essere obbligatoriamente visionata dai partecipanti al presente Avviso sono consultabili su <https://www.aspalsardegna.it/wp-content/uploads/2022/01/informativaconcorsieselezioni-2022.pdf>

L'informativa sulla privacy ha la finalità di spiegare in maniera chiara:

- perché trattiamo i dati personali;
- quali dati personali trattiamo;
- chi tratta i dati personali;

- come trattiamo i dati personali e per quanto tempo li conserviamo;
- come puoi esercitare i diritti relativamente al trattamento dei dati personali.

22 - Accesso agli atti del procedimento e ricorsi

Ai soggetti proponenti è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del presente procedimento ai sensi della L. 241/1990 e ai sensi dell'art. 5, comma 1 (accesso civico semplice) e comma 2 (accesso civico generalizzato) del D.Lgs. n. 33/2013 ss.mm.ii. Tutte le determinazioni adottate dall'ASPAL, nell'ambito del procedimento relativo al presente Avviso, potranno essere oggetto di impugnazione mediante:

- ricorso gerarchico (D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199 e L.R. 31/1998 art. 21 comma 7): contro le determinazioni adottate dai dirigenti è dato ricorso al Direttore Generale entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto;
- ricorso giurisdizionale amministrativo (G.A.): avverso tutti i provvedimenti dirigenziali e del Direttore Generale è ammesso ricorso al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto; per i ricorsi contro il denegato accesso totale o parziale agli atti richiesti, ovvero contro l'eventuale illegittimo differimento alla loro ostensione, il termine per il ricorso al TAR è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto;
- ricorso straordinario: avverso i provvedimenti dirigenziali è ammesso, in alternativa a quello G.A., ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto;
- azione giurisdizionale ordinaria: in materia di contributi e sovvenzioni pubbliche e in qualsiasi altro caso di lesione di un diritto soggettivo, è ammesso ricorso all'autorità giudiziaria ordinaria; viceversa, in tutte le altre ipotesi di lesione di un interesse legittimo l'azione va proposta dinanzi al Giudice amministrativo nei termini sopra indicati;
- ricorso giurisdizionale per accertamento della nullità: ai sensi dell'art. 31 della L. 104/2010 la domanda volta all'accertamento delle nullità previste dalla legge (escluse quelle di cui all'articolo 114, comma 4, lettera b concernenti gli atti nulli per violazione o elusione del giudicato), si propone entro il termine di decadenza di 180 giorni dalla conoscenza dell'atto.

23 - Foro competente

Per tutte le controversie che si dovessero verificare si elegge quale unico foro competente quello di Cagliari.

24 - Informazioni sul procedimento

Le richieste di chiarimenti sulle disposizioni dell'Avviso potranno essere presentate esclusivamente mediante e-mail, all'indirizzo di posta elettronica agenzialavoro.protocollo@regione.sardegna.it.

Alle richieste di chiarimento verrà data risposta in forma anonima a mezzo pubblicazione di appositi "chiarimenti" sul sito istituzionale dell'ASPAL, nella pagina relativa all'avviso pubblico in oggetto, al fine di garantire trasparenza e la par condicio.

Ai sensi della L. 241/1990, il responsabile del presente procedimento è il Dirigente in carica del Servizio Progetti su base regionale e comunitaria.

25 - Disposizioni finali

Per quanto non espressamente richiamato dall'Avviso si applica la normativa vigente.

AVVISO PUBBLICO

SARDEGNA ACADEMY

Formare per l'occupazione e la qualità del lavoro

Sperimentazione di percorsi di qualificazione che rafforzino il legame stabile tra il sistema regionale della formazione e il sistema delle imprese della nautica

APPENDICE 1 CODICI ATECO DELLE IMPRESE AMMISSIBILI

Sono destinatarie dell'avviso le aziende registrate con i codici ATECO di seguito riportati⁷:

Key Ateco	Macro ambiti	Nautica	Atecocod5Digit	Atecocod6Digit
4678	Core Nautica	Produzione cantieristica e nautica	30.11.0	30.11.02
4679	Core Nautica		30.12.0	30.12.00
4794	Core Nautica		38.31.2	38.31.20
4740	Core Nautica	Servizi di manutenzione/riparazione/refit	33.12.1	33.12.10
4761	Core Nautica		33.15.0	33.15.00
3697	Core Nautica	Produzione cantieristica e nautica		
3809	Core Nautica			
4111	Core Nautica			
4112	Core Nautica			
4113	Core Nautica			
4114	Core Nautica			
3795	Filiera Nautica		Manifattura/subfornitura	
4141	Filiera Nautica	Commercio		
4153	Filiera Nautica	Turismo nautico		
4980	Filiera Nautica	Commercio	46.49.4	46.49.40
4993	Filiera Nautica		46.69.1	46.69.11
4997	Filiera Nautica		46.69.9	46.69.91
4998	Filiera Nautica		46.69.9	46.69.92

⁷ Elaborazioni dell'Osservatorio del Mercato del lavoro del mese di luglio 2023

5000	Filiera Nautica		46.69.9	46.69.94	
5001	Filiera Nautica		46.69.9	46.69.99	
5070	Filiera Nautica		47.64.2	47.64.20	
4416	Filiera Nautica	Manifattura/subfornitura	13.92.2	13.92.20	
4418	Filiera Nautica		13.94.0	13.94.00	
4483	Filiera Nautica		20.30.0	20.30.00	
4588	Filiera Nautica	Turismo nautico	25.99.9	25.99.99	
4598	Filiera Nautica		26.51.1	26.51.10	
4617	Filiera Nautica		27.40.0	27.40.01	
4618	Filiera Nautica		27.40.0	27.40.09	
4625	Filiera Nautica		28.11.1	28.11.11	
4626	Filiera Nautica		28.11.1	28.11.12	
4629	Filiera Nautica		28.13.0	28.13.00	
4814	Filiera Nautica		43.21.0	43.21.02	
5137	Filiera Nautica		50.20.0	50.20.00	
5153	Filiera Nautica		52.22.0	52.22.01	
5154	Filiera Nautica		52.22.0	52.22.09	
5161	Filiera Nautica		Turismo nautico	52.29.2	52.29.21
5162	Filiera Nautica			52.29.2	52.29.22
5283	Filiera Nautica	71.12.4		71.12.40	
5319	Filiera Nautica	77.21.0		77.21.02	
5320	Filiera Nautica	77.21.0		77.21.09	
5327	Filiera Nautica	77.34.0		77.34.00	
5381	Filiera Nautica	84.13.5		84.13.50	
5397	Filiera Nautica	85.32.0		85.32.01	