



Servizio: SERVIZIO PROGETTI SU BASE REGIONALE E COMUNITARIA

Settore: SETTORE GARANZIA GIOVANI E POLITICHE ATTIVE SETTORIALI

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N° 2383 del 12-07-2023**

**Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n° 899 del 05.04.2019.**

<b>OGGETTO:</b>	<b>BANDO MAECI SCAMBI GIOVANILI 2023 – APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA SELEZIONE DI N°10 BENEFICIARI NELL'AMBITO DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE E DI SCAMBIO DEL PROGETTO "TOASIA YOUNG EXPORT MANAGER FOR SARDINIA" - CUP D24E23000090006</b>
-----------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTO il D.lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali" che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5 e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D.lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTO l'art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro ( ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO, inoltre, l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come nel regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e ss.mm.ii.;

VISTA la Determinazione n. 8 del 05.01.2017 con la quale sono stati attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;

VISTO l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

VISTO l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro" ed approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 17/3 del 07.05.2021, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14" con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttore generale dell'ASPAL, subordinando la nomina alla condizione sospensiva della positiva verifica dei requisiti richiesti per la nomina, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della L.R. n. 9 del 2016 da parte della Direzione generale del Personale e Riforma della Regione;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 26/15 del 5 luglio 2021, recante "Presenza d'atto controllo requisiti dichiarati. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche attive del lavoro

(ASPAL), Legge Regionale 17 maggio 2016, n. 9, art.14” con la quale si prende atto dell’esito positivo dell’istruttoria fatta dagli uffici della Direzione del Personale e Riforma della Regione in merito alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dalla Dott.ssa Maika Aversano in sede di partecipazione alla procedura di selezione per la nomina del Direttore generale dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

PRESO ATTO che nella medesima Deliberazione n. 26/15 del 5 luglio 2021 si dà mandato al Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione dell’ASPAL di sottoscrivere il relativo contratto ai sensi dell’art. 14, comma 3, della Legge Regionale n. 9/2016;

VISTA la Determinazione n. 2241 del 07.07.2021 con la quale si approva il contratto repertoriato al n. 28/2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e la Dott.ssa Maika Aversano;

VISTA la Determinazione n. 23 del 11.01.2022 con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Antonella Delle Donne l’incarico di Direttrice del Servizio Progetti su base regionale e comunitaria sottoponendo, tuttavia, l’efficacia giuridica dell’attribuzione in argomento, all’acquisizione del nulla osta all’assegnazione temporanea in posizione di comando presso l’ASPAL della medesima da parte del Comune di Cagliari nonché alla dichiarazione resa dalla stessa sull’insussistenza di cause di inconfiribilità/incompatibilità;

VISTA la Determinazione n. 85 del 18.01.2022, con la quale si è preso atto dell’acquisizione del nulla osta all’assegnazione temporanea in posizione di comando della Dott.ssa Antonella Delle Donne, presso l’ASPAL e della dichiarazione sull’insussistenza di cause di inconfiribilità/incompatibilità resa dalla medesima con note ns. prot. n. 2470 del 14.01.2022 e n. 2644 del 17.01.2022;

VISTA la Legge Regionale 21 febbraio 2023, n. 1 – Legge di Stabilità 2023;

VISTA la Legge Regionale 21 febbraio 2023, n. 2 – Bilancio di previsione triennale 2023-2025;

VISTA la Determinazione 870 del 20.03.2023 “Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell’art. 3, quarto comma, del D. lgs. 118/2011 esercizio finanziario 2022” dell’ASPAL;

VISTA la Determinazione n. 871 del 20.03.2023 “Approvazione del Bilancio di previsione 2023-25 dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici – Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016”;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 13/52 del 06.04.2023 con la quale la Giunta regionale ha rilasciato il nulla osta all’immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 871 del 20.03.2023 dell’ASPAL;

RICHIAMATA la Determinazione del Direttore Generale n. 2309 del 06.07.2023 avente ad oggetto la variazione n. 7 al bilancio di previsione annuale 2023;

RICHIAMATO l’Avviso pubblicato in data 03.02.2023 attraverso il quale il Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale (MAECI) ha indetto la procedura comparativa per l’erogazione di contributi al finanziamento di progetti di “Scambi Giovanili” 2023 realizzati da enti pubblici e associazioni senza scopo di lucro o espressione della società civile;

CONSIDERATO che il succitato avviso prevedeva la possibilità di pianificare interventi volti alla realizzazione di percorsi formativi socio-culturali di arricchimento curriculare e formazione professionale, anche a carattere occupazionale, per giovani italiani e stranieri, in Italia e all’estero, di età compresa tra i 18 e i 30 anni, in coerenza con la mission dell’ASPAL;

PRESO ATTO che l’ASPAL, con nota prot. n. 21371 del 13.03.2023 ha trasmesso la propria candidatura per partecipare attraverso il progetto “TOAsia Export Training Sardegna” alla formazione di giovani export manager sardi con il fine di promuovere le produzioni locali su mercati esteri, da realizzare in collaborazione con altri partner con particolare riferimento alle attività tecnico-professionali relative all’oggetto dello scambio, ovvero la valorizzazione del patrimonio agroalimentare sardo e le professionalità legate alla loro promozione nei mercati esteri;

PRESO ATTO inoltre che il MAECI, con nota prot. n. 40580 del 18.05.2023, ha comunicato all’ASPAL l’approvazione del progetto;

RICHIAMATO l’Accordo procedimentale sottoscritto fra l’ASPAL Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e il Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale (MAECI) Direzione Generale per la Diplomazia Pubblica e culturale (D.G.D.P.), avente ad oggetto l’attuazione del progetto “Toasia young export manager for Sardinia” repertoriato agli atti con num 55257 del 07.07.2023;

RICHIAMATA la Determinazione del Direttore Generale n. 2365 del 11.07.2023 di presa d'atto del succitato Accordo procedimentale nella quale si da mandato al Servizio 5 di adottare tutti gli adempimenti amministrativi conseguenti;

CONSIDERATO inoltre che con successivi atti si provvederà a stipulare Accordo con la Camera di Commercio Italia- Myanmar partner del progetto che si occuperà dell'organizzazione del percorso formativo e delle attività di scambio bilaterale;

CONSIDERATO che, per dar seguito alla prima fase del progetto di cui sopra, si rende necessario selezionare i dieci partecipanti alle attività meglio indicate nel progetto;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione e successiva pubblicazione dell'Avviso pubblico (e relativo allegato) per l'acquisizione di Manifestazione d'interesse per la selezione di n.10 beneficiari nell'ambito delle attività formative e di scambio del Progetto ToAsia;

per le motivazioni esposte in premessa,

### **DETERMINA**

ART. 1 di approvare l'Avviso pubblico e il relativo modulo di domanda allegato, che fa parte integrante e sostanziale della presente Determinazione, per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la partecipazione alle attività formative e di scambio del Progetto ToAsia;

ART. 2 di pubblicare il medesimo nella sezione "Avvisi Pubblici" del sito istituzionale ASPAL.

Visto  
Del Coordinatore del Settore  
EMANUELA ATZORI

Il Direttore del SERVIZIO PROGETTI SU BASE REGIONALE E COMUNITARIA  
F.to ANTONELLA DELLE DONNE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate

# AVVISO PUBBLICO

**Manifestazione d'interesse per la selezione di n.10  
beneficiari nell'ambito delle attività formative e di  
scambio del Progetto ToAsia**

**Determinazione del Direttore del Servizio Progetti su base regionale e comunitaria  
N. \_\_ del 12.07.2023**

**Progetto "TOASIA: YOUNG EXPORT MANAGER FOR SARDINIA"**

**Progetto cofinanziato dal Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale  
- Bando Scambi Giovanili 2023 –  
CUP D24E23000090006**

## Art. 1 – Premessa: Progetto TOASIA: Young Export Manager for Sardinia

Il Progetto “TOASIA: Young Export Manager for Sardinia”, promosso dall’ASPAL Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro, è un’iniziativa cofinanziata dal Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione internazionale relativa al bando emanato dal medesimo Ministero per l’assegnazione di contributi per progetti di scambi giovanili 2023.

Finalità del progetto è fornire occasioni di formazione ed inserimento professionale ai giovani, attraverso la valorizzazione delle produzioni locali e la loro promozione in mercati esteri.

Le attività del progetto TOAsia, che si realizzerà in collaborazione con la Camera di Commercio Italia Myanmar, consistono nella pianificazione, gestione ed erogazione di misure per la promozione delle produzioni dell’agroalimentare sardo sui mercati asiatici attraverso, tra le altre iniziative progettuali, un percorso formativo e di scambio “Executive Training” finalizzato a formare giovani export manager capaci di supportare le imprese sarde nell’accesso ai mercati esteri.

## Art. 2 – Obiettivo

Con la presente Manifestazione d’interesse ASPAL intende procedere alla selezione di n° 10 beneficiari per la partecipazione a un percorso formativo e di scambio “Executive Training” finalizzato a formare giovani export manager sardi che possano rappresentare un primo nucleo dei professionisti capaci di offrire servizi di supporto alle imprese sarde per promuovere le produzioni locali su mercati esteri.

Il percorso formativo e le attività di scambio bilaterale saranno totalmente gratuiti per i beneficiari selezionati e mirano a fornire il bagaglio di conoscenze necessario a formulare ed attuare correttamente una strategia d’internazionalizzazione verso l’area ASEAN, creare occasioni di un primo accesso guidato all’area di riferimento e stabilire i necessari contatti.

### Art. 3 – Destinatari e Requisiti di partecipazione

Potranno presentare domanda di partecipazione al presente Avviso coloro i quali, alla data di presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- residenza in Sardegna;
- di essere disoccupato e di aver rilasciato la DID (ai sensi del D.Lgs n.150/2015 art.20 e s.m.i. e ai sensi del D.L. n.4/2019 convertito in L. n.26/2019 e e s.m.i.), e aver sottoscritto o richiesto la sottoscrizione del patto di servizio;
- età compresa tra 18 e 30 anni;
- diploma di istruzione secondaria superiore.

I candidati dovranno inoltre possedere una formazione pregressa e/o esperienza professionale in ambito di commercio internazionale e/o settore agroalimentare e la conoscenza della lingua inglese pari ad almeno il livello B2 che verranno verificate durante il colloquio.

La conoscenza di altre lingue straniere, in particolare quelle asiatiche, costituisce titolo preferenziale.

I requisiti devono essere mantenuti fino alla conclusione delle attività.

### Art. 4 – Durata e modalità

Il progetto si svolgerà nel corso del secondo semestre del 2023 e prevede attività di formazione frontale, incontri di approfondimento tematico, autoapprendimento e scambio internazionale.

Nel dettaglio si svolgeranno le seguenti attività:

- **Percorso formativo teorico-specialistico** per Export Manager in modalità sincrona online e autoformazione;
- **Visita di studio a Singapore**, della durata complessiva di una settimana, prevede l'alternanza tra attività di formazione specialistica e incontri coi principali attori istituzionali in rappresentanza del "Sistema Italia" e player locali nel mondo del Food & Beverage;
- **Visita di studio dei buyers asiatici in Sardegna** che include un educational tour

- presso realtà di eccellenza nel campo della produzione enogastronomica regionale;
- Attività di comunicazione e promozione ed evento pubblico conclusivo.

## Art. 5 – Articolazione del percorso Export manager

Il percorso per Export Manager, nell’ottica di una proiezione aziendale verso i mercati ASEAN fornirà un quadro complessivo di conoscenze che spazierà dal contesto geopolitico agli accordi commerciali regionali, dal marketing internazionale alle pratiche doganali, dalle questioni giuridiche agli aspetti interculturali.

Il **percorso formativo teorico-specialistico** si svolgerà nella settimana dal 11 al 15 settembre 2023, con orario 9.00-13.00 e consisterà in una formazione frontale da remoto tramite piattaforma Zoom.

Calendario lezioni:

- 1) Scenari politici economici e sociali - lunedì 11/09/2023
- 2) Identificazione nuovi mercati e valutazione rischi - martedì 12/09/2023
- 3) Diritto commerciale internazionale - mercoledì 13/09/2023
- 4) Esportare F&B (Agroalimentare) nei Paesi ASEAN - giovedì 14/09/2023
- 5) Comunicazione Interculturale - venerdì 15/09/2023

La **visita a Singapore** si svolgerà, presumibilmente, nella settimana dal 24 al 30 settembre 2023.

I beneficiari saranno accompagnati per conoscere l’hub di riferimento per il commercio regionale del Sudest Asiatico. Le giornate vedranno un’alternanza tra formazione e incontri coi principali attori istituzionali in rappresentanza del “Sistema Italia” e player locali nel mondo del F&B.

In particolare, la formazione in aula affronterà i temi del marketing internazionale e della scelta del modello di business e terminerà con un lavoro di gruppo finale.

Sono previsti incontri istituzionali presso l’Ambasciata italiana a Singapore e l’Italian Trade Agency e visite aziendali e incontri con player del settore agroalimentare locale.



L'**educational tour** presumibilmente, nella settimana dal 8 al 14 ottobre 2023 e coinvolgerà, in un'attività di incoming in Sardegna, alcuni buyer, distributori e controparti asiatiche per una visita aziendale in realtà di eccellenza nel campo della produzione enogastronomica regionale.

In preparazione ai due percorsi di mobilità, ai 10 partecipanti verrà fornito un Export Kit: "Agroalimentare in ASEAN", per approfondire le tematiche affrontate durante la formazione frontale. Si stimano 4 ore di formazione dedicate all'apprendimento individuale attraverso il report preparato ad hoc.

#### **Art. 6 – Termini e modalità di presentazione delle domande**

La domanda di partecipazione dovrà essere inviata utilizzando, a pena di esclusione, l'apposito modulo di cui all'allegato A del presente Avviso, debitamente compilato in tutte le sue parti, datato e firmato.

La domanda dovrà essere inviata via PEC (anche attraverso un indirizzo PEC non intestato al candidato) all'indirizzo [agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it](mailto:agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it) indicando "Progetto TOASIA" nell'oggetto.

La domanda di ammissione dovrà, a pena di esclusione, essere corredata di:

1. Copia di un documento di identità in corso di validità tranne i casi in cui la candidatura sia redatta in forma telematica e vi sia stata apposta la firma digitale, oppure la candidatura sia inviata da una PEC intestata personalmente al candidato;
2. Curriculum vitae del candidato in formato europeo, redatto ai sensi del dpr445/2000 relativamente alle informazioni in esso indicate, contenente il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003, sottoscritto dal candidato;
3. Per gli stranieri, in aggiunta al documento di identificazione, fotocopia del permesso di soggiorno in corso di validità, ex art. 1, lett. C, D.P.R. 445/2000.

Le domanda di ammissione e tutta la documentazione sopracitata dovrà essere inviata entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 27/07/2023, esclusivamente attraverso la procedura sopra indicata. Al fine dell'accertamento del rispetto del suddetto termine, farà fede il certificato di avvenuta trasmissione rilasciato dal proprio gestore di PEC, corredato

anche dalla certificazione di avvenuta “CONSEGNA” all’indirizzo di posta certificata sopra indicato. L’Aspal non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi telematici di qualsiasi natura e causa o comunque imputati a fatto di terzi e sarà cura del candidato verificare la ricezione della conferma di invio della domanda con successo.

Non verranno prese in considerazione le domande inoltrate con altre modalità o fuori dall’arco temporale indicato.

L’Aspal si riserva di richiedere, formalmente, qualora ricorrano le condizioni di cui alla Legge n. 241/1990, integrazioni alla documentazione prodotta; in caso di mancato riscontro entro il termine che sarà indicato nella suddetta richiesta, l’istanza sarà considerata “non ammissibile”.

Costituisce preciso onere degli istanti comunicare all’indirizzo PEC [agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it](mailto:agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it) ogni variazione relativa a quanto dichiarato al momento della presentazione della domanda sino alla data di conclusione del progetto.

## Art. 7 – Modalità di selezione delle candidature

Al termine dell’istruttoria mirante a verificare l’ammissibilità delle domande pervenute, verrà pubblicato l’elenco degli ammessi alla selezione nella apposita sezione “Avvisi pubblici” del proprio sito istituzionale [www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro/avvisi/](http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro/avvisi/), con valore di notifica a tutti gli interessati.

La selezione consisterà in una valutazione della formazione pregressa e dell’esperienza in ambito di commercio internazionale e/o settore agroalimentare verificata in sede di colloquio individuale. Il colloquio, che si potrà svolgere anche in modalità online, sarà teso a appurare i requisiti dichiarati in sede di domanda e nel cv e ad approfondire gli aspetti attitudinali e motivazionali del candidato e la conoscenza della lingua inglese.

La Commissione di valutazione, composta da rappresentanti dell’ASPAL e della Camera di Commercio Italia – Myanmar nominati con determinazione dirigenziale, si riserva di attribuire i punteggi relativi al colloquio seguendo criteri oggettivi preventivamente identificati e verbalizzati precedentemente all’espletamento della procedura selettiva.

Il giudizio della Commissione ha carattere tecnico discrezionale e, pertanto, è insindacabile, salvi i limiti propri della manifesta contraddittorietà, illogicità o irragionevolezza

## **Art. 8 – Verifiche e controlli**

L'ASPAL effettua le opportune verifiche e controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000. Qualora a seguito dei controlli effettuati si rilevino difformità o irregolarità l'ASPAL si riserva la facoltà di chiedere per iscritto ai candidati ogni chiarimento e integrazione necessaria e gli stessi sono tenuti a rispondere nei termini e nei modi indicati. In presenza di dichiarazioni false e mendaci e riscontrate irregolarità (di cui agli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000), il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, con obbligo di restituzione degli importi indebitamente percepiti ed eventuale segnalazione all'Autorità Giudiziaria per i provvedimenti di competenza.

## **Art. 9 - Graduatoria di ammissione**

La Commissione predisporrà la graduatoria finale sulla base dei punteggi ottenuti da ciascun candidato in seguito alla selezione effettuata secondo criteri di cui all'Articolo 7.

La graduatoria sarà pubblicata nella apposita sezione "Avvisi pubblici" del proprio sito istituzionale [www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro/avvisi/](http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro/avvisi/) e ha valore di notifica a tutti gli interessati.

I candidati sono tenuti a consultare il sito per acquisire tutte le informazioni inerenti la procedura e prendere visione delle comunicazioni.

## **Art. 10 – Conferma di partecipazione e scorrimento della graduatoria**

I vincitori della selezione dovranno confermare la loro partecipazione via PEC attraverso l'apposito modulo reso disponibile ai soli beneficiari selezionati entro e non oltre cinque

giorni dalla pubblicazione della graduatoria.

I posti risultanti vacanti, in base alle eventuali rinunce effettuate o alle mancate conferme di partecipazione, saranno messi a disposizione dei candidati seguendo l'ordine della graduatoria. Si precisa che i candidati potranno essere esclusi anche successivamente alla loro ammissione, in fase di controllo dei requisiti autocertificati nella candidatura.

## Art. 11 – Informazioni

Per informazioni gli interessati potranno fare riferimento all'URP dell'Agenzia regionale per il lavoro via mail [agenzia.lavoro.urp@regione.sardegna.it](mailto:agenzia.lavoro.urp@regione.sardegna.it) o telefonicamente al numero 070 7593 039.

Ai sensi della L. 241/1990, il responsabile del presente procedimento è il Funzionario del Servizio Progetti su base regionale e comunitaria, Dott.ssa Emanuela Atzori.

## Art. 12- Trattamento dei dati personali

Il Titolare del trattamento dei dati personali è l'ASPAL, che li tratterà in conformità alla normativa in materia di protezione dei dati personali (Regolamento (UE) 2016/679, D. Lgs. 196/2003 e ss.mm. ii.). I contenuti dell'Informativa che deve essere obbligatoriamente visionata dai partecipanti al presente Avviso sono consultabili su <https://www.aspalsardegna.it/wp-content/uploads/2022/01/informativaconcorsieselezioni-2022.pdf>

L'informativa sulla privacy ha la finalità di spiegare in maniera chiara:

- perché trattiamo i dati personali;
- quali dati personali trattiamo;
- chi tratta i dati personali;
- come trattiamo i dati personali e per quanto tempo li conserviamo;

– come puoi esercitare i diritti relativamente al trattamento dei dati personali.

## Art. 13 - Accesso agli atti del procedimento e ricorsi

Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del presente procedimento ai sensi della L. 241/1990 e ai sensi dell'art. 5, comma 1 (accesso civico semplice) e comma 2 (accesso civico generalizzato) del D.Lgs. n. 33/2013 ss.mm.ii.

Tutte le determinazioni adottate dall'ASPAL, nell'ambito del procedimento relativo al presente Avviso, potranno essere oggetto di impugnazione mediante:

- ricorso gerarchico (D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199 e L.R. 31/1998 art. 21 comma 7): contro le determinazioni adottate dai dirigenti è dato ricorso al Direttore Generale entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto;
- ricorso giurisdizionale amministrativo (G.A.): avverso tutti i provvedimenti dirigenziali e del Direttore Generale è ammesso ricorso al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto; per i ricorsi contro il denegato accesso totale o parziale agli atti richiesti, ovvero contro l'eventuale illegittimo differimento alla loro ostensione, il termine per il ricorso al TAR è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto;
- ricorso straordinario: avverso i provvedimenti dirigenziali è ammesso, in alternativa a quello G.A., ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto;
- azione giurisdizionale ordinaria: in materia di contributi e sovvenzioni pubbliche e in qualsiasi altro caso di lesione di un diritto soggettivo, è ammesso ricorso all'autorità giudiziaria ordinaria; viceversa, in tutte le altre ipotesi di lesione di un interesse legittimo l'azione va proposta dinanzi al Giudice amministrativo nei termini sopra indicati;
- ricorso giurisdizionale per accertamento della nullità: ai sensi dell'art. 31 della L. 104/2010 la domanda volta all'accertamento delle nullità previste dalla legge (escluse quelle di cui all'articolo 114, comma 4, lettera b concernenti gli atti nulli per violazione o elusione del giudicato), si propone entro il termine di decadenza di 180 giorni dalla conoscenza dell'atto.

## Art. 14 - Pubblicazione

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'ASPAL <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro/> nella sezione 'Avvisi pubblici'.

► ASPAL Agenzia Regionale per le  
Politiche Attive del Lavoro  
Via Is Mirrionis, 195  
09122 Cagliari  
Pec: agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

**OGGETTO: ACQUISIZIONE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA PARTECIPAZIONE  
ALLE ATTIVITA' FORMATIVE E DI SCAMBIO DEL PROGETTO TOASIA**

Cognome del Candidato	Nome del Candidato	
Luogo di Nascita	Data di Nascita (gg-mm-aaaa)	
Codice Fiscale		
Comune di Residenza	CAP	Provincia
Indirizzo	Numero Civico	
Comune Domicilio (se diverso dalla Residenza)	CAP	Provincia
Indirizzo	Numero Civico	
Recapito Telefonico (fisso)	Recapito Telefonico (mobile)	
Indirizzo email		
Indirizzo pec		

**CHIEDE**

di poter partecipare alle procedure di selezione relative all'Avviso pubblico "Manifestazione d'interesse per la selezione di n.10 beneficiari nell'ambito delle attività formative e di scambio del progetto ToAsia".

Ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, e consapevole che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi, nei casi previsti dalla legge, sono puniti dal codice penale e dalle leggi speciali in materia (artt. 75 e 76 del Testo Unico sulla documentazione amministrativa DPR 445/2000), sotto la propria responsabilità

**dichiara, alla data di presentazione della domanda:**

- di essere residente in Sardegna;
- di essere in possesso del seguente diploma di istruzione secondaria superiore  
\_\_\_\_\_ conseguito presso \_\_\_\_\_ città  
\_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_;

- di essere disoccupato e aver rilasciato la DID ai sensi (ai sensi del D.Lgs n.150/2015 art.20 e s.m.i. e ai sensi del D.L. n.4/2019 convertito in L. n.26/2019 e e s.m.i.) e aver sottoscritto o richiesto la sottoscrizione del patto di servizio;

**dichiara inoltre:**

- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'indirizzo PEC [agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it](mailto:agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it) ogni variazione relativa a quanto dichiarato al momento della presentazione della domanda sino alla data di conclusione del progetto;
- di possedere una formazione pregressa e/o esperienza professionale in ambito di commercio internazionale e/o settore agroalimentare come di seguito dettagliato:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- di aver preso visione dell'informativa e di prestare il proprio consenso al trattamento dei propri dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679), come pubblicata sul sito istituzionale di ASPAL all'indirizzo <https://www.aspalsardegna.it/wp-content/uploads/2022/01/informativaconcorsieselezioni-2022.pdf>.
- di avere una conoscenza della lingua inglese pari al livello B2;
- di conoscere le ulteriori lingue straniere (specificare)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

---

**Allega alla presente**

- **Copia del curriculum vitae**

Allega inoltre (barrare opzione):

- Certificazione lingua inglese (se posseduta)
- Certificazione di altre lingue straniere (sopra specificate)
- Copia di un documento di identità in corso di validità (tranne i casi in cui la candidatura sia redatta in forma telematica e vi sia stata apposta la firma digitale, oppure la candidatura sia inviata da una PEC intestata personalmente al candidato).

Data e firma \_\_\_\_\_