

SCHEDA 5⁷

TIROCINIO EXTRA-CURRICOLARE

<i>Obiettivo/Finalità</i>	Il tirocinio è uno strumento di inserimento lavorativo volto ad agevolare le scelte professionali e ad aumentare l'occupabilità dei giovani attraverso una formazione pratica a diretto contatto col mondo del lavoro.
<i>Azioni previste/modalità di attuazione</i>	<p>La misura prevede la realizzazione delle seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Promozione del tirocinio. - Assistenza e accompagnamento nella definizione del progetto formativo legato alla attivazione del percorso di tirocinio. - Riconoscimento dell'indennità mensile al giovane che partecipa a un percorso di tirocinio. - Validazione/certificazione delle competenze acquisite da intendersi quale rilascio di uno dei seguenti documenti: <ol style="list-style-type: none"> a) attestazione finale conforme all'allegato 3 dell'Accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano sul documento recante "Linee Guida in materia di tirocini formativi e di orientamento" (Rep. Atti n. 86/CSR del 25.05.2017); b) documento di validazione; c) certificato di competenza. - Promozione dell'inserimento occupazionale dei giovani che concludono con successo il percorso di tirocinio. <p>La misura potrà essere erogata anche in combinazione con altre misure. Le modalità di attuazione verranno meglio disciplinate negli avvisi specifici.</p>
<i>Target⁸</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Giovani NEET di età compresa tra i 18-29 anni compiuti (29 anni e 364 giorni) non occupati, non inseriti in alcun corso di istruzione o formazione e in possesso dei requisiti di cui alla "Procedura per la verifica dello stato di "NEET" (Allegato 10 del Sistema di Gestione e Controllo dell'OI) (Asse 1) - Giovani DISOCCUPATI di età compresa tra 15-35 anni non compiuti (34 anni e 364 giorni) in possesso dei requisiti di cui alla "Procedura per la verifica dei requisiti del target dell'Asse 1 bis (Allegato 10 del Sistema di Gestione e Controllo dell'OI)-(Asse 1 bis).
<i>Durata</i>	Tirocini: 6 mesi Tirocini a favore di disabili e persone svantaggiate ai sensi della legge 381/91: di almeno 6 mesi.

⁷ Scheda Misura ex 5A– Tirocinio extracurricolare;

⁸ La descrizione del target e i relativi requisiti necessari per partecipare alle iniziative dell'Asse 1 o dell'Asse 1 bis, ivi richiamati, sono applicabili dalla data di approvazione del Sistema di Gestione e Controllo (SiGeCo) dell'OI v.6.0 (31.01.2022)

Parametro di costo

Indennità mensile di tirocinio a favore del tirocinante.

- € 300 è la soglia massima dell'indennità mensile a carico del PON IOG;
- € 500 è la soglia massima dell'indennità mensile a carico del PON IOG per i tirocini svolti da soggetti disabili e da persone svantaggiate (come definite al paragrafo 1 lett. e delle linee guida Tirocini di cui all'Accordo Stato-Regioni del 25.5.2017).

È previsto il cofinanziamento obbligatorio da parte del Soggetto Ospitante (INAIL e/o altre spese dichiarate).

La quantificazione dell'indennità di partecipazione e del cofinanziamento verrà disciplinata nell'avviso, tenendo conto della normativa regionale e delle LG di cui all'Accordo Stato-Regioni.

A favore del Soggetto Promotore è riconosciuta una remunerazione a costi standard a risultato secondo la tabella che segue, così come specificato dal Regolamento Delegato (UE) 2017/90 della Commissione del 31 ottobre 2016, dal successivo Regolamento Delegato n. 2019/2170 del 27/09/2019 nonché dal Regolamento Delegato (UE) 2021/702 della Commissione del 10 dicembre 2020

	IN BASE AL PROFILING DEL GIOVANE ⁹ E DELLE DIFFERENZE TERRITORIALI			
Remunerazione a risultato	BASSO	MEDIO BASSO	MEDIO ALTO	ALTO
	200	300	400	500

L'IRAP potrà essere rendicontata a valere sulla misura del Programma

Potrà inoltre essere riconosciuta al Soggetto Promotore la remunerazione a costi standard a risultato prevista dalla scheda misura nazionale 3 - "Accompagnamento al lavoro" nel caso in cui il tirocinio si trasformi in un contratto di lavoro in accordo con gli indirizzi ANPAL e secondo le modalità previste dalla "Nota operativa – Disposizioni per la gestione: misura 3 e combinazione della misure 5 e 3 – PON Iniziativa Occupazione Giovani". (agosto 2019) allegata alla nota 11274 del 09/08/2019. Tale remunerazione è sostitutiva di quella prevista per la promozione del tirocinio.

Le modalità di remunerazione in favore del soggetto Promotore saranno disciplinate in appositi atti convenzionali con l'OI

Nel caso di trasformazione del tirocinio in contratto di lavoro subordinato compete l'incentivo occupazione giovani di cui alla scheda 9 bis, ove previsto o altro incentivo correlato al Programma.

⁹ In accordo con le indicazioni dell'AdG-ANPAL, le fasce di svantaggio sono disciplinate dal D.D. n. 313 del 15.07.2019, il quale recepisce quanto già stabilito nell'ambito del DD MLPS n.10/seg. D.G./2015 del 23.01.2015.

<p><i>Principali attori coinvolti</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Assessorato regionale del lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza sociale. - ASPAL (Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro) e CPI della Sardegna - Soggetti ospitanti presso i quali viene realizzato il tirocinio, in coerenza con la normativa regionale e le Linee Guida sui Tirocini.
<p><i>Risultati attesi/output</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Inserimento del giovane in un percorso formativo on the job e validazione/certificazione delle competenze da intendersi quale rilascio di uno dei seguenti documenti: <ol style="list-style-type: none"> a. attestazione finale conforme allegato 3 dell'Accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano sul documento recante "Linee Guida in materia di tirocini formativi e di orientamento" (Rep. Atti n. 86/CSR del 25.05.2017); b. documento di validazione; c. certificati di competenza. - Attivazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, indeterminato, in somministrazione o in apprendistato. <p>Con le risorse disponibili si prevede di erogare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - circa 2.150 tirocini, di cui 200 destinati a giovani svantaggiati ai sensi della L. 381/91 per l'Asse 1; - circa 3000 tirocini, di cui circa 200 destinati a giovani svantaggiati ai sensi della L. 381/91 per l'Asse 1 bis.
<p><i>Interventi di informazione e pubblicità</i></p>	<p>Si prevede di realizzare materiali informativi e di comunicazione, nonché iniziative di informazione e coinvolgimento di tutti gli stakeholder coerentemente con quanto stabilito nella versione vigente della "Strategia, Finalità e Strumenti di comunicazione" a supporto del Programma Garanzia Giovani in Sardegna e relativi allegati: a) Piano di Comunicazione; b) Linee Guida della Comunicazione e Manuale d'uso della grafica per i Responsabili di Scheda (RdS) e per gli stakeholder dell'Organismo Intermedio (Regione Sardegna); c) Manuale Operativo per i RdS per la realizzazione delle Azioni di Comunicazione, Informazione e Pubblicità del Programma Garanzia Giovani; d) Linee guida per le attività di comunicazione della Garanzia per i Giovani in collaborazione con le regioni e ss.mm.ii.</p>