

SERVIZIO PROGETTI SU BASE REGIONALE E COMUNITARIA

AGGIORNAMENTO FAQ ore 13 del 28/04/2022_errata corrige

(FAQ numero 5 il lavoratore/lavoratrice deve essere ancora in forza al 30/04/2022 art. 3 lettera a) dell'Avviso pubblico e non al 30/04/2020 come erroneamente riportato)

- 1) L'allegato per la dichiarazione regime "De-minimis" contenuta nell'Allegato I all'avviso non è editabile e contiene una sola riga per l'indicazione delle agevolazioni ricevute.**

Per mero errore materiale la tabella relativa agli aiuti non è editabile.
Per caricare più righe si proceda come segue:

- 1) nella tabella indicata nell'allegato inserire la dicitura "v. tabella allegata";
- 2) allegare una tabella con il dettaglio delle informazioni richieste;
- 3) eseguire un'unica scansione e caricare il file sul SIL.
- 4) procedere alla firma digitale di tutti i documenti (sia allegato 1 che tabella aiuti allegata)

- 2) Si chiede se i contratti di apprendistato professionalizzante siano tra quelli agevolabili ai fini dell'avviso in oggetto.**

Si

- 3) Si chiede inoltre se le cessazioni avvenute per risoluzione consensuale di cui all'accordo collettivo introdotto dal D.L.104/2020 in vigore del divieto di licenziamento "covid", precludano l'accesso all'avviso in oggetto.**

No

- 4) Si chiede se gli importi relativi alla fruizione della C.I.G. Covid saranno decurtati dal contributo eventualmente spettante.**

No, nel rispetto delle previsioni di esclusione in merito alla fruizione della CIG esplicitate in avviso.

- 5) Siamo a chiedervi se rientrano nei rapporti agevolabili le trasformazioni a tempo indeterminato.**

Le trasformazioni dei contratti da tempo determinato a indeterminato sono ammesse solo se la trasformazione ricade nella finestra temporale esplicitata in

avviso (dal 1° gennaio 2019 al 17 marzo 2020) e il lavoratore/lavoratrice sia ancora in forza al 30/04/2022

6) Si chiede se tra i licenziamenti per giustificato motivo oggettivo vanno considerati anche quelli in procedura di cambio appalto. In questi casi infatti non si ha interruzione del rapporto di lavoro, poiché al licenziamento segue l'assunzione da parte della nuova azienda.

Si, con documentazione comprovante da produrre in fase di soccorso istruttorio.

7) In caso di assunzione di lavoratori part time, il requisito della percentuale minima del 50%, deve essere posseduto al momento dell'assunzione?

La percentuale minima, in caso di contratto a tempo parziale, è tassativamente del 50% ed il requisito deve essere posseduto al momento dell'assunzione.

8) Le aziende che hanno usufruito di CIG per il periodo dal 01/04/2020 al 30/04/2020 sono comunque escluse dall'avviso o il ricorso alla CIG si deve riferire al personale individuato come beneficiari del bando?

Le clausole di esclusione per la fruizione della CIG sono ESCLUSIVAMENTE quelle esplicitate all'articolo 3 dell'avviso pubblico. Tutte le altre fattispecie sono da ritenersi ammesse.

9) La presente per chiarire la necessità della procura firmata per l'invio delle pratiche. Ci sono requisiti specifici che i procuratori devono rispettare per poter inviare le DAT (es. dottori commercialisti o consulenti del lavoro iscritti ad albi professionali)?

I requisiti sono quelli esplicitati all'art. 4.1 dell'avviso pubblico "Requisiti delle persone munite dei poteri di Rappresentanza del Proponente"

10) È necessario disporre dell'allegato 3 se il profilo dal quale viene inviata la DAT risulta di un terzo soggetto (regolarmente delegato ad operare tramite la piattaforma informatica), ma gli allegati obbligatori vengono sottoscritti digitalmente dal rappresentante legale del soggetto richiedente?

Si è necessario essere muniti di apposita procura.

11) Gli allegati 1 e 2 relativi ai Regimi di Aiuto sono obbligatori entrambi o tra loro alternativi?

Gli allegati sono entrambi obbligatori

12) Nel periodo di osservazione (01/7/21-30/4/22) sono intervenute delle cessazioni di alcuni rapporti di lavoro, iniziati come contratti a tempo indeterminato, per dimissioni volontarie o licenziamento per giusta causa.

Le dimissioni volontarie del lavoratore/lavoratrice e il licenziamento per giusta causa non sono condizione di esclusione.

13) Domande inerenti la procedura informatica di caricamento dell'istanza sulla piattaforma SIL

Per questa tipologia di richiesta contattare il Servizio di Supporto SIL ai recapiti indicati nella pagina dedicata

<https://servizi.sardegnalavoro.it/portal/RichiestaSupporto.aspx>

14) Come effettuare l'apposizione e l'annullamento della marca da bollo sull'istanza di agevolazione.

La domanda è soggetta all'imposta di bollo pari a 16,00 euro che dovrà essere assolta dal richiedente attraverso il versamento eseguito secondo le modalità previste dalla legge vigente, con rilascio della relativa ricevuta da allegare sul SIL all'atto di invio della stessa.

La stessa potrà essere annullata o manualmente (in fasi successive del procedimento potrebbe essere chiesta l'esibizione dell'originale) o attraverso dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà da allegare all'istanza stessa.

15) Il contributo previsto dal Bando CITO spetta anche nel caso di assunzioni effettuate in attuazione di un obbligo preesistente, in particolare alle assunzioni in attuazione di clausole previste dai CCNL che impongono di assumere i dipendenti dell'appaltatore uscente?

In via generale l'assolvimento di un obbligo di legge o contrattuale non rientra tra le assunzioni agevolabili; qualora si tratti di appalto pubblico inoltre, lo stesso è già, per sua natura, finanziato con fondi pubblici.

