

Avviso pubblico per l'erogazione di voucher formativi

Cabin Crew Attestation (CCA) — DGR n. 32/48 del 18/06/2025

DOMANDE FREQUENTI (FAQ)

FAQ n. 1 · Requisiti di partecipazione — Art. 3, lett. e) dell'Avviso

Come deve essere dimostrato il requisito dell'idoneità psico-fisica previsto dall'art. 3, lett. e) dell'Avviso?

Ai fini della partecipazione all'Avviso, il requisito dell'idoneità psico-fisica all'esercizio della professione di assistente di volo deve essere dimostrato mediante:

certificato medico (Rapporto Cabin Crew) rilasciato da un **Esaminatore Aeromedico (AME – Aeromedical Examiner)** certificato dall'ENAC, ai sensi della normativa ENAC/EASA vigente.

Pertanto, alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata la relativa certificazione medica. Il costo sostenuto per la visita AME è rimborsabile nell'ambito del voucher formativo, nei limiti del massimale previsto dall'art. 6 dell'Avviso, a condizione che la spesa sia stata sostenuta successivamente alla pubblicazione dell'Avviso e sia adeguatamente documentata.

L'elenco aggiornato degli Esaminatori Aeromedici (AME) autorizzati è consultabile sul sito istituzionale dell'ENAC al seguente indirizzo:

[ENAC – AME e AeMC: Elenco Medici certificati](#)

*Si precisa che non sono considerati validi, ai fini del possesso del requisito previsto dall'Avviso, certificati rilasciati dal **medico di medicina generale** o da **medici specialisti diversi dagli Esaminatori Aeromedici (AME) certificati dall'ENAC**.*

FAQ n. 2 · Requisiti di partecipazione — Art. 3, lett. b) dell'Avviso

Ho un contratto di lavoro a tempo determinato o stagionale. Posso partecipare all'Avviso?

Sì, è possibile partecipare anche se si ha un contratto di lavoro in corso, a condizione che il reddito annuo lordo da tale contratto non superi la soglia prevista dalla normativa per il mantenimento dello stato di disoccupazione.

Per il 2026 la soglia è pari a € 8.500,00 annui lordi (ai sensi dell'art. 4, comma 15-quater del D.L. 4/2019 e della normativa vigente). Tale soglia è soggetta ad aggiornamento annuale.

È in ogni caso obbligatorio essere in possesso di una DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità) attiva alla data di presentazione della domanda. Per verificare se si rientra nei limiti previsti, è possibile rivolgersi al proprio Centro per l'Impiego (CPI) di riferimento.

*Attenzione: **il candidato è responsabile della veridicità di quanto dichiarato**. Dichiarazioni false comportano la perdita del voucher, sanzioni penali e il divieto di accesso a contributi pubblici per due anni (artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000).*

Le risposte pubblicate nella presente sezione FAQ costituiscono parte integrante dell'Avviso e hanno valore di notifica a tutti gli effetti (Art. 14 dell'Avviso).