



Servizio: Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

Settore: PROMOZIONE INSERIMENTO LAVORATIVO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N° 1587 del 09-05-2023

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n° 899 del 05.04.2019.

OGGETTO:	AVVISO PUBBLICO "MANIFESTAZIONE D'INTERESSE - LL.RR. 48/2018, 9/2019, 22/2020, 30/2020 - NUOVI INTERVENTI IN FAVORE DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI EX SARDINIA GREEN ISLAND, KELLER, VESUVIUS, OTTANA POLIMERI E OTTANA ENERGIA, S&B OLMEDO, SITTEL E UNILEVER, DESTINATARI DI PROCEDURA DI LICENZIAMENTO COLLETTIVO" - DETERMINAZIONE N. 156/ASPAL DEL 19/01/2023 - DETERMINAZIONE N. 163/ASPAL DEL 20/01/2023 -DGR 13/51 DEL 06/04/2023 DETERMINAZIONE N. 1255/ASPAL DEL 13/04/2023 RIAPERTURA TERMINI - APPROVAZIONE ELENCO DOMANDE AMMESSE, DOMANDE AMMESSE CON RISERVA E DOMANDE ESCLUSE.
-----------------	---

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTO l'art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e ss.mm.ii.;

VISTO l'articolo 25, lett. b), della L.R. 13 novembre 1998 n. 31, recante "Compiti del Direttore di servizio" ed in particolare i poteri di spesa e di acquisizione delle entrate;

VISTA la Determinazione n. 334/ASPAL del 31.05.2016 con la quale vengono attribuite ai Dirigenti dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro le funzioni previste dall'art. 4 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTA la Determinazione n. 8/ASPAL del 05.01.2017 con la quale sono stati attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;

VISTO l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

VISTO l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro" ed approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la Determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL integrata dalla Determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018, convalidata dalla Determinazione n. 887/ASPAL del 04.04.2019;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 52/15 del 23.12.2019 con la quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 53 del 12.05.2020 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 17/3 del 07.05.2021, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia

sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9 art. 14.” con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttore generale dell'ASPAL, subordinando la nomina alla condizione sospensiva della positiva verifica dei requisiti richiesti per la nomina, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della L.R. n. 9 del 2016 da parte della Direzione generale del Personale e Riforma della Regione;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 26/15 del 5 luglio 2021, recante “Presenza d'atto controllo requisiti dichiarati. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge Regionale 17 maggio 2016, n.9, art.14”, con la quale si prende atto dell'esito positivo dell'istruttoria fatta dagli uffici della Direzione del Personale e Riforma della Regione in merito alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dalla Dott.ssa Maika Aversano in sede di partecipazione alla procedura di selezione per la nomina del Direttore generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

PRESO ATTO che nella medesima deliberazione n. 26/15 del 5 luglio 2021 si dà mandato al Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione dell'ASPAL di sottoscrivere il relativo contratto ai sensi dell'Art. 14, comma 3, della Legge Regionale n. 9/2016;

VISTA la determinazione n. 2241/ASPAL del 07.07.2021 con al quale si approva il contratto repertoriato al n. 28/2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e la dott.ssa Maika Aversano;

VISTA la Determinazione n. 99/ASPAL del 18.01.2022, recante “Conferimento funzioni di direttore ad interim del Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione” al Dott. Eugenio Annicchiarico, già direttore titolare del Servizio “Coordinamento dei servizi territoriali e governance” giusta Determinazione n. 3382 del 17.11.2021;

VISTA la Legge Regionale 21 febbraio 2023, n. 1 – Legge di stabilità 2023;

VISTA la Legge Regionale 21 febbraio 2023, n. 2 – Bilancio di previsione 2023-2025;

VISTA la Determinazione n. 870/ASPAL del 20.03.2023 “Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art.3, quarto comma, del D.LGS 118/2011 esercizio finanziario 2022”;

VISTA la Determinazione n. 871/ASPAL del 20.03.2023 concernente “Approvazione Bilancio di previsione 2023 - 2025 dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016”;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 13/52 del 06.04.2023 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività alla già menzionata Determinazione n. 871/ASPAL del 20.03.2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 dell'ASPAL;

VISTA la Determinazione n. 1096/ASPAL del 31.03.2023 “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell'ASPAL, art. 6, Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 113 e ss.mm.ii. Aggiornamento per il triennio 2023-25 che approva il Piano Integrato di Attività (PIAO) 2023/2025 dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 38/56 del 21.12.2022, recante “Nuovi interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo. Leggi regionali n. 48/2018, n. 9/2019, n. 22/2020 e n. 30/2020”, con la quale la Giunta regionale ha disposto l'adozione di nuove politiche attive a favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever.

DATO ATTO che le politiche attive a favore dei lavoratori di cui al punto precedente si sostanziano nell'impiego nei cantieri occupazionali attuati dalla Direzione Regionale della Protezione Civile in collaborazione con gli Enti pubblici dei territori interessati;

PRESO ATTO, ancora, che con la medesima DGR n. 38/56 di cui sopra, la Giunta Regionale incarica l'ASPAL di attivare una specifica procedura esplorativa finalizzata ad acquisire l'effettiva disponibilità delle lavoratrici e dei lavoratori interessati dalla misura, di cui al comma 38, art. 6, della Legge regionale n. 48/2018, integralmente sostituito con la Legge regionale n. 9/2019 art. 1, poi modificato e integrato dall'art 8, commi 2 e 3 della Legge regionale n. 22/2022 e da ultimo dall'art. 4, comma 1 lett. a) della Legge regionale n. 30/2020, con le relative dislocazioni territoriali e le competenze professionali, i cui esiti dovranno essere comunicati alla Direzione generale della Protezione Civile Sardegna al fine di definire proficuamente le iniziative da porre in essere da parte degli enti coinvolti per l'avvio delle attività dei cantieri occupazionali;

RICHIAMATA la Determinazione n. 156/ASPAL del 19/01/2023, così come rettificata con Determinazione n. 163/ASPAL del 20/01/2023 con la quale veniva approvato l'Avviso pubblico in oggetto e l'allegato modulo di domanda;

RICHIAMATA la Determinazione n. 507/ASPAL del 21/02/2023 così come integrata con Determinazione 618/ASPAL del 28/02/2023, con la quale veniva approvato l'elenco delle domande ammesse, domande ammesse con riserva e domande escluse;

DATO ATTO che nella Determinazione n. 507/ASPAL del 21/02/2023 così come integrata con Determinazione 618/ASPAL, di cui al punto precedente, si dava atto che erano pervenute alla data di scadenza dell'Avviso 123 domande delle quali 102 ammesse, 16 ammesse con riserva e 5 escluse;

VISTA la DGR 13/51 del 06/04/2023 recante “Nuovi interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo” – L.R. n. 48/2018, n. 9/2019, n. 22/2020 e n. 30/2021 – DGR 38/56 del 21.12.2022 – Modalità attuative”, con la quale viene dato mandato alla Direzione generale dell'ASPAL di riaprire i termini dell'Avviso approvato con Determinazione 156 del 19/01/2023, rettificata con Determinazione 163 del 20/01/2023, per un periodo di giorni 15, per consentire un'ulteriore fase di consultazione dei lavoratori e lavoratrici che non hanno potuto tempestivamente aderire all'Avviso pubblico;

RICHIAMATA la Determinazione n. 1255/ASPAL del 13/04/2023 con la quale si prendeva atto della DGR 13/51 del 06/04/2023 recante "Nuovi interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo" – L.R. n. 48/2018, n. 9/2019, n. 22/2020 e n. 30/2021 – DGR 38/56 del 21.12.2022 – Modalità attuative", che dava mandato alla Direzione generale dell'ASPAL di riaprire i termini dell'Avviso approvato con Determinazione 156 del 19/01/2023, rettificata con Determinazione 163 del 20/01/2023, per un periodo di giorni 15, per consentire un'ulteriore fase di consultazione dei lavoratori e lavoratrici che non hanno potuto tempestivamente aderire all'Avviso pubblico;

DATO ATTO che con la Determinazione n. 1255/ASPAL del 13/04/2023, di cui al punto precedente si disponeva la riapertura dei termini dell'Avviso Pubblico in oggetto per un periodo di giorni 15, dal 17/04/2023 al 01/05/2023

DATO ATTO che sono state inviate entro il termine del 01/05/2023 previsto dalla Determinazione ASPAL di cui al punto precedente, 23 manifestazioni d'interesse, secondo le modalità previste dall'Avviso pubblico;

VISTA l'istruttoria delle domande effettuata dal gruppo di lavoro individuato con Determinazione n. 302 dell'01/02/2023;

CONSIDERATO che alla data di pubblicazione della presente Determinazione sono state istruite tutte le 22 domande, delle quali 15 sono risultate ammissibili, 5 sono risultate ammissibili con riserva in quanto i richiedenti risultano occupati con contratti a termine, 2 sono risultate non ammissibili in quanto inviate incomplete, sottoscritte con firma autografa e sprovviste del documento d'identità dei richiedenti, e non trasmesse dai richiedenti mediante casella di posta elettronica certificata personale a sé intestata, come previsto dall'art. 5 dell'Avviso "Modalità di presentazione della domanda";

RITENUTO di dover procedere all'approvazione dell'elenco di manifestazioni d'interesse ammissibili, non ammissibili e ammesse con riserva come da Allegato A che fa parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;

PRESO ATTO, infine, di dover procedere alla successiva trasmissione delle risultanze dell'Istruttoria alla Direzione Generale dell'ASPAL e alla Direzione Generale dell'Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, per gli adempimenti necessari e conseguenti di cui alla DGR 38/56 del 21/12/2022;

Per le motivazioni esposte in premessa

DETERMINA

Art. 1) di approvare l'elenco riportante gli esiti dell'istruttoria relativa alle 22 manifestazioni d'interesse inviate entro il termine del 01/05/2023 previsto dall'Avviso di cui all'oggetto, Allegato A che fa parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;

Art. 2) di dare atto che si provvederà alla trasmissione delle risultanze dell'Istruttoria alla Direzione Generale dell'ASPAL e alla Direzione Generale dell'Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, per gli adempimenti necessari e conseguenti di cui alla DGR 38/56 del 21/12/2022;

Art.3) di pubblicare la presente determinazione e il relativo allegato A – Esito Istruttoria sulla pagina dell'ASPAL <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro/> nella sezione "Avvisi pubblici" e sul Portale Sardegna Lavoro (www.sardegna.lavoro.it);

Il Responsabile del procedimento: Margherita Melis
Il funzionario incaricato: Romina Congera

Allegati:

- 1) Allegato A- Esito Istruttoria

Visto
Del Coordinatore del Settore
MARGHERITA MELIS

Il Direttore del Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione
F.to EUGENIO ANNICCHIARICO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate