



**Servizio: Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione**

**Settore: PROMOZIONE INSERIMENTO LAVORATIVO**

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N° 163 del 20-01-2023**

**Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n° 899 del 05.04.2019.**

<b>OGGETTO:</b>	<b>RETTIFICA DETERMINAZIONE N. 156 DEL 19/01/2023 "APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA MANIFESTAZIONE D'INTERESSE LL.RR. 48/2018, 9/2019, 22/2020, 30/2020. NUOVI INTERVENTI IN FAVORE DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI EX SARDINIA GREEN ISLAND, KELLER, VESUVIUS, OTTANA POLIMERI E OTTANA ENERGIA, S&amp;B OLMEDO, SITTEL E UNILEVER, DESTINATARI DI PROCEDURA DI LICENZIAMENTO COLLETTIVO E NOMINA DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO"</b>
-----------------	--

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

**RETTIFICA DETERMINAZIONE N. 156 DEL 19/01/2023 "APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA MANIFESTAZIONE D'INTERESSE LL.RR. 48/2018, 9/2019, 22/2020, 30/2020. NUOVI INTERVENTI IN FAVORE DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI EX SARDINIA GREEN ISLAND, KELLER, VESUVIUS, OTTANA POLIMERI E OTTANA ENERGIA, S&B OLMEDO, SITTEL E UNILEVER, DESTINATARI DI PROCEDURA DI LICENZIAMENTO COLLETTIVO E NOMINA DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO"**

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTO l'art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e ss.mm.ii.;

VISTO l'articolo 25, lett. b), della L.R. 13 novembre 1998 n. 31, recante "Compiti del Direttore di servizio" ed in particolare i poteri di spesa e di acquisizione delle entrate;)

VISTA la Determinazione n. 334/ASPAL del 31.05.2016 con la quale vengono attribuite ai Dirigenti dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro le funzioni previste dall'art. 4 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTA la Determinazione n. 8/ASPAL del 05.01.2017 con la quale sono stati attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;

VISTO l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

VISTO l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro" ed approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la Determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL integrata dalla Determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018, convalidata dalla Determinazione n. 887/ASPAL del 04.04.2019;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 52/15 del 23.12.2019 con la quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 53 del 12.05.2020 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 17/3 del 07.05.2021, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9 art. 14." con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttore generale dell'Aspal, subordinando la nomina alla condizione sospensiva della positiva verifica dei requisiti richiesti per la nomina, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della L.R. n. 9 del 2016 da parte della Direzione generale del Personale e Riforma della Regione;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 26/15 del 5 luglio 2021, recante "Presenza d'atto controllo requisiti dichiarati. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge Regionale 17 maggio 2016, n.9, art.14", con la quale si prende atto dell'esito positivo dell'istruttoria fatta dagli uffici della Direzione del Personale e Riforma della Regione in merito alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dalla Dott.ssa Maika Aversano in sede di partecipazione alla procedura di selezione per la nomina del Direttore generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

PRESO ATTO che nella medesima deliberazione n. 26/15 del 5 luglio 2021 si dà mandato al Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione dell'Aspal di sottoscrivere il relativo contratto ai sensi dell'Art. 14, comma 3, della Legge Regionale n. 9/2016;

VISTA la determinazione n. 2241/ASPAL del 07.07.2021 con al quale si approva il contratto repertoriato al n. 28/2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e la dott.ssa Maika Aversano;

VISTA la Determinazione n. 99/ASPAL del 18.01.2022, recante "Conferimento funzioni di direttore ad interim del Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione" al Dott. Eugenio Annicchiarico, già direttore titolare del Servizio "Coordinamento dei servizi territoriali e governance" giusta Determinazione n. 3382 del 17.11.2021;

VISTA la Legge Regionale 9 marzo 2022, n. 3 – Legge di Stabilità 2022;

VISTA la Legge Regionale 9 marzo 2022, n. 4 – Bilancio di previsione triennale 2022-2024;

VISTA la Determinazione n. 631/ASPAL del 21.03.2022 concernente "Approvazione Bilancio di previsione 2022 - 2024 dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016";

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 12/61 del 07.04.2022 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 631/ASPAL del 21.03.2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024 dell'ASPAL

VISTA la Determinazione n. 632/Aspal del 21.03.2022 "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art.3, quarto comma, del D.LGS 118/2011 esercizio finanziario 2021";

VISTA la Determinazione n. 1254/ASPAL del 16.04.2021 concernente l'approvazione del Programma Annuale delle Attività 2021 ex art. 14, comma 1, L.R. 9/2016 e art. 3, comma 2, dello Statuto;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 38/56 del 21.12.2022, recante "Nuovi interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo. Leggi regionali n. 48/2018, n. 9/2019, n. 22/2020 e n. 30/2020", con la quale la Giunta regionale ha disposto l'adozione di nuove politiche attive a favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever.

DATO ATTO che le politiche attive a favore dei lavoratori di cui al punto precedente si sostanziano nell'impiego nei cantieri occupazionali attuati dalla Direzione Regionale della Protezione Civile in collaborazione con gli Enti pubblici dei territori interessati;

PRESO ATTO, ancora, che con la medesima DGR n. 38/56 di cui sopra, la Giunta Regionale incarica l'ASPAL di attivare una specifica procedura esplorativa finalizzata ad acquisire l'effettiva disponibilità delle lavoratrici e dei lavoratori interessati dalla misura, di cui al comma 38, art. 6, della Legge regionale n. 48/2018, integralmente sostituito con la Legge regionale n. 9/2019 art. 1, poi modificato e integrato dall'art 8, commi 2 e 3 della Legge regionale n. 22/2022 e da ultimo dall'art. 4, comma 1 lett. a) della Legge regionale n. 30/2020, con le relative dislocazioni territoriali e le competenze professionali, i cui esiti dovranno essere comunicati alla Direzione generale della Protezione Civile Sardegna al fine di definire proficuamente le iniziative da porre in essere da parte degli enti coinvolti per l'avvio delle attività dei cantieri occupazionali;

**RICHIAMATA** la Determinazione n. 156 del 19/01/2023 con la quale veniva approvato l'Avviso pubblico e l'allegato modulo di domanda;

**DATO ATTO** che nell'avviso pubblico di cui al punto precedente veniva indicata, per mero errore materiale all'articolo 5 fra le modalità di presentazione di domanda la consegna a mano, modalità non più in uso in ASPAL;

**RITENUTO**, di dover procedere alla rettifica dell'art.5 dell'Avviso in oggetto, eliminando tra le modalità di presentazione della domanda la consegna a mano, modalità inserita per mero errore materiale;

**VISTO** il testo dell'Avviso Pubblico "Manifestazione d'Interesse - LL.RR. 48/2018, 9/2019, 22/2020, 30/2020 - Nuovi interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo", che si allega alla presente Determinazione, quale Allegato A, per farne parte integrante e sostanziale, rettificato all'art 5 "Modalità di presentazione della domanda", così come indicato al punto precedente;

**VISTO** il Modulo di Domanda, con il quale i lavoratori di cui al punto precedente esprimono il loro consenso a voler essere inseriti nella misura di politica attiva "Impiego nei cantieri occupazionali attuati dalla Direzione regionale della Protezione civile in collaborazione con gli Enti pubblici dei territori interessati"; e autorizzano l'ASPAL ad espletare tutte le procedure necessarie per la realizzazione della ricognizione di cui all'oggetto. Modulo che si allega alla presente Determinazione, quale Allegato B, per farne parte integrante e sostanziale, che rimane invariato rispetto a quello approvato con Determinazione n. 156 del 19/01/2023;

**DATTO ATTO**, che nell'Avviso rettificato, allegato A, rimane invariato l'arco temporale nel quale deve essere inviata ad ASPAL la documentazione richiesta, e cioè a far data **dalle ore 8.00 del 23.01.2023 ed entro le ore 23.59 del 06.01.2023**;

**DATO ATTO CHE** rimane invariato il Responsabile di procedimento relativo all'Avviso pubblico, così come nominato con Determinazione n. 156 del 19/01/2023;

Per le motivazioni esposte in premessa

#### DETERMINA

Art. 1) Di approvare l'Avviso Pubblico "Manifestazione d'Interesse - LL.RR. 48/2018, 9/2019, 22/2020, 30/2020 - Nuovi interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo", che si allega alla presente Determinazione, quale Allegato A, per farne parte integrante e sostanziale, rettificato all'art 5 "Modalità di presentazione della domanda", eliminando fra le modalità la consegna a mano, non più in uso in ASPAL;

Art. 2) Di confermare il Modulo di Domanda, con il quale i lavoratori di cui al punto precedente esprimono il loro consenso a voler essere inseriti nella misura di politica attiva "Impiego nei cantieri occupazionali attuati dalla Direzione regionale della Protezione civile in collaborazione con gli Enti pubblici dei territori interessati"; e autorizzano l'ASPAL ad espletare tutte le procedure necessarie per la realizzazione della ricognizione di cui all'oggetto. Modulo che si allega alla presente Determinazione, quale Allegato B, per farne parte integrante e sostanziale, così come già approvato con Determinazione n. 156 del 19/01/2023;

Art. 3) Di confermare quale arco temporale nel quale deve essere inviata ad ASPAL la documentazione richiesta, il periodo a far data **dalle ore 8.00 del 23.01.2023 ed entro le ore 23.59 del 06.01.2023**, come già stabilito nella Determinazione n. 156 del 19/01/2023;

Art. 4) Di confermare l'incarico di Responsabile del Procedimento relativo all'Avviso pubblico alla dipendente Margherita Melis, come già stabilito nella Determinazione n. 156 del 19/01/2023;

Art.5) di pubblicare l'Avviso e i relativi allegati sulla pagina dell'ASPAL <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro/> nella sezione "Avvisi pubblici" e sul Portale Sardegna Lavoro ([www.sardegnalavoro.it](http://www.sardegنالavoro.it)).

Il Coordinatore del Settore e RUP: Margherita Melis

Il Funzionario Incaricato: Romina Congera

Allegati:

A) Avviso Pubblico Rettificato "Manifestazione d'Interesse - LL.RR. 48/2018, 9/2019, 22/2020, 30/2020 - Nuovi interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo", che si allega alla presente Determinazione, quale Allegato A, per farne parte integrante e sostanziale

B) Modulo di Domanda

Visto  
Del Coordinatore del Settore  
MARGHERITA MELIS

Il Direttore del Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione  
F.to EUGENIO ANNICCHIARICO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate