



**Servizio:** Servizio Risorse umane e formazione

**Settore:** Gestione Giuridica dei rapporti di lavoro e servizi al personale

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 2450 del 28-07-2021**

<b>OGGETTO:</b>	<b>PARZIALE RETTIFICA DELLA DETERMINAZIONE N. 2401/ASPAL DEL 23 LUGLIO 2021 AVENTE AD OGGETTO "PROCEDURE SELETTIVE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATE AL PERSONALE DI RUOLO DELL'ASPAL. SELEZIONE INTERNA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ACCESSO AL LIVELLO ECONOMICO INIZIALE DELLA CATEGORIA C - INQUADRAMENTO DEI VINCITORI DI CUI ALL'ALLEGATO DELLA DETERMINAZIONE N. 1328/ASPAL DEL 23 APRILE 2021 NEI RUOLI DELL'AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO".</b>
-----------------	---

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** lo Statuto speciale della Regione autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

**VISTA** la Legge regionale, 13 Novembre 1998, n. 31, e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il D.lgs., 23 Giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.lgs., n. 126 del 10 Agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge, 5 Maggio 2009, n. 42";

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28 Aprile 2015, recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R., 9 Marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D.lgs. n. 118/2011;

**VISTA** la Legge regionale, 25 Febbraio 2021, n. 4 – Legge di stabilità 2021;

**VISTA** la Legge Regionale, 25 Febbraio 2021, n. 5 – Bilancio di previsione triennale 2021-2023;

**VISTA** la Legge regionale, 17 Maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

**VISTO** l'art. 10 della L.R. n. 9/2016, che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

**VISTO** l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016, che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore e il Collegio dei revisori dei conti;

**VISTO** l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016, che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell'ASPAL;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16 Giugno 2016, recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro", approvato in via definitiva con la Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21 Giugno 2016;

**VISTO** l'art. 11 dello Statuto, che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi,

così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 52/15 del 23 Dicembre 2019, con la quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 17/3 del 07 Maggio 2021, recante “Nomina Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14”, con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttrice generale dell’Aspal, subordinando la nomina alla condizione sospensiva della positiva verifica dei requisiti richiesti per la nomina, ai sensi dell’art. 14, comma 2, della L.R. n. 9 del 2016, da parte della Direzione generale del Personale e riforma della Regione;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 26/15 del 5 Luglio 2021, recante “Presenza d’atto controllo requisiti dichiarati. Nomina Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art.14”, con la quale si prende atto dell’esito positivo dell’istruttoria fatta dagli uffici della Direzione del Personale e riforma della Regione in merito alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dalla Dott.ssa Maika Aversano in sede di partecipazione alla procedura di selezione per la nomina del Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro;

**VISTA** la Determinazione n. 2241/ASPAL del 07 Luglio 2021, con la quale si approva il contratto repertoriato al n. 28/2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e la Dott.ssa Maika Aversano;

**VISTA** la Determinazione n. 911/ASPAL del 25 Marzo 2021, recante “Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell’art.3, quarto comma, del D.LGS 118/2011 esercizio finanziario 2020”, così come rettificata dalla Determinazione n. 1122/ASPAL del 09 Aprile 2021;

**VISTA** la Determinazione n. 1020/ASPAL del 31 Marzo 2021, concernente “Approvazione Bilancio di previsione 2021 - 2023 dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016”;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 14/37 del 16 Aprile 2021, con la quale la Giunta regionale ha rilasciato il nulla osta all’immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 1020/ASPAL del 31 Marzo 2021 di approvazione del Bilancio di previsione 2021-2023 dell’ASPAL;

**VISTA** la Determinazione n. 1254/ASPAL del 16 Aprile 2021, concernente l’approvazione del Programma annuale delle attività 2021, ex art. 14, comma 1, L.R. 9/2016 e art. 3, comma 2, dello Statuto;

**VISTA** la Determinazione n. 8/ASPAL del 05 Gennaio 2017, con la quale sono state attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell’Aspal;

**RICHIAMATO** integralmente il Piano triennale del fabbisogno di personale dell’ASPAL anni 2020-2022, approvato con la Determinazione n. 814/ASPAL del 16 Giugno 2020, trasmessa agli Assessorati competenti ai sensi della L.R. n. 14/95;

**VISTA** la nota, prot. n. 33734 del 22 Giugno 2020, con cui l’Assessore degli Affari generali, personale e riforma della Regione ha espresso parere favorevole alla programmazione triennale del fabbisogno del personale dell’ASPAL anni 2020-2022 e ha rilasciato il nullaosta alla sua immediata esecutività;

**VISTA** la Determinazione n. 392/ASPAL del 04 Marzo 2020, con la quale sono state avviate le “Procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo dell’ASPAL. Selezione interna per titoli e colloquio per l’accesso al livello economico iniziale della categoria C”, ed è stato approvato il relativo bando di concorso;

**VISTA** la Determinazione n. 1407/ASPAL del 22 Settembre 2020, come integrata dalla Determinazione n. 966/ASPAL del 30 Marzo 2021, con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice per le sopra citate procedure selettive;

**VISTA** la Determinazione n. 1328/ASPAL del 23 Aprile 2021, con la quale sono stati approvati gli atti della Commissione esaminatrice e la relativa graduatoria finale;

**CONSIDERATO** che, con la Determinazione n. 2401/ASPAL del 23 Luglio 2021, è stato disposto

l'inquadramento nei ruoli dell'ASPAL dei candidati risultati vincitori nella graduatoria finale relativa alle procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo dell'ASPAL di cui all'oggetto con decorrenza 01 Agosto 2021;

**DATO ATTO** che per mero errore materiale è stata indicata, nella succitata Determinazione, anche la dipendente di cui alla Determinazione n. 300/ASPAL del 04 Febbraio 2021, collocata a riposo con decorrenza 01 Giugno 2021;

**RITENUTO** necessario procedere alla rettifica parziale della Determinazione n. 2401/ASPAL del 23 Luglio 2021, al fine di consentire l'inquadramento del dipendente, collocato nella posizione 12 in graduatoria, Sig. Fabio Chessa, nella categoria C, livello economico 1, con decorrenza 01 Agosto 2021, in luogo della dipendente di cui alla Determinazione n. 300/ASPAL del 04 Febbraio 2021, collocata a riposo con decorrenza 01 Giugno 2021;

**ATTESO** che il Servizio Risorse umane e formazione ha richiesto, ai sensi dell'art. 6 del "Regolamento interno controllo sulle dichiarazioni sostitutive", al competente Servizio, l'attivazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive rese nell'ambito della procedura specificata in oggetto dal candidato collocato nella posizione n. 12;

### DETERMINA

**Art. 1)** di rettificare parzialmente la Determinazione n. 2401/ASPAL del 23 Luglio 2021, relativamente all'inquadramento del dipendente, collocato nella posizione 12 in graduatoria, Sig. Fabio Chessa, nella categoria C, livello economico 1, con decorrenza 01 Agosto 2021, in luogo della dipendente di cui alla Determinazione n. 300/ASPAL del 04 Febbraio 2021, collocata a riposo con decorrenza 01 Giugno 2021;

**Art. 2)** di confermare, quanto alle dipendenti risultate vincitrici delle procedure selettive per la progressione tra le aree, riservate al personale di ruolo dell'ASPAL. Selezione interna per titoli e colloquio per l'accesso al livello economico iniziale della categoria C l'inquadramento nella categoria C, livello economico 1, con decorrenza 01 Agosto 2021;

**Art. 3)** di dare mandato al Servizio Risorse umane e formazione per gli atti conseguenti e per la predisposizione del contratto di lavoro;

**Art. 4)** di trasmettere la presente Determinazione al Collegio dei revisori dell'ASPAL;

**Art. 5)** di dare atto che la presente Determinazione sarà pubblicata nella sezione concorsi e selezioni del sito istituzionale dell'ASPAL.

La Funzionaria incaricata – Dott.ssa Alma Maria Collari

Visto

di attestazione di copertura finanziaria

Il Funzionario del Servizio Bilancio e Rendicontazione

VALERIA MURA

Visto

Del Direttore del Servizio Servizio Risorse umane e formazione

DOTT. GIAMPIERO UCCHEDDU

La Direttrice Generale

F.to MAIKA AVERSANO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate