



Servizio: Servizio Risorse umane e formazione

Settore: Gestione Giuridica dei rapporti di lavoro e servizi al personale

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 2401 del 23-07-2021

OGGETTO:	PROCEDURE SELETTIVE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATE AL PERSONALE DI RUOLO DELL'ASPAL. SELEZIONE INTERNA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ACCESSO AL LIVELLO ECONOMICO INIZIALE DELLA CATEGORIA C - INQUADRAMENTO DEI VINCITORI DI CUI ALL'ALLEGATO DELLA DETERMINAZIONE N. 1328/ASPAL DEL 23 APRILE 2021 NEI RUOLI DELL'AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO.
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto speciale della Regione autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge regionale, 13 Novembre 1998, n. 31, e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.lgs., 23 Giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.lgs., n. 126 del 10 Agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge, 5 Maggio 2009, n. 42";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28 Aprile 2015, recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R., 9 Marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D.lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale, 25 Febbraio 2021, n. 4 – Legge di stabilità 2021;

VISTA la Legge Regionale, 25 Febbraio 2021, n. 5 – Bilancio di previsione triennale 2021-2023;

VISTA la Legge regionale, 17 Maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTO l'art. 10 della L.R. n. 9/2016, che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro

(ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016, che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore e il Collegio dei revisori dei conti;

VISTO l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016, che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16 Giugno 2016, recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro", approvato in via definitiva con la Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21 Giugno 2016;

VISTO l'art. 11 dello Statuto, che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 52/15 del 23 Dicembre 2019, con la quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 17/3 del 07 Maggio 2021, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14", con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttrice generale dell'Aspal, subordinando la nomina alla condizione sospensiva della positiva verifica dei requisiti richiesti per la nomina, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della L.R. n. 9 del 2016, da parte della Direzione generale del Personale e riforma della Regione;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 26/15 del 5 Luglio 2021, recante "Presenza d'atto controllo requisiti dichiarati. Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art.14", con la quale si prende atto dell'esito positivo dell'istruttoria fatta dagli uffici della Direzione del Personale e riforma della Regione in merito alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dalla Dott.ssa Maika Aversano in sede di partecipazione alla procedura di selezione per la nomina del Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro;

VISTA la Determinazione n. 2241/ASPAL del 07 Luglio 2021, con la quale si approva il contratto repertoriato al n. 28/2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e la Dott.ssa Maika Aversano;

VISTA la Determinazione n. 911/ASPAL del 25 Marzo 2021, recante "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art.3, quarto comma, del D.LGS 118/2011 esercizio finanziario 2020", così come rettificata dalla Determinazione n. 1122/ASPAL del 09 Aprile 2021;

VISTA la Determinazione n. 1020/ASPAL del 31 Marzo 2021, concernente "Approvazione Bilancio di previsione 2021 - 2023 dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 14/37 del 16 Aprile 2021, con la quale la Giunta regionale ha rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 1020/ASPAL del 31 Marzo 2021 di approvazione del Bilancio di previsione 2021-2023 dell'ASPAL;

VISTA la Determinazione n. 1254/ASPAL del 16 Aprile 2021, concernente l'approvazione del Programma annuale delle attività 2021, ex art. 14, comma 1, L.R. 9/2016 e art. 3, comma 2, dello Statuto;

VISTA la Determinazione n. 8/ASPAL del 05 Gennaio 2017, con la quale sono state attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'Aspal;

RICHIAMATO integralmente il Piano triennale del fabbisogno di personale dell'ASPAL anni 2020-2022, approvato con la Determinazione n. 814/ASPAL del 16 Giugno 2020, trasmessa agli Assessorati competenti ai sensi della L.R. n. 14/95;

VISTA la nota, prot. n. 33734 del 22 Giugno 2020, con cui l'Assessore degli Affari generali, personale e riforma della Regione ha espresso parere favorevole alla programmazione triennale del fabbisogno del personale dell'ASPAL anni 2020-2022 e ha rilasciato il nullaosta alla sua immediata esecutività;

VISTA la Determinazione n. 392/ASPAL del 04 Marzo 2020, con la quale sono state avviate le "Procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo dell'ASPAL. Selezione interna per titoli e colloquio per l'accesso al livello economico iniziale della categoria C", ed è stato approvato il relativo bando di concorso;

VISTA la Determinazione n. 1407/ASPAL del 22 Settembre 2020, come integrata dalla Determinazione n. 966/ASPAL del 30 Marzo 2021, con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice per le sopracitate procedure selettive;

VISTA la Determinazione n. 1328/ASPAL del 23 Aprile 2021, con la quale sono stati approvati gli atti della Commissione esaminatrice e la relativa graduatoria finale;

CONSIDERATO che le dipendenti Trastu Simonetta, Caboni Rita, Carta Donatella, Tocco Anna, Vargiolu Bruna, Fara Maria Rosaria, Serpi Annalisa, Demontis Cristina, Usai Maria Lorenza, Manca Maria Gabriella e Lasi Maria Grazia, e sono risultate vincitrici delle procedure selettive per la progressione tra le aree, riservate al personale di ruolo dell'ASPAL. Selezione interna per titoli e colloquio per l'accesso al livello economico iniziale della categoria C;

ATTESO che, con la nota, prot. n. 35207 del 26 Aprile 2021, il Servizio Risorse umane e formazione ha richiesto, ai sensi dell'art. 6 del "Regolamento interno controllo sulle dichiarazioni sostitutive", al competente Servizio, l'attivazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive rese nell'ambito della procedura specificata in oggetto dalle candidate vincitrici;

DATO ATTO che, con la nota, prot. n. 65075 del 06 Luglio 2021, sono stati trasmessi 11 verbali di controllo di cui 2 parzialmente positivi, per cause non imputabili alle dipendenti, sui quali si è provveduto ad avviare le procedure per un supplemento di istruttoria;

RITENUTO di dover procedere, nelle more del perfezionamento degli esiti delle istruttorie succitate, all'inquadramento delle candidate vincitrici, con decorrenza 01 Agosto 2021;

VISTO il C.C.R.L. per i dipendenti dell'Amministrazione regionale e degli Enti strumentali - parte normativa ed economica vigente;

DETERMINA

Art. 1) di inquadrare, nelle more del perfezionamento degli esiti delle istruttorie in capo al competente Servizio, le dipendenti Trastu Simonetta, Caboni Rita, Carta Donatella, Tocco Anna, Vargiolu Bruna, Fara Maria Rosaria, Serpi Annalisa, Demontis Cristina, Usai Maria Lorenza, Manca Maria Gabriella e Lasi Maria Grazia nella categoria C, livello economico 1, con decorrenza 01 Agosto 2021;

Art. 2) di dare mandato al Servizio Risorse umane e formazione per gli atti conseguenti e per la predisposizione dei contratti di lavoro;

Art. 3) di trasmettere la presente Determinazione al Collegio dei revisori dell'ASPAL;

Art. 4) di dare atto che la presente Determinazione sarà pubblicata nella sezione concorsi e selezioni del sito istituzionale dell'ASPAL.

La Funzionaria incaricata – Dott.ssa Alma Maria Collari

Visto
di attestazione di copertura finanziaria
Il Funzionario del Servizio Bilancio e Rendicontazione
CARLA LURIDIANA

Visto
Del Direttore del Servizio Servizio Risorse umane e formazione
DOTT. GIAMPIERO UCCHEDDU

La Direttrice Generale
F.to MAIKA AVERSANO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate